

2015년01월24일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리	1		2		3		4	
	③		②		④		②	
【2과목 : 8문제】 근태/급여관리	5	6	7	8	9	10	11	12
	①	②	②	②	②	①	③	②
【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션	13	14	15	16	17	18	19	20
	④	①	③	③	②	④	②	①

전자문제집 CBT 홈페이지 : <https://www.cbtestpro.kr>

최신 수정 자료와 해설(오타 · 오답 · 규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!



【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP 호봉테이블등록 화면이다. 다음 설명 중 잘못된 것은 무엇인가?

호봉테이블등록			
입력등록 입력인상 호봉복사 코드설정			
대상직급		호봉	호봉테이블 기본급
코드	직급		합계
100	대표이사	1호봉	4,000,000
120	부사장	2호봉	4,100,000
200	상무	3호봉	4,200,000
300	이사	4호봉	4,300,000
400	부장	5호봉	4,400,000
500	차장	6호봉	4,500,000
600	과장	7호봉	4,600,000
700	대리	8호봉	4,700,000
800	주임	9호봉	4,800,000
900	사원	10호봉	4,900,000
950	생산사원		
호봉이력			
적용시작년월		적용종료년월	
2015/01			

- [대상직급]은 [인사기초코드등록]에 등록된 직급코드 및
- ① 직급명이 자동 반영되며, “코드설정”을 선택하여 [호봉테이블등록] 메뉴에서 추가 등록할 수 있다.
 - ② “호봉”에 표시되는 호봉급은 [인사기초코드등록]의 “2. 급여”의 “PE.호봉”에서 입력된 데이터가 자동 반영된다.
 - ③ “일괄인상” 버튼은 호봉구간별로 데이터를 일괄 인상하는 버튼으로서 금액만 일괄인상이 가능하다.
 - ④ “호봉이력”은 호봉테이블의 적용기간으로 “적용시작년월”만 입력하면 된다.

2. 다음 핵심ERP 프로그램의 [사회보험환경등록] 메뉴에 대한 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

- ① 4대 사회보험의 기본요율 정보가 등록되어 있으며, 사업장정보를 등록한다.
- ② 사회보험 요율이 변경된 경우 수정 입력하면 [인사정보등록] 메뉴에 자동반영 된다.
- ③ “세무정보” 탭을 선택하여 사회보험정보를 확인할 수 있으며, 2011년부터 사회보험 통합서비스에 의하여 사업장번호가 통합되었다.
- ④ [인사정보등록] 메뉴에서 직접 입력으로 설정한 사원에 대해서는 본 메뉴에서 등록된 기본요율을 적용하지 않을 수 있다.

3. 다음 [보기]를 참고하여 [인사기록카드] 메뉴 중 유원규 대리의 가족사항을 등록하는 화면이다. 화면을 참고하여 근로소득 원천징수시 반영되는 공제대상가족의 수를 계산하면 몇 명인가? (단, 작업연도는 2015년임)

인사기록카드											
최종:거주 별거 신세 가족 학력 경력 근무자력											
NO	성명	성별	생년월일	주민등록번호	직무	직책	직급	직책명	직책명	직책명	직책명
1	유원규	남	1971-03-27	271103-2700000	대표이사	대표이사	대표이사	대표이사	대표이사	대표이사	대표이사
2	김영수	남	1971-03-27	271103-2700000	부장	부장	부장	부장	부장	부장	부장
3	박승민	남	1971-03-27	271103-2700000	부장	부장	부장	부장	부장	부장	부장
4	유원규	남	1971-03-27	271103-2700000	부장	부장	부장	부장	부장	부장	부장
5	유원규	남	1971-03-27	271103-2700000	부장	부장	부장	부장	부장	부장	부장

- ① 5명
- ② 6명
- ③ 7명
- ④ 8명

4. 다음은 핵심ERP의 [인사발령(사원별)] 및 [인사발령리포트] 메뉴에 대한 설명으로 잘못된 것은 무엇인가?

- ① [인사발령(사원별)] 메뉴에서 발령적용일자자는 자동표기되지만 수정도 가능하다.
- ② [인사발령리포트] 메뉴는 인사발령에 등록된 정보를 조회할 수 있으며 추가 등록도 가능하다.
- ③ [인사발령(사원별)] 메뉴는 [인사발령등록]이 선행되어야 사원별 발령내역을 등록하고 발령 적용한다.
- ④ [인사발령(사원별)] 메뉴의 “책정임금” 탭은 발령내역을 “책정임금”으로 등록된 경우 활성화되며, “신계약 시작월”을 입력하고 책정임금을 입력한다.

【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

5. 다음 중 핵심ERP 인사급여모듈의 [인사기초코드등록] 메뉴의 설명으로 잘못된 것은 무엇인가?

- ① 비교란은 특정관리항목만 시스템의 값을 이용하여, 일반 항목은 임의등록 불가하다.
- ② 관리항목별 기본관리내역은 자동 생성되며, 수정여부가 변경가능일 경우에만 추가입력이 가능하다.
- 수정여부가 “변경불가능”일 경우에는 관리항목의 삭제
- ③ 및 수정이 불가능하며, 관리내역을 추가 등록하거나 수정할 수 없다.
- 관리내역코드 중 알파벳으로 시작하는 관리항목은 코드
- ④ 를 시스템에 관리하는 항목이므로, 반드시 지정된 알파벳으로 코드를 부여한다.

6. 다음 핵심ERP의 [인사정보등록] 메뉴에 등록되는 내역 중 필수 입력사항이 아닌 것은 무엇인가?

- ① 재직정보 탭의 고용형태
- ② 재직정보 탭의 직책과 직무
- ③ 인적정보 탭의 주민등록번호
- ④ 재직정보 탭의 직종 및 급여형태

7. 다음은 핵심ERP의 [인사/급여환경설정] 메뉴의 화면이다. 설정된 화면을 기준으로 [보기]의 김혁재의 3월과 4월의 급여 합계액은 얼마인가?

[보기]
- 김혁재의 급여 관련 자료 -
입사일자 : 2015년 3월 5일
급여형태 : 월급제
급여액 : 2,500,000원
수습직 적용 여부 : 유
급여지급일자 : 매월 월말

- ① 2,903,225원
- ② 3,750,000원
- ③ 3,870,967원
- ④ 5,000,000원

8. 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 메뉴의 화면이다. 다음 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?

- ① 6월분 상여는 6월 30일에 지급된다.
- ② 상여금 지급대상자는 본사 및 인천지사의 사무직, 생산직 직원이다.
- ③ 상여금지급대상기간 내 입사자는 제외되며, 퇴사자는 실제근무일수만큼 지급된다.
- ④ ‘전월복사’ 기능을 사용하여 동시발행여부 및 급여구분, 지급직종 및 급여형태 정보를 복사할 수 있다.

9. 다음은 핵심ERP의 [지급공제항목등록] 메뉴에 대한 설명 중 가장 적합하지 않은 것은 무엇인가?

① [지급공제항목등록] 메뉴에서 “지급/공제항목” 설정을 위해서는 “마감취소”를 가장 먼저 실행하여야 한다.

급여 및 상여금과 관련하여 각종 지급 및 공제항목은 시스템환경설정에서 등록된 항목을 코드도움을 이용하여 선택한다.

해당연도부터 직원들에게 가족수당을 지급하기 위해서 ③는 [인사기초코드등록]에서 급여 지급항목을 선행하여야 한다.

④ [지급공제항목등록] 메뉴는 급여와 상여에 대한 계산식 및 금액을 설정하는 메뉴이다.

10. 다음은 핵심ERP의 [근태결과입력] 화면이다. 입력된 근태집계 내용에 대한 설명으로 적절하지 않은 것은 무엇인가?

근태결과입력			
기초연월 2015년 01월 월 조회조건 1.사입일			
지급일 2015/01/25 급여 분기 사입일			
NO	사원코드	성명	근태결과입력
			구분 일수 시간
1	20050201	김철민	평일 정상근무일 20.0 160:00
2	20050202	유정규	평일 연장근무일 5.0 010:00
3	20050203	박수현	평일 심야근무일 2.0 004:00
4	20050204	박현동	토일 정상근무일
5	20050205	조한필	토일 연장근무일
6	20050701	이영무	토일 심야근무일
7	20050901	서영수	주휴 정상근무일
8	20061101	박철영	주휴 연장근무일
9	20061201	이만호	주휴 심야근무일
총근태일수/시간			구분 일수 시간
			합계 27.0 174:00
			토일
			주휴
			주휴
			주휴
			총정상근무일 20.0 160:00
			총연장근무일 5.0 010:00
			총심야근무일 2.0 004:00

① [근태결과입력] 메뉴에서 조회되는 사원은 생산직사원이다.

② 지급일은 필수값이며 [급상여지급일자등록] 메뉴에서 설정된 값이다.

근태를 집계하여 입력하면 [지급공제항목등록] 메뉴에 ③ 등록된 계산식에 따라 [상용직급여입력 및 계산] 메뉴에 자동으로 급여가 계산된다.

서영수 사원의 기본급이 “총정상근무시간 X 시급”이면 ④ 적용시급이 12,000원이라고 한다면 기본급은 1,920,000원이 된다.

11. 다음의 자료를 이용하여 핵심ERP의 [상용직급여입력및계산] 메뉴에 “과세/비과세”를 구분하여 입력할 경우 사무직 김영업의 1년간 총급여액은 얼마인가?

인사기초코드등록									
출력구분 2: 급여(P)		검색		찾기					
코드	연관항목명	수정여부	코드	연관내역명	사용여부	사용종류일	비고		
P1	지급공제구분	변경불가능	001	연장근로	사용	2400000			
P2	지급코드	변경불가능	002	식대	사용	100000			
P3	공제코드	변경불가능	003	자가돌봄보조비	사용	200000			
P4	급여구분	변경불가능	004	연가비	사용	200000			
P5	급여항목	변경불가능	005	취제수당	사용	200000			
P6	복합계산코드	변경불가능	006	국가근로소득	사용	1000000			
P7	사용자정의급여항목	변경불가능	007	생산직비과세	사용	1000000			
P8	재출발	변경불가능	008	임금인상과제	사용	0			
P9	대출발	변경불가능	009	가타	사용	0			
PA	호봉코드	변경불가능	010	출산 및 부속	사용	100000			
PB	과세/비과세	변경불가능	011	일직 속직료 또는 예대	사용				
PC	배과세구분	변경불가능	012	산업재해보상보험에 의하여 지급받...	사용	0			
PD	복합임금	변경불가능	013	복지수당	사용	200000			
PE	호봉	변경불가능							
급여 지급 내역							금액		
기본급							월 1,500,000원		
직대(종직을 별도로 제공하지 않음)							월 100,000원		
국가근로소득 (용인) 적용으로 업무에 사용하며, 별도의 비용을 받지 않음)							월 400,000원		

① 18,000,000원

② 19,200,000원

③ 20,400,000원

④ 21,600,000원

12. 다음은 일용직 김민수 사원에게 2015년 5월 귀속의 급여를 다음 지급조건에 의하여 지급하고 있다. 다음 조건을 참고로 하여 계산한 김민수 사원의 급여총액과 소득세는 각각 얼마인가? (단, 소액부징수 규정을 지킴)

[보기]
근무일수 : 5일
일당 : 120,000원
지급형태 : 일정기간지급

① 급여액 : 600,000원, 소득세 : 0원

② 급여액 : 600,000원, 소득세 : 2,700원

③ 급여액 : 600,000원, 소득세 : 13,500원

④ 급여액 : 600,000원, 소득세 : 16,200원

【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

13. 당 회사는 생산직 비과세를 적용하고 있다. ‘박용덕’ 사원의 인사정보를 확인하고, 생산직 비과세를 적용하고자 하는 경우 수정해야 하는 항목으로 바른 것은 무엇인가? (단, 그 외 조건은 만족한 것으로 본다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① <급여형태>를 ‘연봉’으로 수정한다.

② <직종>을 ‘사무직’으로 수정한다.

③ <고용형태>를 ‘일용직’으로 수정한다.

④ <생산직 총급여>를 ‘비과세(2 천 5 백만원 이하)’로 수정한다.

14. 2015년 1월 22일 '정영수' 사원이 퇴사하였다. 인사정보에 대해 실제 퇴사처리 하고, 2015년 1월 귀속의 급여 계산 시 '정영수' 사원의 '실지급액'은 얼마인가? (단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 2,088,820 원
- ② 2,365,590 원
- ③ 2,942,510 원
- ④ 3,333,330 원

15. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다. 2015년 1월 귀속 '일정기간지급'의 형태로 지급한 내역으로 틀린 것은 무엇인가? (단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준으로 확인한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 해당 지급일자자의 일용직 지급인원은 모두 2명이다.
- ② 해당 지급일자자의 일용직 사원 모두 평일 8시간 근무하였다.
- ③ 해당 일용직 사원 모두 '소득세'가 발생하지 않는다.
- ④ 해당 지급일자자의 총 과세총액은 '4,102,560 원' 이다.

16. 당 회사 전체 사업장의 2014년 12월 급/상여 이체 현황을 확인하고자 한다. 2014년 12월 귀속, 은행 별 이체 현황에 대해 바른 것은 무엇인가? (단, 무급자는 제외한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 현금 지급액은 없다.
- ② 기업 은행은 총 4명으로, 지급액은 '28,981,040 원'이다.
- ③ 총 지급 누계액은 '59,218,870 원'이다.
- ④ 국민 은행은 총 4명으로, 지급액은 '16,801,460 원'이다.

17. 당 회사는 사원별로 지각/조퇴/외출시간에 '책정시급'을 곱하여 근태공제를 하고 있다. '이종현' 사원의 2015년 1월 귀속 급여에서 차감될 근태공제금액은 얼마인가? (단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 절사한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 53,620 원
- ② 61,870 원
- ③ 68,750 원
- ④ 82,500 원

18. 당 회사는 'ERP 정보관리사 2급' 자격증에 대해 자격수당을 지급하고 있다. 2015년도 'ERP 정보관리사 2급' 자격수당을 지급 받는 사원들로 바르게 묶인 것은 무엇인가? (단, 퇴직자는 제외한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 이종현 / 이호재
- ② 노희선 / 홍명준
- ③ 김윤미 / 김희수
- ④ 이성준 / 김희수

19. 당 회사의 인사 담당자가 변경되었다. 새로 부임한 인사 담당자가 회사의 인사/급여환경설정을 확인하고, 설정된 내역에 대해 잘못 이해하고 있는 것은 무엇인가? (단, 인사/급여환경설정 값은 변경하지 않는다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

- ① 입사자의 경우 20일 이상 근무 시 월 급여를 정상 지급한다.
- ② 입사일자 기준으로 사원의 근속기간을 계산한다..
- ③ 수습직 급여에 대해서는 월 급여의 70% 기준으로 지급한다.
- ④ 월일수 산정은 귀속 월의 실 일수를 적용한다.

20. 당 회사는 2014년 4분기 인사과과를 진행하고, 고과 포상금을 지급하기로 하였다. 평가 점수가 90점 이상인 경우 아래 [보기]의 기준에 따라 지급한다고 할 때, 지급된 총 포상금은 얼마인가? (단, 퇴사자는 제외한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하십시오.

[보기]
1인당 지급액
- 90점 이상 10만원
- 95점 이상 20만원

- ① 700,000
- ② 800,000
- ③ 900,000
- ④ 1,000,000