

2016년01월23일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2		3		4		
	②	④		④		①		
【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	③	②	①	③	③	②	①	④
【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	④	④	③	②	④	②	③	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음 [보기]는 핵심ERP의 메뉴에 대한 설명이다. 어떤 메뉴에 대한 설명인가?

- 핵심 ERP의 사원등록에 등록된 사원 중 사용 자여부가 '여'인 사원이 자동으로 반영된다.
- 사원에 대한 인적정보, 재직정보, 급여정보를 등록한다.
- 급여형태별 책정임금을 등록한다.

- ① 인사/급여 환경설정
- ② 인사정보등록
- ③ 인사기초코드등록
- ④ 인사기록카드

2. 다음 중 핵심ERP의 급/상여지급일자등록 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

급/상여지급일자등록

귀속연월 [2016]년 [01]월

NO	지급일자	동시발행	대상자선택	비고
1	2016/01/25	동시	직종별급여형태별	
2				

NO	지급구분	입사자상여계산	퇴사자상여계산
1	급여	방법	기존일수
2	상여	계좌	일
3			

NO	사업장	직종	급여형태	상여지급대상기간	일수
1	회사문서	사무직	연봉	2015/10/01 ~ 2016/01/31	123
2	회사문서	사무직	월급	2015/10/01 ~ 2016/01/31	123
3	안전지킴	생산직	월급	2015/10/01 ~ 2016/01/31	123
4	안전지킴	생산직	월급	2015/10/01 ~ 2016/01/31	123

- ① 1월분 급여와 상여를 25일 동시에 지급한다.
- ② 입사자는 1월분 상여는 지급하지 않는다.
- ③ 퇴사자는 1월분 근무일수를 계산하여 상여를 지급한다.
- ④ 급여형태가 일급인 경우 상여금을 지급하지 않는다.

3. 다음 중 핵심ERP의 호봉테이블 등록에 관한 설명 중 가장 옳지 않은 것은 무엇인가?

대상직급은 [인사기초코드등록] 메뉴에서 등록할 수 있

- ① 고 호봉 테이블등록메뉴에서 [코드설정] 버튼을 이용하여 등록할 수 있다.
- ② 호봉테이블 등록시 직급을 기준으로 구분하여 등록한다.
- ③ 호봉은 [인사기초코드등록]의 [2.급여] [PE.호봉]에서 입력된 데이터가 자동으로 반영된다,
- ④ 호봉테이블의 금액은 호봉이력에서 복사할 수 있으며, 정률(%) 방법에 의해 일괄 등록한다.

4. 다음 핵심ERP의 지급공제항목등록에서 [근속수당] 항목을 [보기]와 같이 분류하여 지급하고자 할 때 분류코드로 옳은 것은 무엇인가?

지급공제항목등록

귀속연월 [2016]년

NO	코드	지급항목명
1	P00	기본급
2	ZV1	사회보험부담금
3	P06	근속수당
4		

지급/공제항목설정

과제구분 [과제]

비과제/과제연월 [과제]

수습직종 [환경등록직종]

입회사자 [환경등록직종]

월정급여 [포함]

고용보험(임금) [포함]

분류구분 [분류]

계산구분 [계산구분]

재외분류코드 [과제]

결사선택 [004]

휴직자 적용 [정상직종]

순위 []

코드 []

분류구분코드명 []

순위 []

코드 []

분류명 []

계산구분 []

[보기]

근속수당을 사무직과 생산직으로 구분하여 지급하고자 한다

- ① 005.직종별
- ② 006.직책별
- ③ 007.직무별
- ④ 008.직급별

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 인사/급여환경설정 화면이다. 급여계산기준에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

인사/급여환경설정

코드설정

주사업장등록

NO	직종	귀속월구분	사직일
1	사무직	당월	1
2	생산직	당월	1
3			

구분	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	월일	20일
	수습직 지급기간	월	3개월
	수습직 급여계산	월	70%
	수습직 지급률	월	
	퇴사자 급여계산	월	
	상대세액계산기준	그림일 사일	
근태기준설정	한달 정산일	그림일 사일	30일
	한달 정산시간	그림일 사일	240시간
	하루시간	그림일 사일	8시간
신고기준설정	월일수 상한	당월일	
	월일수 초과	사입장별 신고	
	이행상환신고서입계방식	귀속, 지급연월	

사업/기타/이자...

컨트롤센터/크레부

- 직종별로 월 근무일수 귀속월의 시작일과 종료일을 지정합니다.

- 본란에서 지정된 기간에 대한 근무실적으로 급여가 계산됩니다.

- ① 퇴사자 급여계산시 해당 월의 급여를 정상지급 한다.
- ② 수습직의 급여계산은 해당 월의 급여를 실 근무일 수 만큼 지급한다.
- ③ 입사자의 급여계산은 월 근무일수가 20일을 초과한 경우 월 급여를 지급하고 20일보다 부족하면 책정급여의 70%를 지급한다.
- ④ 수습직은 3개월이며 수습기간 동안 책정급여의 70%를 지급한다.

6. 다음 중 핵심ERP의 메뉴 중 급여계산을 위해 사전에 등록해야 할 기초정보가 아닌 것은 무엇인가?

- ① 소득세액공제환경
- ② 인사발령등록
- ③ 지급공제항목등록
- ④ 급상여지급일자등록

7. 핵심ERP의 급여관리를 위해서 사전에 작업 해야 할 내용으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

- ① 소득세액공제환경은 각종소득세를 자동 산출하기 위한 기초데이터를 설정한 메뉴로 사용자가 수정이 가능하다.
- ② 근태결과를 집계하여 입력하면 [지급공제항목등록]에 등록된 계산식에 따라 급여가 계산된다.
- ③ 인사/급여환경설정은 급여작업에 적용되는 인사규정을 등록하는 메뉴이다.
- ④ 지급공제항목등록은 급여 및 상여의 지급/공제항목을 설정하는 메뉴이다.

8. 아래의 [급여조건]과 근태정보를 활용하여 ‘이현우’ 사원의 급여를 계산하면 모두 얼마인가?

NO	사원코드	성명
1	ERP13102	이현우
2	20100101	최명수
3	20110101	김윤미
4	20140102	김희수
5		

총근태 일수/시간		
구분	일수	시간
평일	35.0	190:00
토일		
주휴		
유휴		
무휴		
총정상근무일	20.0	160:00
총연장근무일	8.0	016:00
총심야근무일	7.0	014:00

- [급여조건]
- 적용시급 : 15,000원
 - 기본급 : 총정상근무시간 × 시급
 - 연장근로수당 : 총연장근무시간 × 시급에 50% 가산
 - 심야근로수당 : 총심야근무시간 × 시급에 100% 가산

- ① 2,730,000
- ② 2,850,000
- ③ 3,180,000
- ④ 3,630,000

9. 다음은 핵심ERP의 [상용직급여입력및계산] 화면에 대한 설명이다. 가장 옳지 않은 것은 무엇인가?

상용직급여입력및계산

귀속년월: 2016년 01월 | 월: 1월 | 지급일: 2016/01/25 급여 분기: 1월

NO	사원코드	사원명	지급항목	금액	공제항목	금액
1	20000501	한국민	기본급	2,916,660	국민연금	54,450
2	20000502	김종욱	영양숙진배	100,000	건강보험	37,630
3	20000501	이동현	장학수당		장기요양보험료	2,460
4	20001101	박용덕	직책수당	200,000	고용보험	10,790
5	20110401	노희선	근속수당	200,000	소득세	123,740
6	20110402	박기현	미간근로수당		지방소득세	12,370
7	20020603	이영준	차액수당			
8	20030701	김한태				
9	20040301	오건형				
10	20091201	홍영준				
11	20100101	최명수				
12	20110101	김윤미				
13	20110401	김민우				
14	20120101	정수연				
15	20130102	김홍수				

계산결과: 지급총액 3,416,660 | 공제총액 249,500 | 회사부담금총액 58,940 | 회사부담금총액 58,940

- ① 1월분 급여 지급분에 대한 원천징수이행상황신고서는 2월 10일까지 신고 해야 한다.
- ② 마감기능은 수정할 수 없도록 하는 기능으로 마감 취소를 하면 수정이 가능하다.
- ③ 반드시 ‘마감’을 하여야 급여대장과 급여명세에 반영이 된다.
- ④ 박용덕 사원의 급여형태는 [월급]이며, 지급총액은 3,416,660이다.

10. 다음은 핵심ERP의 지급/공제항목설정 화면에 대한 설명이다. 옳지 않은 것은 무엇인가?

지급/공제항목설정

귀속년월: 2016년 01월

비과세/과세 구분: 과세 | 감면율: %

비과세/감면유형: 환경등록적용 | 수입적용: 환경등록적용 | 입퇴사자 적용: 환경등록적용

월정급여: 포함 | 고용보험(임금): 포함

분류여부: 분류 | 계산구분:

제외분류코드: 무분류

제외조건:

휴직자 적용: 정상적용

- ① 분류 구분은 ‘분류’, ‘무분류’, ‘제외조건’으로 구분할 수 있다.
- ② ‘제외조건’은 설정한 코드에 대해 금액 또는 계산식을 적용하고자 하는 경우 선택한다.
- ③ ‘분류’는 범위를 설정하여 적용할 경우 선택한다.
- ④ ‘무분류’는 모든 사원에게 동일하게 적용하는 경우에 선택한다.

11. 핵심ERP의 인사/급여환경 설정화면에 [보기]와 같이 입력되어 있는 경우, 2월 10일 급여지급에 대한 급여기간으로 옳은 것은 무엇인가?

귀속월구분	시작일	지급일
전월	매월 5일	매월 10일

- ① 급여기간 : 1월 5일 ~ 2월 4일까지
- ② 급여기간 : 1월 5일 ~ 2월 9일까지
- ③ 급여기간 : 2월 1일 ~ 2월 28일까지
- ④ 급여기간 : 2월 5일 ~ 3월 4일까지

12. 다음 중 핵심ERP의 지급/공제항목설정을 위해 가장 먼저 실행하여야 하는 기능으로 옳은 것은 무엇인가?

- ① 전년복사
- ② 귀속년월일 설정
- ③ 일괄등록
- ④ 마감취소

[3과목] 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사의 인사 담당자가 새로 부임하였다. 기존 인사/급여환경 설정을 확인하고, 설정된 내역에 대해 잘못 이해하고 있는 것은 무엇인가? 단, 인사/급여환경설정 값은 변경하지 않는다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 입사일자 기준으로 사원의 근속기간을 계산한다.
- ② 입사자의 경우 25 일 이상 근무 시 월 급여를 정상 지급한다.
- ③ 입사자의 경우 25 일 미만 근무 시 근무일수만큼 급여를 지급한다.
- ④ 신고서 집계 시 '귀속연월' 과 '지급연월' 중 하나만 일치해도 반영된다.

14. 당 회사에서 박지성 사원에 대해 <인사발령>을 적용 한 전체 내역을 확인하고자 한다. 박지성 사원의 발령 내역을 확인하고 잘못 이해한 것은 무엇인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 현재 '총무부' 소속이다.
- ② 발령 전 <직종>은 '수습직' 이었다.
- ③ 2016년 1월 18일 정기 채용 발령되었다.
- ④ 현 인사정보등록 <고용구분>은 '인턴직' 이다.

15. 당 회사는 2016 년부터 아래 [보기]의 기준으로 '영업촉진비'를 지급하기로 하였다. 급여 계산식을 직접 추가 입력하여 2016 년 1 월 귀속 '이종현' 사원의 급여계산 시 '과세총액'은 얼마인가? 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 따른다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

국내영업부 : 100,000 원
해외영업부 : 200,000 원

- ① 3,300,000 원
- ② 3,450,000 원
- ③ 3,550,000 원
- ④ 3,650,000 원

16. 당 회사는 <부서별> 2015 년 총 연간 급여 현황을 확인하고자 한다. '경리부' / '총무부' 의 2015 년도 '지급총액'은 얼마인가? 단, 지급구분 없이, 사용자부담금은 제외한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 경리부 : 16,475,670 원 / 총무부 : 18,856,960 원
- ② 경리부 : 143,844,970 원 / 총무부 : 160,884,940 원
- ③ 경리부 : 148,959,210 원 / 총무부 : 167,290,410 원
- ④ 경리부 : 304,729,910 원 / 총무부 : 35,332,630 원

17. 2016 년 1 월 귀속 일용직 급여 대상자의 총 '과세액' 및 '비과세신고분'은 각각 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 과세 : 522,750 원 / 비과세신고분 : 648,130 원
- ② 과세 : 707,625 원 / 비과세신고분 : 0 원
- ③ 과세 : 1,230,375 원 / 비과세신고분 : 0 원
- ④ 과세 : 1,230,375 원 / 비과세신고분 : 452,625 원

18. 2016년 1월 귀속 근태내역과 책정임금은 입력되어있다. 아래 [보기]의 계산식을 이용하여 계산한 '이성준' 사원의 연장근로 수당은 얼마인가? 단, 원단위 미만 금액은 정상 표기한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]

1. 책정임금 일급
2. 연장근로수당 = (일급 / 8) × 총연장근로시간 × 1.5

- ① 562,500 원
- ② 585,000 원
- ③ 656,250 원
- ④ 682,500 원



전자문제집 CBT(App Store) : [다운로드](#)



전자문제집 CBT(Google Play) : [다운로드](#)

19. 회사는 창립 15주년을 맞아 2016년 1월 23일 기준 모든 사업장에 대해 만 7년 이상 장기근속자에게 특별근속수당을 지급하기로 하였다. 지급된 총 '인원수' 및 '특별수당'은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외하며, 미만일수는 버리고, 경력포함은 제외한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

7년 이상 근속 : 인당 100,000 원
10년 이상 근속 : 인당 150,000 원

- ① 3명 - 450,000 원
- ② 4명 - 500,000 원
- ③ 7명 - 950,000 원
- ④ 10명 - 1,250,000 원

20. 당 회사는 2015년 12월 31일 '2015년 4분기 인사고과'를 실시하였다. 아래 [보기] 기준으로 고과 등급별 포상금을 지급 시 <회사본사> 사업장의 총 지급 포상금은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

1 등급 : 100,000 원
2 등급 : 50,000 원
3 등급 : 30,000 원
4 등급 : 없음

- ① 290,000 원
- ② 320,000 원
- ③ 340,000 원
- ④ 630,000 원