2018년01월27일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	③	③	④	①

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	④	③	②	③	①	②	②	④

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	④	①	①	③	②	④	③	③

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP [소득/세액공제환경설정] 메뉴에 대한 설명이다. 관련 설명으로 바른 것은 무엇인가?

① 비과세 항목에 대한 법조문 조항 및 공제한도, 지급명세서 작성 여부는 확인할 수 없다.

② 회사등록과 함께 자동 생성되며, 업체 사용 조건에 맞도록 사용자가 추가수정이 가능하다.

③ 귀속연도 별 세법 기준으로 각종 소득세 등을 자동 산출하기 위한 기초데이터가 설정되어있다.

④ 해당 귀속연도에 기초데이터가 없는 경우 <세율복사>를 통해 원하는 귀속연도의 기초데이터를 복사하여 사용한다.

2. 다음은 핵심ERP [인사/급여환경설정] 화면이다. [보기]의 괄호 안에 들어갈 환경설정 항목에 대해 바른 것은 무엇인가?

- (ㄱ)은 회사의 한 달의 근무일수를 산정하는 기준을 설정하는 항목으로, 사용자가 지정한 회사의 한 달 근무일수 또는 실제 귀속월의 일수를 기준으로 선택하여 적용할 수 있다.
- <원천세 신고유형>은 원천세 신고 기준을 설정하는 항목으로, '주사업장'에 포함 된 '종사업장'을 함께 일괄 신고하고자 하는 경우 (ㄴ) 기준을 선택하여 상단 <주사업장등록>버튼을 통해 '주사업장' 및 '종사업장'을 등록한다.

① (ㄱ) : 당월일 (ㄴ) : 본점일괄신고

② (ㄱ) : 한달 정상일 (ㄴ) : 사업장별신고

③ (ㄱ) : 월일수 산정 (ㄴ) : 사업자단위과세신고

④ (ㄱ) : 상여세액계산기준 (ㄴ) : 이행상황신고서집계방식

3. 다음 중 핵심ERP [인사기록카드]에 대한 설명으로 알맞지 않는 것은 무엇인가?

① 병역 복무기간을 입력하고 근속기간에 포함 할 수 있다.

② 사원의 경력사항에 대해 등록 가능하며, 근속기간에 포함할 수 있다.

③ 사원의 세부 추가적인 인적사항을 등록하고 이력사항을 관리 및 출력한다.

④ 인사발령관리에서 등록한 발령내역이 조회되며, [인사기록카드]에서 직접 등록할 수 있다.

4. 다음 [보기]에서 설명하고 있는 핵심ERP 현황 메뉴에 대한 설명으로 알맞은 것은 무엇인가?

[인사정보등록]의 입사일, 퇴사일을 기준으로 '재직자, 입사자, 퇴사자, 이직' 등의 현황을 조회 및 출력할 수 있다.

① 사원입퇴사현황

② 인사발령리포트

③ 인사고과/상벌현황

④ 사원별급/상여변동현황

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음 [보기] 중 핵심ERP의 [인사정보등록] 메뉴의 필수 입력 항목으로 알맞은 것은 무엇인가?

㉠ 부서	㉡ 직급
㉢ 직종	㉣ 고용형태
㉤ 급여형태	㉥ 세대주여부
㉦ 생산직총급여	㉧ 주민등록번호

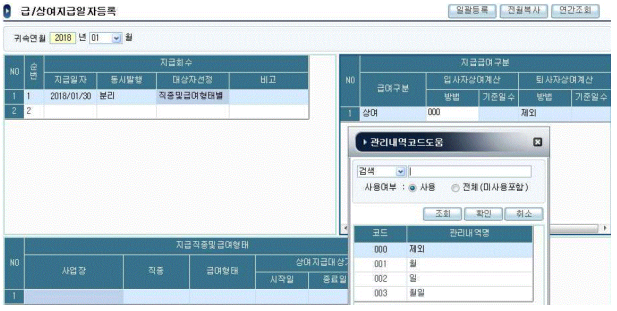
① ㉥, ㉦

② ㉡, ㉥, ㉦

③ ㉡, ㉢, ㉤, ㉧

④ ㉠, ㉢, ㉣, ㉤, ㉧

6. 다음은 핵심ERP [급/상여지급일자등록] 메뉴 화면이다. 상여지급대상기간 내 입사한 사원의 '입사자상여계산' 방식에 대한 설명으로 바른 것은 무엇인가?



① 제외 : 입사자는 상여계산 기준을 따르지 않고 무조건 지급된다.

② 월 : 상여대상기간 동안 근무한 월수를 상여대상기간으로 나누어 근무한 월수만큼 지급한다.

③ 일 : 상여대상기간 동안 근무한 일수를 상여대상기간으로 나누어 근무한 일수만큼 지급한다.

④ 월일 : 상여대상기간 동안 근무한 일수가 기준일수 이상인 경우 일 계산방식으로, 기준일수 미만인 경우 월 계산방식으로 지급한다.

7. 다음 [보기]에서 핵심ERP [상용직급여입력및계산] 작업을 진행하기 전에 반드시 선행되어야 하는 작업들로 알맞은 것은 무엇인가?

㉠ 일용직사원등록	㉡ 인사기록카드
㉢ 전표집계및생성	㉣ 지급공제항목등록
㉤ 인사/급여환경설정	㉥ 급/상여지급일자등록

① ㉣, ㉥

② ㉣, ㉤, ㉥

③ ㉡, ㉢, ㉤, ㉥

④ ㉠, ㉡, ㉢, ㉣, ㉥

8. 다음은 핵심ERP [근태결과입력] 화면이다. [보기]에서 설명하고 있는 작업으로 각각 알맞은 것은 무엇인가?

㉮ : 조회한 귀속연월의 근태 데이터를 일괄 업로드 할 수 있다.
㉯ : 대상자의 [인사정보등록]의 등록사항이 변경되어, 근태 집계 데이터를 [인사정보등록] 기준으로 다시 반영한다.

사원검색 | 일괄마감 | 재선정 | 엑셀업로드 | 출력항목

① ㉮ : 출결항목 ㉯ : 일괄마감

② ㉮ : 출결항목 ㉯ : 재선정(사원정보)

③ ㉮ : 엑셀업로드 ㉯ : 재선정(근태데이터)

④ ㉮ : 엑셀업로드 ㉯ : 재선정(대상자선정)

9. 다음은 핵심ERP [상용직급여입력및계산] 메뉴에 대한 설명이다. [보기]의 '( )' 괄호안에 들어갈 작업으로 알맞은 것은 무엇인가?

[지급공제항목등록]의 '지급항목' 비과세 구분유형이 변경되었다. 귀속연월 지급일 별 급여 대상자를 선택하여 ( )을 실행하여 [지급공제항목등록]의 비과세 유형에 따른 금액을 재집계한다.

① 과세집계

② 급여계산

③ 전월복사

④ 재선정(사원정보)

10. 다음은 핵심ERP [상용직급여입력및계산] 지급항목과 지급금액 화면이다. '비과세신고제외분'에 반영될 금액은 얼마인가? (단, 모든 비과세는 소득세법상 규정된 비과세 항목에 부합되며, 회사는 식사 및 기타 음식물을 제공하지 않고 근로자에게 월 식사대를 지급하고 있다.)

지급항목	금액
기본급	2,000,000
[001]연장근로수당	
자격수당	
근속수당	
[Q01]보육수당	100,000
[P01]식대보조비	150,000
영업촉진비	
[H03]자가운전보조금	300,000
월차수당	
연차수당	
[M01]국외수당	100,000

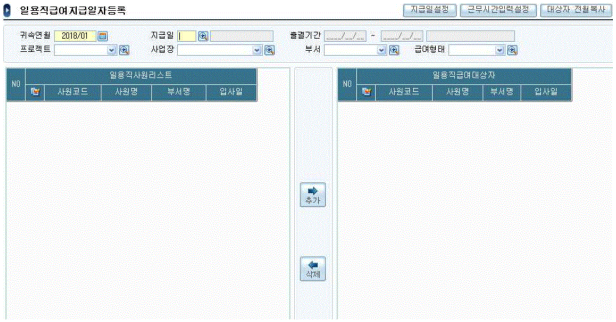
① 250,000원

② 300,000원

③ 400,000원

④ 450,000원

11. 다음은 핵심ERP [일용직급여지급일자등록] 화면이다. 일용직 급여 지급일자 및 지급 대상자 등록 관련 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?



① [일용직사원등록]에 등록한 일용직 사원정보를 기준으로 '일용직사원리스트'로 자동 반영된다.

② 'ㅇ용직사원리스트' 일용직 사원을 기준으로 [일용직급여입력및계산]에 급여 대상자로 자동 반영된다.

③ <근무시간입력설정>의 '실근무시간입력'선택 시, 실제 근무한 시간을 기준으로 과세지급액과 연장비과세 등을 자동 계산한다.

④ <근무시간입력설정>의 '지급률별시간입력'선택 시, 연장근무 유형 및 지급률 별 각각 입력한 근무시간을 기준으로 급여 계산한다.

12. 다음 중 핵심ERP 내 '생산직 비과세' 적용 방법에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

① [인사정보등록]을 통해 전년도 '생산직 총급여'를 '2,500만원 이하'로 적용한다.

② [지급공제항목등록]을 통해 지급항목 별 '야간근로수당' 비과세유형을 적용한다.

③ [인사정보등록]을 통해 해당 사원의 '직종'을 생산직 비과세 적용대상 '직종'으로 적용한다.

④ [지급공제항목등록]을 통해 지급항목 별 '월정급여' 포함여부를 선택하고, 포함인 지급항목의 월 지급액이 '150만원 이상'인 경우 적용받는다.

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 2018년 1월 [800. 주임] 직급의 호봉을 인상하고자 한다. [보기] 기준으로 호봉을 인상하여 적용 시, [800. 주임] 7호봉의 '호봉합계' 금액은 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 2017년 1월 [800. 주임] 호봉액 기준
2. 기본급 - 200,000원 인상
3. 호봉수당 - 100,000원 인상

① 2,170,000원

② 2,270,000원

③ 2,370,000원

④ 2,470,000원

14. 당 회사 '이현우' 사원의 인적사항 중 '가족사항'에 대한 설명으로 바른 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 부양가족 중, 연말정산 기본공제 대상자는 '자녀'뿐이다.

② 모든 가족은 연말정산 공제 대상자이다.

③ 모든 가족은 '가족수당' 계산을 위한 지원 대상자가 아니다.

④ 장인은 국가유공대상자로 연말정산 시 장애인공제 대상자에 해당하지 않는다.

15. 당 회사 '김수영' 사원이 2018년 1월 19일 퇴사하였다. '김수영' 사원을 실제 퇴사처리하고, 2018년 1월 귀속의 급여계산 시 '회사부담금'은 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 82,610원

② 87,970원

③ 183,860원

④ 191,790원

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

16. 당 회사는 <2018년 인사발령>을 사원 별로 진행하고자 한다. '20180121' 발령호수의 '김윤정' 사원의 <발령내역>을 발령적용 시, 그 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가? 단, 실제 프로그램 내 발령적용은 실행하지 않는다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① <직급>은 변동사항이 없다.

② 현재 <부서>는 '관리부' 소속이다.

③ <고용구분>은 '인턴직'에서 '상용직'으로 발령 예정이다.

④ <발령내역>은 '부서', '고용구분', '급여형태', '직급'에 대해 적용한다

17. 당 회사는 모든 사업장에 사원 별 특별 어학수당을 지급하려고 한다. [보기]의 기준에 따라 어학시험 수당을 지급할 경우, 수당을 지급받는 총 인원 수와 총 지급금액은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
E^Pro 400점 이상 - 20,000원
E^Pro 450점 이상 - 30,000원
```

① 인원 4명 / 총지급액 80,000원

② 인원 6명 / 총지급액 140,000원

③ 인원 8명 / 총지급액 190,000원

④ 인원 10명 / 총지급액 230,000원

18. 당 회사는 사원 별 '지각/조퇴/외출시간'에 대해 '기본급'에서 공제하고 지급한다. 2018년 1월 귀속 '이종현' 사원의 근태내역을 확인하고, 아래 [보기]를 통해 실제 공제액을 계산하면 얼마인가? 단, 그 외 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
- 시급 : 책정임금 시급
- 공제액 : (지각시간+조퇴시간+외출시간) *
           책정임금 시급 (원단위 절사)
```

① 29,840원

② 31,230원

③ 43,720원

④ 45,110원

19. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원 별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다. 아래 [보기] 기준 2018년 1월 귀속 일용직 급여 일괄계산 시, 급여 지급 대상자의 총 '소득세' 와 '지방소득세'는 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
1. 지급형태 : 매일지급
2. 평일 8시간 근무 가정
3. 비과세 신고제외 : 6,000원
```

① 소득세 : 20,520원 / 지방소득세 : 1,980원

② 소득세 : 28,750원 / 지방소득세 : 2,760원

③ 소득세 : 58,500원 / 지방소득세 : 5,580원

④ 소득세 : 75,900원 / 지방소득세 : 7,130원

20. 당 회사는 모든 사업장 기준 2017년 (2017.01.01.~2017.12.31) 연간급여 현황을 확인하고자 한다. <급여> 지급구분에 대한 2017년도 '지급총액' 과 '공제총액'은 각각 얼마인가? 단, 사용자부담금은 포함한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 지급총액 : 922,320,730원 / 공제총액 : 94,226,200원

② 지급총액 : 927,320,700원 / 공제총액 : 94,783,590원

③ 지급총액 : 950,506,950원 / 공제총액 : 94,226,200원

④ 지급총액 : 955,539,450원 / 공제총액 : 94,783,590원