

1과목 : 산업안전보건법령

1. 산업안전보건법령상 안전보건관리체제에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 안전보건관리책임자는 안전관리자와 보건관리자를 지휘·감독한다.
- ② 사업주는 사업장을 실질적으로 총괄하여 관리하는 사람에게 해당 사업장의 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 업무를 총괄하여 관리하도록 하여야 한다.
- ③ 사업주는 안전관리자에게 산업 안전 및 보건에 관한 업무로서 해당작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치에 관한 업무를 수행하도록 하여야 한다.
- ④ 사업주는 안전보건관리책임자가 「산업안전보건법」에 따른 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 권한·시설·장비·예산, 그 밖에 필요한 지원을 해야 한다.
- ⑤ 사업주는 안전보건관리책임자를 선임했을 때에는 그 선임 사실 및 「산업안전보건법」에 따른 업무의 수행내용을 증명할 수 있는 서류를 갖추어 두어야 한다.

2. 산업안전보건법령상 협조 요청 등에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 고용노동부장관은 산업재해 예방에 관한 기본계획을 효율적으로 시행하기 위하여 필요하다고 인정할 때에는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관의 장에게 필요한 협조를 요청할 수 있다.
- ② 고용노동부를 제외한 행정기관의 장은 사업장의 안전 및 보건에 관하여 규제를 하려면 미리 고용노동부장관과 협의하여야 한다.
- ③ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 필요하다고 인정할 때에는 사업주단체에게 필요한 사항을 권고하거나 협조를 요청할 수 있다.
- ④ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장 또는 공단 등 관련 기관·단체의 장에게 「소득세법」에 따른 납세실적에 관한 정보의 제공을 요청할 수 있다.
- ⑤ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장 또는 공단 등 관련 기관·단체의 장에게 「고용보험법」에 따른 근로자의 피보험자격의 취득 및 상실 등에 관한 정보의 제공을 요청할 수 있다.

3. 산업안전보건법령상 산업재해발생건수등의 공표대상 사업장에 해당하는 것은?

- ① 사망재해자가 연간 1명 이상 발생한 사업장
- ② 사망만인율(연간 상시근로자 1만명당 발생하는 사망재해자 수의 비율)이 규모별 같은 업종의 평균 사망만인율 이상인 사업장
- ③ 「산업안전보건법」에 따른 중대재해가 발생한 사업장
- ④ 산업재해 발생 사실을 은폐했거나, 은폐할 우려가 있는 사업장
- ⑤ 「산업안전보건법」에 따른 산업재해의 발생에 관한 보고를 최근 3년 이내 1회 이상 하지 않은 사업장

4. 산업안전보건법령상 사업주가 산업안전보건위원회의 심의·의결을 거쳐야 하는 사항을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 여부 확인에 관한 사항
- ㄴ. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- ㄷ. 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항 중 중대재해에 관한 사항
- ㄹ. 유해하거나 위험한 기계·기구·설비를 도입한 경우 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항

- ① ㄱ
- ② ㄱ, ㄴ
- ③ ㄷ, ㄹ
- ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

5. 산업안전보건법령상 안전보건관리규정에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 사업주는 안전보건관리규정을 작성해야 할 사유가 발생날부터 30일 이내에, 이를변경할 사유가 발생한 경우에는 15일 이내에 안전보건관리규정을 작성해야 한다.
- ② 사업주가 안전보건관리규정을 작성할 때에는 소방·가스·전기·교통 분야 등의다른 법령에서 정하는 안전관리에 관한 규정과 통합하여 작성해서는 안 된다.
- ③ 안전보건관리규정이 단체협약에 반하는 경우 안전보건관리규정으로 정한 기준에 따른다.
- ④ 산업안전보건위원회가 설치되어 있지 아니한 사업장의 경우에는 사업주가 안전보건관리규정을 작성하거나 변경할 때에 근로자대표의 동의를 받아야 한다.
- ⑤ 안전보건관리규정에는 안전 및 보건에 관한 관리조직에 관한 사항은 포함되지 않는다.

6. 산업안전보건법령상 사업주의 의무 사항에 해당하는 것은?

- ① 산업 안전 및 보건 정책의 수립 및 집행
- ② 해당 사업장의 안전 및 보건에 관한 정보를 근로자에게 제공
- ③ 산업재해에 관한 조사 및 통계의 유지·관리
- ④ 산업 안전 및 보건 관련 단체 등에 대한 지원 및 지도·감독
- ⑤ 산업 안전 및 보건에 관한 의식을 북돋우기 위한 홍보·교육 등 안전문화 확산 추진

7. 산업안전보건법령상 용어에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 건설공사발주자는 도급인에 해당한다.
- ② 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 자를 근로자대표로 한다.
- ③ 노무를 제공하는 사람이 업무에 관계되는 설비에 의하여 질병에 걸리는 것은 산업재해에 해당한다.
- ④ 명칭에 관계없이 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약은 도급이다.
- ⑤ 산업재해 중 3개월 이상의 요양이 필요한 부상자가 동시에 2명 이상 발생한 재해는 중대재해에 해당한다.

8. 산업안전보건법령상 자율검사프로그램에 따른 안전검사를 할 수 있는 검사원의 자격을 갖추지 못한 사람은?

- ① 「국가기술자격법」에 따른 기계·전기·전자·화공 또는 산업안전 분야에서 기사 이상의 자격을 취득한 후 해당 분야의 실무경력이 4년인 사람
- ② 「국가기술자격법」에 따른 기계·전기·전자·화공 또는 산업안전 분야에서 산업기사 이상의 자격을 취득한 후 해

ㄱ. 타인의 아이디어를 비판하지 않을 것
 ㄴ. 자유로운 분위기를 조성할 것
 ㄷ. 타인의 아이디어에 내 아이디어를 덧붙여 아이디어를 제시하는 것은 금지할 것
 ㄹ. 다수의 아이디어를 낼 수 있도록 할 것

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄹ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

42. 산업안전보건기준에 관한 규칙의 일부이다. ()에 들어갈 내용으로 옳은 것은?

제8조(조도) 사업주는 근로자가 상시 작업하는 장소의 작업면 조도(照度)를 다음 각 호의 기준에 맞도록 하여야 한다. 다만, 갭내(坑內) 작업장과 감광재료(感光材料)를 취급하는 작업장은 그러하지 아니하다.

1. 초정밀작업: (ㄱ)럭스(lux) 이상
 2. 정밀작업: (ㄴ)럭스 이상

- ① ㄱ: 600, ㄴ: 300 ② ㄱ: 650, ㄴ: 250
- ③ ㄱ: 700, ㄴ: 200 ④ ㄱ: 750, ㄴ: 300
- ⑤ ㄱ: 800, ㄴ: 250

43. 일본의 의학자인 하시모토 쿠니에가 제시한 의식수준 5단계(Phase)의 의식상태와 신뢰성에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① Phase 0의 의식상태는 무의식 상태이며 신뢰성은 0.30이다.
- ② Phase 1의 의식상태는 실신 상태이며 신뢰성은 0.60이상이다.
- ③ Phase 2의 의식상태는 의식이 둔한 상태이며 신뢰성은 0.90이다.
- ④ Phase 3의 의식상태는 명석한 상태이며 신뢰성은 0.999999이상이다.
- ⑤ Phase 4의 의식상태는 편안한 상태이며 신뢰성은 1.00이다.

44. 산업안전보건법령상 안전보건표지의 색도기준 및 용도에 관한 내용으로 옳지 않은 것은? (단, 색도기준은 한국산업규격(KS)에 따른 색의 3속성에 의한 표시방법(KSA 0062 기술표준원 고시 제2008-0759)에 따른다.)

- ① 7.5R 4/14: 정지신호, 소화설비 및 그 장소, 유해행위의 금지
- ② N9.5: 화학물질 취급장소에서의 유해·위험 경고
- ③ 5Y 8.5/12: 화학물질 취급장소에서의 유해·위험경고 이외의 위험경고, 주의표지 또는 기계방호물
- ④ 2.5PB 4/10: 특정 행위의 지시 및 사실의 고지
- ⑤ 2.5G 4/10: 비상구 및 피난소, 사람 또는 차량의 통행표지

45. 다음은 푸르키네 효과(Purkinje Effect)에 관한 내용이다. ()에 들어갈 내용으로 옳은 것은?

- 색의 식별은 암순응과 명순응으로 나누어지고 우리 눈의 망막에는 추상체와 간상체라는 두 종류의 시신경이 있는데 추상체는 (ㄱ)을 (를) 주로 느끼고 간상체는 (ㄴ)을(를) 주로 느낀다.
 - (ㄷ)된 눈의 최대비시감도는 약 55nm이고 (ㄹ)된 눈의 최대비시감도는 약 510nm로서 짧은 파장으로 이동한다.

- ① ㄱ: 색상, ㄴ: 명암, ㄷ: 명순응, ㄹ: 암순응
- ② ㄱ: 명암, ㄴ: 색상, ㄷ: 암순응, ㄹ: 명순응
- ③ ㄱ: 명암, ㄴ: 채도, ㄷ: 암순응, ㄹ: 명순응
- ④ ㄱ: 명암, ㄴ: 색상, ㄷ: 명순응, ㄹ: 암순응
- ⑤ ㄱ: 채도, ㄴ: 명암, ㄷ: 암순응, ㄹ: 명순응

46. 5m 떨어진 곳에서 1.5mm 벌어진 틈을 구분할 수 있는 사람의 최소가분시력은? (단, 소수점 둘째자리에서 반올림하여 소수점 첫째자리까지 구하시오.)

- ① 0.5 ② 1.0
- ③ 2.0 ④ 2.5
- ⑤ 3.0

47. 관리격자이론에서 “생산에 관한 관심은 대단히 높으나 인간에 대한 관심이 극히 낮은 리더십”의 유형은?

- ① (1.1)형 ② (1.9)형
- ③ (9.1)형 ④ (9.9)형
- ⑤ (5.5)형

48. 산업안전보건법령상 산업안전보건위원회를 구성할 수 있는 사용자위원 중 상시근로자 50명 이상 100명 미만을 사용하는 사업장에서는 제외할 수 있는 사람은?

- ① 해당 사업의 대표자(같은 사업으로서 다른 지역에 사업장이 있는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자를 말한다. 이하 같다)
- ② 안전관리자(제16조제1항에 따라 안전관리자를 두어야 하는 사업장으로 한정하되, 안전관리자의 업무를 안전관리전문기관에 위탁한 사업장의 경우에는 그 안전관리전문기관의 해당 사업장 담당자를 말한다) 1명
- ③ 보건관리자(제20조제1항에 따라 보건관리자를 두어야 하는 사업장으로 한정하되, 보건관리자의 업무를 보건관리전문기관에 위탁한 사업장의 경우에는 그 보건관리전문기관의 해당 사업장 담당자를 말한다) 1명
- ④ 산업보건의(해당 사업장에 선임되어 있는 경우로 한정한다)
- ⑤ 해당 사업의 대표자가 지명하는 9명 이내의 해당 사업장 부서의 장

49. 500명의 근로자가 근무하는 사업장에서 연간 30건의 재해가 발생하여 35명의 재해자로 인해 120일의 근로손실일수가 발생한 경우, 이 사업장의 재해통계(도수율, 강도율)로 옳은 것은? (단, 1일 8시간, 연 300일 근무하는 것으로 가정한다.)

- ① 도수율: 0.25, 강도율: 0.1
- ② 도수율: 2.1, 강도율: 0.1
- ③ 도수율: 25, 강도율: 1.0
- ④ 도수율: 0.21, 강도율: 10
- ⑤ 도수율: 25, 강도율: 0.1

50. 다음 논리식을 가장 간단하게 표현한 것은?

$$(A+B+C)(\overline{A+B+C})+AB+BC$$

- ① $A+B$ ② $A+\overline{B}$
- ③ $B+C$ ④ $\overline{B+C}$
- ⑤ $A+\overline{B+C}$

3과목 : 기업진단 · 지도

51. 조직구조 설계의 상황요인에 해당하는 것을 모두 고른 것은?

- | | | |
|-----------|--------|-------|
| ㄱ. 조직의 규모 | ㄴ. 표준화 | ㄷ. 전략 |
| ㄹ. 환경 | ㅁ. 기술 | |

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄴ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ, ㅁ ④ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄱ, ㄷ, ㄹ, ㅁ

52. 프렌치(J. French)와 레이븐(B. Raven)의 권력의 원천에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공식적 권력은 특정역할과 지위에 따른 계층구조에서 나온다.
- ② 공식적 권력은 해당지위에서 떠나면 유지되기 어렵다.
- ③ 공식적 권력은 합법적 권력, 보상적 권력, 강압적 권력이 있다.
- ④ 개인적 권력은 전문적 권력과 정보적 권력이 있다.
- ⑤ 개인적 권력은 자신의 능력과 인격을 다른 사람으로부터 인정받아 생긴다.

53. 직무분석과 직무평가에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직무분석은 인력확보와 인력개발을 위해 필요하다.
- ② 직무분석은 교육훈련 내용과 안전사고 예방에 관한 정보를 제공한다.
- ③ 직무명세서는 직무수행자가 갖추어야 할 자격요건인 인적특성을 파악하기 위한 것이다.
- ④ 직무평가 요소비교법은 평가대상 개별직무의 가치를 점수화하여 평가하는 기법이다.
- ⑤ 직무평가는 조직의 목표달성에 더 많이 공헌하는 직무를 다른 직무에 비해 더 가치가 있다고 본다.

54. 협상에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 협상은 둘 이상의 당사자가 희소한 자원을 어떻게 분배할지 결정하는 과정이다.
- ② 협상에 관한 접근방법으로 분배적 교섭과 통합적 교섭이 있다.
- ③ 분배적 교섭은 내가 이익을 보면 상대방은 손해를 보는 구조이다.
- ④ 통합적 교섭은 윈-윈 해결책을 창출하는 타결점이 있다는 것을 전제로 한다.
- ⑤ 분배적 교섭은 협상당사자가 전체자원(pie)이 유동적이라는 전제하에 협상을 진행한다.

55. 노동쟁의와 관련하여 성격이 다른 하나는?

- ① 파업 ② 준법투쟁
- ③ 불매운동 ④ 생산통제
- ⑤ 대체고용

56. 대량고객화(mass customization)에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 높은 가격과 다양한 제품 및 서비스를 제공하는 개념이다.
- ② 대량고객화 달성 전략의 하나로 모듈화 설계와 생산이 사용된다.
- ③ 대량고객화 관련 프로세스는 주로 주문조립생산과 관련이 있다.
- ④ 정유, 가스 산업처럼 대량고객화를 적용하기 어렵고 효과 달성이 어려운 제품이나 산업이 존재한다.
- ⑤ 주문접수 시 까지 제품 및 서비스를 연기(postpone)하는 활동은 대량고객화 기법중의 하나이다.

57. 품질경영에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 쥘란(J. Juran)은 품질삼각축(quality trilogy)으로 품질 계획, 관리, 개선을 주장했다.
- ② 데밍(W. Deming)은 최고경영진의 장기적 관점 품질관리와 종업원 교육훈련 등을 포함한 14가지 품질경영 철학을 주장했다.
- ③ 종합적 품질경영(TQM)의 과제 해결 단계는 DICA(Define, Implement, Check, Act)이다.
- ④ 종합적 품질경영(TQM)은 프로세스 향상을 위해 지속적 개선을 지향한다.
- ⑤ 종합적 품질경영(TQM)은 외부 고객만족 뿐만 아니라 내부 고객만족을 위해 노력한다.

58. 6시그마와 린을 비교 설명한 것으로 옳은 것은?

- ① 6시그마는 낭비 제거나 감소에, 린은 결점 감소나 제거에 집중한다.
- ② 6시그마는 부가가치 활동 분석을 위해 모든 형태의 흐름도를, 린은 가치흐름도를 주로 사용한다.
- ③ 6시그마는 임원급 챔피언의 역할이 없지만, 린은 임원급 챔피언의 역할이 중요하다.
- ④ 6시그마는 개선활동에 파트타임(겸임) 리더가, 린은 풀타임(전담) 리더가 담당한다.
- ⑤ 6시그마의 개선 과제는 전략적 관점에서 선정하지 않지만, 린은 전략적 관점에서 선정한다.

59. 생산운영관리의 최신 경향 중 기업의 사회적 책임과 환경경영에 관한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

ㄱ. ISO 29000은 기업의 사회적 책임에 관한 국제 인증제도이다.
 ㄴ. 포터(M. Porter)와 크래머(M. Kramer)가 제안한 공유가치창출(CSV: Creating Shared Value)은 기업의 경쟁력 강화 보다 사회적 책임을 우선 시 한다.
 ㄷ. 지속가능성이란 미래 세대의 니즈(needs)와 상충되지 않도록 현 사회의 니즈(needs)를 충족시키는 정책과 전략이다.
 ㄹ. 청정생산(cleaner production) 방법으로는 친환경 원자재의 사용, 청정 프로세스의 활용과 친환경 생산 프로세스 관리 등이 있다.
 ㅁ. 환경경영시스템인 ISO 14000은 결과 중심 경영시스템이다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄷ, ㄹ
- ③ ㄹ, ㅁ ④ ㄷ, ㄹ, ㅁ
- ⑤ ㄱ, ㄷ, ㄹ, ㅁ

60. 직무분석을 위해 사용되는 방법들 중 정보입력, 정신적 과정, 작업의 결과, 타인과의 관계, 직무맥락, 기타 직무특성 등의 범주로 조직화되어 있는 것은?

- ① 과업질문지(Task Inventory: TI)
- ② 기능적 직무분석(Functional Job Analysis: FJA)
- ③ **직위분석질문지(Position Analysis Questionnaire: PAQ)**
- ④ 직무요소질문지(Job Components Inventory: JCI)
- ⑤ 직무분석 시스템(Job Analysis System: JAS)

61. 직업 스트레스 모델 중 종단 설계를 사용하여 업무량과 이외의 다양한 직무요구가 종업원의 안녕과 동기에 미치는 영향을 살펴보기 위한 것은?

- ① 요구-통제 모델(Demands-Control model)
- ② 자원보존이론(Conservation of Resources theory)
- ③ 사람-환경 적합 모델(Person-Environment Fit model)
- ④ **직무 요구-자원 모델(Job Demands-Resources model)**
- ⑤ 노력-보상 불균형 모델(Effort-Reward Imbalance model)

62. 자기결정이론(self-determination theory)에서 내적동기에 영향을 미치는 세 가지 기본욕구를 모두 고른 것은?

ㄱ. 자율성 ㄴ. 관계성 ㄷ. 통제성
 ㄹ. 유능성 ㅁ. 소속성

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄴ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄷ, ㅁ ④ ㄴ, ㄷ, ㅁ
- ⑤ ㄷ, ㄹ, ㅁ

63. 터크만(B. Tuckman)이 제안한 팀 발달의 단계 모형에서 '개별적 사람의 집합'이 '의미 있는 팀'이 되는 단계는?

- ① 형성기(forming) ② 격동기(storming)
- ③ **규범기(norming)** ④ 수행기(performing)
- ⑤ 휴회기(adjourning)

64. 반생산적 업무행동(CWB) 중 직·간접적으로 조직 내에서

행해지는 일을 방해하려는 의도적 시도를 의미하며 다음과 같은 사례에 해당하는 것은?

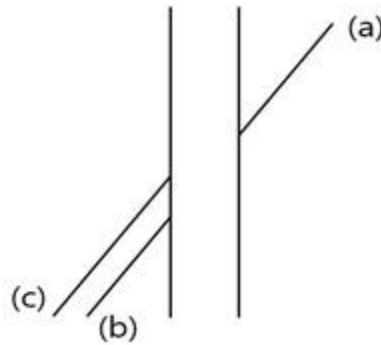
- 고의적으로 조직의 장비나 재산의 일부를 손상 시키기
- 의도적으로 재료나 공급물품을 낭비하기
- 자신의 업무영역을 더럽히거나 지지분하게 만들기

- ① 철회(withdrawal)
- ② **사보타주(sabotage)**
- ③ 직장무례(workplace incivility)
- ④ 생산일탈(production deviance)
- ⑤ 타인학대(abuse toward others)

65. 스웨인(A. Swain)과 커트맨(H. Cuttman)이 구분한 인간오류(human error)의 유형에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 생략오류(omission error): 부분으로는 옳으나 전체로는 틀린 것을 옳다고 주장하는 오류
- ② 시간오류(timing error): 업무를 정해진 시간보다 너무 빠르거나 늦게 수행했을 때 발생하는 오류
- ③ 순서오류(sequence error): 업무의 순서를 잘못 이해했을 때 발생하는 오류
- ④ 실행오류(commission error): 수행해야 할 업무를 부정확하게 수행하기 때문에 생겨나는 오류
- ⑤ 부가오류(extraneous error): 불필요한 절차를 수행하는 경우에 생기는 오류

66. 아래 그림에서 (a)와 (c)가 일직선으로 보이지만 실제로는 (a)와 (b)가 일직선이다. 이러한 현상을 나타내는 용어는?



- ① 뮐러-라이어(Müller-Lyer) 착시현상
- ② 티체너(Titchener) 착시현상
- ③ 폰조(Ponzo) 착시현상
- ④ **포겐도르프(Poggendorf) 착시현상**
- ⑤ 질너(Zöllner) 착시현상

67. 산업재해이론 중 하인리히(H. Heinrich)가 제시한 이론에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 매트릭스 모델(Matrix model)을 제안하였으며, 작업자의 긴장수준이 사고를 유발한다고 보았다.
- ② **사고의 원인이 어떻게 연쇄반응을 일으키는지 도미노(domino)를 이용하여 설명하였다.**
- ③ 재해는 관리부족, 기본원인, 직접원인, 사고가 연쇄적으로 발생하면서 일어나는 것으로 보았다.
- ④ 재해의 직접적인 원인은 불안전행동과 불안전상태를 유발하거나 방치한 전술적 오류에서 비롯된다고 보았다.

⑤ 스위스 치즈 모델(Swiss cheese model)을 제시하였으며, 모든 요소의 불안전이 겹쳐져서 사고가 발생한다고 주장하였다.

68. 조직 스트레스원 자체의 수준을 감소시키기 위한 방법으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 더 많은 자율성을 가지도록 직무를 설계하는 것
- ㄴ. 조직의 의사결정에 대한 참여기회를 더 많이 제공하는 것
- ㄷ. 직원들과 더 효과적으로 의사소통할 수 있도록 관리자를 훈련하는 것
- ㄹ. 갈등해결기법을 효과적으로 사용할 수 있도록 종업원을 훈련하는 것

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄷ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄹ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

69. 산업위생의 목적에 해당하는 것을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 유해인자 예측 및 관리
- ㄴ. 작업조건의 인간공학적 개선
- ㄷ. 작업환경 개선 및 직업병 예방
- ㄹ. 작업자의 건강보호 및 생산성 향상

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄴ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

70. 노출기준 설정방법 등에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동으로 인한 외부로부터 노출량(dose)과 반응(response)의 관계를 정립한 사람은 Pearson Norman(1972)이다.
- ② 노출에 따른 활동능력의 상실과 조절능력의 상실 관계는 지수형 곡선으로 나타난다.
- ③ 항상성(homeostasis)이란 노출에 대해 적응할 수 있는 단계로 정상조절이 가능한 단계이다.
- ④ 정상기능 유지단계는 노출에 대해 방어기능을 동원하여 기능장해를 방어할 수 있는 대상성(compensation) 조절기능 단계이다.
- ⑤ 대상성(compensation) 조절기능 단계를 벗어나면 회복이 불가능하여 질병이 야기된다.

71. 우리나라 작업환경측정에서 화학적 인자와 시료채취 매체의 연결이 옳은 것은?

- ① 2-브로모프로판 - 실리카겔관
- ② 디메틸포름아미드 - 활성탄관
- ③ 시클로헥산 - 실리카겔관
- ④ 트리클로로에틸렌 - 활성탄관
- ⑤ 니켈 - 활성탄관

72. 공기정화장치 중 집진(먼지제거) 장치에 사용되는 방법 또는 원리에 해당하지 않는 것은?

- ① 세정 ② 여과(여포)
- ③ 흡착 ④ 원심력

⑤ 전기 전하

73. 산업안전보건법 시행규칙 별지 제85호 서식(특수·배치전·수시·임시 건강진단 결과표)의 작성 사항이 아닌 것은?

- ① 작업공정별 유해요인 분포 실태
- ② 유해인자별 건강진단을 받은 근로자 현황
- ③ 질병코드별 질병유소건자 현황
- ④ 질병별 조치 현황
- ⑤ 건강진단 결과표 작성일, 송부일, 검진기관명

74. 산업안전보건기준에 관한 규칙상 사업주가 근로자에게 송기 마스크나 방독마스크를 지급하여 착용하도록 하여야 하는 업무에 해당하지 않는 것은?

- ① 국소배기장치의 설비 특례에 따라 밀폐설비나 국소배기장치가 설치되지 아니한 장소에서의 유기화합물 취급업무
- ② 임시작업인 경우의 설비 특례에 따라 밀폐설비나 국소배기장치가 설치되지 아니한 장소에서의 유기화합물 취급업무
- ③ 단시간작업인 경우의 설비 특례에 따라 밀폐설비나 국소배기장치가 설치되지 아니한 장소에서의 유기화합물 취급업무
- ④ 유기화합물 취급 장소에 설치된 환기장치 내의 기류가 확산될 우려가 있는 물체를 다루는 유기화합물 취급업무
- ⑤ 유기화합물 취급 장소에서 청소 등으로 유기화합물이 제거된 설비를 개방하는 업무

75. 화학물질 및 물리적 인자의 노출기준에서 유해물질별 그 표시 내용의 연결이 옳은 것은?

- ① 인듐 및 그 화합물 - 흡입성
- ② 크롬산 아연 - 발암성 1A
- ③ 일산화탄소 - 호흡성
- ④ 불화수소 - 생식세포 변이원성 2
- ⑤ 트리클로로에틸렌 - 생식독성 1A

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
③	④	②	④	④	②	①	③	①	③
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
⑤	①	⑤	②	④	⑤	⑤	④	①	⑤
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
④	②	③	①	⑤	①	②	④	③	⑤
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
③	④	①	③	⑤	⑤	②	②	①	①
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
③	④	④	②	①	②	③	⑤	⑤	③
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
⑤	④	④	⑤	⑤	①	③	②	②	③
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
④	②	③	②	①	④	②	⑤	⑤	①
71	72	73	74	75					
④	③	①	⑤	②					