2015년07월25일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2	3	4
	②	③	③	①

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	③	④	①	②	④	②	②	②

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	④	②	③	①	②	①	④

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음 핵심 ERP의 사원별 인사정보등록 메뉴에서 구성된 내용 중 한번 입력되면 수정이 불가능한 데이터는 무엇인가?

① 주민등록번호

② 사번

③ 부서

④ 입사일자

2. 다음은 핵심ERP 사원정보현황 메뉴 화면이다. 다음 메뉴에 대한 설명 중 바르지 않은 것은 무엇인가?

① 1000번 사업장 사원들이 취득한 자격정보이다.

② 김윤미 사원은 총 3가지의 자격을 취득하였음을 알 수 있다.

③ 회사에서 반영되는 자격종류는 관리내역등록 메뉴에서 수정등록한다.

④ 인사기록카드에서 각 사원에 대해 등록된 면허자격내용을 일괄적으로 보여준다.

3. 사원의 가장 기본이 되는 인사 데이터를 등록하는 부분으로서 인사급여모듈을 사용하기 위한 가장 기초적인 작업의 일부인 동시에 사원명부 등의 각종 현황을 출력하기 위한 기초정보를 입력하는 메뉴는 다음 중 무엇인가?

① 상용직급여입력및계산

② 인사기록카드

③ 인사정보등록

④ 인사발령등록

4. 다음 화면은 [인사기초코드등록] 메뉴의 발령구분 항목에 대한 관리내역이다. 각 관리내역에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 채용 : 사용자와의 고용관계가 시작되는 것을 말하며, 채용이 되면 회사는 사회보험상실신고를 한다.

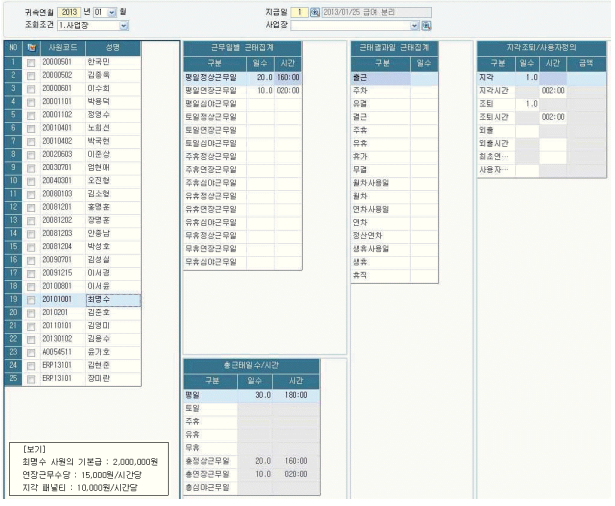
② 승진 : 상위 자격에 해당하는 직책 또는 그에 준하는 자격을 부여받는 것을 말한다.

③ 승급 : 능력, 근무성적 등이 일정 수준에 달한 경우 미리 정해진 급여테이블에 의하여 일정시기에 급여를 증액하는 것을 말한다.

④ 퇴직 : 사용자와의 고용관계가 종료되는 것을 말한다.

【2과목】근태/급여관리 (8문제)

5. 당사는 다음과 같은 규정에 의해 각종 수당을 계산하고 패널티를 적용한다. 다음 이미지와 [보기]의 내역을 참고하여 계산한 최명수 사원의 1월 귀속 연장근무수당과 패널티 금액을 바르게 짝지은 것은 다음 중 무엇인가?



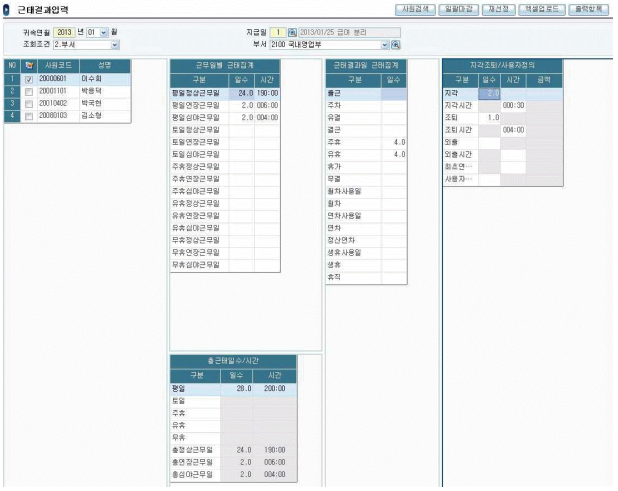
① 연장근무수당 : 150,000원 / 패널티 : 20,000원

② 연장근무수당 : 150,000원 / 패널티 : 40,000원

③ 연장근무수당 : 300,000원 / 패널티 : 20,000원

④ 연장근무수당 : 300,000원 / 패널티 : 40,000원

6. 다음은 2013년 1월 귀속의 근태결과입력 화면이다. 입력된 근태집계 데이터 내용에 대한 설명으로 바르지 않은 것은 다음 중 무엇인가?



① 본 근태결과는 국내영업부 사원들에 대한 정보이다.

② 화면의 근태내역은 인사기초코드등록에서 등록된 코드로 구성된다.

③ 이수희의 1월 귀속 근태내역 중 지각과 조퇴의 시간합계는 4시간 30분이다.

④ 근태집계데이터에 의해 계산된 급여의 원천징수이행상황신고기한은 2013년 1월 10일이다.`

7. 다음 사원별급/상여변동현황 메뉴 화면에 대한 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

① 급여 지급일은 귀속연월 당월 10일이다.

② 기준연월과 비교연월 모두 상여는 지급되지 않았다.

③ 기준연월에 대한 비교연월의 인원은 동일하지만 기본급 금액이 감소하였다.

④ 박용덕 사원의 지급총액과 공제총액은 기준연월과 비교연월 간 변동사항이 없다.

8. 핵심ERP 인사관리의 [급여대장] 출력시 제공되지 않는 집계구분은 무엇인가?

① 사원별

② 부문별

③ 부서별

④ 사업장별

9. 다음 화면은 급/상여이체현황 메뉴의 화면이다. 다음 화면에 대한 설명으로 가장 맞지 않는 것은 다음 중 무엇인가?

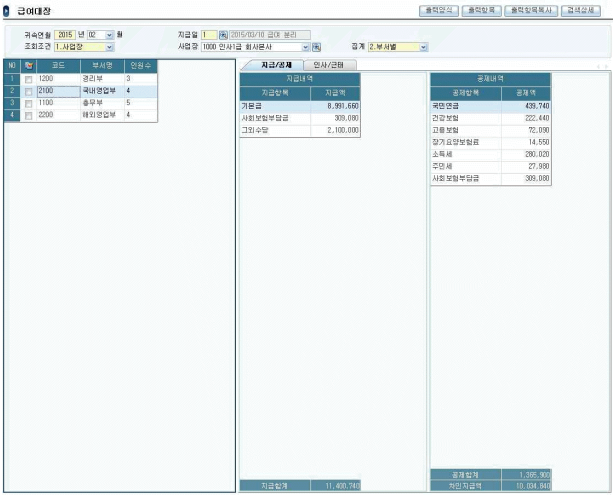
① 2013년 1월 귀속의 급/상여이체현황이다.

② 국민은행으로 급/상여가 이체 되는 직원은 총 5명이다.

③ 기업은행 계좌로 이체한 급/상여 금액은 총 9,793,150원이다.

④ 은행계좌로 급/상여를 이체한 금액의 총합은 43,527,930원이다.

10. 다음 화면은 급여대장 메뉴이다. 메뉴 및 화면에 대한 다음 설명 중 가장 적절한 것은 무엇인가?



① 본사 사업장 영업부의 부서인원은 3명이다.

② 본 메뉴에서 사원별, 부서별, 직종별로 급여대장을 확인할 수 있다.

③ 본사 사업장 국내영업부 사원들에게 실지급된 급여액은 11,400,740원이다.

④ 2015년 3월 10일에 지급한 본사 사업장 국내영업부의 기본급 총액은 11,400,740원이다.

11. 다음 [보기]는 A회사의 상여지급에 대한 방침이다. 핵심ERP인사급여모듈의 급/상여지급일자등록 화면에서 설정하는 방법으로 가장 적절한 것은 다음 중 무엇인가?

[보기]
상여대상기간 동안의 입사자는 상여금액이 지급되지 않음
상여대상기간 동안의 퇴사자는 근무한 만큼 일할 계산하여 지급
단, 급여와 상여 대장을 일괄 출력하여 관리

① 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 월일, 동시발행 : 동시

② 입사자 상여계산 : 제외, 퇴사자 상여계산 : 일, 동시발행 : 동시

③ 입사자 상여계산 : 일, 퇴사자 상여계산 : 일, 동시발행 : 분리

④ 입사자 상여계산 : 월일, 퇴사자 상여계산 : 일, 동시발행 : 분리

12. 다음은 [상용직급여입력및계산] 메뉴 화면이다. 화면에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 다음 중 무엇인가?(문제 오류로 그림파일이 없습니다. 정답은 2번입니다.)

① 김준호의 지급총액은 1,850,000원이다.

② 김준호의 과세총액은 1,850,000원이다.

③ 김준호의 개인계좌로 입금시키기 위한 금액은 1,672,280원이다.

④ 김준호의 급여에서 원천징수해야 할 사회보험금은 160,210원이다.

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 2015 년 1 월부터 6 월 상반기까지 당 회사의 <전 사업장>에 대한 '지급/공제' 분류기준의 연간급여현황을 확인하고, 2015 년 '지급총액' 및 '공제총액'으로 알맞은 것은 무엇인가? 단, <사용자부담금>은 '제외' 한다 * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 지급총액 : 156,789,660 원 / 공체총액 : 20,259,200 원

② 지급총액 : 358,479,570 원 / 공체총액 : 41,561,930 원

③ 지급총액 : 515,269,230 원 / 공체총액 : 61,821,130 원

④ 지급총액 : 529,133,830 원 / 공체총액 : 61,821,130 원

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

14. 당 회사는 2015 년 7 월부터 '노희선' 사원에 대해 <책정임금> '연봉'을 '26,450,000'로 인상하여 계약하였다. '노희선' 사원의 <책정임금>을 직접 등록하고 2015 년 7 월 귀속 <급여계산>을 진행 시 '지급총액' 과 '공제총액'는 얼마인가? 단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 지급총액 : 1,916,660 원 / 공제총액 : 68,060 원

② 지급총액 : 2,204,160 원 / 공제총액 : 109,070 원

③ 지급총액 : 2,861,100 원 / 공제총액 : 186,800 원

④ 지급총액 : 3,282,760 원 / 공제총액 : 234,650 원

15. 회사는 창립 15 주년을 맞아 2015 년 7 월 25 일 기준으로 모든 사업장에 대해 근속년수에 따라 '특별근속수당'을 차등 지급하기로 하였다. 장기 근속자 중 '6 년이상 7 년이하' 대상자로 바른 것은 무엇인가? 단, 퇴사자는 제외하며, 미만일수는 버리고, 이전 경력은 제외한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 최명수 / 김을동

② 이종현 / 홍길동

③ 최명수 / 홍길동

④ 김을동 / 이서진

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 '평일 8 시간' 근무한다고 가정하여 일용직 급여를 지급하고 있다. 급여 담당자의 실수로 2015 년 7 월 귀속 지급일에 '김인사' 일용직 사원을 대상자에서 누락하였다. '김인사' 사원을 대상자로 추가 반영하고 <일괄적용>을 통해 일용직 급여 계산 시, 일용직 사원들의 총 '과세총액'은 얼마인가? 단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 과세총액 : 839,040 원

② 과세총액 : 8,298,440 원

③ 과세총액 : 9,137,440 원

④ 과세총액 : 12,587,440 원

17. 당 회사는 'ERP 정보관리사 2 급'자격증에 대해 사원별 수당여부에 따라 지급 대상자를 구분하여 월 20,000 원 자격수당을 지급하고 있다. 2015 년 7 월귀속 'ERP 정보관리사 2 급' 자격수당 지급총액은 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 100,000 원

② 120,000 원

③ 140,000 원

④ 160,000 원

18. 당 회사는 '기본급' 및 각 수당을 사원 별 근태에 따라 지급하고 있다. 2015 년 7 월 귀속 '이성준' 사원의 근태 정보를 확인고 [보기]에 따라 각 수당을 계산하면 '기본급' 금액은 얼마인가? 단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 절사한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

```
[보기]
기본급 : (총정상근무시간*시급) -  {(지각시간+조퇴시간+외출시간)*시급 }
연장근로수당 : (총연장근무시간 + 총심야근무시간) * 시급 * 1.5
심야근무수당 : 총심야근무시간 * 시급 * 2
시급 : 11,000 원
```

① 1,898,000 원

② 1,914,000 원

③ 1,936,000 원

④ 2,068,000 원

19. 당 회사 '이성준'사원에 대해 [인사기록카드]의 <가족> 기준으로 [인사정보등록]에 부양가족 수를 적용한 후, 그 정보로 틀린 것은 무엇인가? 단, 모든 정보는 프로그램에 반영된 기준으로 확인한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 장애인 : 2 명

② 20 세이하 : 1 명

③ 부양 60 세이상 : 2 명

④ 다자녀추가공제 : 2 명

20. 회사 전 사업장에 대한 2015 년 6 월 귀속 급/상여 소득에 대한 은행 별 이체 금액을 확인하고자 한다. 은행 별 이체 금액으로 틀린 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 국민 : 23,138,340 원

② 기업 : 14,449,600 원

③ 외환 : 13,143,330 원

④ 현금 : 76,141,720 원