

2015년05월23일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1	2		3		4	
	①	③		②		②	

【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	②	③	④	③	②	④	①	①

【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	④	④	②	③	②	④	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 핵심ERP의 사용자권한설정 메뉴에 대한 다음 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?
- ① 본 메뉴에서 사용자의 입력방식과 사용등급을 설정한다.
 - ② 조회권한은 회사/사업장/부서/사원 4단계로 부여할 수 있다.
 - ③ 권한복사 기능을 사용하여 해당 사원에게 동일한 권한을 부여할 수 있다.
 - ④ 각 사용자에게 권한을 부여할 모듈을 선택한 후 각 메뉴에 대한 권한부여여부를 선택한다.
2. 핵심ERP의 인사기초코드등록 메뉴에 대한 다음 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

인사기초코드등록

출력구분 (0. 인사(전 R)) 검색 범위 찾기

코드	관리항목명	수정여부	코드	관리내역명	사용여부	사용종료일	비고
H1	관계	변경가능	100	계급	사용		
H2	계급	변경가능	110	승진	사용		
H3	고과	변경가능	120	승급	사용		
H4	교육과정	변경가능	130	호봉승급	사용		
H5	국가	변경가능	140	보직변경	사용		
H6	군복	변경가능	150	부사미동	사용		
H7	병과	변경가능	160	대기	사용		
H8	상벌	변경가능	170	재제	사용		
H9	자격면허	변경가능	180	견입	사용		
HA	종교	변경가능	190	견출	사용		
HB	학력	변경가능	200	타관	사용		
HC	회합	변경가능	210	복귀	사용		
HD	말당구분	변경가능	220	휴직	사용		
HE	재직구분	변경가능	230	복직	사용		
HF	말당내역	변경불가능	240	퇴직	사용		
HG	내국인여부	변경불가능					
HH	거주구분	변경불가능					
HI	생활수준	변경가능					
HJ	병역구분	변경가능					

- ① 모든 인사관련 정보를 코드화하여 등록, 관리하는 메뉴이다.
- ② 관리항목 정보는 회사등록시 자동으로 생성되며, 추가하거나 삭제할 수 없다.
- ③ 각 관리항목에 대한 모든 관리내역정보는 회사 상황에 맞게 수정이 가능하다.
- ④ 각 관리내역은 회사 상황에 맞게 사용여부 및 사용종료일에 대해 설정이 가능하다.

3. 다음은 핵심ERP의 인사/급여환경설정 메뉴화면이다. 화면의 기준을 근거로 [보기]의 두 사원에게 지급되는 5월 귀속 급여의 합계액은 얼마인가?

기준설정 집계항목

인사급여환경설정

구분	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	월일	20일
	수습직 지급기간		3개월
	수습직 급여계산	월일	
	수습직 지급률		70%
	퇴사자 급여계산	일	
	상여세액계산기준		
	외국인비과세율		
근속기간 계산기준	한달 정상일	그룹입사일	
	한달 정상시간		30일
	하루시간		240시간
	월일수 산정	한달정상일	8시간
신고기준설정	원천세 신고유형	사업장별 신고	
	이행상황신고서집계방식	귀속, 지급연월	
	지방소득세/사업소득세집계방식	귀속, 지급연월	

사업/기타/미지... 전표생성체크여부

-입사자-
사원명 : 김한국
기본급 : 1,800,000원(수습적용)
입사일 : 2015년 5월 10일

-퇴사자-
사원명 : 박기범
기본급 : 3,600,000원
퇴사일 : 2015년 5월 10일

- ① 180만원
- ② 246만원
- ③ 360만원
- ④ 540만원

4. 핵심ERP 지급공제항목등록 메뉴에 대한 다음 설명 중 가장 적절하지 않은 내용은 무엇인가?

- ① 본 메뉴에서 등록된 내용을 기준으로 급여와 상여의 금액이 자동 산출된다.
- ② 지급항목은 근로소득금액에 차감되고, 공제항목은 근로소득금액에서 합산된다.
- ③ 급여와 상여에 대한 지급/공제항목의 계산식 및 금액, 지급/공제범위를 등록한다.
- ④ 지급항목의 과세성격에 따라 '과세'와 '비과세', '소득세 외', '감면소득'으로 구분할 수 있다.

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음은 2015년 4월 10일에 지급된 상용직에 대한 급여입력 및 계산 화면이다. 다음 메뉴 및 화면에 대한 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

상정직급여입력및계산

대상자선택

과제계산

재정정보

과제정보

관리회소

전환필수

국유연월

2015년 03월

월

지급일

1월

2015/04/10

급여 분리

소회세선

1사정장

사정장

지급항목

금액

국민연금

213,000

건강보험

91,230

장기요양보험료

5,970

고용보험

21,550

소득세

124,850

지방소득세

12,480

공제총액

469,140

회사부담금입력

금액

사회보험부담금

118,810

회사부담금총액

118,810

지급항목

금액

기본급

3,166,660

영업손익수당

100,000

장여수당

건축수당

자격수당

50,000

지급총액

3,316,666

개인정보

급여총액

사정장 인사과 회사부사

급여총액

1월 3,316,667

과제총액

3,316,550

소득세입

부서 해외감부부

입사일자

2008/12/01

배과제선교본

0

회사부담금

직종 사무직

퇴사일자

2015/04/10

배과제선교제외본

0

차인지급액

2,847,550

- ① 홍길동 사원은 영업촉진수당과 자격수당 지급 대상자이다.
- ② 홍길동 사원의 차인지급액은 [지급총액-회사부담금총액]으로 계산된다.
- ③ 홍길동 직원에게 지급된 기본급은 인사정보등록 급여탭에 등록된 월급 금액을 자동 적용한 것이다.
- ④ 개인정보탭의 사업장, 부서, 직종, 입퇴사일자 등은 급여작업 당시의 인사정보등록 메뉴에 입력된 직원정보를 보여준다.

6. 핵심ERP의 급여대장 메뉴 화면에 대한 다음 설명 중 가장 적절한 것은 무엇인가?

금여대상

금속망

금속망

금속망복사

금속망

귀속연월

2015

년

03

월

지급일

1

2015/04/10

금여

발리

조회장

1.사업장

지급내역

사입장

잔액

1.사한별

NO	구분	사업장	사입명	부서
1	2010401	김관주	총무부	
2	2010102	김보수	관리부	
3	2010101	김동미	관리부	
4	2020501	김동진	총무부	
5	ERP13103	김종욱	관리부	
6	2000502	김종욱	관리부	
7	2010401	노희선	관리부	
8	2010402	박국현	국가 영업부	
9	2000101	박용덕	생산부	
10	2013701	엄현해	국가 영업부	
11	2004301	오진환	자재부	
12	ERP13104	이서진	관리부	
13	2002603	이성준	자재부	
14	2000601	이종현	국가 영업부	
15	ERP13102	이현우	총무부	
16	ERP13102	이호재	총무부	
17	2010101	정소연	국가 영업부	
18	2000102	정영수	생산부	
19	2010010	최원수	총무부	
20	2013701	최영선	관리부	
21	2000501	한복민	총무부	
22	2000201	홍길동	해외영업부	

지급내역	잔액
기초금	4,916,660
영양숙근수당	
장제수당	1,966,660
국속수당	50,000
사회보험부담금	94,000

지급내역	잔액
국민연금	70,200
건강보험	45,340
고용보험	45,660
건강유형보험료	3,000
주세	712,830
소득세	71,280
사회보험부담금	94,000

- ① 급여대장 메뉴에서 ‘급여명세서’를 출력할 수 있다.
- ② 이성준 사원의 국민연금료 본인부담액은 35,100원이다.
- ③ 사원별, 부서별, 근무조별, 프로젝트별, 사업장별, 직종별로 급여대장을 조회할 수 있다.
- ④ 자재부 이성준 사원은 3월 귀속(4월 10일자 지급) 급여에 대해 7,027,320원을 실수령하였다.



7. 다음 [보기]와 같은 내용을 조회하기 위한 메뉴로 가장 적절한 것은 다음 중 무엇인가?

[보기]

확정된 급여와 상여에 대한 지급방법별(계좌 및 현금) 조회가 가능하다.

지급합계액에서 공제되는 부분을 제외한 실지금액이 조회된다.

연말정산 및 퇴직소득에 대해서도 조회가 가능하다.

- ① 급여명세 메뉴
- ② 연간급여현황 메뉴
- ③ 급/상여증감현황 메뉴
- ④ 급/상여이체현황 메뉴

8. 다음은 당사의 사원별급/상여변동현황 메뉴화면의 일부이다.
다음 화면에 대한 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 다음 중 무엇인가?

[illegible]

- ① 2월 귀속 급여분에 대해 한국민 사원의 3월 귀속 차인지 금액은 변동사항이 없다.
- ② 2015년 3월 10일 지급한 급여현황과 4월 10일 지급한 급여현황에 대한 비교현황이다.
- ③ 2015년 2월 귀속(3월 10일 지급분) 급여에 대해 변동사항이 발생하였음을 알 수 있다.
- ④ 화면에 조회된 22명의 사원에게 지급된 합계금액은 2월 귀속분에 대해 3월 귀속분이 감소하였다.

9. 다음은 당사 A사원의 2015년 3월 한 달간의 근태결과입력 내용이다. 다음 [보기]와 같은 조건이라고 할 때, A사원의 기본급은 얼마인가?

근무일별 근무집계			근태결과일 근무집계			지각조퇴/사용차정의			
구분	일수	시간	구분	일수		구분	일수	시간	금액
평일 정상근무일	20.0	160:00	출근	20.0		지각	2.0		
평일 연장근무일			주차	4.0		지각시간		000:30	
평일 심야근무일			유결			조퇴	3.0		
토일 정상근무일			결근			조퇴 시간		003:00	
토일 연장근무일			주휴			외출	2.0		
토일 심야근무일			유휴			외출 시간		002:00	
주휴 정상근무일			유가			최초연...			
주휴 연장근무일			무결			사용자...			
주휴 심야근무일			월차사용일						
유휴 정상근무일			월차						
유휴 연장근무일			연차사용일						
유휴 심야근무일			연차						
무휴 정상근무일			정산연차						
무휴 연장근무일			생휴사용일						
무휴 심야근무일			생휴						
			휴직						

총근태 일수/시간		
구분	일수	시간
평일	20.0	160:00
토일		
주휴		
유휴		
무휴		
출정 상근무일	20.0	160:00
출연 장근무일		
출심 야근무일		

- ① 1,300,500원
② 1,622,250원
③ 1,680,000원
④ 1,800,000원

10. 다음은 일용직급여입력및계산 메뉴의 일부화면이다. 화면에 대한 다음 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

[illegible]

- ① 김주원 사원의 급여형태는 시급으로, 시간단가는 16,320원이다.
 - ② 2015년 3월 한 달 동안 일용직사원 김주원은 총 22일 근무하였다.
 - ③ 2015년 3월 귀속으로 지급받은 김주원 사원의 총급여액은 1,795,200원이다.
- 김주원 사원의 급여는 일정기간지급하였으며, 해당 급여
- ④ 에 대해 소액부징수 조건을 적용하여 소득세를 납부하지 않는다.

11. 상용직급여입력및계산 메뉴의 공제항목 중 ‘소득세’항목은 지급항목의 과세대상 금액 중 근로소득간이세액조건표에 따라 자동으로 계산된다. 사원별 소득세 반영을 위해 작업이 선행되어야 하는 메뉴로 가장 적절한 것은 다음 중 무엇인가?

- ① 인사정보등록
- ② 인사기록카드
- ③ 지급공제항목등록
- ④ 인사기초코드등록

12. 핵심ERP 연간급여현황 메뉴에서 조회할 수 없는 정보는 다음 중 무엇인가?

- ① 직급별 연간 소득세 합계액
- ② 부서별 연간 지급총액 합계액
- ③ 각 사원에 대한 월별 공제총액
- ④ 급여형태별 연간 과세총액 합계액

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 2015년 06월 [700. 대리] 직급의 호봉을 새로 반영하였다.
2015년 06월 호봉이력에 대해 기본급 10% 일괄인상 적용 시
대리 6호봉의 ‘호봉합계’ 금액은 얼마인가? * 본 문제는 시물레
이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 2,375,000 원
② 2,400,000 원
③ 2,612,500 원
④ 2,640,000 원

14. 당 회사의 ‘정영수’ 사원에 대해 ‘생산직비과세’ 적용을 받기 위해 [인사정보등록]의 <급여정보>탭의 조건을 변경해야 한다. 변경해야 하는 항목에 대해 바른 것은 무엇인가? 단, 그 외 생산직비과세 조건은 모두 만족한다고 가정한다. * 본 문제는 시물레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 노조가입여부를 ‘부’로 변경한다.
- ② 배우자공제를 ‘해당’으로 변경한다.
- ③ 계정유형을 ‘제조계정’으로 변경한다.
- ④ 생산직 총급여를 ‘1.비과세(2 천 5 백만원 이하)로 변경한다.

15. 당 회사의 '박용덕' 사원에 대한 2015년 5월 귀속 <급여계산>을 진행한 후, 5월 귀속 급여총액의 '과세금액'과 '회사부담금'은 얼마인가? (단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 과세 2,916,660 원 / 회사부담금 59,100 원
- ② 과세 2,916,660 원 / 회사부담금 197,760 원
- ③ 과세 63,188,280 원 / 회사부담금 2,039,070 원
- ④ 과세 66,104,940 원 / 회사부담금 2,098,170 원

16. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다. 2015년 5월 귀속 지급일을 확인하여 '일정기간지급'의 지급형태로 지급한 일용직 사원에 대해 평일 8시간을 근무한다고 가정하고 <일괄적용> 시 일용직 사원의 총 '소득세'와 '지방소득세'는 얼마인가? 단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준으로 확인한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 소득세 14,850 원 / 지방소득세 1,430 원
- ② 소득세 23,870 원 / 지방소득세 2,310 원
- ③ 소득세 32,700 원 / 지방소득세 3,260 원
- ④ 소득세 38,720 원 / 지방소득세 3,740 원

17. 당 회사는 초과근무에 대해 수당을 지급하고 있다. 아래 [보기]의 계산 기준을 토대로 2015년 5월 귀속 '이종현'사원에 대한 초과근무수당을 계산하면 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]
 초과근무 수당 = 출연장근무시간의 수당 + 출심야근무시간의 수당
 시간당 초과근무 지급액 : 8,500 원
 출연장근무시간 * 1.5 * 초과근무 지급
 출심야근무시간 * 2 * 초과근무 지급

- ① 212,500 원
- ② 244,000 원
- ③ 276,250 원
- ④ 298,000 원

18. 2015년 4월 귀속 급/상여 소득에 대한 은행 별 이체 금액을 확인하고, 은행 별 이체 금액의 합계로 틀린 것은 무엇인가? 단, 무급자는 제외하며, 회사 전 사업장에 대해 적용한다. * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 국민 - 16,801,460 원
- ② 기업 - 28,981,040 원
- ③ 외환 - 6,101,150 원
- ④ 현금 - 21,494,990 원

19. 당 회사는 사원별 업무 태도에 따라 사원별 상벌을 부여하고 있다. 전 사업장에 대해 2015년 1월 1일부터 2015년 5월 31일까지 <태업징계> 처분을 받은 사원의 수는 몇 명인가? (단, 퇴사자도 포함한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

- ① 1 명
- ② 3 명
- ③ 5 명
- ④ 7 명

20. 당 회사는 2015년부터 전 사업장에 대해 아래 [보기]의 기준에 따라 어학시험에 대한 수당을 지급하기로 하였다. 2015년 5월 귀속 어학수당에 대한 총 지급액은 얼마인가? * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]
 지급대상 : 토익 700 점 이상 (유효기간 내)
 700 점 이상 : 20,000 원
 800 점 이상 : 30,000 원
 900 점 이상 : 40,000 원

오.

- ① 50,000 원
- ② 90,000 원
- ③ 140,000 원
- ④ 180,000 원