2017년01월21일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】	1	2	3	4
인사 기본정보관리	①	①	③	③

【2과목 : 8문제】	5	6	7	8	9	10	11	12
근태/급여관리	④	③	②	④	③	②	③	①

【3과목 : 8문제】	13	14	15	16	17	18	19	20
인사 시뮬레이션	④	③	③	②	④	②	①	④

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP의 [사용자권한설정] 메뉴화면이다. 이 화면에 대한 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

❶ 이현우 사원은 전사원의 [인사기록카드]를 조회할 수 있다.

② 이현우 사원은 [인사정보등록]을 수행할 수 있다.

③ 이현우 사원의 [기초환경설정] 조회권한은 사업장이다.

④ 이현우 사원은 [인사기록카드2]를 수행할 수 없다.

2. 다음 중 핵심ERP의 인사/급여관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

❶ 사원이 입사하면 인사기록카드에 사원을 등록하고, [인적정보], [재직정보], [급여정보]를 추가로 등록한다.

② 사원코드 등록은 반드시 수동으로 부여하여야 한다.

③ 인사/급여 모듈의 각 메뉴에 대한 사용 권한은 사용자권한설정에서 설정할 수 있다.

④ 사용자별로 인사/급여 모듈의 각 메뉴에 대한 사용 권한을 설정할 수 있다.

3. 다음 중 핵심ERP의 [인사기초코드등록] 메뉴에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① [인사기초코드등록]의 '출력구분'별 관리항목은 회사등록 시 자동으로 생성된다.

② 수정여부가 변경가능인 경우, 해당 관리내역은 추가, 삭제, 수정이 가능하다.

❸ 수정여부가 변경가능인 경우 관리내역은 반드시 사용자가 직접 입력하여야 사용할 수 있다.

④ 인사, 급여, 근태 등에 대한 관리항목을 설정하는 메뉴이다.

4. 다음 [보기]에서 설명하는 핵심ERP 메뉴로 가장 적합한 것은 무엇인가?

> 급여작업에 적용되는 인사규정을 등록하는 메뉴로 회사의 급여계산 기간, 근태기준설정, 사회보험설정, 신고 관련설정 등을 등록한다.

① 급/상여지급일자등록

② 시스템환경설정

❸ 인사/급여환경설정

④ 소득/세액공제환경설정

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

대상직급		호봉	호봉테이블	합계
코드	직급		기본급	
100	대표이사	1호봉	2,500,000	2,500,000
200	상무	2호봉	2,700,000	2,700,000
300	이사	3호봉	2,900,000	2,900,000
400	부장	4호봉	3,100,000	3,100,000
500	차장	5호봉	3,300,000	3,300,000
600	과장	6호봉	3,500,000	3,500,000
700	대리	7호봉	3,700,000	3,700,000
800	주임	8호봉	3,900,000	3,900,000
900	사원	9호봉	4,100,000	4,100,000
901	수습	10호봉	4,300,000	4,300,000

① 호봉복사는 [직급별]로 기등록된 호봉금액을 복사해서 등록할 수 있다.

② 호봉테이블등록에서 [일괄등록]버튼을 사용하여 호봉구간별로 초기치와 증가액을 입력하여 일괄 등록할 수 있다.

③ 호봉테이블등록에서 "일괄인상" 버튼에는 정액적용과 정률적용이 있어 선택사용이 가능하다.

❹ "호봉"과 "금액"은 [인사기초코드등록]의 "2.급여(P) → PE.호봉"에 등록한 항목이 자동 반영된다.

6. A회사는 다음 [보기]와 같은 규정으로 급여를 계산한다. [인사/급여환경설정]에서 설정해야 할 급여계산 방식은 각각 무엇인가?

A : 급여산정을 위하여 한 달 기간 동안 중간에 퇴사한 퇴사자의 경우 25일 이하 근무자에게는 "실제근무일수/당월일수"로 계산하여 지급하고, 25일 이상 근무한 경우에는 전액 월급을 지급한다.
B : 한 달 기간의 중간에 입사한 신규입사자의 경우 급여산정을 위해서는 입사일로부터 "실제근무일수/당월일수"를 산정하여 지급한다.

구 분	인사급여환경설정	
	환경요소	기준
급여계산기준	입사자 급여계산	
	수습직 지급기간	
	수습직 급여계산	
	수습직 지급율	
	퇴사자 급여계산	
	상여세액계산기준	
	외국인비과세율	
	근속기간 계산기준	
근태기준설정	한달 정상일	
	한달 정상시간	
	하루시간	
	월일수 산정	
신고기준설정	원천세 신고유형	
	이행상황신고서집계방식	
	지방소득세/사업소세집계방식	
사업/기타/이자…	전표생성체크여부	

① A : 일할계산방식, B : 수습계산방식

② A : 일할계산방식, B : 월일계산방식

❸ A : 월일계산방식, B : 일할계산방식

④ A : 수습계산방식, B : 일할계산방식

7. 다음 [보기]의 계산식과 화면의 근태시간을 활용하여 계산한 1월분 기본급과 연장근로수당 및 심야근로 수당은 각각 얼마인가?(단, 기본시간은 15,000원으로 계산함)

- 기본급 : 총정상근무시간×시급 - (지각시간+조퇴시간+외출시간) ×시급으로 산정
- 연장근로수당 : 총연장근무시간×시급×1.5으로 산정
- 심야근무수당 : 총심야근무시간×시급×2로 산정

① 기본급 1,800,000원, 연장근로수당 120,000원, 심야근로수당 60,000원

❷ 기본급 1,770,000원, 연장근로수당 180,000원, 심야근로수당 120,000원

③ 기본급 1,785,000원, 연장근로수당 180,000원, 심야근로수당 120,000원

④ 기본급 1,800,000원, 연장근로수당 180,000원, 심야근로수당 120,000원

8. 다음 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 메뉴에 대한 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 사업장, 직종, 급여형태별로 상여지급대상기간을 구분하여 설정할 수 있다.

② 급여와 상여지급일자는 '동시' 또는 '분리'하여 등록할 수 있다.

③ 해당 귀속연월의 급여와 상여의 지급일자가 동일한 경우에는 '동시'로 등록한 후 지급구분만 '급여'와 '상여'로 구분하여 등록한다.

❹ 급여 및 상여 계산방법에는 '제외, 월, 일, 월일' 중 선택하여 등록한다.

9. A회사의 급여지급 기준이 다음 화면과 같을 때 1월 12일에 입사한 경력직사원 '김대한'의 월급여가 4,500,000원이라고 하면 '김대한'의 1월의 급여는 얼마가 지급되겠는가? (단, 경력사원은 수습미적용)

기준설정 | 집계항목

구 분	인사급여환경설정		
	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	월일	25일
	수습직 지급기간		2개 월
	수습직 급여계산	일	
	수습직 지급률		80%
	퇴사자 급여계산	월일	20일
	상여세액계산기준	당해년1일	
	외국인비과세율		
	근속기간 계산기준	그룹입사일	
근태기준설정	한달 정상일		30일

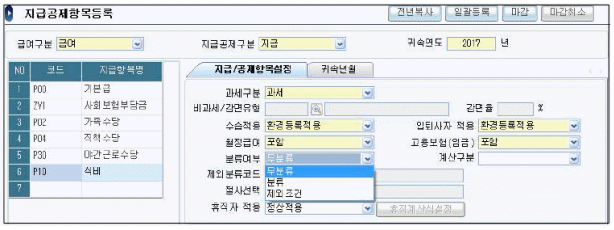
① 2,000,000

② 2,400,000

❸ 3,000,000

④ 4,500,000

10. 다음은 핵심ERP의 지급공제항목등록 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?



① 과세구분이 '비과세'로 선택한 경우에는 반드시 비과세유형을 선택해야 한다.

❷ 분류여부에 [분류]는 모든 사원별로 동일에게 적용하고자 하는 경우에 선택한다.

③ 지급항목은 [인사기초코드등록] 메뉴에서 입력한 것을 불러와서 등록한다.

④ 제외조건은 설정한 코드를 제외한 조건에 대해 금액 또는 계산식을 적용하고자 하는 경우 선택한다.

11. 다음 중 핵심ERP에서 사원의 인사관리를 위해 [인사정보등록]의 필수 입력사항으로 옳은 것은 무엇인가?

① 직책, 사원코드, 직종

② 성명, 직책

❸ 직종, 급여형태

④ 급여형태, 직무, 사원코드

12. 다음 핵심ERP에서 급여작업을 진행하기 위해서 반드시 설정되어 있어야 하는 선행 프로세스로 옳지 않은 것은 무엇인가?

❶ 사원등록시 해당사원의 [사용자여부] '여' 설정

② 급/상여지급일자등록

③ 지급공제항목등록

④ 인사정보등록의 [급여정보] 등록

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사의 인사담당자가 변경되었다. 현재까지 프로그램에 등록하여 사용하였던 <사원그룹>구분 인사기초코드등록 체계를 확인하고, <사원그룹> 구분에 해당하는 전체 '관리항목'의 내역으로 잘못 이해한 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 추가로 필요한 <직급> 코드는 직접 코드 추가를 할 수 있다.

② '상용직' 과 '일용직'의 고용형태 코드를 구분하여 등록할 수 있다.

③ 등록 사용 중인 <직종> 코드 중 비과세 적용 대상 직종은 '생산직' 뿐이다.

❹ 등록 사용 중인 <고용구분> 코드는 모두 [인사정보등록]에 사용이 가능하다.

14. 당 회사는 2017년 01월 [700. 대리] 직급의 호봉을 인상하여 반영하고자 한다. 직전 호봉이력 기준으로 '기본급' 호봉테이블만 일괄 157,000원 인상 적용 시, 대리 5호봉의 '기본급' 금액은 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 2,350,000 원

② 2,370,000 원

❸ 2,507,000 원

④ 2,527,000 원

15. 당 회사는 2017 년 1 월 1 일 기준 모든 사업장에 대해 10 년 이상 장기 근속자를 대상으로 '특별근속수당'을 지급하기로 하였다. '특별근속수당'을 지급 받는 대상자가 아닌 사원은 누구인가? 단, 퇴사자는 제외하며, 미만일수는 버리고, 경력포함은 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 오진형

② 이성준

❸ 이종현

④ 이현우

16. 아래 [보기]와 같이 당 회사 '최명수' 사원의 인사정보를 직접 수정 후, 2016년 12월 급여작업을 재진행하고자 한다. '사원정보' 재선정하여 급여 재계산 시, '최명수' 사원의 12월 귀속 '소득세' 와 '지방소득세' 는 각각 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
1. 부서: '국내영업부' 변경
```

① 소득세 197,610원 / 지방소득세 19,760원

❷ 소득세 219,570원 / 지방소득세 21,950원

③ 소득세 248,190원 / 지방소득세 24,810원

④ 소득세 251,970원 / 지방소득세 25,190원

17. 아래 [보기] 기준으로 2016년 12월 귀속 지급일 및 일용직 대상자를 직접 반영 후, 급여 일괄계산 시 대상자의 총 '비과세신고제외'금액과 총 '소득세'는 각각 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
1. 지급일 : 2017.01.10 (출결기간 2016.12.01~2016.12.31)
2. 지급형태 : 1.매일지급
3. 지급 대상자 : 일용직 전 사원
4. 평일 8시간 근무 가정
5. 비과세 신고제외 : 5,000원
```

① 비과세신고제외 : 없음 / 소득세 : 없음

② 비과세신고제외 : 110,000원 / 소득세 : 25,080

③ 비과세신고제외 : 550,000원 / 소득세 : 52,580

❹ 비과세신고제외 : 770,000원 / 소득세 : 75,240

18. 당 회사는 귀속년도 별 1회 어학시험 관련 특별 수당을 지급한다. 아래 [보기]를 확인하고 해당 어학시험에 대해 지급한 수당은 총 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
E^Pro - 450점 이상 : 50,000원
E^Pro - 410점 이상 : 30,000원
```

① 150,000원

❷ 190,000원

③ 240,000원

④ 270,000원

19. 2016년 12월 귀속 근태내역을 확인하고 아래 [보기]의 계산식을 이용하여 '김종욱' 사원의 '야간근로수당'을 계산하면 얼마인가? 단, 원단위 미만 금액은 정상 표기한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
- 야간근로수당 : 연장근무수당 + 심야근무수당
- 연장근무수당 : 시급 * 총연장근무시간 * 1.5
- 심야근무수당 : 시급 * 총심야근무시간 * 2
- 시급 : 12,100원
```

❶ 568,700원

② 593,400원

③ 641,300원

④ 665,500원

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

20. 당 회사는 전 사업장 기준으로 <부서별> 2016년 총 연간 급여 현황을 확인하고자 한다. '생산부' / '자재부' 각각의 2016년도 전체 '지급총액'은 얼마인가? 단, 지급구분 없이, 사용자부담금은 포함한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 생산부 : 6,689,990원 / 자재부 : 7,156,660원

② 생산부 : 6,867,740원 / 자재부 : 7,294,150원

③ 생산부 : 81,279,880원 / 자재부 : 82,859,920원

❹ 생산부 : 83,419,380원 / 자재부 : 84,441,230원