

2015년11월28일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1		2		3		4	
	①		③		③		①	
【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	④	④	②	②	②	②	③	③
【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	④	③	①	③	②	①	④	②

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!





전자문제집 CBT(App Store) :[\[다운로드\]](#)

전자문제집 CBT(Google Play) :[\[다운로드\]](#)

【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP의 [사원정보현황] 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

사원정보현황							
조회조건 [1. 사업장] [2. 자격종류] [3. 자격종류명] [4. 자격종류명] [5. 자격종류명] [6. 자격종류명] [7. 자격종류명] [8. 자격종류명]							
N0	사원코드	사원명	자격종류	위탁일	만료일	자격종류명	수당에 부
1	20000601	이종현	ERP정보관리사 2급	2015/06/25		한국생산성본부	해당
2	20010401	노희선	ERP정보관리사 2급	2007/06/30		한국생산성본부	해당
3	20010402	박국현	정보기술자 (110)	2015/10/25		한국생산성본부	비해당
4	20020603	이성준	ERP정보관리사 2급	2006/12/20		한국생산성본부	해당

① 여기에 등록된 자격증은 수당 지급대상이 된다.

② 사업장별로 사원들이 취득한 자격정보현황을 검색할 수 있다.

③ 인사기록카드에서 각 사원에 대해 등록된 면허자격내용을 일괄적으로 보여준다.

④ 자격종류의 등록은 [인사기초코드등록] 메뉴의 출력구분 [0.인사 (H.R)] 에서 등록한다.

2. 다음 핵심ERP에서 업무에 따라 수당을 지급하고자 할 때 가장 먼저 등록해야 하는 업무는 무엇인가?

① [인사기초코드등록] 메뉴에서 사원별로 직무를 먼저 등록한다.

② [인사기초코드등록] 메뉴에서 2. 급여(P)의 지급코드에 대한 관리내역을 등록한다.

③ [인사기초코드등록] 메뉴에서 4. 사원그룹(G)의 직무에 대한 관리내역을 등록한다.

④ [인사기초코드등록] 메뉴에서 4. 사원그룹(G)의 직종에 대한 관리내역을 등록한다.

3. [보기]에서 설명하고 있는 핵심ERP의 메뉴는 다음 중 무엇인가?

사원에 대한 인사관리를 위해 자격면허, 경력, 신체, 가족, 학력사항 등의 기타 정보를 등록하는 메뉴이다.

① 사원등록 메뉴

② 인사정보등록 메뉴

③ 인사기록카드 메뉴

④ 인사발령정보 메뉴

4. A회사는 사원의 호봉승급에 대한 인사발령을 하였다, 다음 중 핵심ERP에서 발령정보가 자동으로 반영되는 메뉴로 옳은 것은 어느 것인가?

① 인사기록카드

② 책정임금현황

③ 근태결과 입력

④ 급여대장

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자동록] 화면이다. 중도입사자 및 퇴사자의 상여지급 방식에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

급/상여지급일자동록

입괄등록

전달복사

인간조출

귀속연월

2015

년

12

월

N0

사원

지급회수

지급일자

통시발생

대상지정

비고

1

1

2015/12/30

통시

직종및급여할때

2

2

N0

급여구분

입사자상여계산

퇴사자상여계산

1

급여

방법

기준일수

방법

기준일수

2

상여

계인

3

N0

사업장

직종

급여형태

상여지급대상기간

종료일

일수

1

인사2급

인원지정

사무직

월급

2015/10/01

2015/12/31

92

2

인사2급

인원지정

사무직

연봉

2015/10/01

2015/12/31

92

① 제외 : 상여지급대상기간동안 입/퇴사한 사원에 대해서는 상여금을 지급하지 아니한다.

② 월 : 상여지급대상기간 동안 입/퇴사한 사원에 대해서 상여금을 전액 지급한다.

일 : 상여지급대상기간동안 입사한 사원에 대해서는 재직

③ 일수를 상여대상기간으로 나누어 근무한 일 수만큼만 지급한다.

월일 : 상여지급대상기간 동안 입사한 사원에 대하여 기

④ 준일수 이상으로 근무한 사원은 ‘일’ 계산방식으로, 기준일수 미만으로 근무한 사원은 ‘월’ 계산방식으로 상여금을 지급한다.

6. 다음 [보기]의 급여조건과 화면의 근태정보를 활용하여 ‘한국민’ 사원의 급여를 계산하면 모두 얼마인가?

NO		사원코드	성명	
1	☐	20000501	한국민	
2	☐	20100101	최명수	
3	☐	20110101	김윤미	
4	☐	20140102	김희수	
5	☐	ERP13102	미현우	

총근태일수/시간		
구분	일수	시간
평일	35.0	190:00
토일		
주휴		
유휴		
무휴		
총정상근무일	20.0	160:00
총연장근무일	10.0	020:00
총심야근무일	5.0	010:00

[급여조건]

- 기본시급 : 10,000원
- 기본급 : 총정상근무시간 × 기본시급
- 연장근로수당 : 총연장근무시간 × 기본시급에 50% 가산
- 심야근로수당 : 총심야근무시간 × 기본시급에 100% 가산

7. A회사는 12월부터 직무수당을 신설하여 각 직무별 수당을 지급하고자 한다. [상용직급여계산 및 입력] 이전에 선행되어야 할 작업내용으로 옳지 않은 것은 어느 것인가?

- ① [급여/상여지급일자등록] 메뉴에서 12월에 지급항목을 지정한다.
- ② [지급공제항목등록] 메뉴에서 지급공제구분 [공제]를 선택하여 ‘직무수당’을 등록한다.
- ③ [인사기초코드등록] 메뉴에서 4.사원그룹의 ‘직무’를 등록한다.
- ④ [인사기초코드등록] 메뉴에서 지급항목으로 ‘직무수당’을 등록한다.

8. 핵심ERP의 지급공제항목등록 메뉴에서 지급/공제항목설정을 위해 가장 먼저 실행하여야 하는 것으로 옳은 것은 어느 것인가?

- ① 전년복사
- ② 마감취소
- ③ 일괄등록
- ④ 귀속년월일 설정

9. A회사의 급여지급 기준이 다음 화면과 같을 때 11월에 입사한 경력사원 ‘김한국’의 월급여가 3,000,000원이고 근무한 일수가 20일이라면 김한국의 11 월의 급여는 얼마가 지급되겠는가? (단, 경력사원은 수습미적용)

기준설정			
집계항목			
구분	환경요소	기준	기준월(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	월일	25일
	수습직 지급기간		2개월
	수습직 급여계산	일	
	수습직 지급률		80%
	퇴사자 급여계산	월일	20일
	상여세액계산기준	당해년 1월	
	외국인비과세를		
	근속기간 계산기준	그룹입사일	
근태기준설정	한달 정상일		30일

- ① 1,600,000
- ② 2,000,000
- ③ 2,400,000
- ④ 3,000,000

10. 다음은 핵심ERP의 [급여대장] 화면이다. 화면의 내용으로 옳지 않은 것은 어느 것인가?

급여대장			
조회조건 2015년 10월 월			
조회조건 1.사원명			
지급일 1 2015/11/10 급여 범위			
사업장 1000 (주)한국 전자			
집계 2.부서별			
NO	코드	부서명	인원수
1	1200	경영부	5
2	2100	국내영업부	4
3	1100	인사부	5
4	2200	해외영업부	1

지급/공제		인사/근태	
지급내역		공제내역	
지급항목	지급액	공제항목	공제액
기본급	17,661,660	국민연금	608,400
자격수당	50,000	건강보험	558,950
사회보험부담금	717,020	고용보험	121,480
그외수당	980,000	장기요양보험료	36,590
지급합계	19,408,680	공제합계	2,896,000
		차입지급액	16,512,680

- ① 10월분 급여를 11월 10일에 지급하였다.
- ② 본사 사업장의 기본급 총액은 17,661,660원이다.
- ③ 사원별, 부서별, 직종별 급여대장을 조회할 수 있다.
- ④ 본사 사업장 인사부 직원들에게 실 지급된 급여액은 16,512,600원이다.

11. 급여계산을 11월 1일부터 11월 30일까지로 하여 11월 25일에 지급하는 경우 [인사/급여환경설정] 메뉴에서 출결마감기준의 귀속월구분과 시작일을 바르게 짝지은 것은 다음 중 어느 것인가?

인사/급여환경설정

출결마감기준			
NO	직종	귀속월구분	시작일
1	사무직		

가?

- ① 전월, 26일
- ② 전월, 1일
- ③ 당월, 1일
- ④ 당월, 26일

12. A회사는 전직종에 대해 비과세요건을 충족하는 식대 100,000 원 매달 지급하기로 하였다. 다음 화면의 [지급/공제항목설정]으로 바르게 짝지어진 것은 어느 것인가?

지급/공제항목설정 귀속년월

과세구분	20	감면율	%
비과세/감면유형	1	입퇴사자 적용	환경등록적용
수습적용	환경등록적용	고용보험(임금)	포함
월정금액	100000	계산구분	20
분류여부	0		
제외분류코드			
결사선택	001	정상	
유직자 적용	정상적용		

① 과세구분 ② 월정금액 ③ 분류여부 ④ 계산구분

- ① 과세 포함 분류 금액
- ② 과세 제외 무분류 금액
- ③ 비과세 포함 무분류 금액
- ④ 비과세 제외 분류 금액

[3과목] 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. ‘김중욱’사원의 인사정보에 대한 설명으로 틀린 것은 무엇인가?
* 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 직종은 사무직이다.
- ② 국외소득은 비 해당이다.
- ③ 계정유형이 임원계정이다.
- ④ 입사일자와 그룹입사일이 동일하다.

14. 당 회사는 초과근무에 대해 수당을 지급하고 있다.아래 [보기]의 계산 기준을 토대로 2015 년 11 월 귀속 ‘이성준’사원에 대한 초과근무수당을 계산하면 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 123,500 원
- ② 139,750 원
- ③ 198,250 원
- ④ 237,250 원

15. 당 회사는 전체 사업장에 대해 2015 년 10 월 귀속 이체 한 급/상여를 확인하고자 한다. 2015 년 10 월 귀속 은행 별 이체 현황에 대해 바른 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

[보기]
초과근무 수당 = 출연장근무시간의 수당 + 총심야근무시간의 수당
시간당 초과근무 지급액 : 6,500 원
출연장근무시간 * 1.5 * 초과근무 시급
총심야근무시간 * 2 * 초과근무 시급

- ① 급/상여에 대해 현금 지급액이 가장 많다.
- ② 급/상여에 대한 총 지급액은 ‘51,609,080 원’ 이다.
- ③ 급/상여에 대해 국민은행을 통한 지급액이 가장 많다.
- ④ 기업은행은 총 4 명으로, 지급액은 ‘38,461,180 원’ 이다.

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 평일 8 시간을 근무한다고 가정하고 사원 별 지급형태를 구분하여 급여를 지급하고 있다. 2015 년 11 월 귀속 ‘매일지급’의 지급형태에 대한 급여계산 시, 지급 내역으로 틀린 것은 무엇인가? 단, 그 외 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준으로 확인한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 해당 지급형태의 출결기간은 15 일 이다.
- ② 해당 지급형태의 급여 지급일은 25 일이다.
- ③ 해당 지급형태는 ‘소득세’가 발생하지 않는다.
- ④ 해당 지급형태의 실지급액은 총 ‘2,021,800 원’ 이다.

17. 당 회사 인천지점 기준 2015 년 3 분기 (2015.07.01~2015.09.30) ‘관리부’/’생산부’의 ‘사용자부담금’ 포함한 <급/상여> 지급/공제총액은 각각 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 지급총액 : 45,071,140 원 / 공제총액 : 5,882,160 원
- ② 지급총액 : 45,883,600 원 / 공제총액 : 5,882,160 원
- ③ 지급총액 : 160,003,180 원 / 공제총액 : 21,124,140 원
- ④ 지급총액 : 162,948,040 원 / 공제총액 : 21,124,140 원

18. 2015 년 11 월 27 일 ‘박국현’ 사원이 퇴사하였다. 인사정보에 대해 실제 퇴사처리 하고, 2015 년 11 월 귀속의 급여 계산 시 ‘박국현’ 사원의 ‘기본급’ 와 ‘근속수당’은 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 기본급 : 4,425,000 원 / 근속수당 : 2,065,000 원

② 기본급 : 4,916,660 원 / 근속수당 : 2,294,440 원

③ 기본급 : 6,535,000 원 / 근속수당 : 5,634,690 원

④ 기본급 : 7,261,100 원 / 근속수당 : 6,172,430 원

19. 당 회사의 2015 년도 귀속 ‘영업촉진수당’ 급여지급항목에 대한 설정 기준의 설명으로 잘못된 것은 무엇인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 과세 항목에 포함된다.

② 수습직의 경우 정상지급한다.

③ 당월 퇴사자의 경우 미지급한다.

④ 부서별로 지급을 분류하고, 모든 부서에 일정 금액을 지급한다.

20. 당 회사는 2015 년부터 모든 사업장에 대해 아래 [보기]의 기준에 따라 자격수당을 지급하기로 하였다. 11 월 귀속 자격수당의 총 지급액은 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]

ITQ 정보기술자격(ITQ) : 30,000 원

수당여부 : 해당

① 90,000 원

② 120,000 원

③ 150,000 원

④ 210,000 원