2016년05월28일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	②	③	③	③

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	③	①	③	①	①	①	④	①

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	②	③	④	④	①	①	②	③

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】인사 기본정보관리 (4문제)

1. 핵심ERP의 [사용자권한설정] 메뉴에 대한 설명 중 적절하지 않은 것은 어느 것인가?

① 사원등록 메뉴에서 “사용여부”가 '여'로 설정된 사원만 조회된다.

② 시스템관리자는 '권한설정' 버튼을 이용하여 모든 모듈에 대하여 한번에 권한을 설정할 수 있다.

③ “조회권한”은 사원등록의 “조회권한”이 자동 반영되지만 변경이 가능하다.

④ 권한복사 기능을 사용하여 기존 사원의 권한을 동일하게 부여할 수 있다.

2. 다음은 핵심ERP의 [인사/급여환경설정] 화면이다. 이 화면에 대한 설명 으로 옳은 것은 다음 중 무엇인가?

① 중도입사자의 경우 급여 월의 15일 이상을 근무하여야 급여를 지급받는다.

② 중도 퇴사자의 경우 근무일자에 관계없이 급여의 전액을 지급받는 다.

③ 중도입사자의 경우 급여 월의 15일 이상을 근무하면 급여의 전액을 지급받는다.

④ 중도 퇴사자의 경우 급여 지급일까지 근무하여야 급여를 지급받는 다.

3. 다음 중 핵심ERP의 근태/급여 관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 호봉제뿐만 아니라 연봉제 급여형태도 관리할 수 있다.

② 급여데이터를 자동으로 회계모듈로 전표처리를 할 수 있다.

③ 인사기초코드 화면에서 지급항목 및 공제항목을 추가 등록 및 삭제할 수 있다.

④ 급여계산 후 확정된 급여 데이터는 상용직급여입력을 거쳐 급여대장과 회계전표처리 및 원천징수 이행상황신고서등에 자동 반영된다.

4. 다음은 호봉승급에 대한 [인사발령(사원별)] 내역이다. 핵심ERP에서 발령정보가 자동으로 반영되는 메뉴로 옳은 것은 다음 중 무엇인가?

① 근태결과 입력

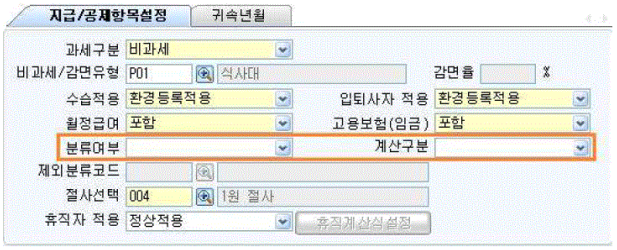
② 책정임금현황

③ 인사정보등록

④ 급여대장

【2과목】근태/급여관리 (8문제)

5. A회사는 올해부터 전직종에 대해 식사대 100,000원을 매달 지급하기로 하였다. 핵심ERP의 [지급/공제항목설정] 화면에서 [분류여부]와 [계산구분] 설정이 옳은 것은 다음 중 무엇인가? (순서대로 분류 여부 / 계산 구분)



① 분류 / 금액

② 분류 / 계산

③ 무분류 / 금액

④ 무분류 / 계산

6. A회사는 올해부터 신규 채용하는 사원에 대해 고용의 안정을 위해 호봉급 급여체계를 채택하기로 하였다. 핵심ERP에서 직원에 대한 급여를 지급하기 위해 처리해야할 순서로 옳은 것은 다음 중 무엇인가?

ㄱ. 인사정보등록
ㄴ. 호봉코드등록
ㄷ. 지급코드등록
ㄹ. 호봉테이블등록
ㅁ. 급여계산식등록

① ㄷ ㄴ ㄹ ㄱ ㅁ

② ㄹ ㄴ ㄱ ㄷ ㅁ

③ ㄱ ㄷ ㄴ ㄹ ㅁ

④ ㄴ ㄷ ㄹ ㄱ ㅁ

7. 다음은 핵심ERP의 5월 [상용직급여입력및계산] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳은 것은 다음 중 무엇인가?

① 5월 급여 지급분에 대한 원천징수이행상황신고서는 다음 달 말일까지 신고 해야 한다.

② 안종남 사원의 고용보험 금액은 132,030원 이다.

③ 상용직급여입력 및 계산을 하려면 반드시 해당 월의 급/상여 지급일자 등록이 선행되어야 한다.

④ 급여 계산 후 마감해도 수정 변경이 가능하다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

8. 다음은 핵심ERP의 [인사/급여환경설정] 메뉴의 급여계산 및 근태기준 화면이다. 이 기준에 의해 5월 A, B 입/퇴사자의 급여계산을 하면 각각 얼마인가?

- A 입사자(수습적용) : 입사일자 5월 10일(급여 책정액 2,100,000원)
- B 퇴사자 : 퇴사일자 5월 10일(급여 책정액 4,650,000원)

① 1,575,000원 / 1,500,000원

② 1,500,000원 / 1,500,000원

③ 1,575,000,원 / 1,550,000원

④ 2,100,000원 / 1,550,000원

9. 다음은 핵심ERP의 [인사/급여환경설정] 화면이다. 5월 귀속 급여를 지급할 경우 급여기간으로 옳은 것은 다음 중 무엇인가?

① 사무직 : 급여기간 : 4월 5일 ~ 5월 4일까지

② 사무직 : 급여기간 : 4월 14일 ~ 5월 14일까지

③ 생산직 : 급여기간 : 4월 1일 ~ 4월 30일까지

④ 생산직 : 급여기간 : 5월 1일 ~ 6월 1일까지

10. 다음은 핵심ERP의 [근태결과입력] 화면이다. [보기]를 참고하여 기본급과 연장근로수당을 계산하면 각각 얼마인가?

- 기본급 : (총정상근무시간×시급) - (지각시간+조퇴시간+외출시간)×시급
- 연장근로수당 : 총연장근로시간×시급×1.5
- 적용시급 : 15,000원

① 기본급 : 2,325,000원, 연장근로수당 : 495,000원

② 기본급 : 2,400,000원, 연장근로수당 : 495,000원

③ 기본급 : 2,655,000원, 연장근로수당 : 495,000원

④ 기본급 : 2,730,000원, 연장근로수당 : 495,000원

11. 다음 중 핵심ERP의 [지급/공제항목설정]을 위해 가장 먼저 실행하여야 하는 기능으로 옳은 것은 어느 것인가?

① 전년복사

② 귀속년월일 설정

③ 일괄등록

④ 마감취소

12. 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

① 2016년 5월 4일 입사자는 2016년 5월 급여를 전액 지급받는다.

② 직종 및 월급형태가 사무직, 생산직과 월급 및 일급제만이 5월 상여금 지급대상이 된다.

③ 퇴사자는 상여대상기간에 근무한 일 수 만큼만 상여금이 지급된다.

④ 상여지급대상기간 동안 입사한 사원에 대하여 기준일 수 이상으로 근무한 사원은 '월' 계산방식으로, 기준일수 미만으로 근무한 사원은 '일' 계산방식으로 상여금을 지급한다.

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 회사는 2016년 06월 [600. 과장] 직급의 호봉을 새로 반영하였다. 직전 호봉테이블 기준 8% 인상 적용 시 과장 8호봉의 '호봉합계' 금액은 얼마인가 ? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 4,212,000 원

② 4,548,960 원

③ 4,472,000 원

④ 4,829,760 원

14. 당 회사는 2016년 5월 27일 '2016년 1분기 인사고과'를 실시하였다. <회사본사> 사업장의 고과자 중 '1등급' 고과자들로 알맞은 것은 무엇인가? 단, 퇴사자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
1등급 : 100~95점
2등급 : 94~90점
3등급 : 89~80점
4등급 : 79~70점
```

① 강민우 / 김수영

② 김화은 / 박지성

③ 김희수 / 박지성

④ 정수연 / 이현우

15. 2016년 5월 '이종현' 사원의 책정임금을 새로 계약하였다. [보기]와 같이 책정임금을 새로 등록하고, 2016년5월 귀속 <급여계산> 시 '소득세' 와 '지방소득세'는 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
- 계약시작년월 : 2016년5월
- 연봉 : 42,768,000
```

① 소득세 : 81,420원 / 지방소득세 : 8,140원

② 소득세 : 83,140원 / 지방소득세 : 8,310원

③ 소득세 : 134,880원 / 지방소득세 : 13,480원

④ 소득세 : 166,670원 / 지방소득세 : 16,660원

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 평일 8시간을 근무한다고 가정하고 있다. 2016년 5월 귀속 '일정기간지급'기준 지급대상자들의 급여 계산 시, 지급 내역으로 틀린 것은 무엇인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 해당 지급일자의 근무일수는 22일이다.

② 해당 지급일자의 일용직 지급인원은 모두 5명이다.

③ 해당 지급일자의 실지급액은 실지급액은 총 '12,666,580원' 이다.

④ 해당 지급일자의 일용직 사원 모두 건강보험료를 징수한다.

17. 당 회사는 '2016년 1분기 내부교육' 대상자 중 평가 우수자에 대해 '교육수당'을 지급하기로 하였다. 아래 [보기]의 기준에 따라, '교육수당' 지급 대상자로 바른 것은 무엇인가? 단, 퇴직자는 제외한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

```
- 100~96점 : 100,000원
- 95~90점 : 50,000원
- 89~85점 : 20,000원
```

① 김종욱 / 노희선

② 노희선 / 이호재

③ 박국현 / 박용덕

④ 이종현 / 한국민

18. 당 회사는 전 사업장에 대해 2016년 1분기 (2016.01.01~2016.03.31) 급여지급현황을 확인하고자 한다. 2016년 1분기 동안의 '과세총액' 및 '비과세총액'은 얼마인가? 단, <사용자부담금>은 '제외' 한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 과세총액 : 222,576,000원 / 비과세총액 : 6,845,160원

② 과세총액 : 222,576,000원 / 비과세총액 : 13,738,210원

③ 과세총액 : 229,421,160원 / 비과세총액 : 23,175,980원

④ 과세총액 : 236,314,210원 / 비과세총액 : 23,175,980원

19. 당 회사는 사원 별 근태에 따라 '기본급' 등 각 수당을 지급한다. 2016년5월 귀속 '김윤미' 사원의 근태 정보를 확인하고 [보기]에 따라 '기본급'을 계산하면 얼마인가? 단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 절사한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 기본급 : (총정상근무시간*시급) - (지각시간+조퇴시간+외출시간)*시급
- 시급 : 책정임금 시급

① 1,771,400원

② 1,787,030원

③ 1,802,660원

④ 1,818,290원

20. 당 회사의 <인천지점> '이성준' 사원의 급/상여 지급액 등 변동사항을 확인하고자 한다. 2016년 4월 변동 상태에 대해 틀린 것은 다음 중 무엇인가? 단, 모든 기준은 조회된 데이터를 기준으로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 기준년월 : 2016년 4월
- 비교연월 : 2015년 4월
- 사용자부담금 '포함'

① '자격수당'은 변동이 없다.

② '사회보험부담금'은 증가하였다.

③ 지급한 총 합계는 오히려 감소하였다.

④ '국민연금' 및 '건강보험'은 변동이 없다.