2017년09월23일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	③	②	①	③

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	②	②	④	④	①	④	④	③

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	①	④	①	③	④	③	②	②

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

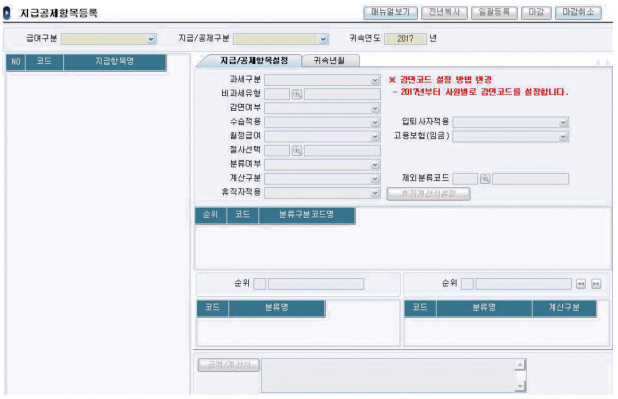
빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP의 [지급공제항목등록] 화면이다. '지급/공제항목설정'에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?



① 월정급여 : 생산직 비과세 적용을 위한 월정급여 포함 여부를 선택한다.

② 분류여부 : 지급/공제항목의 적용범위를 설정하며, '분류'로 선택 시 하단의 '분류구분'이 활성화된다.

❸ 과세구분 : 지급항목별 과세 성격을 '비과세'로 선택하는 경우 반드시 비과세유형을 선택하지 않아도 된다.

④ 휴직자적용 : 휴직자에 대한 급여 계산 기준으로, '정상적용' 과 '휴직계산식적용'으로 구분하여 급여 계산식을 적용할 수 있다.

2. 다음 [보기]에서 설명하고 있는 핵심ERP의 메뉴로 알맞은 것은 무엇인가?

> 급여작업에 적용될 기본 기준을 등록하는 메뉴로 회사의 급여계산기준과 근태기준설정 / 신고기준설정을 등록하며, 직종 별로 출결마감기준을 설정한다.

① 인사기초코드등록

❷ 인사/급여환경설정

③ 급/상여지급일자등록

④ 소득/세액공제환경설정

3. 다음은 핵심ERP의 [소득/세액공제환경설정] 메뉴에 대한 설명이다. 관련 설명으로 바르지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

❶ 기초데이터에 대한 사용자의 수정이 가능하다.

② 각종 소득세 등을 산출하기 위한 기초데이터가 설정되어 있다.

③ 비과세 및 감면항목에 대한 코드 및 공제한도를 확인할 수 있다.

④ 해당 귀속연도에 기초데이터가 없는 경우 <세율복사>를 통해 전년도 기초데이터를 복사하여 사용한다.

4. 핵심ERP의 인사급여모듈을 사용하기 위한 꼭 선행되어야 할 필수 입력 프로세스로 맞는 것은 무엇인가?

① 회사등록 - 부서등록 - 근무조등록 - 사원등록

② 회사등록 - 근무조등록 - 호봉등록 - 사원등록

❸ 회사등록 - 사업장등록 - 부서등록 - 사원등록

④ 회사등록 - 프로젝트등록 - 근무조등록 - 사원등록

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음 [보기]와 같은 작업을 진행하기 위한 프로세스가 아닌 것은 무엇인가?

> 2017년 귀속 급여지급부터 사무직 사원에 대해 부양가족 별로 '가족수당'을 과세로 지급하기로 하였다.

① [인사기초코드등록]을 통해 '가족수당' 지급항목을 등록한다.

❷ [지급공제항목등록]을 통해 '비과세유형' 코드를 과세로 설정한다.

③ [지급공제항목등록]을 통해 분류항목 별로 '금액/계산식'을 설정한다.

④ [지급공제항목등록]을 통해 분류구분코드를 '직종별'/'가족별' 로 설정한다.

6. 다음 핵심ERP 메뉴 중에서 상용직 근로자에 대한 '사원명부'를 출력할 수 있는 메뉴는 무엇인가?

① 급여명세

❷ 인사정보등록

③ 사원정보현황

④ 일용직사원등록

7. 다음 중 핵심ERP [근태결과입력] 메뉴에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

① 조회되는 출력항목을 직접 선택 할 수 있다.

② 제공되는 엑셀 양식을 통해 일괄 업로드가 가능하다.

③ [인사정보등록] 기준으로 사원정보를 재반영 할 수 있다.

❹ [근태결과입력] 메뉴에서 대상자를 별도로 선정하여 반영할 수 있다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

8. 다음 중 일용직 사원 및 급여 관리에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

① 상용직 사원의 사원코드와 중복 적용할 수 없다.

② 일용직 사원도 부서와 프로젝트를 등록 및 관리할 수 있다.

③ 일용직 사원은 급여 계산 시 사회보험 반영 여부를 선택할 수 있다.

❹ 일용직 사원은 [인사정보등록] 메뉴를 통해 사원정보를 등록 및 관리한다.

9. 다음 중 핵심ERP [상용직급여입력및계산] 메뉴 작업을 진행하기 위해 우선적으로 꼭 진행해야 하는 작업 과정으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

❶ [근태결과입력] 메뉴를 통해 근태 결과값을 반영한다.

② [지급공제항목등록] 메뉴를 통해 지급/공제 항목을 등록한다.

③ [인사/급여환경설정] 메뉴를 통해 직종별 출결마감기준을 등록한다.

④ [급상여지급일자등록] 메뉴를 통해 지급일자 및 급여작업 대상자를 설정한다.

10. 다음 [보기]에서 설명하고 있는 핵심ERP 메뉴에 대한 설명으로 알맞은 것은 무엇인가?

발령 대상자로 등록된 자료를 조회하여 사원별 발령내역을 등록하고, 실제 발령내역을 적용한다.

① 인사발령공고

② 인사발령등록

③ 인사발령리포트

❹ 인사발령(사원별)

11. 다음 [보기]는 A회사의 상여지급에 대한 방침이다. 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록]화면 상여계산을 설정하는 방법으로 바른 것은 무엇인가?

- 상여 대상 기간 동안의 입사자는 상여금액이 지급하지 않는다.
- 상여 대상 기간 동안의 퇴사자는 기준일수 이상 근무한 경우 정상 지급하고, 기준일수 미만인 경우 실제 근무한 일 수 만큼 지급한다.

NO	지급급여구분				
	급여구분	입사자상여계산		퇴사자상여계산	
		방법	기준일수	방법	기준일수
1	상여				

① 입사자 상여계산 : 월일, 퇴사자 상여계산 : 일

② 입사자 상여계산 : 월일, 퇴사자 상여계산 : 월일

③ 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 일

❹ 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 월일

12. 다음은 핵심ERP 근태시간 화면이다. [보기]의 계산식을 기준으로 '기본급'과 '연장근로수당'을 계산하면 얼마인가?

- 시급 : 11,110원
- 기본급 : 총정상근무시간 * 시급
- 연장근로수당 : (총연장근무시간 * 시급) * 1.5

총근태일수/시간

구분	일수	시간
평일	26.0	178:00
토일		
총정상근무일	20.0	160:00
총연장근무일	6.0	018:00
총심야근무일		

① 기본급 1,777,600원, 연장근로수당 99,990원

② 기본급 1,977,580원, 연장근로수당 199,980원

❸ 기본급 1,777,600원, 연장근로수당 299,970원

④ 기본급 1,977,580원, 연장근로수당 399,960원

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. '김수영' 사원의 <인사정보>에 대해 확인하고, 그 설명으로 바른 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

❶ '학자금상환' 대상자이다.

② '외국인파견근로' 대상자이다.

③ '장애인'이면서 '세대주' 이다.

④ '입사일자' 와 '그룹입사일'이 동일하다.

14. 당 회사는 2017년 10월 [700. 대리] 직급의 호봉을 인상 등록하고자 한다. 대리 직급의 최근 호봉이력 기준으로 반영하여 '기본급' 호봉테이블만 일괄 3% 정률인상 적용 시, 대리 7호봉의 '호봉합계' 금액은 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 2,400,000 원

② 2,430,000 원

③ 2,472,000 원

❹ 2,502,000 원

15. 당 회사는 '20170925' 발령호수를 등록하였다. '2017년 하반기 부서이동' 대상자의 발령내역을 확인하고, 그 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

❶ '최명수' 사원의 현재 부서는 '경리부'이다.

② '김윤미' 사원은 '관리부'로 부서 발령예정이다.

③ '홍명준' 사원의 현재 부서는 '해외영업부'이다.

④ '오진형' 사원은 '상용직'에서 '현장직'으로 발령예정이다.

16. 2017년도 귀속 '영업촉진비' 지급항목에 대한 설정으로 바르지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 지급 적용범위를 '부서별'로 구분하여 지급한다.

② 생산직 비과세 '월정액급여' 기준에 포함되는 항목이다.

❸ 휴직자에 대해서는 별도의 휴직계산식 기준을 적용하여 지급한다.

④ 입/퇴사자의 경우 [인사급여환경설정]의 '급여계산기준'을 따라 지급 한다.

17. 당 회사 '박용덕' 사원의 책정임금을 새로 계약하고자 한다. 아래 [보기]와 같이 책정임금을 새로 등록하고, '박용덕' 사원의 2017 년 9 월 귀속 <급여계산> 시, '지급총액' 과 '공제총액'은 각각 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 계약시작년월 : 2017 년 9 월
- 연봉 : 43,500,000

① 지급총액 : 2,718,720원 / 공제총액 : 197,940원

② 지급총액 : 2,916,660원 / 공제총액 : 197,940원

③ 지급총액 : 3,334,270원 / 공제총액 : 290,730원

❹ 지급총액 : 3,625,000원 / 공제총액 : 290,730원

18. 아래 [보기] 기준으로 2017년 9월 귀속 일용직 대상자의 급여를 일괄계산 시, 지급 내역으로 바르지 않은 것은 무엇인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 지급일 : 매일지급 지급형태
2. 평일 9시간 근무 가정
3. 비과세 신고제외 : 5,000원

① 해당 지급일자의 일용직 지급인원은 모두 4명이다.

② 해당 지급일자의 실지급액은 총 '8,377,790원' 이다.

❸ 해당 지급일자의 일용직 사원의 '비과세신고분'은 존재하지 않는다.

④ 해당 지급일자의 일용직 사원의 원천징수 한 총 소득세는 '63,000원' 이다.

19. 당 회사는 사원 별 근태를 기준으로 급여를 지급하고 있다. 2017년 9월 귀속 '노희선' 사원의 근태 정보를 확인하고, 아래 [보기]를 통해 계산한 '기본급'은 얼마인가? 단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 정상표기한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 시급 : 8,670원
- 기본급 : (총정상근무시간 - 지각시간 - 조퇴시간 - 외출시간) * 시급

① 1,421,880원

❷ 1,473,900원

③ 1,491,240원

④ 1,508,580원

20. 당 회사는 모든 사업장을 대상으로 2017 년 9 월 22 일 <2017 년 3 분기 인사고과>를 실시하였다. '1 등급' 인사고과자는 누군인가? 단, 퇴사자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 강민주

❷ 김화영

③ 박국현

④ 이성준