2016년03월26일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	④	③	②	①

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	③	④	④	②	③	③	④	①

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	④	①	④	②	②	③	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심 ERP 시스템관리의 [사원등록] 메뉴에 대한 내용이다.[사원등록] 메뉴에서 등록한 정보가 인사관리의 인사관리의 [인사정보등록]에 자동으로 반영되는 데이터로 적절하지 않은 것은 무엇인가 ?

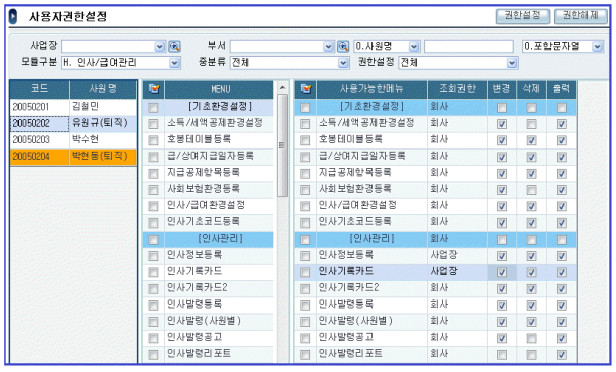
① 사원코드 및 사원명 사원명

② 부서코드 및 부서명 부서명

③ 입사일 및 퇴사일 퇴사일

④ 인사입력방식 인사입력방식 문제 풀이 및 계산식

2. 핵심 ERP의 [사용자권한설정] 메뉴에 대한 다음 설명 중 가장 적절한 것은 무엇인가 ?



① [사원등록] 메뉴에서 "사용여부"가 "부"로 설정된 사원은 [인사정보등록] 메뉴에서 조회가 되지 않는다 .

② "조회권한"은 사원등록의 "조회권한"이 자동 반영되며 변경이 불가능하다 .

③ 사용자 권한 설정 시 권한복사 기능을 사용하여 기존 사원의 권한을 해당 사원에게 동일하게 부여할 수 있다 .

④ 사용자별로 권한설정이 되어 있지 않아도 [사원등록]의 "사용여부" 가 "여"로 되어있으면 프로그램 사용이 가능하다 .

3. 인사기본정보관리 인사기본정보관리 인사기본정보관리 각 메뉴에 메뉴에 대한 다음 설명 중 가장 적절하지 적절하지 않 은 것은 무엇인가 무엇인가 ?

① 사원정보현황 : 인사기록카드 메뉴에서 등록된 사원의 각종 인사관련현황에 사관련현황에 대해 조회 및 출력할 수 있는 메뉴이다 .

② 인사발령리포트 : 인사발령정보를 등록 및 조회하는 조회하는 메뉴이다 .

③ 근속년수현황 : 사원들의 근속년수가 입사일로부터 입력된 기준일가지 계산하여 조회되는 메뉴이다 .

④ 사원입퇴사현황 : 인사정보등록의 입사일 , 퇴사일을 기준으로 사원현황을 조회 , 출력하는 출력하는 메뉴이다.

4. 핵심 ERP [인사기록카드] 메뉴에서 해당 탭에 자료를 직접 입력 및 관리가 가능한 가능한 탭으로 가장 적절하게 연결한 것은 무엇인가 ?

① 가족 Tab 및 면허자격 Tab

② 근태 Tab 및 상벌관리 Tab

③ 가족 Tab 및 인사발령 Tab

④ 인사발령 Tab 및 근태 Tab

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. ERP의 [인사정보등록] 메뉴에 등록되는 내역 중 필수 입력사 입력사 항으로 적절하지 않은 것은 무엇인가 ?

① 재직정보 Tab 의 고용형태

② 인적정보 Tab 의 주민 (외국인)등록번호

③ 급여정보 Tab 의 생산직 총급여

④ 재직정보 Tab 의 급여형태

6. 핵심 ERP 인사급여모듈의 [인사기초코드등록] 메뉴의 설명으로 적절 하지 않은 것은 무엇인가 ?

① 관리항목별 기본관리내역은 프로그램 설치와 함께 자동 등록되므로 회사를 등록하면 자동 생성된다.

② 수정여부가 “변경가능”인 경우에는 관리내역을 관리내역을 추가 , 삭제 , 수정 이 가능하고 “변경불가능”인 경우에는 관리내역을 변경할 수 없다.

③ 사용 중인 관리내역을 더 이상 사용하지 않는 경우는 삭제하지 않고 “사용”을 “미사용”으로 변경한다.

④ 관리내역의 비고란은 등록된 내역별로 사용조건을 설정할 때 입력하며, 사용자가 임의 로 등록하여 사용이 가능하다 .

7. 핵심ERP의 [인사/급여환경설정] 메뉴 화면에 대한 다음 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

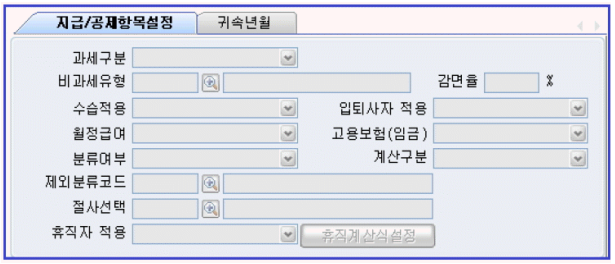
① 사무직은 급여지급기간 계산 시 “당월 1일”부터 시작하고, 생산직 은 “전월 26 일”부터 시작한다.

② 3월 5일에 입사하는 경우 월 급여는 급여는 근무한 일수만큼 계산하여 지급한다 .

③ 신입사원의 경우 3개월의 수습기간 동안 월급여의 75%가 지급된다.

④ 3월 25일에 퇴직하는 경우 월 급여를 20일로 나눈 일급에 근무 일수를 곱하여 계산된 급여가 지급된다 .

8. ㈜생산성은 대표이사를 제외한 전직종에 대해 비과세요건을 충족 하는 식대 100,000 원을 매달 지급하기로 하였다 . 보기에 대한 핵심ERP의 [지급공제항목등록]으로 적절하게 연결 된 것은 무엇인가? (순서대로 과세구분 - 월정급여 - 분류여부 - 제외분류코드)



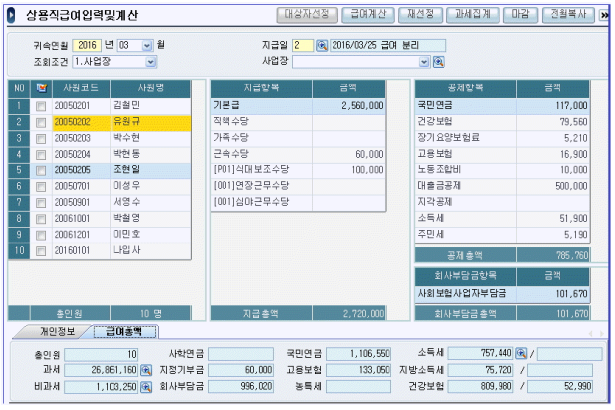
① 비과세 - 제외 - 무분류 - 직종별

② 비과세 - 포함 - 제외조건 - 직급별

③ 과세 - 제외 - 무분류 - 직급별

④ 과세 - 포함 - 분류 - 직종별

9. ERPERPERP의 [상용직급여입력및계산 상용직급여입력및계산 상용직급여입력및계산 상용직급여입력및계산] 메뉴에 메뉴에 대한 설명 중 가장 적절하 지 않은 것은 무엇인가 무엇인가 ?



① 유원규 사원은 사원은 당해연도에 당해연도에 퇴사한 퇴사한 직원이다 직원이다 .

② 조현일 사원은 사원은 급여지급시 매월 500,000원의 대출금공제가 이루어지고 있다 .

③ 급여총액 Tab의 “비과세”란의 1,103,250원은 비과세 신고분에 해당한다 .

④ 급여총액 Tab의 회사부담금은 사업자가 부담하는 “사회보험사업 자부담금”의 합계금액이다.

10. 다음 [보기]의 내용에 따라 2016년 7월에 입사한 나입사(거주자)의 급여를 지급하고자 한다. [인사정보등록] 메뉴의 “급여정보” 탭에 입력해야 하는 국민연금 소득월액과 건강보험 보수월액은 각각 얼마인가 ?

- 기본급 : 2,500,000원
- 식대 : 200,000원(비과세요건 충족)
- 자가운전보조금 : 300,000원(비과세요건 충족)
- 직책수당 : 200,000원

① 3,200,000원 / 3,200,000원

② 3,000,000원 / 3,000,000원

③ 2,900,000원 / 2,900,000원

④ 2,700,000원 / 2,700,000원

11. ㈜생산성은 가족수당을 신설하여 기혼자에게 수당을 지급하고자 한다. [상용직급여계산및입력] 이전에 선행되어야 할 작업내용으로 적절하지 않은 것은 무엇인가?

① [지급공제항목등록] 메뉴에서 지급공제구분 “지급”을 선택하여 “가족수당”을 등록한다.

② [인사기초코드등록] 메뉴에서 “2.급여”의 “지급코드” 항목에 “가족수당”을 등록한다.

③ [인사기록카드] 메뉴의 “가족” 탭의 수당여부란을 “해당”으로 입력한다 .

④ [인사기록카드] 메뉴의 “가족” 탭의 부양여부란을 선택한다.

12. 다음은 일용직 박철용 사원에게 2016년 3월 귀속의 급여를 다음 지급조건에 의하여 지급하고 있다 . 다음 조건을 참고로 계산한 박철용 사원의 급여총액과 소득세는 각각 얼마인가 얼마인가? (단, 소액부징수 규정을 지킴)

- 근무일수 : 10일
- 일당 : 137,000원
- 지급형태 : 매일지급

① 급여액 : 1,370,000원, 소득세 : 0원

② 급여액 : 1,370,000원, 소득세 : 999원

③ 급여액 : 1,370,000원, 소득세 : 9,990원

④ 급여액 : 1,370,000원, 소득세 : 34,290원

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사의 '급여'구분 지급항목에 대한 지급공제항목등록 설정을 확인하고 설명으로 틀린 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① '영업촉진수당'은 부서별로 특정 금액을 지급한다

② '기본급'은 분류 없이 책정임금의 월급 기준으로 계산한다.

③ '자격수당'은 자격별로 구분하여 특정 계산식 기준으로 계산한다

④ '장애수당'은 생산직 비과세 월정급여 150만원에 포함되지 않는다.

14. 2016년 3월 귀속 근태내역과 책정임금을 이용하여 아래 [보기]의 계산식을 기준으로 계산된 '김종욱' 사원의 연장근로수당은 얼마인가? 단, 2016년3월 책정임금의 연봉은 아래와 같이 등록한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- 연장근로수당=(월급/240) x (총연장근무시간) x 1.5
- 월급 : 책정임금 월급
- 책정임금 연봉 : 61,027,200원

① 286,065원

② 508,560원

③ 603,830원

④ 603,915원

15. 2016년 4월 '정영수'사원에 대한 '건강보험료' 산출의 기준 보수월액이 '2,500,000원'으로 변경되었다. '정영수'사원의 인사정보를 확인하여 변경된 건강보험료 보수월액 기준으로 급여계산 시 자동 반영될 건강보험료는 얼마인가? 단, 장기요양보험료는 제외하고, 건강보험요율을 동일하게 적용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 74,870원

② 79,770원

③ 89,850원

④ 95,730원

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 지급형태를 <매일지급>형태로 지급하고 있다. 지급일을 선택하여 아래 [보기] 기준으로 2016년 3월 귀속 일용직 대상자의 급여 일괄적용 시 대상자의 총 '차인지급액'은 얼마인가? 단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

1. 평일 8시간 근무 가정 2. 비과세 신고제외 : 5,000원

① 12,430,440원

② 12,472,210원

③ 13,005,440원

④ 13,047,21013,047,210
13,047,21013,047,21013,047,210 원

17. 당 회사는 '2016년 정기인사발령'을 적용하고자 한다. 발령 대상자 중 '총무부' 부서 사원으로 바른 것은 무엇인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 김용수, 최영신

② 이호재, 김윤미

③ 이서진, 정수연

④ 한국민, 이호재

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

18. 2016년 3월 11일 '이종현' 사원이 퇴사하였다. '이종현' 사원의 인사정보에 대해 퇴사처리 후, 2016년 3월 귀속 급여계산 시 '지급총액' 과 '공제총액'은 각각 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 지급총액 1,037,110원 / 공제총액 66,070원

② 지급총액 1,188,700원 / 공제총액 151,590원

③ 지급총액 3,116,920원 / 공제총액 232,170원

④ 지급총액 3,420,000원 / 공제총액 303,080원

19. 2016년 2월 귀속 <회사본사> '급상여' 이체현황을 확인하고자 한다. 지급일의 '급여' 소득에 대한 은행 별 이체 금액을 확인하고, 이체 현황에 대해 잘못 설명한 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외하며, <회사본사> 사업장에 대해 적용한다. (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

① 은행으로 이체한 총 지급액은 '28,088,290원'이다.

② 2월 귀속 총 이체 지급한 금액은 '53,635,530원'이다.

③ '신한은행' 으로 이체 지급한 금액은 '7,475,110원'이다.

④ '현금'로 직접 지급한 금액이 '25,547,240원' 으로 가장 많다.

20. 회사는 2016년부터 [보기]의 기준에 따라 자격수당을 지급하기로 하였다. <회사본사> 사업장의 3월 귀속 자격수당의 총 지급액은 얼마인가? (본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.)

- TOPCIT : 50,000원 - ITQ 정보기술자격 : 30,000원

① 350,000원

② 400,000원

③ 460,000원

④ 490,000원