

2017년03월25일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1		2		3		4	
	①		①		①		④	
【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	①	①	③	②	④	②	②	①
【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	②	①	②	④	③	④	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP의 [사용자권한설정] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳은 것은 무엇인가?

- ① [사원등록] 메뉴에서 “사용여부”가 '여'로 설정된 사원만을 대상으로 모듈별로 권한을 설정할 수 있다.
- ② 최초 설정된 권한은 변경이 불가능하므로 신중하게 설정하여야 한다.
- ③ “전권설정”을 이용하여 모든 모듈에 대하여 한 번에 권한을 설정할 수 있다.
- ④ “조회권한”은 사원등록의 “조회권한”이 자동 반영되며 변경이 불가능하다.

2. 다음 중 핵심ERP의 인사/급여 관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 사원등록시 사용자 여부가 '부'인 사원은 인사정보등록의 사원리스트에 조회되지 않는다.
- ② 사용자별로 인사/급여모듈의 각 메뉴에 대한 사용권한을 설정할 수 있다.
- ③ 사원등록시 사원코드를 자동으로 부여할 수 없다.
- ④ 사원을 구분할 수 있는 식별자는 사번이다.



전자문제집 CBT(App Store) : [\[다운로드\]](#)

전자문제집 CBT(Google Play) : [\[다운로드\]](#)

3. 급여작업에 적용될 기본규정을 등록하는 메뉴로 회사의 중도입/퇴사자 및 수습사원에 대한 지급방법과 지급률 등을 등록하는 핵심ERP의 메뉴는 다음 중 무엇인가?

- ① 인사/급여환경설정
- ② 호봉테이블등록
- ③ 급/상여지급일자등록
- ④ 소득/세액공제한계설정

4. 인사기본정보관리 프로세스에 대한 다음 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 사원별 인사발령시 발령호수 정보는 필수입력항목이다.
- ② 사원의 퇴직이 발생한 경우 선행되어야 하는 프로세스는 인사정보등록에서 퇴직일자를 입력하는 것이다.
- ③ [지급공제항목등록]에 등록된 수당, 공제 항목의 계산식과 근태 집계결과를 바탕으로 급여가 계산된다.
- ④ 인사기초코드의 '관리항목'은 기 설정되어 있는 코드가 없으면 추가 설정하여 사용할 수 있다.

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① [호봉복사] 기능을 이용하여 기작성된 해당 [월]을 선택 복사하여 등록할 수 있다.
- ② 호봉액을 자동으로 등록하기 위해서는 호봉테이블 등록의 “일괄등록”에서 초기치와 증가액을 입력한 후 적용버튼을 누른다.
- ③ [일괄인상] 기능을 이용하여 정액적용과 정률적용으로 선택하여 등록가능하다.
- ④ 호봉이력은 호봉테이블의 적용기간으로 “적용시작연월”만 입력하면 된다.

6. 다음 [보기]와 같은 규정으로 급여를 계산하려고 한다면 [인사/급여환경설정]에서 급여계산방식을 어떻게 설정해야 하는가?

급여산정을 위한 한달 기간의 중간에 퇴사한 경우 “실제근무일수/당월일수”를 계산하여 지급한다.

- ① 일할계산방식
- ② 월할계산방식
- ③ 월일계산방식
- ④ 일월계산방식

7. 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 메뉴에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

① 본 메뉴에서 설정된 지급일자는 [상용직급여입력및계산] 메뉴의 귀속연월에 대한 지급일로 조회된다.

급여구분에 상여를 선택한 경우 [인사기초코드등록]에 등록된 계산방법 “제외, 월, 일, 월일” 중 상여계산을 선택한다.

③ 해당 귀속연월의 급여와 상여의 지급일자가 동일하더라도 각각 지급일자를 구분하여 등록해야 한다.

④ 상용직만 해당하며 일용직은 별도의 메뉴로 관리하여야 한다.

8. 다음 [보기]의 계산식과 화면의 근태시간을 활용하여 계산한 3월분 기본급과 수당은 각각 얼마인가?

- 기본시급 : 10,000원
- 기본급 : 총정상근무시간에 기본시급을 곱하여 산정
- 연장근로수당 : 총연장근무시간에 기본시급을 곱한 후 50% 가산
- 심야근로수당 : 총심야근무시간에 기본시급을 곱한 후 100% 가산

총근태일수/시간		
구분	일수	시간
총정상근무일	25.0	200:00
총연장근무일	5.0	020:00
총심야근무일	2.0	007:00

① 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 150,000원, 심야근로수당 140,000원

② 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 300,000원, 심야근로수당 140,000원

③ 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 300,000원, 심야근로수당 70,000원

④ 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 150,000원, 심야근로수당 70,000원

9. A회사는 사원의 호봉승급에 대한 인사발령을 하였다. 다음 중 핵심ERP에서 발령정보가 자동으로 반영되는 메뉴로 옳은 것은 어느 것인가?

① 급여대장

② 급여이메일

③ 근태결과 입력

④ 인사정보등록

10. 다음은 핵심ERP의 [지급/공제항목설정] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 무분류는 모든사원에게 동일하게 적용하는 경우에 선택한다.

② 분류여부가 [분류]이고 계산구분이 [계산]을 선택한 경우 [금액/계산식]이 활성화 된다.

③ 제외조건은 설정한 코드를 제외한 조건에 대해 금액 또는 계산식을 적용하고자 하는 경우 선택한다.

④ 지급항목은 [인사기초코드등록] 메뉴에서 등록한다.

11. A회사의 급여지급 기준이 다음 화면과 같을 때 3월에 입사한 경력사원 '김대한'의 월급여가 3,000,000원이고 근무한 일수가 20일이라면 김대한의 3월의 급여는 얼마가 지급되겠는가? (단, 경력사원은 수습미적용)

기준설정		집계항목	
구분	인사급여환경설정		
	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	월일	25일
	수습직 지급기간		2개월
	수습직 급여계산	일	
	수습직 지급률		80%
	퇴사자 급여계산	월일	20일
	상여세액계산기준	당해년1월	
	외국인비과세율		
근태기준설정		근속기간 계산기준	그룹입사일
	한달 정상일		30일

① 1,500,000

② 2,000,000

③ 2,500,000

④ 3,000,000

12. 인사/급여환경 설정 메뉴에 다음과 같이 입력되어 있는 경우에 급여기간을 가장 바르게 나타낸 것은 다음 중 무엇인가?

귀속월구분	시작일	지급일
전월	5일	3/10

① 급여기간 : 2월 5일 ~ 3월 4일까지

② 급여기간 : 2월 5일 ~ 3월 10일까지

③ 급여기간 : 3월 5일 ~ 4월 4일까지

④ 급여기간 : 2월 5일 ~ 4월 4일까지

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사는 사원별로 발령내역을 등록하였다. '2017년 상반기 인사발령' 발령내역을 확인하고 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① '이성준' 사원은 '생산부'로 부서 발령예정이다.
- ② 총 4명의 대상자가 '2017년 3월 27일' 발령 적용 예정이다.
- ③ '엄현애' 사원은 '해외영업부'에서 '국내영업부'로 부서 발령예정이다.
- ④ '홍길동' 사원은 2017년4월 기준으로 '책정임금'을 인상하여 적용예정이다.

14. 2017년도 귀속 '장애수당' 지급항목에 대한 설정으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 사원별로 계산식을 설정하여 지급한다.
- ② 생산직 비과세 '월정액급여' 기준에 포함되는 항목이다.
- ③ 휴직자에 대해서는 별도의 계산 기준을 적용하여 지급한다.
- ④ 입/퇴사자의 경우 환경설정 기준을 따르지 않고 무조건 정상 지급한다.

15. 당 회사는 [인사기록카드]의 <가족> 기준으로 [인사정보등록]에 부양가족을 반영하고자 한다. '김용수'사원의 <가족> 정보를 아래 [보기]와 같이 직접 수정하고, 부양가족반영을 진행 시 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 모든 정보는 프로그램에 반영된 기준으로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 미미은 (67세, 주민등록번호 5010102111111)
2. 장애인구분 : 1, 장애인복지법상 장애인

- ① 장애인 : 1명
- ② 20세이하 : 2명
- ③ 배우자공제 : 해당
- ④ 부양60세이상 : 2명

16. 2017년 3월 '박국현' 사원의 책정임금을 새로 계약하였다. [보기]와 같이 책정임금을 새로 등록하고, '박국현' 사원의 2017년 3월 귀속 <급여계산> 시 '차인지급액' 과 '회사부담금'은 각각 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 계약시작년월 : 2017년 3월
- 연봉 : 60,770,000

- ① 차인지급액 : 6,329,310 원 / 회사부담금 : 105,190 원
- ② 차인지급액 : 6,494,240 원 / 회사부담금 : 106,630 원
- ③ 차인지급액 : 7,494,990 원 / 회사부담금 : 105,190 원
- ④ 차인지급액 : 7,716,230 원 / 회사부담금 : 106,630 원

17. 당 회사의 <인천지점>에 대한 이체 급/상여 현황을 확인하고자 한다. 2017년 2월 귀속 이체 금액을 확인하고, 은행 별 이체 현황에 대해 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 현금으로 직접 지급한 금액은 '3,754,950 원'이다.
- ② 급/상여에 대한 총 지급액은 '29,663,420 원' 이다.
- ③ 은행으로 계좌 이체한 총 지급액은 '25,908,470 원'이다.
- ④ '국민은행'을 통한 지급액이 '27,241,380원'으로 가장 많다.

18. 당 회사는 사원 별 근태 결과를 통해 급여에서 공제하고 있다. [보기]를 통해 '김종욱' 사원의 2017년 3월 귀속 급여에서 차감될 공제금액은 얼마인가? 단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 절사한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 공제 시급 : 8,420원
- 공제 금액 : (지각시간 + 조퇴시간 + 외출시간) * 공제 시급

- ① 14,730원
- ② 18,100원
- ③ 18,940원
- ④ 42,100원

19. 당 회사 일용직 '김인사' 사원에 대한 지급액 기준을 변경하고자 한다. 아래 [보기] 기준으로 일용직 사원정보를 직접 변경하고, 2017년 3월 귀속 일용직 대상자의 급여를 재계산시, 대상자의 총 '과세총액' 및 원천징수한 '소득세'는 각각 얼마인가? (급여 계산 시 사원정보 재선정 후 진행, 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 김인사 사원 급여 변경 '4,560원' → '14,550원'
 2. 평일 8시간 근무 가정
 3. 비과세 신고제외 : 5,000원

- ① 과세총액 : 839,040원 / 소득세 : 없음
 ② 과세총액 : 2,677,200원 / 소득세 : 10,120원
 ③ 과세총액 : 12,587,440원 / 소득세 : 68,540원
 ④ 과세총액 : 14,425,600원 / 소득세 : 78,660원

20. 당 회사는 2017년 3월 20일 '2016년 4분기 인사고과'를 실시하였다. 전 사업장의 고과자 중 '2등급' 고과자가 아닌 사원은 누구인가? 단, 퇴사자도 포함한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 강민주
 ② 김윤미
 ③ 김윤정
 ④ 박용덕