

2015년09월19일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1		2		3		4	
	③		④		①		④	
【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	③	②	②	①	①	①	④	①
【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	④	①	②	③	②	④	③	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 인사/급여환경설정의 급여계산을 위한 기준설정 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

구 분	인사급여환경설정		
	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	일	
	수습직 지급기간		3개월
	수습직 급여계산	일	
	수습직 지급률		75%
	퇴사자 급여계산	월일	25일
	상여세액계산기준		
	외국인비과세율		
근태기준설정	근속기간 계산기준	입사일	
	한달 정상일		30일
	한달 정상시간		240시간
	하루시간		8시간
	월일수 산정	당월일	

① 수습직사원인 경우에는 3개월간 계약된 급여에 대하여 75%만 지급한다.

② 재직사원에 대한 근속기간 계산은 입사일을 기준으로 한다.

③ 중도입사자의 급여계산은 일할 계산을 하며 기준 월일수는 한달 정상일인 30일로 한다.

중도퇴사자의 급여계산은 기준일수 25일 이상 근무한 경우
④ 우에는 정상급여를 지급하고 미만이면 근무일수 만큼 급여를 지급한다.

2. 다음 중 핵심ERP의 인사정보등록 메뉴에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

인사정보등록

조회기준: 사원추가, 사원검색(F4), 국문/고문, 계정유무변호

사원코드	사원명	부서명
1	20000501	한국인 총무부
2	20000502	김종욱 관리부
3	20000503	이종현 국내영업부
4	20001101	박용덕 생산부
5	20001102	정영수 생산부
6	20010401	노희선 관리부
7	20010402	박국현 국내영업부
8	20020603	이성준 자재부
9	20030701	임현태 국내영업부
10	20040301	오진형 자재부

입사일자: 2009/11/01, 그룹입사일: 2009/11/01, 퇴직일자: , 퇴직연급가입일(08월): , 수습직종류: , 수습기간포함: , 휴직가: / /

부서: 4100 (R) 생산부, 프로젝트: (R), 고용형태: 001 (R) 상용직, 직종: 002 (R) 생산직, 직급: 400 (R) 부장, 근무조: (R)

① 입사일자는 사원등록에서 등록된 입사일자가 자동으로 반영된다.

② 재직정보의 수습적용은 [인사/급여환경설정]의 '수습직 급여계산' 방법을 적용할 것인지를 선택한다.

③ 급여형태는 '연봉/월급/일급/시급'으로 구분되며, 책정 임금을 입력할때는 단축키 Ctrl+F3을 이용한다.

핵심ERP의 사원등록에 등록된 사원중 사용자여부가
④ '여'인 사원에 대한 인적정보, 재직정보, 급여정보를 등록한다.

3. 다음은 핵심ERP의 인사기초코드등록 화면이다. 다음 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

인사기초코드등록

출력구분: 0. 인사(H,K) 검색: [] 분기: []

코드	관리항목명	수정여부	코드	관리항목명	사용여부	사용종류명	비고
H1	관계	변경가능	100	정보기술자격(170)	사용		
H2	계급	변경가능	200	ERP정보관리사 2급	사용		
H3	고과	변경가능	300	공인회계사	사용		
H4	교육과정	변경가능	400	사무사	사용		
H5	국가	변경가능	500	100. 국제공인자격증	사용		
H6	군별	변경가능					
H7	병과	변경가능					
H8	상별	변경가능					
H9	자격면허	변경가능					
H10	종교	변경가능					
H11	학력	변경가능					
H12	회합	변경가능					
H13	발령구분	변경가능					
H14	재직구분	변경가능					
H15	발령내역	변경가능					

① 수정여부가 '변경가능'인 경우에는 관리항목을 수정 및 삭제 할 수 있다.

사용여부에 '사용'인 경우 업무 프로세스에서 해당 코드
② 를 사용할 수 있으며 '미사용'인 경우는 사용할 수 없도록 제한된다.

수정여부가 '변경가능'인 경우에는 관리내역을 추가, 삭
③ 제, 수정이 가능하고 '변경불가능'인 경우에는 관리내역을 변경할 수 없다.

출력구분은 인사, 급여, 근태, 사회보험, 사원그룹, 사업/
④ 기타소득, 기타, 시스템 설정등으로 구분하여 각각 관리항목이 등록되어 있다.

4. 다음은 핵심ERP의 인사발령(사원별) 화면이다. 이 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

인사발령(사원별)

발령호수: 20150901, 발령일자: 2015/09/01, 재목: 2015년 정기승진

발령구분	발령대상자	발령내역
1	20010401 노희선 2015/09/01	1 직급 대리 대리 과장

① [발령적용]을 통해 인사정보등록 메뉴에 적용된 발령내역은 수정이 불가능하다.

동시에 여러 항목의 발령내역을 적용하는 경우 [기본발
② 령]을 사용한다.

발령내역을 인사정보등록 메뉴에 적용하기 위해 [발령적
③ 용]을 사용한다.

[발령구분]은 [인사기초코드등록]의 [HD:발령구분]에 등
④ 록된 항목을 선택하거나 직접 등록 할 수 있다.

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음 중 핵심ERP에서 급여계산을 위해 각종 수당항목이 자동 계산될 수 있도록 순서화한 프로세스로 옳은 것은 어느 것인가?

- ① 계산구분설정-> 분류여부설정 -> 과세구분설정->수당코드등록 -> 계산식설정
- ② 분류여부설정-> 계산구분설정 -> 과세구분설정-> 수당코드등록 -> 계산식설정
- ③ 수당코드등록-> 과세구분설정-> 분류여부설정-> 계산구분설정-> 계산식 설정
- ④ 과세구분설정-> 수당코드등록->분류여부설정-> 계산구분설정 ->계산식 설정

6. 다음은 핵심ERP의 호봉테이블등록 화면이다. 호봉테이블 등록에 대한 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

호봉테이블등록

대상직급	호봉	호봉테이블	합계
코드	직급	기본급	급후수당
300	이사	3,255,000	3,255,000
400	부장	3,360,000	3,360,000
500	차장	3,465,000	3,465,000
		3,570,000	3,570,000
		3,675,000	3,675,000
		3,780,000	3,780,000
		3,885,000	3,885,000

- ① 호봉테이블 등록시 직급을 기준으로 구분하여 등록한다.

- ② 대상직급은 [인사기초코드등록] 메뉴에서만 등록할 수 있다.

- ③ 호봉은 [인사기초코드등록]의 [2.급여] [PE,호봉코드]에서 입력된 데이터가 자동으로 반영된다,

- ④ 호봉테이블 금액은 [호봉이력]에서 복사가 가능하며, 정률/정액방법으로 일괄 인상할 수 있는 기능을 이용하여 등록할 수 있다.

7. 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 화면이다. 다음 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

급상여지급일자등록

구분	지급일자	지급회수	지급구분	지급대상	지급일자	지급회수
1	2015/09/30	분리	직종별 급여상여금	상여금	2015/09/30	분리
2	2015/09/30	분리	직종별 급여상여금	상여금	2015/09/30	분리

- ① 9월분 상여는 9월 30일에 지급된다.

- ② 상여금 지급대상자는 본사와 인천지점의 생산직 및 사무직 직원이다.

- ③ 상여금지급대상기간 내 입사자는 실제 근무일수 만큼 지급되며, 퇴사자는 상여금 지급대상에서 제외된다.

- ④ '전월복사' 기능을 사용하여 동시발행여부 및 급여구분, 지급직종 및 급여형태 정보를 복사할 수 있다.

8. 다음 중 핵심ERP의 [상용직급여입력및계산] 메뉴의 '마감' 기능에 대한 설명으로 옳은 것은 어느 것인가?

- ① 마감취소를 하면 지급항목과 공제항목을 수정할 수 있다.

- ② 마감은 매년 말에 1년 동안의 작업 데이터를 보관하기 위해 사용한다.

- ③ [사원등록]의 인사입력방식에서 '승인'권한이 부여된 사원만 마감기능을 사용할 수 있다.

- ④ 마감을 실행한 이후 수정이 불가능하지만 급여재계산 버튼을 이용하면 수정이 가능하다.

9. 다음은 핵심ERP의 인사/급여환경설정 화면이다. 이 화면에 설정된 내용을 기준으로 8월 15일에 입사한 인사부 A사원(수습직)의 연봉이 29,760,000원인 경우, A사원의 8월 급여액은 얼마인가?

인사/급여환경설정

구분	항목	설정값
급여계산기준	입사자 급여계산	일
	수습직 지급기간	3개월
	수습직 지급율	70%
	입사자 급여계산	월
근로기준설정	근로시간	입사일
	한달 정상일	30일
	한달 정상시간	240시간
	하루시간	8시간

- ① 952,000원

- ② 983,700원

- ③ 1,360,000원

- ④ 1,736,000원

10. 다음은 지급공제항목등록 메뉴에 관한 설명이다. 설정내용에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 분류 구분은 '분류', '무분류'로 구분한다.

- ② 마감취소 후 수정이 가능하며 별도의 마감버튼을 누르지 않아도 메뉴를 종료하면 자동으로 재마감 작업이 진행된다.

- ③ 계산구분이 무분류로 선택한 경우 활성화되며 계산과 금액으로 나누어져 있다.

- ④ 무분류는 모든 사원에게 동일하게 적용하는 경우이고, 분류는 범위를 설정하여 적용할 경우 선택한다.

11. 다음은 A회사 김한국 사원의 2015년 9월 근태결과입력 화면이다. 시급이 10,000원이고 연장근무시간은 50%를 가산하여 지급한다면 김한국 사원의 9월 연장근로수당은 얼마인가?

근무일별 근태집계			근태결과일 근태집계			자각조퇴/사용자정의			
구분	일수	시간	구분	일수		구분	일수	시간	금액
평일정상근무일	20.0	160:00	출근	20.0		자각	1.0		
평일연장근무일	4.0	008:00	주차	4.0		자각시간		001:30	
평일심야근무일			유결			조퇴			
토일정상근무일			결근			조퇴시간			
토일연장근무일	2.0	010:00	주휴			외출			
토일심야근무일			유휴			외출시간			
주휴정상근무일			휴가			최초연...			
주휴연장근무일			무결			사용자...			
주휴심야근무일			월차사용일						

- ① 90,000원
- ② 190,000원
- ③ 275,000원
- ④ 285,000원

12. 다음은 핵심ERP의 급여대장을 조회한 화면이다. 이 화면에 대한 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

급여대장				종목명	종목번호	종목명	종목번호	종목명	종목번호
귀속연월	2015	09	월	지급일	2	2015/09/20	급여	보러	
조회조건	1	사업장		사업장					
				지급/공제		인사/근태		종세내역	
N0	사원코드	사원명	부서	지급내역		공제내역		종세내역	
1	20100102	김영수	관리부	기본급	5,085,000	국민연금		국민연금	162,000
2	20110101	김종민	총무부	자급수당		건강보험		건강보험	130,500
3	20000502	김종국	관리부	사회보험부담금	174,250	고용보험		고용보험	33,050
4	20140102	김희수	총무부			장기유급보통금		장기유급보통금	6,680
5	20104002	박국현	국세영...			소득세		소득세	355,000
6	20030701	양현태	국세영...			지방소득세		지방소득세	35,500
7	EPF13104	이서진	관리부			사회보험부담금		사회보험부담금	174,250
8	20000001	이종현	국세영...			공정합계		공정합계	301,080
9	EPF13102	이학호	총무부			차입지급액		차입지급액	4,330,180
10	20100101	최영수	총무부						
11	20001201	홍영준	재무영...						

- ① 김종국 사원은 9월 5,259,250원을 실수령 하였다.
- ② 사원별로 집계시 해당 사원의 사원정보와 근태내역을 조회할 수 있다.
- ③ 사원별, 부서별, 근무조별, 프로젝트별, 사업장별, 직종별로 급여대장을 조회할 수 있다.
- ④ 급여대장 메뉴의 [지급/공제] Tab의 지급내역과 공제내역은 상용직급여입력 및 계산 메뉴의 내역과 동일하다.

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 2015년 10월 [800. 주임] 직급의 호봉을 새로 인상하여 적용하려고 한다. 2015년 1월 사원 직급의 호봉이력 기준으로 기본급 5% 일괄인상 적용 시 주임 7호봉의 '호봉합계' 금액은 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 1,870,000 원
- ② 1,963,500 원
- ③ 2,520,000 원
- ④ 2,646,000 원

14. 당 회사의 모든 사업장의 사원에 대해 급/상여 지급액 등 변동사항을 확인하고자 한다. 아래 [보기]를 기준으로 2015년 8월 변동 상태에 대해 틀린 것은 무엇인가? 단, 모든 기준은 조회된 데이터를 기준으로 확인한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]
기준년월 : 2015년 8월
비교년월 : 2014년 8월
사용자부담금 '포함'

- ① 총 지급대상 인원수는 같다.
- ② 사업자부담금은 증가하였다.
- ③ 국민연금 및 건강보험료는 오히려 감소하였다.
- ④ 지급한 총 합계는 3,865,110 원 만큼 증가하였다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) : [\[다운로드\]](#)
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) : [\[다운로드\]](#)

15. 당 회사는 일용직 사원에 대해 '평일 8 시간' 근무를 가정하고 있다. 아래 [보기]를 통해 '지급일자' 및 일용급여 '대상자'를 직접 반영 후, 2015년 9월 귀속 급여계산 시 '과세총액' 및 '총 소득세'는 얼마인가? 단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]
지급일 : 2015.09.30 (출결기간 2015.09.01~2015.09.30)
지급형태 : 2.일정기간지급
9월 귀속 지급 대상자 : '경리부/관리부/총무부' 일용직 대상자

- ① 과세총액 : 10,577,600 원 / 소득세 : 없음
- ② 과세총액 : 10,577,600 원 / 소득세 : 47,740 원
- ③ 과세총액 : 14,680,160 원 / 소득세 : 29,700 원
- ④ 과세총액 : 14,680,160 원 / 소득세 : 77,440 원

16. 당 회사는 <야간근로수당> 지급항목에 대해 'O01.야간근로수당' 비과세 적용을 하고자 한다. 지급항목에 대해 비과세 적용 후 2015년 9월 귀속 '노희선' 사원의 급여계산 시 '과세총액'은 얼마인가? 단, 과세집계를 통해 비과세 코드를 재반영 하며, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 따른다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 1,919,660 원
- ② 2,057,430 원
- ③ 2,066,660 원
- ④ 2,186,660 원

17. 당 회사는 사원 별 '지각/조퇴/외출' 시간당 '12,000 원'을 적용하여 급여에서 차감한다. 실제 2015 년 9 월 귀속 박용덕 사원의 '차인지급액'에서 '지각/조퇴/외출' 시간에 대해 차감한 금액은 얼마인가? 단, 시간 기준은 소수점 다섯째 자리에서 반올림하며, 원단위 금액은 절사한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 2,873,870 원

② 2,891,870 원

③ 2,899,070 원

④ 2,903,870 원

18. 당 회사의 인사 담당자가 회사의 인사/급여환경설정 내역에 대해 잘 못 이해하고 있는 것은 무엇인가? (단, 값은 변경하지 않는다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 사무직과 생산직의 출결마감기준은 동일하다.

② 그룹입사일 기준으로 사원의 근속기간을 적용한다.

③ 수습직에 대해 월 급여의 80% 기준으로 2 개월간 지급한다.

④ 입사자 및 퇴사자의 경우 25 일 이상 근무 시 월 급여를 정상 지급한다.

19. 당 회사는 분기 별 모든 사업장의 사원을 대상으로 업무 성과에 대해 포상을 지급하고 있다. 아래 [보기]를 확인하고 대상자 인원 수 및 지급금액으로 바른 것은 무엇인가? 단, 퇴사자도 포함한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]

100. 고과포상 지급

포상일자 : 2015.07.15.

용하여 문제에 답하시오.

① 5 명 - 250,000 원

② 6 명 - 300,000 원

③ 7 명 - 350,000 원

④ 12 명 - 600,000 원

20. 당 회사는 2015년 9월 귀속 어학시험에 대해 특별 수당을 지급하려고 한다. 아래 [보기]를 확인하고 9월 귀속 총 지급한 수당은 얼마인가? 단, 퇴사자는 제외한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]

TOEIC 750점 이상 20,000원

TOEIC Speaking 210점 이상 30,000원

① 120,000 원

② 140,000 원

③ 150,000 원

④ 170,000 원