2016년09월24일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	④	②	①	①

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	③	②	③	①	②	③	②	③

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	②	④	④	②	①	③	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음 중 핵심ERP를 사용하는 회사에서 사원이 입사한 경우 시스템관리자가 가장 먼저 처리해야 할 프로세스는 무엇인가?

① 사용자권한설정

② 인사발령등록

③ 인사기초코드등록

④ 사원등록

2. 다음 중 핵심ERP의 인사기초코드 설정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 인사 Master Data에서 사원간의 식별자 역할을 하는 Key는 사원코드이다.

② 회사의 업무 확장등으로 더 이상 사용하지 않는 코드는 삭제하여 항상 데이터의 일관성을 확보해야 한다.

③ 핵심ERP의 인사기초코드등록의 관리항목은 회사등록시 자동으로 생성된다.

④ 핵심ERP의 기초코드는 ERP 설치와 함께 자동으로 설치되는 것도 있지만 필요시 추가로 관리내역코드를 등록하여 사용할 수 있다.

3. 다음 [보기]는 핵심ERP의 [인사기초코드등록]중 4.사원그룹(G)에 대한 설명이다. [보기]에서 설명하고 있는 관리항목은 무엇인가?

업무에 따라 수당이 지급되거나 관리되는 경우 등록하는 항목

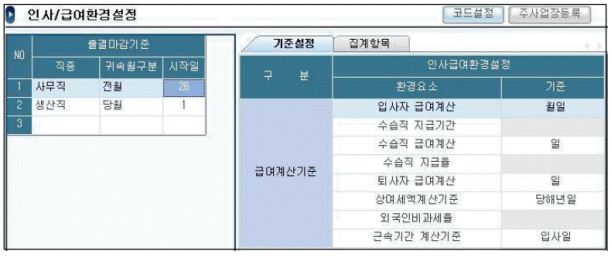
① 직무

② 직종

③ 직급

④ 직책

4. 핵심ERP의 [인사/급여환경설정]이 다음 화면과 같을 때 9월 25일이 급여지급일이라면 사무직 사원의 급여 기간을 바르게 나타낸 것은 다음 중 무엇인가?



① 급여기간 : 8월 26일 ~ 9월 25일까지

② 급여기간 : 8월 26일 ~ 9월 26일까지

③ 급여기간 : 9월 1일 ~ 9월 25일까지

④ 급여기간 : 8월 1일 ~ 8월 31일까지

【2과목】근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 호봉에 표시되는 정보는 [인사기초코드등록]의 2.급여의 PE.호봉에 입력된 데이터가 자동 반영된다.

② 호봉테이블은 임금의 이력관리를 위해 해당 호봉테이블이 시작되는 적용시작년월을 반드시 입력해야 한다.

③ 호봉테이블 금액은 [호봉복사]에서 지난 호봉이력을 선택하여 전직급을 동시에 복사 가능하다.

④ '일괄인상' 버튼은 호봉구간별로 일괄 인상하는 버튼으로 정액(일정금액) 및 정율(일정비율)중 선택하여 일괄인상할 수 있다.

6. 다음은 핵심ERP의 [상용직급여입력 및 계산] 메뉴의 '마감' 기능에 대한 설명이다. 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 마감취소를 하면 지급항목 및 공제항목의 금액을 수정할 수 있다.

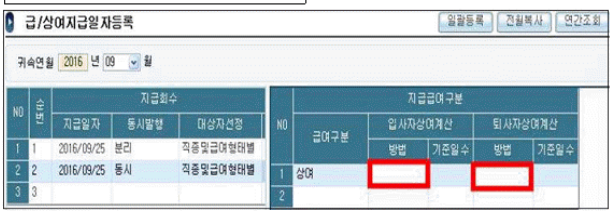
② 마감을 하지 않으면 세무신고 작업인 원천징수이행상황신고서의 급여 데이터 반영 및 신고서 마감 작업을 진행할 수 없다.

③ '마감'은 급여데이터에 대한 수정이 불가능하도록 하는 기능이다.

④ 마감이 된 후에도 수정사항이 있으면 마감취소를 하여 작업이 가능하다.

7. 다음 [보기]는 ㈜생산성의 상여지급에 대한 방침이다. 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 화면에서 설정하는 방법으로 옳은 것은 무엇인가?

- 상여 대상 기간 동안의 입사자는 상여금액이 지급되지 않음
- 상여 대상 기간 동안의 중도 퇴사한 사원에 대해서 실제 근무한 일 수 만큼을 계산해서 지급



① 입사자 상여계산 : 일, 퇴사자 상여계산 : 월일

② 입사자 상여계산 : 월일, 퇴사자 상여계산 : 일

③ 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 일

④ 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 월일

8. 다음 중 핵심ERP 인사/급여 모듈의 [급여와 퇴직금] 계산을 통해 반드시 공제되어야 하는 기본공제항목끼리 바르게 연결된 것은 무엇인가?

① 소득세 - 주민세

② 건강보험료 – 국민연금보험료 - 고용보험료

③ 고용보험료 – 국민연금보험료 – 소득세 - 주민세

④ 고용보험료 – 소득세 - 주민세

9. 다음은 ㈜생산성의 9월 급여작업을 완료한 후의 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 소득세와 주민세는 지급항목의 비과세 항목을 제외한 후 [소득세액공제환경설정]에 따라 자동 계산된다.

② 하단의 과세액은 기본급에서 비과세 총액을 차감한 금액이다.

③ 주민세는 소득세의 10%로 구성되며 [소득세액공제환경설정]에서 등록된 값에 의해 자동 계산된다.

④ 소득세는 일정기준금액에 미달할 경우 발생하지 않을 수도 있으며, 이때 주민세도 같이 발생하지 않는다.

10. 다음 중 핵심ERP에서 일용직 사원관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

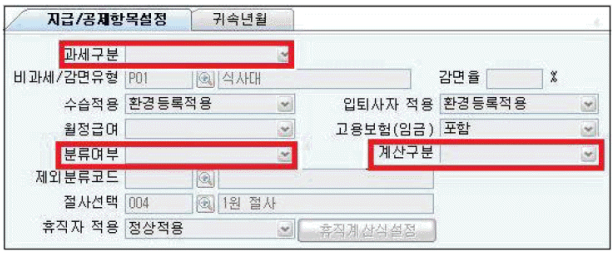
① 일용직 사원과 상용직 사원의 사원코드는 중복해서 입력할 수 없다.

② 일용직 사원도 고용보험의 대상으로 보험료를 공제할 수 있다.

③ 고용형태가 일용직이므로 급여형태는 시급제로만 관리된다.

④ 일용직 사원에 대해서도 부서와 프로젝트를 등록, 관리할 수 있다.

11. ㈜생산성은 전 직종에 대해 매달 100,000원씩 식대를 지급하기로 하였다. 다음 핵심ERP의 [지급/공제항목등록] 화면에 입력할 내용으로 옳은 것은 무엇인가? (순서대로 과세구분 - 분류여부 - 계산구분)



① 과세 분류 계산

② 비과세 무분류 금액

③ 과세 무분류 금액

④ 비과세 분류 계산

12. ㈜생산성은 [보기]와 같은 급여규정에 의해 각종수당을 계산하고 패널티를 적용한다. 다음 핵심ERP의 화면을 참조하여 박지성 사원의 9월 총급여액을 계산하면 모두 얼마인가?

- 기본급 : 총정상근무시간 × 기본시급
- 연장근로수당 : 총연장근무시간 × 기본시급 × 1.5
- 심야근로수당 : 총심야근무시간 × 기본시급 × 2
- 패널티 : 지각, 조퇴시간 × 기본시급
- 적용시급 : 10,000

① 1,600,000

② 1,900,000

③ 2,070,000

④ 2,100,000

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사는 '가족수당'을 급여지급항목으로 등록하여 매월 지급하고 있다. 2016년도 귀속 '가족수당' 지급항목에 대한 설정으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 수습직의 경우 가족수당을 지급하지 않는다.

② 과세 대상이며, 월 150만원 월정급여에 포함한다.

③ 입/퇴사자의 경우 '인사/급여환경설정'에 따라 '일할' 지급한다.

④ 가족별로 지급을 분류하고, 가족관계에 따라 일정 금액을 지급한다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

14. 당 회사는 사원 별 근태에 따라 급여를 지급하고 있다. 2016년 9월 귀속 '박지성' 사원의 근태 정보를 확인하고, 아래 [보기]에 따라 계산 시 '기본급' 지급항목은 얼마인가? 단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 정상 표기한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 시급 : 책정임금 시급
- 기본급 : (총정상근무시간 - 지각시간 - 조퇴시간 - 외출시간) * 시급
- 연장근로수당 : (총연장근무시간 + 총심야근무시간) * 시급 * 1.5

① 1,346,235원

② 1,382,315원

③ 1,385,021원

④ 1,571,735원

15. '정수연' 사원의 인사정보에 대해 확인하고, 그 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 국외소득은 비해당이다.

② 거주자이면서 세대원이다.

③ 입사일자와 그룹입사일은 다르다.

④ 생산직 비과세 적용 대상자에 해당한다.

16. 당 회사는 2016년 9월부터 '자격수당' 지급 대상을 확대하기로 하였다. 아래 [보기]를 기준으로 급여 계산식을 직접 추가하고, 2016년 9월 귀속 '이성준' 사원의 급여계산 시 '공제총액'은 얼마인가? 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ERP정보관리사 2급 : 50,000원
- 정보기술자격증(ITQ) : 30,000원

① 200,280원

② 202,950원

③ 365,570원

④ 368,700원

17. <회사본사> 사업장에 대한 2016년 8월 귀속 급/상여소득에 대한 은행별 이체 금액을 확인하고자 한다. 은행별 이체 금액으로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 국민 : 17,704,450원

② 기업 : 7,630,640원

③ 신한 : 6,580,900원

④ 현금 : 49,592,260원

18. 당 회사는 분기별 업무 평가를 통해 '우수사원' 표창 과 '업무 평가 미달자' 징계를 실시하고 있다. '2016.09.13.' 실행일 기준 <인천지점> '업무 평가 미달자'로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 퇴사자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 이성준, 오진형

② 오진형, 김윤정

③ 최명수, 이승기

④ 홍명준, 김용수

19. 당 회사는 일용직 사원에 대해 '평일 8시간' 근무를 가정하고 일용직 급여를 지급하고 있다. 아래 [보기] 기준으로 2016년 9월 귀속 일용직 사원을 추가하여 일괄 급여 계산 시, 대상자의 총 '소득세' 및 '지방소득세' 는 각각 얼마인가? 단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 지급일 : 일정기간 지급형태
- 추가 지급 대상자 : '경리부' 일용직 대상자

① 소득세 21,630원 / 지방소득세 2,100원

② 소득세 52,580원 / 지방소득세 5,060원

③ 소득세 59,220원 / 지방소득세 5,670원

④ 소득세 74,210원 / 지방소득세 7,160원

20. 당 회사는 당해 자격취득자에 대해 축하금을 별도로 지급하고 있다. [보기]의 기준에 따라 2016 년도 자격 취득 축하금을 지급받는 인원과 총 지급액으로 알맞은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 2016 년도 취득 자격기준
- TOPCIT : 30,000 원
- ICDL 국제공인자격증 : 50,000 원

① 5 명 - 190,000 원

② 7 명 – 270,000 원

③ 9 명 – 350,000 원

④ 10명 – 400,000원