

2016년11월26일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1		2		3		4	
	①		④		①		③	

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	②	④	②	②	②	③	③	①

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	④	①	②	③	②	①	④

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음 중 핵심ERP의 인사/급여관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

사원이 입사하면 [인사정보등록]에 사원을 등록하고 <인

- ① <적정보>, <재직정보>, <급여정보>는 [인사기록카드등록]에 추가 등록한다.
- ② 사용자별로 인사/급여 모듈의 각 메뉴에 대한 사용 권한을 설정할 수 있다.
- ③ 사원코드 등록은 자동 부여가 불가능하므로 반드시 수동으로 부여 하여야 한다.
- ④ 사원을 구분할 수 있는 식별자는 사번이다.

2. 다음은 핵심ERP의 [인사기록카드] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

연사기록카드		부원가족명령		출력물결점		조회기준		코드정보	
사원 사진		재량·가주 별역 신체 가족 학력 경력 면허자격 한자이름 _____ 재량구분 _____ 가수 0 현주소 407051 인연 재량구 재산1동 신도APT 101동 301호 등록가족지 [X] _____ (구, 본적) _____ 결혼여부 _____ 주가구분 _____ 생활수용 _____ 부동산 _____ 만화 _____ 통산 _____ 만화 _____ 합계 _____ 경력 _____ 평 _____ 대지 _____ 평 _____ 종교 _____ _____ 취미 _____ _____							
2/28 영									

NO	☐	사원소통	
		사원요도	사원일
1	☐	20000501	한국민
2	☒	20000502	강종옥
3	☐	20000601	이은진
4	☐	20001101	박영덕
5	☐	20001102	장정수

연사명령		연사고과	근면	출장	생활관리
NO	발령호수	발령일자	제직	발령구분	발령내역
1	20000101	2008/01/01	경가승진	승진	직급
2	20110101	2011/01/01	부서이동	부서이동	부서
3	20130102	2013/02/01	경가승진	승진	직급
4	20130201	2013/02/01	부서이동	부서이동	부서

- ① 근태 TAB : [근태결과입력] 메뉴에서 등록한 근태집계 테이블이 자동 반영되고 입력이 가능하다.
- ② 출장 TAB : 출장내역을 등록하고 출장과 관련한 회사 및 본인 부담의 경비를 입력한다.
- ③ 인사과과 TAB : 고과코드를 선택하여 등록하고 고과내역을 입력한다.
- ④ 가족 TAB : 가족사항을 등록하면 수당 여부에 관계없이 계산식에 적용되어 급여에 수당이 반영된다.

3. 급여작업에 적용될 기본규정을 등록하는 메뉴로 회사의 중도 입/퇴사자 및 수습사원에 대한 지급방법과 지급률 등을 등록하는 핵심ERP의 메뉴는 다음 중 무엇인가?

- ① [인사/급여환경설정]
- ② [호봉테이블등록]
- ③ [급/상여지급일자등록]
- ④ [소득/세액공제환경설정]

4. 다음은 핵심ERP의 [인사기초코드등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

인사기초코딩등록

코드표

인사 코드 등록

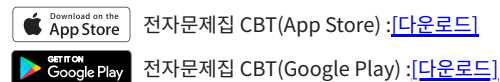
출력구분 (0, 인사(R))

검색

찾기

코드	관리항목명	수정여부	코드	관리항목명	사용여부	사용종류일	비고
H1	관계	변경가능	100	본인	사용		
H2	계급	변경가능	200	배우자	사용		
H3	고과	변경가능	300	조부	사용		
H4	교육과정	변경가능	400	조모	사용		
H5	국가	변경가능	500	부	사용		
H6	군별	변경가능	600	모	사용		
H7	병과	변경가능	700	장인	사용		
H8	성별	변경가능	800	장모	사용		
H9	가족연하	변경가능	900	자	사용		
HA	종교	변경가능					

- ① 수정여부가 변경불가능일 경우에는 관리내역을 추가등록하거나 수정할 수 없다.
- ② 각 출력구분별 관리항목명은 회사 등록시 자동으로 생성된다.
- ③ 사회보험(I), 인사(H, R), 근태(T), 급여(P), 사원그룹(G)에 대한 관리 항목을 추가 및 삭제할 수 있다.
- ④ 기본적으로 관리항목별 관리내역이 자동 생성되지만, 사용자자 직접 입력해야만 사용할 수 있는 항목이 있다.



【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [지급/공제항목등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

지급공채항목목록			건너보기		일괄등록		마감		미완료소		
급여구분 급여			지급공채구분 지급		귀속연도		2016		년		
No	코드	지급할채명	지급/생제항목설정			귀속년월					
1	P00	기본급	과제구분	과제							
2	P01	영업촉진비	비과제/감면유형			한계율					
3	P02	가족수당	수속특성	관경등록특종		입퇴사자 적용		관련등록특종			
4	P10	식대	월정금액	포함		고용보험(임금)		포함			
5	P30	아간근로수당	분류여부	일반분류		계산구분					
6	P50	자격수당	재외분류구분	무분류							
7	ZV1	사회보장부담금	접사선택	직무조건							
8			휴가차 적용	정상특종		휴가대상사상설정					

- ① 무분류는 모든 사원에게 동일하게 적용하는 경우에 선택한다.
- ② 분류여부가 '분류'이고 계산구분이 '계산'을 선택한 경우 '금액/계산식'이 활성화된다.
- ③ 제외조건은 설정한 코드를 제외한 조건에 대해 금액 또는 계산식을 적용하고자 하는 경우 선택한다.
- ④ 계산구분은 '계산'과 '금액'으로 구분되며 '금액'을 선택한 경우에는 '금액/계산식'이 비활성화된다.

6. 다음 중 [급/상여지급일자등록] 메뉴에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① [급/상여지급일자등록] 메뉴에 등록된 내역은 상용직에만 적용되고 일용직에는 적용되지 않는다.
- ② 사업장, 직종, 급여형태별로 상여지급대상기간을 구분하여 설정할 수 있다.
- ③ 입/퇴사자의 상여계산방법에는 '제외', '월', '일', '월일'이 있다.
- ④ 해당 귀속연월의 급여와 상여의 지급일자가 동일하더라도 각각 지급일자를 구분하여 등록해야 한다.

7. 다음은 핵심ERP의 [근태결과입력] 메뉴 화면이다. [보기]를 참고하여 계산한 김중욱 사원의 기본급과 연장근로수당, 심야근무수당금액을 바르게 짝지은 것은 다음 중 무엇인가?

- 기본급 : (출장상근무시간*시급) - ((지각시간+조퇴시간+외출시간)*시급)
- 연장근로수당: (출연장근무시간+출심야근무시간) × 시급 × 1.5
- 심야근무수당: 출심야근무시간 × 시급 × 2
- 시급 10,000원

- ① 기본급: 1,550,000 / 연장근로수당: 225,000 / 심야근무수당: 100,000
- ② 기본급: 1,545,000 / 연장근로수당: 225,000 / 심야근무수당: 100,000
- ③ 기본급: 1,550,000 / 연장근로수당: 105,000 / 심야근무수당: 40,000
- ④ 기본급: 1,545,000 / 연장근로수당: 105,000 / 심야근무수당: 40,000

8. 다음은 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 호봉에 표시되는 정보는 [인사기초코드등록]의 2.급여의 PE.호봉에 입력된 데이터가 자동 반영된다.
- ② 호봉테이블은 임금의 이력관리를 위해 해당 호봉테이블이 시작되는 적용시작년월과 적용종료년월을 반드시 입력해야 한다.
- ③ '호봉복사' 기능을 이용하여 기 작성된 '월'을 선택 복사하여 등록할 수 있다.
- ④ '일괄인상' 버튼은 호봉구간별로 일괄 인상하는 버튼으로 정액(일정금액) 및 정율(일정비율)중 선택하여 일괄인상할 수 있다.

9. 다음은 핵심ERP의 [소득/세액공제환경설정] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

- ① 원천징수 및 연말정산과 관련된 세법상 과세기준 및 세율 등이 설정된 메뉴이다.
- ② 근로 및 퇴직소득세를 자동으로 산출하기 위한 기초데이터들이 자동 생성되며 수정이 가능하다.
- ③ 해당 귀속연도에 소득세액이 없는 경우 상단의 '세율복사' 아이콘을 선택하여 이전년도의 세율표를 적용받아 사용한다.
- ④ 하단에 비과세항목을 클릭할 경우 각 비과세 항목에 대한 소득세법조문 조항 및 공제한도를 확인할 수 있다.

10. 연봉으로 48,000,000원을 받던 A사원이 2016년 11월 18일에 퇴사를 하였다. 다음 급여계산기준 및 근태기준설정 화면을 참고하였을 때 A사원이 받을 11월 기본급은 얼마인가?

구분	기준설정	집계항목
급여계산기준	인사급여환경설정	
	환경요소	기준
	입사자 급여계산	월
	수습직 지급기간	2개월
	수습직 급여계산	월일
	수습직 지급율	80%
	퇴사자 급여계산	월
	상여세액계산기준	당해년월
근태기준설정	외국인비과세율	
	근속기간 계산기준	입사일
	한달 정상시간	30일
	하루시간	240시간
		8시간

- ① 1,800,000원
 ② 2,000,000원
 ③ 2,400,000원
 ④ 4,000,000원
11. A사는 2016년 12월부터 생산직에게만 지급되던 연장근로수당을 사무직에게도 지급하기로 하였다. 급여담당자가 급여계산 전에 조치해야 할 사항으로 가장 적합한 것은 다음 중 무엇인가?

- ① [급/상여지급일자등록]에서 지급일자 수정
 ② [인사정보등록]에서 생산직을 사무직으로 직종변경
 ③ [지급공제항목등록]에서 사무직에 대한 계산식 설정
 ④ [인사/급여환경설정]에서 사무직에 대한 계산식 설정

12. 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 화면이다. '퇴사자 상여계산' 방식에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

- 월: 상여지급대상기간동안 퇴사한 사원에 대해서는 재직
 ① 월수를 상여대상기간으로 나누어 근무한 월수만큼만 지급한다.

- 일: 상여지급대상기간동안 퇴사한 사원에 대해서는 재직
 ② 일수를 상여대상기간으로 나누어 근무한 일수만큼만 지급한다.

- 제외: 상여지급대상기간동안 퇴사한 사원에 대해서는 상
 ③ 여금을 지급하지 아니한다.

- 월일: 상여지급대상기간 동안 퇴사한 사원에 대하여 기준
 ④ 일수 이상으로 근무한 사원은 월 계산방식으로, 기준일수 미만으로 근무한 사원은 일 계산방식으로 상여금을 지급한다.

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사는 2016년 11월 25일 인사발령을 실시하고자 한다. '호봉승급' 발령구분 대상으로 등록된 사원으로 맞았지 않은 것은 누구인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 김용수
 ② 엄현애
 ③ 오진형
 ④ 홍길동

14. 당 회사의 인사 담당자가 새로 부임하였다. 기존 인사/급여 기준설정을 확인하고, 환경설정 내역에 대해 잘못 이해하고 있는 것은 무엇인가? 단, 환경설정 값은 변경하지 않음 (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 사업장 별로 원천세 신고서를 생성하고 있다.
 ② 그룹입사일 기준으로 사원의 근속기간을 적용한다.
 ③ 실제 당월일 기준으로 한 달 월일수를 산정하여 적용한다.
 ④ 직종 구분 없이 출결마감기준은 모두 당월 1일로 동일하다.

15. 당 회사는 입사자에 대해 수습을 적용하고 있다. 2016년 11월 07일 입사자 '이민영' 사원의 인사정보에 대해 수습직 적용 후, 2016년 11월 귀속 급여계산 시 '차인지급액'과 '회사부담금'은 각각 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 차인지급액 1,270,240 원 / 회사부담금 8,340 원
 ② 차인지급액 1,283,330 원 / 회사부담금 13,090 원
 ③ 차인지급액 1,804,120 원 / 회사부담금 11,910 원
 ④ 차인지급액 1,833,330 원 / 회사부담금 29,210 원

16. 인사 담당자는 2016년 12월 귀속 급여 작업을 위해 급/상여지급일자를 등록하였다. 2016년 12월 귀속 등록 기준으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① <급여>와 <상여>의 지급일자를 구분하여 지급한다.
 ② 회사본사 사무직 직종에 대해서만 <상여>를 지급한다.
 ③ <급여> 지급일은 2017년 1월 10일이며, <상여>지급일 보다 빠르다.
 ④ <상여> 지급 대상자는 '지급직종및급여형태'에 해당하는 사원들 중 사용자가 직접 선정하여 등록한다.

17. 당 회사는 2016년도 하반기(2016.07.01 ~ 2016.12.31.) 사업장 별 '이직률'을 확인하고자 한다. 해당 기간 동안 당 회사의 모든 사업장 통합 평균이직률은 얼마인가? 단, 모든 정보는 프로그램의 계산 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ① 0.00
 ② 0.17
 ③ 0.49
 ④ 0.98

18. 아래 [보기] 기준으로 2016년 11월 귀속 일용직 대상자의 급여 일괄계산 시 대상자의 총 과세액과 총 비과세신고제외액은 각각 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 지급일 : 매일지급 지급형태
 2. 평일 8시간 근무 가정
 3. 비과세 신고제외 : 7,000원

- ① 과세 : 510,720원 / 비과세신고분 : 98,000원
 ② 과세 : 2,610,720원 / 비과세신고분 : 196,000원
 ③ 과세 : 2,872,320원 / 비과세신고분 : 154,000원
 ④ 과세 : 7,937,600원 / 비과세신고분 : 462,000원

19. 아래 [보기]를 기준으로 당 회사 모든 사업장의 통합 급/상여지급변동현황을 확인하고자 한다. 변동 상태에 대해 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 모든 기준은 조회된 데이터를 기준으로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 기준년월 : 2016년 10월
 - 비교연월 : 2015년 10월
 - 사용자부담금 '포함'

- ① '국민연금' 및 '고용보험'은 변동이 없이 동일하다.
 ② '사업자부담금'은 165,380원 만큼 비교연월보다 감소하였다.
 ③ 공제액을 제외 한 '실제지급액'은 비교연월보다 감소하였다.
 ④ 총 지급대상 인원은 변동이 없으나, 비교연월보다 과세금액은 감소하였다.

20. 귀속연월 2016년 11월의 근태내역과 책정임금을 바탕으로 아래 [보기]의 '연장근로수당' 계산식을 이용하여 계산 시, '이종현' 사원의 연장근로수당은 얼마인가? 단, 원단위 금액은 절사 표기한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 일급 : 110,000
 2. 연장근로수당=(일급 / 8) × 총연장근무시간 × 1.5

- ① 165,000원
 ② 215,550원
 ③ 278,430원
 ④ 330,000원