

2016년09월24일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2		3		4		
	④	②		①		①		
【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	③	②	③	①	②	③	②	③
【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	②	④	④	②	①	③	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음 중 핵심ERP를 사용하는 회사에서 사원이 입사한 경우 시스템관리자가 가장 먼저 처리해야 할 프로세스는 무엇인가?

- ① 사용자권한설정
- ② 인사발령등록
- ③ 인사기초코드등록

④ **사원등록**

2. 다음 중 핵심ERP의 인사기초코드 설정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 인사 Master Data에서 직원간의 식별자 역할을 하는 Key는 사원코드이다.

② **회사의 업무 확장등으로 더 이상 사용하지 않는 코드는 삭제하여 항상 데이터의 일관성을 확보해야 한다.**

- ③ 핵심ERP의 인사기초코드등록의 관리항목은 회사등록시 자동으로 생성된다.

핵심ERP의 기초코드는 ERP 설치와 함께 자동으로 설치

- ④ 되는 것도 있지만 필요시 추가로 관리내역코드를 등록하여 사용할 수 있다.

3. 다음 [보기]는 핵심ERP의 [인사기초코드등록]중 4.사원그룹 (G)에 대한 설명이다. [보기]에서 설명하고 있는 관리항목은 무엇인가?

업무에 따라 수당이 지급되거나 관리되는 경우 등록하는 항목

① **직무**

- ② 직종
- ③ 직급
- ④ 직책

4. 핵심ERP의 [인사/급여환경설정]이 다음 화면과 같을 때 9월 25일이 급여지급일이라면 사무직 사원의 급여 기간을 바르게 나타낸 것은 다음 중 무엇인가?

인사/급여환경설정			
급여마감기준			
NO	직종	귀속월구분	시작일
1	사무직	연월	26
2	생산직	당월	1
3			

급여환경설정			
급여환경설정			
구분	환경요소	기준	기준
급여환경기준	입사자 급여계산	월	월
	수습직 지급기간	월	월
	수습직 급여계산	월	월
	수습직 지급률	월	월
	퇴사자 급여계산	월	월
	상여세액계산기준	당해년월	당해년월
	외국인비과세율		
	근속기간 계산기준	입사일	입사일

① **급여기간 : 8월 26일 ~ 9월 25일까지**

② 급여기간 : 8월 26일 ~ 9월 26일까지

③ 급여기간 : 9월 1일 ~ 9월 25일까지

④ 급여기간 : 8월 1일 ~ 8월 31일까지

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [호봉테이블등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

호봉테이블등록			
호봉테이블등록			
코드	대상직급	호봉	호봉테이블
100	대표이사	1호봉	3,385,200
200	상무	2호봉	3,494,400
300	이사	3호봉	3,603,600
400	부장	4호봉	3,712,800
500	차장	5호봉	3,822,000
600	과장	6호봉	3,931,200
700	대리	7호봉	4,040,400
800	주임	8호봉	4,149,600
900	사원	9호봉	4,258,800
901	수습	10호봉	4,368,000

- ① 호봉에 표시되는 정보는 [인사기초코드등록]의 2.급여의 PE.호봉에 입력된 데이터가 자동 반영된다.

- ② 호봉테이블은 임금의 이력관리를 위해 해당 호봉테이블이 시작되는 적용시작년월을 반드시 입력해야 한다.

③ **호봉테이블 금액은 [호봉복사]에서 지난 호봉이력을 선택하여 전직급을 동시에 복사 가능하다.**

'일괄인상' 버튼은 호봉구간별로 일괄 인상하는 버튼으로

- ④ 정액(일정금액) 및 정율(일정비율)중 선택하여 일괄인상할 수 있다.

6. 다음은 핵심ERP의 [상용직급여입력 및 계산] 메뉴의 '마감' 기능에 대한 설명이다. 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 마감취소를 하면 지급항목 및 공제항목의 금액을 수정할 수 있다.
- 마감을 하지 않으면 세무신고 작업인 원천징수이행사항
- ② 신고서의 급여 데이터 반영 및 신고서 마감 작업을 진행할 수 없다.
- ③ '마감'은 급여데이터에 대한 수정이 불가능하도록 하는 기능이다.
- ④ 마감이 된 후에도 수정사항이 있으면 마감취소를 하여 작업이 가능하다.

7. 다음 [보기]는 (주)생산성의 상여지급에 대한 방침이다. 핵심ERP의 [급/상여지급일지등록] 화면에서 설정하는 방법으로 옳은 것은 무엇인가?

- 상여 대상 기간 동안의 입사자는 상여금액이 지급되지 않음
- 상여 대상 기간 동안의 중도 퇴사한 사원에 대해서 실제 근무한 일 수 만큼을 계산해서 지급

급/상여지급일지등록									
계속연월 [2016] 년 [09] 월									
NO	대표순	지급회수			NO	지급금여구분			
		지급일자	동시발행	대상자선택		금여구분	입사자상여계산	퇴사자상여계산	
1	1	2016/09/25	분리	직종및급여항목별	1	상여	방법	기준일수	방법
2	2	2016/09/25	동시	직종및급여항목별	2				
3	3								

- ① 입사자 상여계산 : 일, 퇴사자 상여계산 : 월일
- ② 입사자 상여계산 : 월일, 퇴사자 상여계산 : 일
- ③ 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 일
- ④ 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 월일

8. 다음 중 핵심ERP 인사/급여 모듈의 [급여와 퇴직금] 계산을 통해 반드시 공제되어야 하는 기본공제항목끼리 바르게 연결된 것은 무엇인가?

- ① 소득세 - 주민세
- ② 건강보험료 - 국민연금보험료 - 고용보험료
- ③ 고용보험료 - 국민연금보험료 - 소득세 - 주민세
- ④ 고용보험료 - 소득세 - 주민세

9. 다음은 (주)생산성의 9월 급여작업을 완료한 후의 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

상용직급여입력및계산

계속연월

2016

년

09

월

지급월

9

2016/09/25

급여 분리

조회조건

1.사입장

사입장

1

2

NO	인	사원코드	사원명	지급항목	금액	공제항목	금액
1	인	20130701	최영신	기본급	2,166,660	국민연금	97,470
2	인	2016019	박지성	연임숙간내		건강보험	64,890
3	인	ERP13133	이승기	가족수당	100,000	장기유양보험료	4,250
				[P11]의비	100,000	고용보험	16,160
				아간근로수당	120,000	소득세	31,970
				자격수당		지방소득세	3,150
총합						공제총액	217,930
지급총액						회사부담금합계	85,360
총합						회사부담금총액	85,360

계원정보

급여내역

출입원	3	사원코드	국민연금	337,470	소득세	169,130	
과제	7,909,990	회계장부금	고용보험	53,360	지방소득세	16,890	
비과제	300,000	회사부담금	가족수당	238,640	건강보험		15,620
			가족수당				

- ① 소득세와 주민세는 지급항목의 비과세 항목을 제외한 후 [소득세액공제환경설정]에 따라 자동 계산된다.
- ② 하단의 과세액은 기본급에서 비과세 총액을 차감한 금액이다.
- ③ 주민세는 소득세의 10%로 구성되며 [소득세액공제환경설정]에서 등록된 값에 의해 자동 계산된다.
- ④ 소득세는 일정기준금액에 미달할 경우 발생하지 않을 수도 있으며, 이때 주민세도 같이 발생하지 않는다.

10. 다음 중 핵심ERP에서 일용직 직원관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 일용직 사원과 상용직 사원의 사원코드는 중복해서 입력할 수 없다.
- ② 일용직 사원도 고용보험의 대상으로 보험료를 공제할 수 있다.
- ③ 고용형태가 일용직이므로 급여형태는 시급제로만 관리된다.
- ④ 일용직 사원에 대해서도 부서와 프로젝트를 등록, 관리할 수 있다.

11. (주)생산성은 전 직종에 대해 매달 100,000원씩 식대를 지급하기로 하였다. 다음 핵심ERP의 [지급/공제항목등록] 화면에 입력할 내용으로 옳은 것은 무엇인가? (순서대로 과세구분 - 분류여부 - 계산구분)

① 과세 분류 계산

② 비과세 무분류 금액

③ 과세 무분류 금액

④ 비과세 분류 계산

12. (주)생산성은 [보기]와 같은 급여규정에 의해 각종수당을 계산하고 패널티를 적용한다. 다음 핵심ERP의 화면을 참조하여 박지성 사원의 9월 총급여액을 계산하면 모두 얼마인가?

- 기본급 : 총정상근무시간 × 기본시급
- 연장근로수당 : 총연장근무시간 × 기본시급 × 1.5
- 심야근로수당 : 총심야근무시간 × 기본시급 × 2
- 패널티 : 지각, 조퇴시간 × 기본시급
- 적용시급 : 10,000

① 1,600,000

② 1,900,000

③ 2,070,000

④ 2,100,000

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)



전자문제집 CBT(App Store) : [\[다운로드\]](#)



전자문제집 CBT(Google Play) : [\[다운로드\]](#)

13. 당 회사는 '가족수당'을 급여지급항목으로 등록하여 매월 지급하고 있다. 2016년도 귀속 '가족수당' 지급항목에 대한 설정으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 수습직의 경우 가족수당을 지급하지 않는다.

② 과세 대상이며, 월 150만원 월정급여에 포함한다.

③ 입/퇴사자의 경우 '인사/급여환경설정'에 따라 '일할' 지급한다.

④ 가족별로 지급을 분류하고, 가족관계에 따라 일정 금액을 지급한다.

14. 당 회사는 사원 별 근태에 따라 급여를 지급하고 있다. 2016년 9월 귀속 '박지성' 사원의 근태 정보를 확인하고, 아래 [보기]에 따라 계산 시 '기본급' 지급항목은 얼마인가? 단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 정상 표기한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 시급 : 책정임금 시급
- 기본급 : (총정상근무시간 - 지각시간 - 조퇴시간 - 외출시간) × 시급
- 연장근로수당 : (총연장근무시간 + 총심야근무시간) × 시급 × 1.5

① 1,346,235원

② 1,382,315원

③ 1,385,021원

④ 1,571,735원

15. '정수연' 사원의 인사정보에 대해 확인하고, 그 설명으로 알맞지 않은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 국외소득은 비해당이다.

② 거주자이면서 세대원이다.

③ 입사일자와 그룹입사일은 다르다.

④ 생산직 비과세 적용 대상자에 해당한다.

16. 당 회사는 2016년 9월부터 '자격수당' 지급 대상을 확대하기로 하였다. 아래 [보기]를 기준으로 급여 계산식을 직접 추가하고, 2016년 9월 귀속 '이성준' 사원의 급여계산 시 '공제총액'은 얼마인가? 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 따른다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- ERP정보관리사 2급 : 50,000원
- 정보기술자격증(ITQ) : 30,000원

① 200,280원

② 202,950원

③ 365,570원

④ 368,700원

17. <회사본사> 사업장에 대한 2016년 8월 귀속 급/상여소득에 대한 은행별 이체 금액을 확인하고자 한다. 은행별 이체 금액으로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 국민 : 17,704,450원

② 기업 : 7,630,640원

③ 신한 : 6,580,900원

④ 현금 : 49,592,260원

18. 당 회사는 분기별 업무 평가를 통해 '우수사원' 표창과 '업무 평가 미달자' 징계를 실시하고 있다. '2016.09.13.' 실행일 기준 <인천지점> '업무 평가 미달자'로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 퇴사자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 이성준, 오진형

② 오진형, 김윤정

③ 최명수, 이승기

④ 홍명준, 김용수

19. 당 회사는 일용직 사원에 대해 '평일 8시간' 근무를 가정하고 일용직 급여를 지급하고 있다. 아래 [보기] 기준으로 2016년 9월 귀속 일용직 사원을 추가하여 일괄 급여 계산 시, 대상자의 총 '소득세' 및 '지방소득세'는 각각 얼마인가? 단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 지급일 : 일정기간 지급형태
- 추가 지급 대상자 : '경리부' 일용직 대상자

① 소득세 21,630원 / 지방소득세 2,100원

② 소득세 52,580원 / 지방소득세 5,060원

③ 소득세 59,220원 / 지방소득세 5,670원

④ 소득세 74,210원 / 지방소득세 7,160원

20. 당 회사는 당해 자격취득자에 대해 축하금을 별도로 지급하고 있다. [보기]의 기준에 따라 2016년도 자격 취득 축하금을 지급받는 인원과 총 지급액으로 알맞은 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 2016년도 취득 자격기준
- TOPCIT : 30,000 원
- ICDL 국제공인자격증 : 50,000 원

① 5명 - 190,000 원

② 7명 - 270,000 원

③ 9명 - 350,000 원

④ 10명 - 400,000원