2017년03월25일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	①	①	①	④

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	①	①	③	②	④	②	②	①

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	②	①	②	④	③	④	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

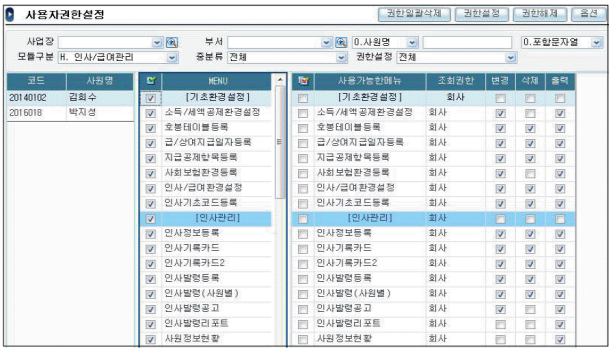
빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP의 [사용자권한설정] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳은 것은 무엇인가?



❶ [사원등록] 메뉴에서 "사용여부"가 '여'로 설정된 사원만을 대상으로 모듈별로 권한을 설정할 수 있다.

② 최초 설정된 권한은 변경이 불가능하므로 신중하게 설정하여야 한다.

③ "전권설정"을 이용하여 모든 모듈에 대하여 한 번에 권한을 설정할 수 있다.

④ "조회권한"은 사원등록의 "조회권한"이 자동 반영되며 변경이 불가능하다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

2. 다음 중 핵심ERP의 인사/급여 관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

❶ 사원등록시 사용자 여부가 '부'인 사원은 인사정보등록의 사원리스트에 조회되지 않는다.

② 사용자별로 인사/급여모듈의 각 메뉴에 대한 사용권한을 설정할 수 있다.

③ 사원등록시 사원코드를 자동으로 부여할 수 없다.

④ 사원을 구분할 수 있는 식별자는 사번이다.

3. 급여작업에 적용될 기본규정을 등록하는 메뉴로 회사의 중도입/퇴사자 및 수습사원에 대한 지급방법과 지급률 등을 등록하는 핵심ERP의 메뉴는 다음 중 무엇인가?

❶ 인사/급여환경설정

② 호봉테이블등록

③ 급/상여지급일자등록

④ 소득/세액공제환경설정

4. 인사기본정보관리 프로세스에 대한 다음 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 사원별 인사발령시 발령호수 정보는 필수입력항목이다.

② 사원의 퇴직이 발생한 경우 선행되어야 하는 프로세스는 인사정보등록에서 퇴직일자를 입력하는 것이다.

③ [지급공제항목등록]에 등록된 수당, 공제 항목의 계산식과 근태 집계결과를 바탕으로 급여가 계산된다.

❹ 인사기초코드의 '관리항목'은 기 설정되어 있는 코드가 없으면 추가 설정하여 사용할 수 있다.

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

❶ [호봉복사] 기능을 이용하여 기작성된 해당 [월]을 선택 복사하여 등록할 수 있다.

② 호봉액을 자동으로 등록하기 위해서는 호봉테이블 등록의 "일괄등록"에서 초기치와 증가액을 입력한 후적용버튼을 누른다.

③ [일괄인상] 기능을 이용하여 정액적용과 정률적용으로 선택하여 등록가능하다.

④ 호봉이력은 호봉테이블의 적용기간으로 "적용시작연월"만 입력하면 된다.

6. 다음 [보기]와 같은 규정으로 급여를 계산하려고 한다면 [인사/급여환경설정]에서 급여계산방식을 어떻게 설정해야 하는가?

> 급여산정을 위한 한달 기간의 중간에 퇴사한 경우 "실제근무일수/당월일수"를 계산하여 지급한다.

❶ 일할계산방식

② 월할계산방식

③ 월일계산방식

④ 일월계산방식

7. 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 메뉴에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

① 본 메뉴에서 설정된 지급일자는 [상용직급여입력및계산] 메뉴의 귀속연월에 대한 지급일로 조회된다.

② 급여구분에 상여를 선택한 경우 [인사기초코드등록]에 등록된 계산방법 "제외, 월, 일, 월일" 중 상여계산을 선택한다.

❸ 해당 귀속연월의 급여와 상여의 지급일자가 동일하더라도 각각 지급일자를 구분하여 등록해야 한다.

④ 상용직만 해당하며 일용직은 별도의 메뉴로 관리하여야 한다.

8. 다음 [보기]의 계산식과 화면의 근태시간을 활용하여 계산한 3월분 기본급과 수당은 각각 얼마인가?

- 기본시급 : 10,000원
- 기본급 : 총정상근무시간에 기본시급을 곱하여 산정
- 연장근로수당 : 총연장근무시간에 기본시급을 곱한 후 50% 가산
- 심야근로수당 : 총심야근무시간에 기본시급을 곱한 후 100% 가산

총근태일수/시간

구분	일수	시간
총정상근무일	25.0	200:00
총연장근무일	5.0	020:00
총심야근무일	2.0	007:00

① 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 150,000원, 심야근로수당 140,000원

❷ 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 300,000원, 심야근로수당 140,000원

③ 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 300,000원, 심야근로수당 70,000원

④ 기본급 2,000,000원, 연장근로수당 150,000원, 심야근로수당 70,000원

9. A회사는 사원의 호봉승급에 대한 인사발령을 하였다. 다음 중 핵심ERP에서 발령정보가 자동으로 반영되는 메뉴로 옳은 것은 어느 것인가?

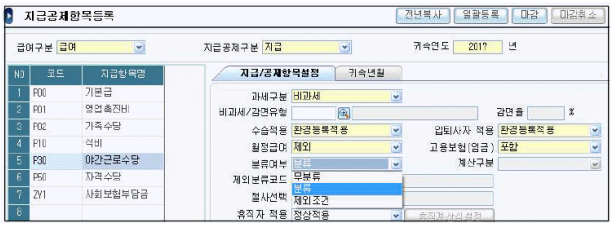
① 급여대장

② 급여이메일

③ 근태결과 입력

❹ 인사정보등록

10. 다음은 핵심ERP의 [지급/공제항목설정] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?



① 무분류는 모든사원에게 동일하게 적용하는 경우에 선택한다.

❷ 분류여부가 [분류]이고 계산구분이 [계산]을 선택한 경우 [금액/계산식]이 활성화 된다.

③ 제외조건은 설정한 코드를 제외한 조건에 대해 금액 또는 계산식을 적용하고자 하는 경우 선택한다.

④ 지급항목은 [인사기초코드등록] 메뉴에서 등록한다.

11. A회사의 급여지급 기준이 다음 화면과 같을 때 3월에 입사한 경력사원 '김대한'의 월급여가 3,000,000원이고 근무한 일수가 20일이라면 김대한의 3월의 급여는 얼마가 지급되겠는가? (단, 경력사원은 수습미적용)

기준설정 | 집계항목

구 분	인사급여환경설정		
	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	월일	25일
	수습직 지급기간		2개월
	수습직 급여계산	일	
	수습직 지급율		80%
	퇴사자 급여계산	월일	20일
	상여세액계산기준	당해년1일	
	외국인비과세율		
	근속기간 계산기준	그룹입사일	
근태기준설정	한달 정상일		30일

① 1,500,000

❷ 2,000,000

③ 2,500,000

④ 3,000,000

12. 인사/급여환경 설정 메뉴에 다음과 같이 입력되어 있는 경우에 급여기간을 가장 바르게 나타낸 것은 다음 중 무엇인가?

귀속월구분	시작일	지급일
전월	5일	3/10

❶ 급여기간 : 2월 5일 ~ 3월 4일까지

② 급여기간 : 2월 5일 ~ 3월 10일까지

③ 급여기간 : 3월 5일 ~ 4월 4일까지

④ 급여기간 : 2월 5일 ~ 4월 4일까지

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사는 사원별로 발령내역을 등록하였다. '2017년 상반기 인사발령' 발령내역을 확인하고 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① '이성준' 사원은 '생산부'로 부서 발령예정이다.

② 총 4명의 대상자가 '2017년 3월 27일' 발령 적용 예정이다.

❸ '엄현애' 사원은 '해외영업부'에서 '국내영업부'로 부서 발령예정이다.

④ '홍길동' 사원은 2017년4월 기준으로 '책정임금'을 인상하여 적용예정이다.

14. 2017년도 귀속 '장애수당' 지급항목에 대한 설정으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 사원별로 계산식을 설정하여 지급한다.

❷ 생산직 비과세 '월정액급여' 기준에 포함되는 항목이다.

③ 휴직자에 대해서는 별도의 계산 기준을 적용하여 지급한다.

④ 입/퇴사자의 경우 환경설정 기준을 따르지 않고 무조건 정상 지급한다.

15. 당 회사는 [인사기록카드]의 <가족> 기준으로 [인사정보등록]에 부양가족을 반영하고자 한다. '김용수'사원의 <가족> 정보를 아래 [보기]와 같이 직접 수정하고, 부양가족반영을 진행 시 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 모든 정보는 프로그램에 반영된 기준으로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
1. 이미은 (67세, 주민등록번호 5010102111111)
2. 장애인구분 : 1.장애인복지법상 장애인
```

❶ 장애인 : 1명

② 20세이하 : 2명

③ 배우자공제 : 해당

④ 부양60세이상 : 2명

16. 2017 년 3 월 '박국현' 사원의 책정임금을 새로 계약하였다. [보기]와 같이 책정임금을 새로 등록하고, '박국현' 사원의 2017 년 3 월 귀속 <급여계산> 시 '차인지급액' 과 '화사부담금'은 각각 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
- 계약시작년월 : 2017 년 3 월
- 연봉 : 60,770,000
```

① 차인지급액 : 6,329,310 원 / 회사부담금 : 105,190 원

❷ 차인지급액 : 6,494,240 원 / 회사부담금 : 106,630 원

③ 차인지급액 : 7,494,990 원 / 회사부담금 : 105,190 원

④ 차인지급액 : 7,716,230원 / 회사부담금 : 106,630원

17. 당 회사의 <인천지점>에 대한 이체 급/상여 현황을 확인하고자 한다. 2017 년 2 월 귀속 이체 금액을 확인하고, 은행 별 이체 현황에 대해 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 현금으로 직접 지급한 금액은 '3,754,950 원'이다.

② 급/상여에 대한 총 지급액은 '29,663,420 원' 이다.

③ 은행으로 계좌 이체한 총 지급액은 '25,908,470 원'이다.

❹ '국민은행'을 통한 지급액이 '27,241,380원'으로 가장 많다.

18. 당 회사는 사원 별 근태 결과를 통해 급여에서 공제하고 있다. [보기]를 통해 '김종욱' 사원의 2017년 3월 귀속 급여에서 차감될 공제금액은 얼마인가? 단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 절사한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
- 공제 시급 : 8,420원
- 공제 금액 : (지각시간 + 조퇴시간 + 외출시간) * 공제 시급
```

① 14,730원

② 18,100원

❸ 18,940원

④ 42,100원

19. 당 회사 일용직 '김인사' 사원에 대한 지급액 기준을 변경하고자 한다. 아래 [보기] 기준으로 일용직 사원정보를 직접 변경하고, 2017년 3월 귀속 일용직 대상자의 급여를 재계산시, 대상자의 총 '과세총액' 및 원천징수한 '소득세'는 각각 얼마인가? (급여 계산 시 사원정보 재선정 후 진행, 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 김인사 사원 급여 변경 '4,560원' → '14,550원' 2. 평일 8시간 근무 가정 3. 비과세 신고제외 : 5,000원

① 과세총액 : 839,040원 / 소득세 : 없음

② 과세총액 : 2,677,200원 / 소득세 : 10,120원

③ 과세총액 : 12,587,440원 / 소득세 : 68,540원

❹ 과세총액 : 14,425,600원 / 소득세 : 78,660원

20. 당 회사는 2017 년 3 월 20 일 '2016 년 4 분기 인사고과'를 실시하였다. 전 사업장의 고과자 중 '2 등급' 고과자가 아닌 사원은 누구인가? 단, 퇴사자도 포함한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

❶ 강민주

② 김윤미

③ 김윤정

④ 박용덕