# 2015년01월24일년 ERP 인사 2급 실무 필기시험 기출문제 답안

| 【1과목 : 4문제】 인사 기본정보관리 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| | ③ | ② | ④ | ② |

| 【2과목 : 8문제】 근태/급여관리 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ① | ② | ② | ② | ② | ① | ③ | ② |

| 【3과목 : 8문제】 인사 시뮬레이션 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ④ | ① | ③ | ③ | ② | ④ | ② | ① |

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

## 【1과목】 인사 기본정보관리 (4문제)

1. 다음은 핵심ERP 호봉테이블등록 화면이다. 다음 설명 중 잘못된 것은 무엇인가?




① [대상직급]은 [인사기초코드등록]에 등록된 직급코드 및 직급명이 자동 반영 되며, "코드설정"을 선택하여 [호봉테이블등록] 메뉴에서 추가 등록할 수 있다.

② "호봉"에 표시되는 호봉급은 [인사기초코드등록]의 "2. 급여"의 "PE.호봉"에서 입력된 데이터가 자동 반영된다.

❸ "일괄인상" 버튼은 호봉구간별로 데이터를 일괄 인상하는 버튼으로서 금액만 일괄인상이 가능하다.

④ "호봉이력"은 호봉테이블의 적용기간으로 "적용시작년월"만 입력하면 된다.

2. 다음 핵심ERP 프로그램의 [사회보험환경등록] 메뉴에 대한 설명 중 가장 적절하지 않은 것은 무엇인가?

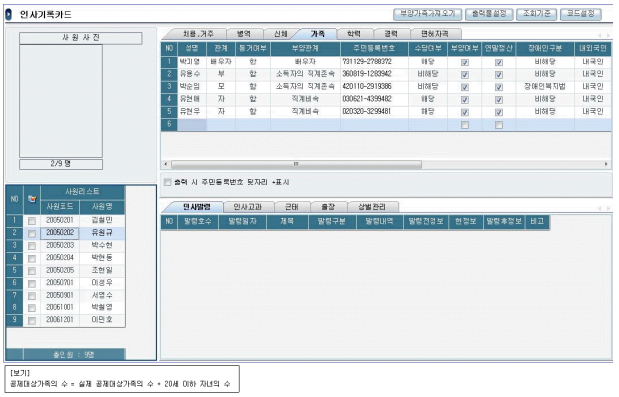
① 4대 사회보험의 기본요율 정보가 등록되어 있으며, 사업장정보를 등록한다.

❷ 사회보험 요율이 변경된 경우 수정 입력하면 [인사정보등록] 메뉴에 자동반영 된다.

③ "세무정보" 탭을 선택하여 사회보험정보를 확인할 수 있으며, 2011년부터 사회보험 통합서비스에 의하여 사업장번호가 통합되었다.

④ [인사정보등록] 메뉴에서 직접 입력으로 설정한 사원에 대해서는 본 메뉴에서 등록된 기본요율을 적용하지 않을 수 있다.

3. 다음 [보기]를 참고하여 [인사기록카드] 메뉴 중 유원규 대리의 가족사항을 등록하는 화면이다. 화면을 참고하여 근로소득 원천징수시 반영되는 공제대상가족의 수를 계산하면 몇 명인가? (단, 작업연도는 2015년임)




① 5명

② 6명

③ 7명

❹ 8명

4. 다음은 핵심ERP의 [인사발령(사원별)] 및 [인사발령리포트] 메뉴에 대한 설명으로 잘못된 것은 무엇인가?

① [인사발령(사원별)] 메뉴에서 발령적용일자는 자동표기되지만 수정도 가능하다.

❷ [인사발령리포트] 메뉴는 인사발령에 등록된 정보를 조회할 수 있으며 추가 등록도 가능하다.

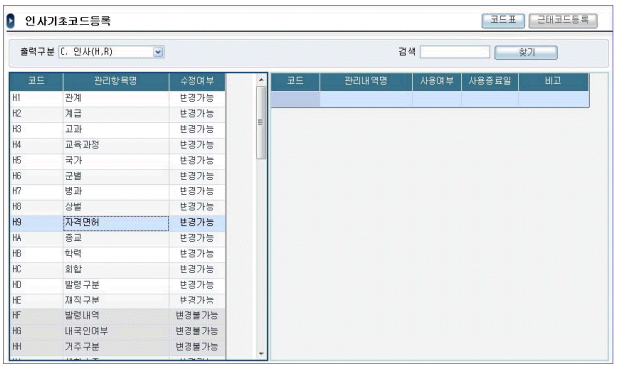
③ [인사발령(사원별)] 메뉴는 [인사발령등록]이 선행되어야 사원별 발령내력을 등록하고 발령 적용한다.

④ [인사발령(사원별)] 메뉴의 "책정임금" 탭은 발령내역을 "책정임금"으로 등록된 경우 활성화되며, "신계약 시작월"을 입력하고 책정임금을 입력한다.

## 【2과목】 근태/급여관리 (8문제)

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

*5.* 다음 중 핵심ERP 인사급여모듈의 [인사기초코드등록] 메뉴의 설명으로 잘못된 것은 무엇인가?




❶ 비고란은 특정관리항목만 시스템의 값을 이용하며, 일반 항목은 임의등록 불가하다.

② 관리항목별 기본관리내역은 자동 생성되며, 수정여부가 변경가능일 경우에만 추가입력이 가능하다.

③ 수정여부가 “변경불가능”일 경우에는 관리항목의 삭제 및 수정이 불가능하며, 관리내역을 추가 등록하거나 수정할 수 없다.

④ 관리내역코드 중 알파벳으로 시작하는 관리항목은 코드를 시스템에 관리하는 항목이므로, 반드시 지정된 알파벳으로 코드를 부여한다.

*6.* 다음 핵심ERP의 [인사정보등록] 메뉴에 등록되는 내역 중 필수입력사항이 아닌 것은 무엇인가?

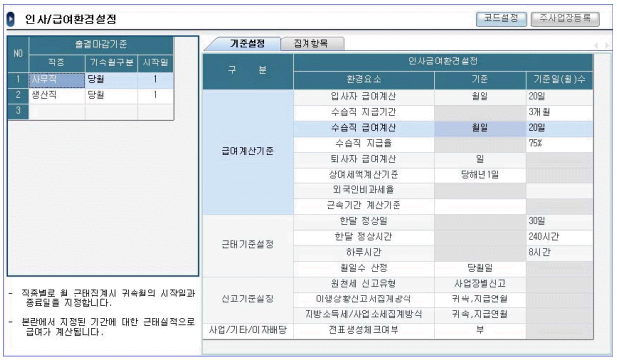
① 재직정보 탭의 고용형태

❷ 재직정보 탭의 직책과 직무

③ 인적정보 탭의 주민등록번호

④ 재직정보 탭의 직종 및 급여형태

*7.* 다음은 핵심ERP의 [인사/급여환경설정] 메뉴의 화면이다. 설정된 화면을 기준으로 [보기]의 김혁재의 3월과 4월의 급여 합계액은 얼마인가?




[보기]
- 김혁재의 급여 관련 자료 -
입사일자 : 2015년 3월 5일
급여형태 : 월급제
급여액 : 2,500,000원
수습직 적용 여부 : 유
급여지급일자 : 매월 말일

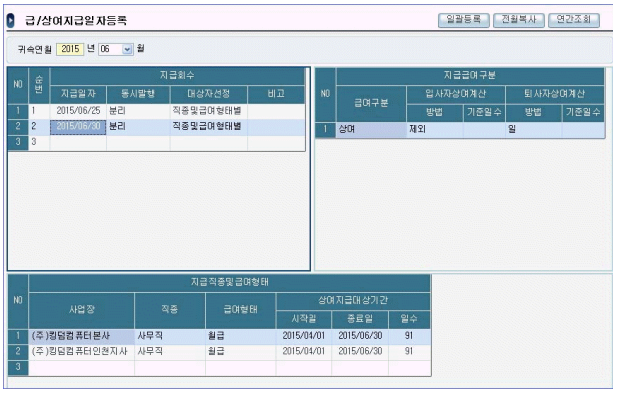
① 2,903,225원

❷ 3,750,000원

③ 3,870,967원

④ 5,000,000원

*8.* 다음은 핵심ERP의 [급/상여지급일자등록] 메뉴의 화면이다. 다음 설명 중 옳지 않은 것은 무엇인가?




① 6월분 상여는 6월 30일에 지급된다.

❷ 상여금 지급대상자는 본사 및 인천지사의 사무직, 생산직 직원이다.

③ 상여금지급대상기간 내 입사자는 제외되며, 퇴사자는 실제근무일수만큼 지급된다.

④ ‘전월복사’ 기능을 사용하여 동시발행여부 및 급여구분, 지급직종 및 급여형태 정보를 복사할 수 있다.

*9.* 다음은 핵심ERP의 [지급공제항목등록] 메뉴에 대한 설명 중 가장 적합하지 않은 것은 무엇인가?

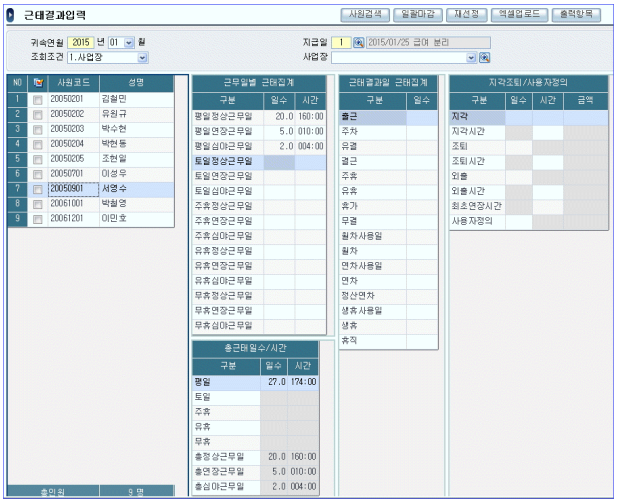
① [지급공제항목등록] 메뉴에서 “지급/공제항목” 설정을 위해서는 “마감취소”를 가장 먼저 실행하여야 한다.

❷ 급여 및 상여금과 관련하여 각종 지급 및 공제항목은 시스템환경설정에서 등록한 항목을 코드도움을 이용하여 선택한다.

③ 해당연도부터 사원들에게 가족수당을 지급하기 위해서는 [인사기초코드등록]에서 급여 지급항목을 선행하여야 한다.

④ [지급공제항목등록] 메뉴는 급여와 상여에 대한 계산식 및 금액을 설정하는 메뉴이다.

*10.* 다음은 핵심ERP의 [근태결과입력] 화면이다. 입력된 근태집계 내용에 대한 설명으로 적절하지 않은 것은 무엇인가?




❶ [근태결과입력] 메뉴에서 조회되는 사원은 생산직사원이다.

② 지급일은 필수값이며 [급상여지급일자등록] 메뉴에서 설정된 값이다.

③ 근태를 집계하여 입력하면 [지급공제항목등록] 메뉴에 등록한 계산식에 따라 [상용직급여입력 및 계산] 메뉴에 자동으로 급여가 계산된다.

④ 서영수 사원의 기본급이 “총정상근무시간 X 시급”이면 적용시급이 12,000원이라고 한다면 기본급은 1,920,000원이 된다.

*11.* 다음의 자료를 이용하여 핵심ERP의 [상용직급여입력및계산] 메뉴에 “과세/비과세”를 구분하여 입력할 경우 사무직 김영업의 1년간 총급여액은 얼마인가?




① 18,000,000원

② 19,200,000원

❸ 20,400,000원

④ 21,600,000원

*12.* 다음은 일용직 김민수 사원에게 2015년 5월 귀속의 급여를 다음 지급조건에 의하여 지급하고 있다. 다음 조건을 참고로 하여 계산한 김민수 사원의 급여총액과 소득세는 각각 얼마인가? (단, 소액부징수 규정을 지킴)

[보기]
근무일수 : 5일
일당 : 120,000원
지급형태 : 일정기간지급

① 급여액 : 600,000원, 소득세 : 0원

❷ 급여액 : 600,000원, 소득세 : 2,700원

③ 급여액 : 600,000원, 소득세 : 13,500원

④ 급여액 : 600,000원, 소득세 : 16,200원

## 【3과목】 인사 시뮬레이션 (8문제)

*13.* 당 회사는 생산직 비과세를 적용하고 있다. ‘박용덕’ 사원의 인사정보를 확인하고, 생산직 비과세를 적용하고자 하는 경우 수정해야 하는 항목으로 바른 것은 무엇인가? (단, 그 외 조건은 만족한 것으로 본다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① <급여형태>를 ‘연봉’으로 수정한다.

② <직종>을 ‘사무직’으로 수정한다.

③ <고용형태>를 ‘일용직’으로 수정한다.

❹ <생산직 총급여>를 ‘비과세(2 천 5 백만원 이하)’로 수정한다.

*14.* 2015 년 1 월 22 일 '정영수' 사원이 퇴사하였다. 인사정보에 대해 실제 퇴사처리 하고, 2015 년 1 월 귀속의 급여 계산 시 '정영수' 사원의 '실지급액'은 얼마인가? (단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

❶ 2,088,820 원

② 2,365,590 원

③ 2,942,510 원

④ 3,333,330 원

*15.* 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다. 2015 년 1 월 귀속 '일정기간지급'의 형태로 지급한 내역으로 틀린 것은 무엇인가? (단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 해당 지급일자의 일용직 지급인원은 모두 2 명이다.

② 해당 지급일자의 일용직 사원 모두 평일 8 시간 근무하였다.

❸ 해당 일용직 사원 모두 '소득세'가 발생하지 않는다.

④ 해당 지급일자의 총 과세총액은 '4,102,560 원' 이다.

*16.* 당 회사 전체 사업장의 2014 년 12 월 급/상여 이체 현황을 확인하고자 한다. 2014 년 12 월 귀속, 은행 별 이체 현황에 대해 바른 것은 무엇인가? (단, 무급자는 제외한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 현금 지급액은 없다.

② 기업 은행은 총 4 명으로, 지급액은 '28,981,040 원'이다.

❸ 총 지급 누계액은 '59,218,870 원'이다.

④ 국민 은행은 총 4 명으로, 지급액은 '16,801,460 원'이다.

*17.* 당 회사는 사원별로 지각/조퇴/외출시간에 '책정시급'을 곱하여 근태공제를 하고 있다. '이종현' 사원의 2015 년 1 월 귀속 급여에서 차감될 근태공제금액은 얼마인가? (단, 프로그램에 등록된 기준을 그대로 적용하며, 원단위 금액은 절사한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 53,620 원

❷ 61,870 원

③ 68,750 원

④ 82,500 원

*18.* 당 회사는 'ERP 정보관리사 2 급' 자격증에 대해 자격수당을 지급하고 있다. 2015 년도 'ERP 정보관리사 2 급' 자격수당을 지급 받는 사원들로 바르게 묶인 것은 무엇인가? (단, 퇴직자는 제외 한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 이종현 / 이호재

② 노희선 / 홍명준

③ 김윤미 / 김희수

❹ 이성준 / 김희수

*19.* 당 회사의 인사 담당자가 변경되었다. 새로 부임한 인사 담당자가 회사의 인사/급여환경설정을 확인하고, 설정된 내역에 대해 잘못 이해하고 있는 것은 무엇인가? (단, 인사/급여환경설정 값은 변경하지 않는다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

① 입사자의 경우 20 일 이상 근무 시 월 급여를 정상 지급한다.

❷ 입사일자 기준으로 사원의 근속기간을 계산한다..

③ 수습직 급여에 대해서는 월 급여의 70% 기준으로 지급한다.

④ 월일수 산정은 귀속 월의 실 일수를 적용한다.

*20.* 당 회사는 2014 년 4 분기 인사고과를 진행하고, 고과 포상금을 지급하기로 하였다. 평가 점수가 90 점 이상인 경우 아래 [보기]의 기준에 따라 지급한다고 할 때, 지급된 총 포상금은 얼마인가? (단, 퇴사자는 제외한다.) * 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.

[보기]
1 인당 지급액
- 90 점 이상 10 만원
- 95 점 이상 20 만원

❶ 700,000

② 800,000

③ 900,000

④ 1,000,000