

2017년07월22일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2		3		4	
	①	④		②		③	

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	④	③	④	③	②	①	②	④

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	①	③	④	②	②	④	①	③

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 • 오답 • 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음 중 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 기능에 대한 설명으로 바
른 것은 무엇인가?

- ① 다른 직급의 호봉이력을 복사하여 적용 할 수 있다.
- ② 일괄 등록할 호봉구간을 선택한 후, 항목 별 일정 증가비
율의 정률에 따라 일괄 등록이 가능하다.
- ③ 호봉테이블 등록 시, 필요한 코드에 대해 [인사기초코드
등록]을 통해서만 등록 및 수정이 가능하다.
- ④ 호봉구간별로 일정금액 기준으로 일괄 인상할 수 있으며,
그 외 조건에 대해서는 일괄 인상은 불가능하다.



전자문제집 CBT(App Store) : [다운로드](#)



전자문제집 CBT(Google Play) : [다운로드](#)

2. 다음 중 핵심ERP의 [인사/급여환경설정] 메뉴에 대한 설명으로
바르지 않은 것은 무엇인가?

- ① 급여계산기준, 신고기준설정 등의 프로그램 기본 기준을
등록한다.
- ② 급여와 근태관리의 출결 기준이 되는 귀속월구분은 '당
월' 과 '전월'로 구분하여 선택할 수 있다.
- ③ '월일수 산정' 기준을 '당월일' 과 '한달 정상일'에 등록된
일수 기준으로 구분하여 선택할 수 있다.
- ④ 원천세 신고유형을 '사업장별신고' 선택 시 [주사업장등
록] 버튼이 활성화되며, '주사업장' 및 '종사업장'을 등록
한다.

3. 다음 [보기]에서 설명하고 있는 핵심ERP의 작업 메뉴로 알맞은
것은 무엇인가?

- 급/상여 관련 지급, 공제항목을 등록 및 범위
를 설정한다.
- 항목 별 계산식 등 계산 기준을 등록하여,
[상용직급여입력] 급여 계산 시 금액을 자동
산출한다.

- ① 인사정보등록
- ② 지급공제항목등록
- ③ 인사/급여환경설정
- ④ 급/상여지급일자등록

4. 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 화면이다. 다음 중
화면에 대한 설명으로 바른 것은 무엇인가?

급/상여지급일자등록									
계속연월: 2017년 06월 월									
NO	연월	지급회수			비고	NO	지급금액구분		
		지급일자	동시발행	대상직급			급/상여구분	급/상여구분	급/상여구분
1	2017/07/10	본인		직종일급여입력	급여	1	상여	재외	없
2	2017/07/10	본인		직종일급여입력	상여				
3									

지급회수 및 급여회수									
NO	사상장	직종	급여회수	상여지급회수			사상장	직종	급여회수
				시작일	종료일	일수			
1	인사2급 연천지점	생산직	월급	2017/06/01	2017/06/30	30			
2	인사2급 연천지점	생산직	연봉	2017/06/01	2017/06/30	30			
3	인사2급 연천지점	생산직	월급	2017/06/01	2017/06/30	30			
4	인사2급 연천지점	생산직	시급	2017/06/01	2017/06/30	30			

- ① 6월분 급여와 상여를 '동시' 지급하고 있다.
- ② 입사자와 퇴사자는 '상여' 지급에서 제외한다.
- ③ 인천지점 '생산직' 직종에 대해서만 상여를 지급한다.
- ④ 6월분 급여와 상여 지급 대상자는 사용자가 직접 선택 등
록한다.

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [인사기초코드등록] 화면이다. [인사기초코
드등록] 관련 설명으로 바른 것은 무엇인가?

인사기초코드등록									
출력구분: (인사(국))									
코드	관리내역명	수정여부	비고	코드	관리내역명	수정여부	비고	코드	관리내역명
H1	관계	변경가능		100	본인	사용			
H2	계급	변경가능		200	배우자	사용			
H3	고과	변경가능		300	조부	사용			
H4	교육과정	변경가능		400	조모	사용			
H5	국가	변경가능		500	부	사용			
H6	군별	변경가능		600	모	사용			
H7	병과	변경가능		700	장남	사용			
H8	장남	변경가능		800	장녀	사용			
H9	가족면역	변경가능		900	자	사용			
H10	종교	변경가능							
H11	학력	변경가능							
H12	학점	변경가능							
H13	말장구분	변경가능							
H14	재직구분	변경가능							
H15	말장내역	변경가능							
H16	내국인여부	변경가능							
H17	거주구분	변경가능							
H18	생활수준	변경가능							
H19	병역구분	변경가능							
H20	재직구분	변경가능							
H21	재직구분	변경가능							
H22	재직구분	변경가능							
H23	재직구분	변경가능							
H24	재직구분	변경가능							
H25	재직구분	변경가능							
H26	재직구분	변경가능							
H27	재직구분	변경가능							
H28	재직구분	변경가능							
H29	재직구분	변경가능							
H30	재직구분	변경가능							

- ① 출력구분에 대해 사용자가 추가로 등록이 가능하다.
- ② 사용하지 않는 관리내역 코드는 항상 삭제하여 관리한다.
- ③ 기본관리내역은 핵심ERP 설치와 함께 자동 등록되지 않
으므로 회사등록 시 직접 등록해야 한다.
- ④ 수정여부가 '변경가능'인 경우 관리항목은 삭제할 수 없
으나, 관리내역은 추가/삭제/수정이 가능하다.

6. 다음 중 핵심ERP의 [인사정보등록] 메뉴에서 필수 입력 항목으
로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

- ① 재직정보 - 부서
- ② 재직정보 - 고용형태
- ③ 재직정보 - 그룹입사일
- ④ 인적정보 - 주민(외국인)등록번호

7. 다음 중 핵심ERP의 [인사기록카드]에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

- ① 사원의 경력사항을 등록하고, 근속기간에 포함 할 수 있다.
- ② 사원의 병역 복무기간을 등록하고, 근속기간에 포함 할 수 있다.
- ③ 사원의 추가적인 인적사항을 등록하고, 이력사항을 관리 및 출력한다.
- ④ 인사발령관리에서 등록한 발령내역이 조회되며, [인사기록카드]에서 직접 등록 및 수정할 수 있다.

8. 다음 중 핵심ERP의 인사관리 현황메뉴에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

- ① 책정임금현황 : [인사정보등록]에서 등록한 사원별 책정 임금 정보를 조회 및 출력한다.
- ② 인사사고과/상벌현황 : [인사기록카드]에 등록한 사원의 고과 및 상벌 정보를 조회 및 출력한다.
- ③ 근속년수현황 : 당 회사의 근무기간(경력)만 기준으로 사원의 근속년수 정보를 조회 및 출력한다.
- ④ 재직자/입사자/퇴직자/이직현황 등의 정보를 조회 및 출력한다.

9. 다음은 핵심ERP의 [상용직급여입력및계산] 화면이다. 상단 '재선정' 버튼 기능에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

- ① 현재 [인사정보등록]의 등록사항으로 사원정보를 변경한다.
- ② 급여 지급 대상자를 기준으로 모든 사원에 대한 일괄 재선정 가능하다.
- ③ 현재 핵심ERP 내 기초정보를 기준으로 지급 조건에 맞는 대상자를 다시 선정한다.
- ④ 대상자가 아닌 사원의 급여데이터는 삭제되며, 중도퇴사자에 대한 연말정산 데이터가 있는 경우 재선정되지 않는다.

10. 다음 중 핵심ERP의 [상용직급여입력및계산] 메뉴를 진행하기 위해 필수적으로 선행해야 하는 작업 과정으로 알맞지 않은 것은 무엇인가?

- ① 근태 작업을 통해 [근태결과입력] 메뉴에 결과값을 반영한다.
- ② [인사/급여환경설정] 메뉴 내 직종별 '출결마감기준'을 등록한다.
- ③ [지급공제항목등록] 메뉴를 통해 지급/공제 항목에 관해 등록한다.
- ④ [급/상여지급일자등록] 메뉴를 통해 지급일자 및 급여지급 조건을 등록한다.

11. 다음은 핵심ERP의 [일용직사원등록] 화면이다. 일용직 사원등록 관련 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

- ① 일용직 사원도 '건강보험'에 대해 공제 적용 할 수 있다.
- ② 일용직 사원과 상용직 사원의 사원코드는 중복 등록이 가능하다.
- ③ 일용직 사원 등록 시, '주민(외국인)등록번호/부서/급여형태'는 필수 입력 사항이다.
- ④ 일용직 고용형태는 [인사기초코드등록] '고용구분' 관리 내역의 비교값이 '0'인 고용구분 관리코드를 기준으로 선택할 수 있다.

12. 다음 중 핵심ERP의 [근태결과입력] 메뉴에 대한 전반적인 설명으로 바르지 않은 것은 무엇인가?

- ① 급여계산식 설정 시 근태 항목을 적용하여 활용이 가능하다.
- ② 근태 항목 별 데이터에 대해 직접 입력 및 수정이 가능하다.
- ③ [근태결과입력] 출력항목은 사용자가 직접 선택하여 반영 할 수 있다.
- ④ [근태결과입력] 대상자는 핵심ERP 내 '근태작업'을 진행한 대상자를 기준으로 자동 반영된다.

13. 당 회사의 인사 담당자가 새로 부임하였다. 기존 인사/급여 기준설정을 확인하고, 관련 설명으로 바른 것은 무엇인가? 단, 환경설정 값은 변경하지 않는다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 한달정상일 기준으로 월일수를 산정한다.
- ② 직종 구분 없이 출결마감기준은 모두 당월 1 일로 동일하다.
- ③ 입/퇴사자의 경우 15 일 미만 근무 시 급여를 '일할' 지급한다.
- ④ 신고서 집계 시, '귀속연월' 과 '지급연월' 중 하나만 일치해도 반영된다.

14. 당 회사 '박용덕'사원에 대해 그동안 진행한 <인사발령>의 전체 내역을 확인하고자 한다. '박용덕'사원의 발령 내역을 확인하고 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 최근 '생산부'에서 '관리부'로 부서이동 되었다.
- ② 2017년 5월 29일 '2017년 부서이동' 대상자였다.
- ③ 최근 <급여형태>를 '연봉직'에서 '월급직'으로 인사발령하였다.
- ④ 2013년 인사발령 이후 현재까지 <직급>은 '부장'으로 인사발령 변동이 없다.

15. 당 회사는 일용직 사원에 대해 지급형태를 구분하여 급여를 지급 한다. 아래 [보기] 기준으로 2017년 7월 귀속 일용직 급여 계산 시, 지급 내역으로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 지급형태 : 2.매일지급
2. 평일/토요일 8시간 근무 가정

- ① 해당 지급일자 근무일수는 26일이다.
- ② 해당 지급일자 총 소득세는 '65,000원' 이다.
- ③ 해당 지급일자 일용직 지급인원은 모두 5명이다.
- ④ 해당 지급일자 실지급액은 총 '11,858,330원' 이다.

16. 2017년 7월 귀속 근태내역이 입력되어있다. 아래 [보기]의 계산식을 이용한 '노희선' 사원의 '연장근로수당'을 계산하면 얼마인가? 단, 계산식 내 소수점은 절사 처리한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

연장근로수당=(월급/209)×(총연장근무시간+총심야근무시간)×2
월급 : 책정임금 월급

- ① 538,110원
- ② 577,970원
- ③ 613,430원
- ④ 657,690원

17. 당 회사는 사원 별 '어학시험' 관련 특별 수당을 지급하고자 한다. 아래 [보기]를 기준으로 지급한 어학수당의 총 금액은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

E^Pro - 400점 이상 : 30,000원
E^Pro - 450점 이상 : 50,000원

- ① 160,000원
- ② 220,000원
- ③ 300,000원
- ④ 360,000원

18. 당 회사는 'P50.자격수당' 지급 대상을 추가 확대하기로 하였다. 아래 [보기]를 기준으로 급여 계산식을 직접 추가하고, 2017년 7월 귀속 '이종현' 사원의 급여계산 시, '지급/공제총액'은 각각 얼마인가? 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

ERP정보관리사 2급 : 50,000원 추가 지급

- ① 지급총액 3,182,070원 / 공제총액 81,120원
- ② 지급총액 3,226,370원 / 공제총액 81,440원
- ③ 지급총액 3,503,330원 / 공제총액 321,260원
- ④ 지급총액 3,553,330원 / 공제총액 326,960원

19. 회사는 2017년 6월 30일 기준으로 모든 사업장에 대해 [보기]와 같이 장기근속자에게 '근속수당'을 지급하기로 하였다. 지급된 총 '인원수' 및 '근속수당'은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외하며, 미만일수는 버리고, 경력포함은 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 8년 이상 근속 : 인당 50,000 원
- 10년 이상 근속 : 인당 100,000 원

- ① 6명 - 450,000원
- ② 6명 - 500,000원
- ③ 7명 - 550,000원
- ④ 7명 - 600,000원

20. 당 회사는 인천지점에 대해 2017년 상반기 (2017.01.01.~2017.06.30.) 동안 급/상여 지급구분 전체 '지급현황'을 확인하고자 한다. 2017년 상반기 동안의 '지급총액'은 얼마인가? 단, <사용자부담금>도 '포함' 한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 125,457,350원
- ② 127,559,840원
- ③ 130,489,850원
- ④ 341,569,440원