2020년09월26일년 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 20문제】 직업상담학	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	④	①	②	①	④	①	①	①	②	④
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	③	①	④	④	①	③	③	③	④	③

【2과목 : 20문제】 직업심리학	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	④	④	④	③	④	②	④	④	②	④
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	③	③	①	②	②	③	④	②	②	①

【3과목 : 20문제】 직업정보론	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	③	④	③	③	③	③	④	④	④	①
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	②	②	③	②	③	②	②	①	③	②

【4과목 : 20문제】 노동시장론	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	①	①	④	④	②	②	④	①	③	③
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
	②	②	①	①	④	③	①	③	②	①

【5과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
	①	②	①	③	①	①	②	③	④	②
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	③	②	④	③	④	③	①	③	①	③

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 직업상담학 (20문제)

1. 행동적 상담기법 중 불안을 감소시키는 방법으로 이완법과 함께 쓰이는 것은?

① 강화
② 변별학습
③ 사회적 모델링
④ 체계적 둔감화

2. 내담자의 인지적 명확성을 사정할 때 고려할 사항이 아닌 것은?

① 직장을 처음 구하는 사람과 직업전환을 하는 사람의 직업상담에 관한 접근은 동일하게 해야 한다.
② 직장인으로서의 역할이 다른 생애 역할과 복잡하게 얽혀 있는 경우 생애 역할을 함께 고려한다.
③ 직업상담에서는 내담자의 동기를 고려하여 상담이 이루어져야 한다.
④ 우울증과 같은 심리적 문제로 인지적 명확성이 부족한 경우 진로문제에 대한 결정은 당분간 보류하는 것이 좋다.

3. 6개의 생각하는 모자(six thinking hats)는 직업상담의 중재와 관련된 단계들 중 무엇을 위한 것인가?

① 직업정보의 수집
② 의사결정의 촉진
③ 보유기술의 파악
④ 시간관의 개선

4. 정신역동적 진로상담에서 보딘(Bordin)이 제시한 진단범주에 포함되지 않는 것은?

① 독립성
② 자아갈등
③ 정보의 부족
④ 진로선택에 따르는 불안

5. 레벤슨(Levenson)아 제시한 직업상담사의 반윤리적 행동에 해당하는 것은?

① 상담사의 능력 내에서 내담자의 문제를 다룬다.
② 내담자에게 부당한 광고를 하지 않는다.
③ 적절한 상담비용을 청구한다.
④ 직업상담사에 대한 내담자의 의존성을 최대화한다.

6. 내담자의 정보를 수집하고 행동을 이해하여 해석할 때 내담자가 다음과 같은 반응을 보일 경우 사용하는 상담기법은?

- 이야기 삭제하기
- 불확실한 인물 인용하기
- 불분명한 동사 사용하기
- 제한적 어투 사용하기

① 전이된 오류 정정하기
② 분류 및 재구성하기
③ 왜곡된 사고 확인하기
④ 저항감 재인식하기

7. 수퍼(Super)의 여성 진로유형 중 학교졸업 후에도 직업을 갖지 않는 진로유형은?

① 안정적인 가사 진로유형
② 전통적인 진로유형
③ 단절 진로유형
④ 불안정 진로유형

8. 패터슨(Patterson) 등의 진로정보처리 이론에서 제시된 진로상담 과정에 포함되지 않는 것은?

① 준비
② 분석
③ 종합
④ 실행

9. 다음 중 부처(Butcher)가 제안한 집단직업상담을 위한 3단계 모형에 해당하지 않는 것은?

① 탐색단계
② 계획단계
③ 전환단계
④ 행동단계

10. 포괄적 직업상담에서 내담자가 지닌 직업상의 문제를 가려내기 위해 실시하는 변별적 진단 검사와 가장 거리가 먼 것은?

① 직업성숙도 검사
② 직업적성 검사
③ 직업흥미 검사
④ 경력개발 검사

11. 다음 중 윌리암슨(Williamson)이 분류한 진로선택의 문제에 해당하지 않는 것은?

① 직업선택의 확신부족
② 현명하지 못한 직업선택
③ 가치와 흥미의 불일치
④ 직업 무선택

12. 직업카드분류(OCS)는 내담자의 어떤 특성을 사정하기 위한 도구인가?

① 흥미사정
② 가치사정
③ 동기사정
④ 성격사정

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

13. 게슈탈트 상담이론에서 주장하는 접촉-경계의 혼란을 일으키는 현상에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 투사(projection)는 자신의 생각이나 요구, 감정 등을 타인의 것으로 지각하는 것을 말한다.
② 반전(retroflection)은 다른 사람이나 환경에 대하여 하고 싶은 행동을 자기 자신에게 하는 것을 말한다.
③ 융합(confluence)은 밀접한 관계에 있는 사람들이 어떤 갈등이나 불일치도 용납하지 않는 의존적 관계를 말한다.
④ 편향(deflection)은 외고집으로 다른 사람의 의견을 전혀 받아들이지 않고 자기 틀에서만 사고하고 행동하는 것을 말한다.

14. 내담자 중심상담 이론에 관한 설명으로 틀린 것은?

① Rogers의 상담경험_에서 비롯된 이론이다.
② 상담의 기본목표는 개인이 일관된 자아개념을 가지고 자신의 기능을 최대로 발휘하는 사람이 되도록 도울 수 있는 환경을 제공하는 것이다.
③ 특정 기법을 사용하기보다는 내담자와 상담자 간의 안전하고 허용적인 나와 너의 관계를 중시한다.
④ 상담기법으로 적극적 경청, 감정의 반영, 명료화, 공감적 이해, 내담자 정보탐색, 조언, 설득, 가르치기 등이 이용된다.

15. 내담자의 정보와 행동을 이해하고 해석할 때기본이 되는 상담기법 중 '가정 사용하기'에 해당하는 질문이 아닌 것은?

① 당신은 자신의 일이 마음에 듭니까?
② 당신의 직업에서 마음에 드는 것은 어떤 것들입니까?
③ 당신의 직업에서 좋아하지 않는 것은 무엇입니까?
④ 어떤 사람이 상사가 되었으면 좋겠습니까?

16. 상담 및 심리치료적 관계 형성에 방해되는 상담자의 행동은?

① 수용
② 감정의 반영
③ 도덕적 판단
④ 일관성

17. 진로시간전망 검사 중 코틀(Cottle)이 제시한 원형검사에서 원의 크기가 나타내는 것은?

① 과거, 현재, 미래
② 방향성, 변별성, 통합성
③ 시간차원에 대한 상대적 친밀감
④ 시간차원의 연결 구조

18. 아들러(Adler)의 개인주의 상담에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 내담자의 잘못된 가치보다는 잘못된 행동을 수정하는데 초점을 둔다.
② 상담자는 조력자의 역할을 하며 내담자가 상담을 주도적으로니 이끈다.
③ 상담과정은 사건의 객관성보다는 주관적 지각과 해석을 중시한다.
④ 내담자의 사회적 관심보다는 개인적 열등감의 극복을 궁극적 목표로 삼는다.

19. 정신분석에서 제시하는 불안의 유형을 모두 고른 것은?

ㄱ. 사회적 불안	ㄴ. 현실적 불안
ㄷ. 신경증적 불안	ㄹ. 도덕적 불안
ㅁ. 행동적 불안	

① ㄱ, ㄴ, ㄷ
② ㄱ, ㄴ, ㅁ
③ ㄱ, ㄹ, ㅁ
④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

20. 다음 설명에 해당하는 집단상담 기법은?

> - 말하고 있는 집단원이 자신이 무엇을 말하는가를 잘 알 수 있게 돕는 것
> - 말하고 있는 집단원의 말의 내용과 감정을 이해하고 있음을 알리며 의사소통하는 것

① 해석하기

② 연결짓기

③ 반영하기

④ 명료화하기

【2과목】 직업심리학 (20문제)

21. 다음의 내용이 포함된 직무분석의 방법은?

> - 직무를 잘 수행하기 위하여 과업이 필수적인 정도
> - 과업 학습의 난이도
> - 과업의 중요도

① 직무요소 질문지

② 기능적 직무분석

③ 직책분석 질문지

④ 과업 질문지

22. 긴즈버그(Ginzberg)가 제시한 진로발달 단계가 아닌 것은?

① 환상기

② 잠정기

③ 현실기

④ 적응기

23. 적성검사의 결과에서 중앙값이 의미하는 것은?

① 100점 만점에서 50점을 획득하였다.

② 자신이 얻을 수 있는 최고 점수를 얻었다.

③ 적성검사에서 도달해야 할 준거점수를 얻었다.

④ 같은 또래 집단의 점수분포에서 평균 점수를 얻었다.

24. 홀랜드(Holland)의 진로발달이론이 기초하고 있는 가정에 관한 설명 중 틀린 것은?

① 사람들의 성격은 6가지 유형 중의 하나로 분류될 수 있다.

② 직업 환경은 6가지 유형의 하나로 분류될 수 있다.

③ 개인의 행동은 성격에 의해 결정된다.

④ 사람들은 자신의 능력을 발휘하고 태도와 가치를 표현할 수 있는 환경을 찾는다.

25. 셀리에(Selye)가 제시한 스트레스 반응 단계를 순서대로 바르게 나열한 것은?

① 소진 → 저항 → 경고

② 저항 → 경고 → 소진

③ 소진 → 경고 → 저항

④ 경고 → 저항 → 소진

26. 사회인지적 관점의 진로이론(SCCT)의세 가지 중심적인 변인이 아닌 것은?

① 자기효능감

② 자기 보호

③ 결과 기대

④ 개인적 목표

27. 직업적응이론에서 개인의 만족, 조직의 만족, 적응을 매개하는 적응유형 변인은?

① 우연(happenstance)

② 타협(compromise)

③ 적응도(adaptability)

④ 인내력(perseverance)

28. 직업에 관련된 흥미를 측정하는 직업흥미 검사가 아닌 것은?

① Strong Interest Inventory

② Vocational Preference Inventory

③ Kuder Interest Inventory

④ California Psychological Inventory

29. 스트레스의 예방 및 대처 방안으로 틀린 것은?

① 가치관을 전환해야 한다.

② 과정중심적 사고방식에서 목표지향적 초고속 심리로 전환해야 한다.

③ 균형있는 생활을 해야 한다.

④ 취미·오락을 통해 생활 장면을 전환하는 활동을 규칙적으로 해야 한다.

30. 개인의 욕구와 능력을 환경의 요구사항과 관련시켜 진로행동을 설명하고, 개인과 환경 간의 상호작용을 통한 욕구충족을 강조하는 이론은?

① 가치중심 이론
② 특성요인 이론
③ 사회학습 이론
④ 직업적응 이론

31. 미네소타 직업가치 질문지에서 측정하는 6개의 가치요인이 아닌 것은?

① 성취
② 지위
③ 권력
④ 이타주의

32. 다음과 같은 정의를 가진 직업선택 문제는?

- 자신의 적성 수준보다 높은 적성을 요구하는 직업을 선택한다.
- 자신이 선택한 직업이 흥미와 일치할 수도 있고, 일치하지 않을 수도 있다.

① 부적응된(maladjusted)
② 우유부단한(undecided)
③ 비현실적인(unrealistic)
④ 강요된(forced)

33. 다음 중 질문지법의 장점이 아닌 것은?

① 부가적인 정보를 얻을 수 있다.
② 시간과 비용이 적게 든다.
③ 다수의 응답자가 참여할 수 있다.
④ 자료 수집이 용이하다.

34. 조직 감축에서 살아남은 구성원들이 조직에 대해 보이는 전형적인 반응은?

① 살아남은 구성원들은 조직에 대해 높은 신뢰감을 가지고 있다.
② 더 많은 일을 해야 하고, 종종 불이익도 감수한다.
③ 살아남은 구성원들은 다른 직무나 낮은 수준의 직무로 이동하는 것을 거부한다.
④ 조직 감축에서 살아남은데 만족하며 조직 몰입을 더 많이 한다.

35. 다음 설명에 해당하는 타당도의 종류는?

검사의 문항들이 그 검사가 측정하고자 하는 내용 영역을 얼마나 잘 반영하고 있는가를 의미하며, 흔히 성취도 검사의 타당도를 평가하는 방법으로 많이 사용된다.

① 준거 타당도
② 내용 타당도
③ 예언 타당도
④ 공인 타당도

36. 톨버트(Tolbert)가 제시한 개인의 진로발달에 영향을 주는 요인이 아닌 것은?

① 교육 정도(educational degree)
② 직업 흥미(occupational interest)
③ 직업 전망(occupational prospective)
④ 가정·성별·인종(family·sex·race)

37. 일반적성검사(GATB)에서 측정하는 직업적성이 아닌 것은?

① 손가락 정교성
② 언어 적성
③ 사무 지각
④ 과학 적성

38. 경력개발 프로그램 중 종업원 개발 프로그램에 해당하지 않는 것은?

① 훈련 프로그램
② 평가 프로그램
③ 후견인 프로그램
④ 직무순환

39. 신뢰도 계수에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 신뢰도 계수는 개인차가 클수록 커진다.
② 신뢰도 계수는 문항 수가 증가함에 따라 정비례하여 커진다.
③ 신뢰도 계수는 신뢰도 추정방법에 따라서 달라질 수 있다.
④ 신뢰도 계수는 검사의 일관성을 보여주는 값이다.

40. 직업발달이론 중 매슬로우(Maslow)의 욕구위계 이론에 기초하여 유아기의 경험과 직업선택에 관한 5가지 가설을 수립한 학자는?

① 로(Roe)

② 갓프레드슨(Gottfredson)

③ 홀랜드(Holland)

④ 터크만(Tuckman)

【3과목】 직업정보론 (20문제)

41. 한국표준산업분류(제10차)에서 통계단위의 산업 결정방법에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 생산단위의 산업활동은 그 생산단위가 수행하는 주된 산업활동의 종류에 따라 결정된다.

② 단일사업체의 보조단위는 그 사업체의 일개 부서로 포함한다.

③ 계절에 따라 정기적으로 산업을 달리하는 사업체의 경우에는 조사시점에 경영하는 사업으로 분류된다.

④ 설립중인 사업체는 개시하는 산업활동에 따라 결정한다.

42. 다음의 주요 업무를 수행하는 사업주 직업능력개발훈련기관은?

- 훈련과정인정
- 실시신고 접수 및 수료자 확정
- 비용신청서 접수 및 지원
- 훈련과정 모니터링

① 전국고용센터

② 한국고용정보원

③ 근로복지공단

④ 한국산업인력공단

43. 직업선택 결정모형을 기술적 직업결정모형과 처방적 직업결정모형으로 분류할 때 기술적 직업결정모형에 해당하지 않는 것은?

① 브룸(Vroom)의 모형

② 플레처(Fletcher)외 모형

③ 겔라트(Gelatt)의 모형

④ 타이드만과 오하라(Tideman & O'Hara)의 모형

44. 한국표준산업분류(제10차)에서 산업분류의 적용원칙에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 생산단위는 산출물 뿐만 아니라 투입물과 생산공정 등을 함께 고려하여 그들의 활동을 가장 정확하게 설명된 항목으로 분류해야 한다.

② 복합적인 활동단위는 우선적으로 최상급 분류단계(대분류)를 정확히 결정하고, 순차적으로 중, 소, 세, 세세분류 단계 항목을 결정해야 한다.

③ 공식적 생산물과 비공식적 생산물, 합법적 생산물과 불법적인 생산물을 달리 분류해야 한다.

④ 산업활동이 결합되어 있는 경우에는 그 활동단위의 주된 활동에 따라서 분류해야 한다.

45. 다음은 직업정보 수집을 위한 자료수잡방법을 비교한 표이다. ( )에 알맞은 것은?

기준	(ㄱ)	(ㄴ)	(ㄷ)
비용	높음	보통	보통
응답자료의 정확성	높음	보통	낮음
응답률	높음	보통	낮음
대규모 표본 관리	곤란	보통	용이

① ㄱ : 전화조사, ㄴ : 우편조사, ㄷ : 면접조사

② ㄱ : 면접조사, ㄴ : 우편조사, ㄷ : 전화조사

③ ㄱ : 면접조사, ㄴ : 전화조사, ㄷ : 우편조사

④ ㄱ : 전화조사, ㄴ : 면접조사, ㄷ : 우편조사

46. 한국표준산업분류(제10차)의 분류기준이 아닌 것은?

① 산출물의 특성

② 투입물의 특성

③ 생산단위의 활동형태

④ 생산활동의 일반적인 결합형태

47. 한국표준직업분류(7차) 직업분류 원칙 중 다수직업 종사자의 분류 원칙에 해당하지 않는 것은?

① 수입 우선의 원칙

② 취업시간 우선의 원칙

③ 조사시 최근의 직업 원칙

④ 생산업무 우선 원칙

48. 통계청 경제활동인구조사의 주요 용어에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 경제활동인구 : 만 15세 이상 인구 중 취업자와 실업자를 말한다.

② 육아 : 조사대상주간에 주로 미취학자녀(초등학교 입학 전)를 돌보기 위하여 집에 있는 경우가 해당한다.

③ 취업준비 : 학교나 학원에 가지 않고 혼자 집이나 도서실에서 취업을 준비하는 경우가 해당된다.

④ 자영업자 : 고용원이 없는 자영업자를 제외한 고용원이 있는 자영업자를 말한다.

49. 국가기술자격 국제의료관광코디네이터의 응시자격으로 틀린 것은? (단, 공인어학성적 기준요건을 충족한 것으로 가정한다.)

① 보건의료 또는 관광분야의 관련학과로서 대학졸업자 또는 졸업예정자

② 2년제 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 졸업 후 보건의료 또는 관광분야에서 2년 이상 실무에 종사한 사람

③ 관련 자격증(의사, 간호사, 보건교육사, 관광통역안내사, 컨벤션기획사 1·2급)을 취득한 사람

④ 보건의료 또는 관광분야에서 3년 이상 실무에 종사한 사람

50. 한국표준직업분류(7차)에서 직업의 성립조건에 대한 설명으로 옳은 것은?

① 사회복지시설 수용자의 시설 내 경제활동은 직업으로 보지 않는다.

② 이자나 주식배당으로 자산 수입이 있는 경우는 직업으로 본다.

③ 자기 집의 가사 활동도 직업으로 본다.

④ 속박된 상태에서의 제반활동이 경제성이나 계속성이 있으면 직업으로 본다.

51. 한국직업사전에서 사람과 관련된 직무기능 중 “정책을 수립하거나 의사결정을 하기 위해 생각이나 정보, 의견 등을 교환한다”와 관련 있는 것은?

① 자문

② 협의

③ 설득

④ 감독

52. 다음에 해당하는 고용 관련 지원제도는?

- 비정규직 근로자를 정규직으로 전환
- 전일제 근로자를 시간선택제 근로자로 전환
- 시차출퇴근제, 재택근무제 등 유연근무제를 도입하여 활용

① 고용창출장려금

② 고용안정장려금

③ 고용유지지원금

④ 고용환경개선지원

53. 구직자에게 일정한 금액을 지원하여 그 범위 이내에서 직업능력개발훈련에 참여할 수 있도록 하고, 훈련이력 등을 개인별로 통합관리하는 제도는?

① 사업주훈련

② 일학습병행제

③ 국민내일배움카드

④ 청년취업아카데미

54. 공공직업정보의 일반적인 특성에 해당되는 것은?

① 필요한 시기에 최대한 활용되도록 한시적으로 신속하게 생산·제공된다.

② 특정 분야 및 대상에 국한되지 않고 전체 산업의 직종을 대상으로 한다.

③ 정보 생산자의 임의적 기준에 따라 관심이나 흥미를 유도할 수 있도록 해당 직업을 분류한다.

④ 유료로 제공된다.

55. 직업정보를 사용하는 목적과 가장 거리가 먼 것은?

① 직업정보를 통해 근로생애를 설계할 수 있다.

② 직업정보를 통해 전에 알지 못했던 직업세계와 직업비전에 대해 인식할 수 있다.

③ 직업정보를 통해 과거의 직업탐색, 은퇴 후 취미활동 등에 필요한 정보를 얻을 수 있다.

④ 직업정보를 통해 일을 하려는 동기를 부여받을 수 있다.

56. 국가 직업훈련에 관한 정보를 검색할 수 있는 정보망은?

① JT-Net

② HRD-Net

③ T-Net

④ Training-Net

57. 워크넷의 청소년 대상 심리검사의 종류 증지필방법으로 실시할 수 없는 것은?

① 청소년 직업흥미검사
② 고교계열 흥미검사
③ 고등학생 적성검사
④ 청소년 진로발달검사

58. 2019 한국직업전망의 직업별 일자리 전망 결과에서 '다소 증가'로 전망되지 않은 것은?

① 항공기조종사
② 경찰관
③ 기자
④ 손해사정사

59. 워크넷에서 제공하는 학과정보 중 자연계열에 해당하는 학과는?

① 도시공학과
② 지능로봇과
③ 바이오산업공학과
④ 바이오섬유소재학과

60. 국가기술자격 종목과 해당 직무분야 연결이 옳지 않은 갓은?

① 임상심리사1급 - 보건·의료
② 텔레마케팅관리사 - 경영·회계·사무
③ 직업상담사1급 - 사회복지·종교
④ 어로산업기사 - 농림어업

【4과목】 노동시장론 (20문제)

61. 완전경쟁시장의 치킨매장에서 치킨 1마리를 14000원에 팔고 있다. 그리고 종업원을 시간당 7000원에 고용하고 있다. 이 매장이 이윤을 극대화하기 위해서는 노동의 한계생산이 무엇과 같아질 때까지 고용을 늘려야 하는가?

① 시간당 치킨 1/2마리
② 시간당 치킨 1마리
③ 시간당 치킨 2마리
④ 시간당 치킨 4마리

62. 다음 중 생산성을 향상시키는 요인과 가장 거리가 먼 것은?

① 노동조합 조합원 수의 증가
② 자본 절약적 기술혁신
③ 자본의 질적 중가
④ 노동의 질적 향상

63. 기업은 조합원이 아닌 노동자를 채용할 수 있고 채용된 근로자가 노동조합 가입 여부에 상관없이 기업의 종업원으로 근무하는데 아무 제약이 없는 숍제도는?

① 클로즈드 숍
② 유니온 숍
③ 에이전시 숍
④ 오픈 숍

64. 준고정적 노동비용에 해당하지 않는 것은?

① 퇴직금
② 건강보험
③ 유급휴가
④ 초과근무수당

65. 성과급제도의 장점으로 가장 적합한 것은?

① 직원 간 화합이 용이하다.
② 근로의 능률을 자극할 수 있다.
③ 임금의 계산이 간편하다.
④ 확정적 임금이 보장된다.

66. 파업의 경제적 손실에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 노동조합 측 노동소득의 순상실분은 해당기업에서의 임금소득의 상실보다 훨씬 적을 수 있다.
② 사용자 이윤의 순감소분은 직접적인 생산중단에서 오는 것보다 항상 더 크다.
③ 파업에 따르는 사회적 비용은 제조업보다 서비스업에서 더 큰 것이 보통이다.
④ 파업에 따르는 생산량감소는 타산업의 생산량증가로 보충하기도 한다.

67. 근로기준법에 경영상 이유에 의한 해고, 탄력적 근로시간제 등의 조항이 등장하고 파견근로자 보호 등에 관한 법률이 제정된 이유로 가장 타당한 것은?

① 획일화되는 사회에 적응하기 위함이다.

② 노동조합의 전투성을 진정시키기 위함이다.

③ 외부자보다는 내부자를 보호하기 위함이다.

④ 불확실한 시장상황에 기업이 신속하게 대응할 수 있도록 하기 위함이다.

68. 기업의 종업원주식소유제 또는 종업원지주제 도입의 목적이 아닌 것은?

① 새로운 일자리 창출

② 기업재무구조의 건전화

③ 종업원에 의한 기업인수로 고용안정 도모

④ 공격적 기업 인수 및 합병에 대한 효과적 방어수단으로 활용

69. 효율임금가설에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 효율임금은 생산의 임금탄력성이 1이 되는 점에서 결정된다.

② 효율임금은 전문직과 같이 노동자들의 생산성을 관측하기 어려운 경우 채택될 가능성이 높다.

③ 효율임금은 경쟁임금수준보다 높으므로 개별기업의 이윤극대화를 가져다주는 임금이라 할 수 없다.

④ 효율임금은 임금인상에 따른 한계생산이 임금의 평균생산과 일치하는 점에서 결정된다.

70. 마르크스(K. Marx)에 의하면 기술진보로 인하여 상대적 과잉인구가 발생하게 되는데 이를 무슨 실업이라 하는가?

① 마찰적 실업

② 구조적 실업

③ 기술적 실업

④ 경기적 실업

71. 노동의 공급곡선에 대한 설명 중 틀린 것은?

① 일정 임금수준 이상이 될 때 노동의 공급곡선은 후방굴절 부분을 가진다.

② 임금과 노동시간 사이에 음(-)의 관계가 존재할 경우 임금률의 변화 시 소득효과가 대체효과보다 작다.

③ 임금과 노동시간과의 관계이다.

④ 노동공급의 증가율이 임금상승률보다 높다면 노동공급은 탄력적이다.

72. 노동시장과 실업에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 최저임금제는 비숙련 노동자에게 해당된다.

② 해고자, 취업대기자, 구직포기자는 실업자에 포함된다.

③ 효율성임금은 노동자의 이직을 막기 위해 시장균형 임금보다 높다.

④ 최저임금, 노동조합 또는 직업탐색 등이 실업의 원인에 포함된다.

73. 내부노동시장의 형성요인이 아닌 것은?

① 기술변화에 따른 산업구조 변화

② 장기근속 가능성

③ 위계적 직무서열

④ 기능의 특수성

74. 임금의 경제적 기능에 대한 설명으로 틀린 것은?(오류 신고가 접수된 문제입니다. 반드시 정답과 해설을 확인하시기 바랍니다.)

① 임금결정에서 기업주는 동일노동 동일임금을 선호하고 노동자는 동일노동 차등임금을 선호한다.

② 기업주에게는 실질임금이 중요성을 가지나 노동자에게는 명목임금이 중요하다.

③ 기업주에서 본 임금과 노동자 입장에서 본 임금의 성격상 상호배반적인 관계를 갖는다.

④ 임금은 인적자본에 대한 투자수요결정의 변수로서 중요한 역할을 한다.

75. 분단노동시장(segmented labor market) 가설의 출현배경과 가장 거리가 먼 것은?

① 능력분포와 소득분포의 상이

② 교육개선에 의한 빈곤퇴치 실패

③ 소수인종에 대한 현실적 차별

④ 동질의 노동에 동일한 임금

76. 경제활동인구조사에서 취업자로 분류되는 사람은?

① 명예퇴직을 하여 연금을 받고 있는 전직 공무원

② 하루 3시간씩 구직활동을 하고 있는 전직 은행원

③ 하루 1시간씩 학교 부근 식당에서 아르바이트를 하고 있는 대학생

④ 하루 2시간씩 남편의 상점에서 무급으로 일하는 기혼여성

77. 다음 중 구조적 실업에 대한 대책과 가장 거리가 먼 것은?

① 경기활성화

② 직업전환교육

③ 이주에 대한 보조금

④ 산업구조변화 예측에 따른 인력수급정책

78. 임금상승의 소득효과가 대체효과보다 클 경우, 노동공급곡선의 형태는?

① 우상승한다.

② 수평이다.

③ 좌상승한다.

④ 변함없다.

79. 외국인 노동자들의 모든 근로가 합법화되었을 때 외국인 노동 수요의 임금탄력성이 0.6이고 임금이 15% 상승하면, 외국인 노동자들에 대한 수요는 몇 % 감소하는가?

① 6%

② 9%

③ 12%

④ 15%

80. 다음 중 시장균형임금보다 임금수준이 높게 유지되는 경우에 해당되지 않는 것은?

① 인력의 부족

② 노동조합의 존재

③ 최저임금제의 시행

④ 효율성임금 정책 도입

【5과목】 노동관계법규 (20문제)

81. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법령상 고령자와 준고령자의 정의에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 고령자는 55세 이상인 사람이며, 준고령자는 50세 이상 55세 미만인 사람으로 한다.

② 고령자는 60세 이상인 사람이며, 준고령자는 55세 이상 60세 미만인 사람으로 한다.

③ 고령자는 58세 이상인 사람이며, 준고령자는 55세 이상 58세 미만인 사람으로 한다.

④ 고령자는 65세 이상인 사람이며, 준고령자는 60세 이상 65세 미만인 사람으로 한다.

82. 직업안정법령상 일용근로자 이외의 직업소개를 하는 유료직업소개사업자의 장부 및 서류의 비치 기간으로 옳은 것은?

① 종사자명부 : 3년

② 구인신청서 : 2년

③ 구직신청서 : 1년

④ 금전출납부 및 금전출납 명세서 : 1년

83. 고용보험법령상 취업촉진 수당에 해당하지 않는 것은?

① 여성고용촉진장려금

② 광역 구직활동비

③ 이주비

④ 직업능력개발 수당

84. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 직장 내 성희롱에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 사업주, 상급자 또는 근로자는 직장 내 성희롱을 하여서는 아니 된다.

② 사업주는 직장 내 성희롱 예방 교육을 매년 실시하여야 한다.

③ 고용노동부장관은 성희롱 예방 교육기관이 1년 동안 교육 실적이 없는 경우 그 지정을 취소할 수 있다.

④ 사업주는 직장 내 성희롱 발생 사실을 알게 된 경우에는 지체 없이 그 사실 확인을 위한 조사를 하여야 한다.

85. 근로기준법령상 정의규정에 관한 설명으로 옳게 명시되지 않은 것은?

① 근로자라 함은 직업의 종류를 불문하고 임금·급료 기타 이에 준하는 수입에 의하여 생활하는 자를 말한다.

② 근로계약이란 근로자가 사용자에게 근로를 제공하고 사용자는 이에 대하여 임금을 지급하는 것을 목적으로 체결된 계약을 말한다.

③ 임금이란 사용자가 근로의 대가로 근로자에게 임금, 봉급, 그 밖에 어떠한 명칭으로든지 지급하는 일체의 금품을 말한다.

④ 사용자란 사업주 또는 사업 경영 담당자, 그밖에 근로자에 관한 사항에 대하여 사업주를 위하여 행위하는 자를 말한다.

86. 고용보험법의 적용제외 대상이 아닌 자는? (단, 기타 사항은 고려하지 않음)

① 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자

② 「지방공무원법」에 따른 공무원

③ 「사립학교교직원 연금법의 적용」을 받는 자

④ 「별정우체국법」에 따른 별정우체국 직원

87. 남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법령상 남녀의 평등한 기회보장 및 대우에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 사업주는 동일한 사업 내의 동일 가치 노동에 대하여는 동일한 임금을 지급하여야 한다.

② 사업주가 임금차별을 목적으로 설립한 별개의 사업은 별개의 사업으로 본다.

③ 사업주는 근로자를 모집하거나 채용할 때 남녀를 차별하여서는 아니 된다.

④ 사업주는 여성 근로자의 출산을 퇴직 사유로 예정하는 근로계약을 체결하여서는 아니 된다.

88. 고용정책기본법령상 대량 고용변동의 신고기준 중 ( )에 들어갈 숫자의 연결이 옳은 것은?

1. 상시 근로자 300명 미만을 사용하는 사업 또는 사업장 : ( )명 이상
2. 상시 근로자 300명 이상을 사용하는 사업 또는 사업장 : 상시 근로자 총수의 100분의 ( ) 이상

① 10, 20

② 10, 30

③ 30, 10

④ 30, 20

89. 근로자직업능력개발법령상 다음 ( )에 알맞은 숫자를 옳게 연결한 것은?

사업주는 훈련계약을 체결할 때에는 해당 직업능력개발훈련을 받는 사람이 직업능력개발훈련을 이수한 후에 사업주가 지정하는 업무에 일정 기간 종사 하도록 할 수 있다. 이 경우 그 기간은 ( )년 이내로 하되, 직업능력개발훈련 기간의 ( )배를 초과할 수 없다.

① 3, 2

② 3, 3

③ 5, 2

④ 5, 3

90. 다음 중 근로기준법상 1순위로 변제되어야 하는 채권은?

① 우선권이 없는 조세·공과금

② 최종 3개월분의 임금

③ 질권·저당권에 의해 담보된 채권

④ 최종 3개월분의 임금을 제외한 임금채권 전액

91. 헌법이 보장하는 근로3권의 설명으로 틀린 것은?

① 단결권은 근로조건의 향상을 도모하기 위하여 근로자와 그 단체에게 부여된 단결체 조직 및 활동, 가입, 존립보호 등을 위한 포괄적 개념이다.

② 단결권이 근로자 집단의 근로조건의 향상을 추구하는 주체라면, 단체교섭권은 그 목적 활동이고, 단체협약은 그 결실이라고 본다.

③ 단체교섭의 범위는 근로자들의 경제적·사회적 지위향상에 관한 것으로 단체교섭의 주체는 원칙적으로 근로자 개인이 된다.

④ 단체행동권의 보장은 개개 근로자와 노동조합의 민·형사상 책임을 면제시키는 것이므로 시민법에 대한 중대한 수정을 의미한다.

92. 남녀고용평등과 일·가정 양립에 관한 법령상 상시 300명 미만의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장에서의 배우자 출산휴가에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 사업주는 근로자가 배우자 출산휴가를 청구하는 경우에 10일의 휴가를 주어야 한다.

② 사용한 배우자 출산휴가기간은 무급으로 한다.

③ 배우자 출산휴가는 근로자의 배우자가 출산한 날부터 90일이 지나면 청구할 수 없다.

④ 배우자 출산휴가는 1회에 한정하여 나누어 사용할 수 있다.

93. 파견근로자 보호 등에 관한 법령상 근로자파견사업을 하여서는 아니 되는 업무에 해당하는 것을 모두 고른 것은?

ㄱ. 건설공사현장에서 이루어지는 업무
ㄴ. 「산업안전보건법」상 유해하거나 위험한 업무
ㄷ. 「의료기사 등에 관한 법률」상 의료기사의 업무
ㄹ. 「여객자동차 운수사업법」상 여객자동차운송사업에서의 운전업무

① ㄱ, ㄹ

② ㄱ, ㄴ, ㄷ

③ ㄴ, ㄷ, ㄹ

④ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

94. 고용정책 기본법상 고용노동부장관이 실시하는 실업대책사업에 해당하지 않는 것은?

① 실업자 가족의 의료비 지원

② 고용촉진과 관련된 사업을 하는 자에 대한 대부(貸付)

③ 고용재난지역의 선포

④ 실업자에 대한 공공근로사업

95. 직업안정법령상 용어 정의로 틀린 것은?

① "고용서비스"란 구인자 또는 구직자에 대한 고용정보의 제공, 직업소개, 직업지도 또는 직업능력개발 등 고용을 지원하는 서비스를 말한다.

② "직업안정기관"이란 직업소개, 직업지도 등 직업안정업무를 수행하는 지방고용노동행정기관을 말한다.

③ "모집"이란 근로자를 고용하려는 자가 취업하려는 사람에게 피고용인이 되도록 권유하거나 다른 사람으로 하여금 권유하게 하는 것을 말한다.

④ "근로자공급사업"이란 공급계약에 따라 근로자를 타인에게 사용하게 하는 사업을 말하는 것으로서, 파견근로자보호등에 관한 법률에 의한 근로자파견사업도 포함한다.

96. 근로자직업능력 개발법령상 훈련방법에 따른 구분에 해당하지 않는 것은?

① 집체훈련

② 현장훈련

③ 양성훈련

④ 원격훈련

97. 근로자퇴직급여 보장법령의 내용으로 옳지 않은 것은?

① 상시 4명 이하의 근로자를 사용하는 사업 또는 사업장에는 퇴직급여제도를 설정하지 않아도 된다.

② 퇴직연금제도란 확정급여형퇴직연금제도, 확정기여형퇴직연금제도 및 개인형퇴직연금제도를 말한다.

③ 4주간을 평균하여 1주간의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자는 퇴직급여제도를 설정하지 않아도 된다.

④ 퇴직급여제도를 설정하는 경우에 하나의 사업에서 급여 및 부담금 산정방법의 적용 등에 관하여 차등을 두어서는 아니 된다.

98. 고용보험법상 고용보험심사위원회의 재심사 청구에서 재심사 청구인의 대리인이 될 수없는 자는?

① 청구인인 법인의 직원

② 청구인의 배우자

③ 청구인이 가입한 노동조합의 위원장

④ 변호사

99. 근로기준법령상 임금에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 사용자의 귀책사유로 휴업하는 경우에 사용자는 휴업기간 동안 그 근로자에게 평균임금의 100분의 80 이상의 수당을 지급하여야 한다.

② 단체협약에 특별한 규정이 있는 경우에는 임금의 일부를 공제할 수 있다.

③ 임금은 매월 1회 이상 일정한 날짜를 정하여 지급하는 것이 원칙이다.

④ 임금채권은 3년간 행사하지 아니하면 시효로 소멸한다.

100. 채용절차의 공정화에 관한 법령상 500만원 이하의 과태료 부과사항에 해당하지 않는 것은?

① 채용광고의 내용 또는 근로조건을 변경한 구인자

② 지식재산권을 자신에게 귀속하도록 강요한 구인자

③ 채용서류 보관의무를 이행하지 아니한 구인자

④ 그 직무의 수행에 필요하지 아니한 개인정보를 기초심사자료에 기재하도록 요구하거나 입증자료로 수집한 구인자