2016년11월26일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	①	④	①	③

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	②	④	②	②	②	③	③	①

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	④	①	②	③	②	①	④

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음 중 핵심ERP의 인사/급여관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

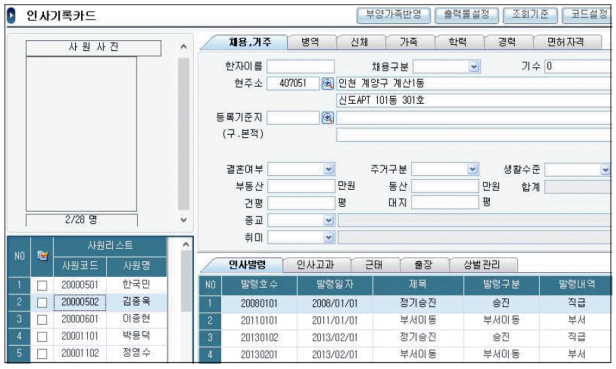
❶ 사원이 입사하면 [인사정보등록]에 사원을 등록하고 <인적정보>, <재직정보>, <급여정보>는 [인사기록카드등록]에 추가 등록한다.

② 사용자별로 인사/급여 모듈의 각 메뉴에 대한 사용 권한을 설정할 수 있다.

③ 사원코드 등록은 자동 부여가 불가능하므로 반드시 수동으로 부여 하여야 한다.

④ 사원을 구분할 수 있는 식별자는 사번이다.

2. 다음은 핵심ERP의 [인사기록카드] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?



① 근태 TAB : [근태결과입력] 메뉴에서 등록한 근태집계 데이터가 자동 반영되고 입력이 가능하다.

② 출장 TAB : 출장내역을 등록하고 출장과 관련한 회사 및 본인 부담의 경비를 입력한다.

③ 인사고과 TAB : 고과코드를 선택하여 등록하고 고과내역을 입력한다.

❹ 가족 TAB: 가족사항을 등록하면 수당 여부에 관계없이 계산식에 적용되어 급여에 수당이 반영된다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

3. 급여작업에 적용될 기본규정을 등록하는 메뉴로 회사의 중도입/퇴사자 및 수습사원에 대한 지급방법과 지급률 등을 등록하는 핵심ERP의 메뉴는 다음 중 무엇인가?

❶ [인사/급여환경설정]

② [호봉테이블등록]

③ [급/상여지급일자등록]

④ [소득/세액공제환경설정]

4. 다음은 핵심ERP의 [인사기초코드등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 수정여부가 변경불가능일 경우에는 관리내역을 추가등록하거나 수정할 수 없다.

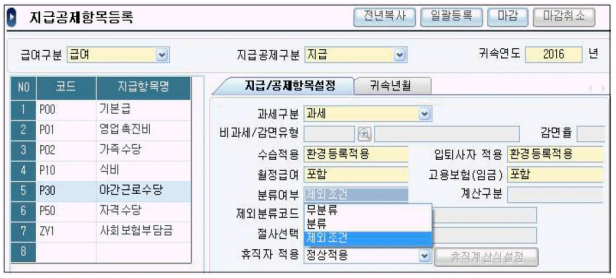
② 각 출력구분별 관리항목명은 회사 등록시 자동으로 생성된다.

❸ 사회보험(I), 인사(H, R), 근태(T), 급여(P), 사원그룹(G)에 대한 관리 항목을 추가 및 삭제할 수 있다.

④ 기본적으로 관리항목별 관리내역이 자동 생성되지만, 사용자가 직접 입력해야만 사용할 수 있는 항목이 있다.

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [지급/공제항목등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?



① 무분류는 모든 사원에게 동일하게 적용하는 경우에 선택한다.

❷ 분류여부가 '분류'이고 계산구분이 '계산'을 선택한 경우 '금액/계산식'이 활성화된다.

③ 제외조건은 설정한 코드를 제외한 조건에 대해 금액 또는 계산식을 적용하고자 하는 경우 선택한다.

④ 계산구분은 '계산'과 '금액'으로 구분되며 '금액'을 선택한 경우에는 '금액/계산식'이 비활성화된다.

6. 다음 중 [급/상여지급일자등록] 메뉴에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① [급/상여지급일자등록] 메뉴에 등록된 내역은 상용직에만 적용되고 일용직에는 적용되지 않는다.

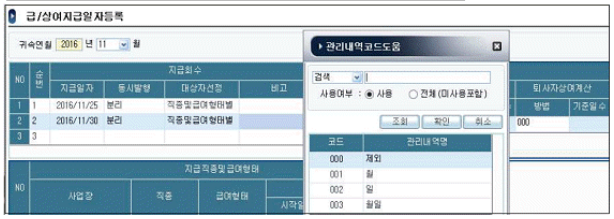
② 사업장, 직종, 급여형태별로 상여지급대상기간을 구분하여 설정할 수 있다.

③ 입/퇴사자의 상여계산방법에는 '제외', '월', '일', '월일'이 있다.

❹ 해당 귀속연월의 급여와 상여의 지급일자가 동일하더라도 각각 지급일자를 구분하여 등록해야 한다.

7. 다음은 핵심ERP의 [근태결과입력] 메뉴 화면이다. [보기]를 참고하여 계산한 김종욱 사원의 기본급과 연장근로수당, 심야근무수당금액을 바르게 짝지은 것은 다음 중 무엇인가?

- 기본급 : (총정상근무시간*시급) - ((지각시간+조퇴시간+외출시간)*시급)
- 연장근로수당: (총연장근무시간+총심야근무시간) × 시급 × 1.5
- 심야근무사당: 총심야근무시간 × 시급 × 2
- 시급 10,000원



① 기본급: 1,550,000 / 연장근로수당: 225,000 / 심야근무수당: 100,000

❷ 기본급: 1,545,000 / 연장근로수당: 225,000 / 심야근무수당: 100,000

③ 기본급: 1,550,000 / 연장근로수당: 105,000 / 심야근무수당: 40,000

④ 기본급: 1,545,000 / 연장근무수당: 105,000 / 심야근무수당: 40,000

8. 다음은 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 호봉에 표시되는 정보는 [인사기초코드등록]의 2.급여의 PE.호봉에 입력된 데이터가 자동 반영된다.

❷ 호봉테이블은 임금의 이력관리를 위해 해당 호봉테이블이 시작되는 적용시작년월과 적용종료년월을 반드시 입력해야 한다.

③ '호봉복사' 기능을 이용하여 기 작성된 '월'을 선택 복사하여 등록할 수 있다.

④ '일괄인상' 버튼은 호봉구간별로 일괄 인상하는 버튼으로 정액(일정금액) 및 정율(일정비율)중 선택하여 일괄인상할 수 있다.

9. 다음은 핵심ERP의 [소득/세액공제환경설정] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

① 원천징수 및 연말정산과 관련된 세법상 과세기준 및 세율 등이 설정된 메뉴이다.

❷ 근로 및 퇴직소득세를 자동으로 산출하기 위한 기초데이터들이 자동 생성되며 수정이 가능하다.

③ 해당 귀속연도에 소득세액이 없는 경우 상단의 '세율복사' 아이콘을 선택하여 이전년도의 세율표를 적용받아 사용한다.

④ 하단에 비과세항목을 클릭할 경우 각 비과세 항목에 대한 소득세법법조문 조항 및 공제한도를 확인할 수 있다.

10. 연봉으로 48,000,000원을 받던 A사원이 2016년 11월 18일에 퇴사를 하였다. 다음 급여계산기준 및 근태기준설정 화면을 참고하였을 때 A사원이 받을 11월 기본급은 얼마인가?

기준설정 | 집계항목

구 분	인사급여환경설정		
	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	일	
	수습직 지급기간		2개 월
	수습직 급여계산	월일	
	수습직 지급율		80%
	퇴사자 급여계산	일	
	상여세액계산기준	당해년일	
	외국인비과세율		
	근속기간 계산기준	입사일	
근태기준설정	한달 정상일		30일
	한달 정상시간		240시간
	하루시간		8시간

① 1,800,000원

② 2,000,000원

❸ 2,400,000원

④ 4,000,000원

11. A사는 2016년 12월부터 생산직에게만 지급되던 연장근로수당을 사무직에게도 지급하기로 하였다. 급여담당자가 급여계산 전에 조치해야 할 사항으로 가장 적합한 것은 다음 중 무엇인가?

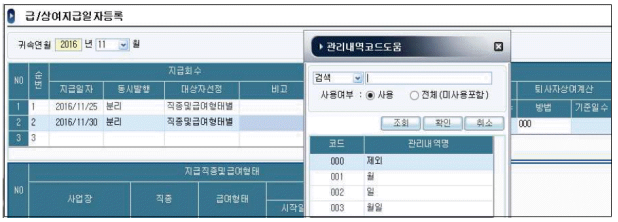
① [급/상여지급일자등록]에서 지급일자 수정

② [인사정보등록]에서 생산직을 사무직으로 직종변경

❸ [지급공제항목등록]에서 사무직에 대한 계산식 설정

④ [인사/급여환경설정]에서 사무직에 대한 계산식 설정

12. 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 화면이다. '퇴사자 상여계산' 방식에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?



❶ 월: 상여지급대상기간동안 퇴사한 사원에 대해서는 재적 월수를 상여대상기간으로 나누어 근무한 월수만큼만 지급한다.

② 일: 상여지급대상기간동안 퇴사한 사원에 대해서는 재적 일수를 상여대상기간으로 나누어 근무한 일수만큼만 지급한다.

③ 제외: 상여지급대상기간동안 퇴사한 사원에 대해서는 상여금을 지급하지 아니한다.

④ 월일: 상여지급대상기간 동안 퇴사한 사원에 대하여 기준일수 이상으로 근무한 사원은 월 계산방식으로, 기준일수 미만으로 근무한 사원은 일 계산방식으로 상여금을 지급한다.

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사는 2016년 11월 25일 인사발령을 실시하고자 한다. '호봉승급' 발령구분 대상자로 등록된 사원으로 알맞지 않은 것은 누구인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 김용수

② 엄현애

❸ 오진형

④ 홍길동

14. 당 회사의 인사 담당자가 새로 부임하였다. 기존 인사/급여 기준설정을 확인하고, 환경설정 내역에 대해 잘못 이해하고 있는 것은 무엇인가? 단, 환경설정 값은 변경하지 않음 (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 사업장 별로 원천세 신고서를 생성하고 있다.

② 그룹입사일 기준으로 사원의 근속기간을 적용한다.

③ 실제 당월일 기준으로 한 달 월일수를 산정하여 적용한다.

❹ 직종 구분 없이 출결마감기준은 모두 당월 1 일로 동일하다.

15. 당 회사는 입사자에 대해 수습을 적용하고 있다. 2016 년 11 월 07 일 입사자 '이민영' 사원의 인사정보에 대해 수습직 적용 후, 2016 년 11 월 귀속 급여계산 시 '차인지급액' 과 '회사부담금'은 각각 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

❶ 차인지급액 1,270,240 원 / 회사부담금 8,340 원

② 차인지급액 1,283,330 원 / 회사부담금 13,090 원

③ 차인지급액 1,804,120 원 / 회사부담금 11,910 원

④ 차인지급액 1,833,330 원 / 회사부담금 29,210 원

16. 인사 담당자는 2016년 12월 귀속 급여 작업을 위해 급/상여지급일자를 등록하였다. 2016년 12월 귀속 등록 기준으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① <급여> 와 <상여>의 지급일자를 구분하여 지급한다.

❷ 회사본사 사무직 직종에 대해서만 <상여>를 지급한다.

③ <급여> 지급일은 2017년 1월 10일이며, <상여>지급일보다 빠르다.

④ <상여> 지급 대상자는 '지급직종및급여형태'에 해당하는 사원들 중 사용자가 직접 선정하여 등록한다.

17. 당 회사는 2016년도 하반기(2016.07.01 ~ 2016.12.31.) 사업장 별 '이직률'을 확인하고자 한다. 해당 기간 동안 당 회사의 모든 사업장 통합 평균이직률은 얼마인가? 단, 모든 정보는 프로그램의 계산 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 0.00

② 0.17

❸ 0.49

④ 0.98

18. 아래 [보기] 기준으로 2016년 11월 귀속 일용직 대상자의 급여일괄계산 시 대상자의 총 과세액 과 총 비과세신고제외액은 각각 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 지급일 : 매일지급 지급형태
2. 평일 8시간 근무 가정
3. 비과세 신고제외 : 7,000원

① 과세 : 510,720원 / 비과세신고분 : 98,000원

❷ 과세 : 2,610,720원 / 비과세신고분 : 196,000원

③ 과세 : 2,872,320원 / 비과세신고분 : 154,000원

④ 과세 : 7,937,600원 / 비과세신고분 : 462,000원

19. 아래 [보기]를 기준으로 당 회사 모든 사업장의 통합 급/상여 지급변동현황을 확인하고자 한다. 변동 상태에 대해 알맞지 않은 것은 무엇인가? 단, 모든 기준은 조회된 데이터를 기준으로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 기준년월 : 2016년 10월
- 비교연월 : 2015년 10월
- 사용자부담금 '포함'

❶ '국민연금' 및 '고용보험'은 변동이 없이 동일하다.

② '사업자부담금'은 165,380원 만큼 비교연월보다 감소하였다.

③ 공제액을 제외 한 '실제지급액'은 비교연월보다 감소하였다.

④ 총 지급대상 인원은 변동이 없으나, 비교연월보다 과세금액은 감소하였다.

20. 귀속연월 2016년 11월의 근태내역과 책정임금을 바탕으로 아래 [보기]의 '연장근로수당' 계산식을 이용하여 계산 시, '이종현' 사원의 연장근로수당은 얼마인가? 단, 원단위 금액은 절사 표기한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 일급 : 110,000
2. 연장근로수당=(일급 / 8)×총연장근무시간×1.5

① 165,000원

② 215,550원

③ 278,430원

❹ 330,000원