2020년06월06일년 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 20문제】 직업상담학	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	①	④	②	①	③	③	③	③	④	②
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	①	①	①	④	④	②	②	③	②	②

【2과목 : 20문제】 직업심리학	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	②	②	④	③	③	④	②	③	④	①
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	①	④	②	③	②	④	③	④	④	②

【3과목 : 20문제】 직업정보론	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	③	③	①	③	④	①	③	③	②	③
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	①	④	①	②	①	④	②	③	①	②

【4과목 : 20문제】 노동시장론	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	②	①	①	③	②	④	①	①	④	④
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
	③	①	④	④	④	④	④	①	④	①

【5과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
	②	④	④	②	④	②	②	④	④	①
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	④	②	④	①	②	④	②	④	④	③

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

CBT기출문제

전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 직업상담학 (20문제)

1. Bordin이 제시한 직업문제의 심리적 원인에 해당하지 않는 것은?

❶ 인지적 갈등
② 확신의 결여
③ 정보의 부족
④ 내적 갈등

2. Williamson의 특성-요인 진로상담 과정을 바르게 나열한 것은?

ㄱ. 진단단계	ㄴ. 분석단계
ㄷ. 예측단계	ㄹ. 종합단계
ㅁ. 상담단계	ㅂ. 추수지도단계

① ㄱ→ㄴ→ㄷ→ㄹ→ㅂ→ㅁ
② ㄱ→ㄷ→ㄴ→ㄹ→ㅁ→ㅂ
③ ㄴ→ㄱ→ㄹ→ㄷ→ㅂ→ㅁ
❹ ㄴ→ㄹ→ㄱ→ㄷ→ㅁ→ㅂ

3. 다음은 무엇에 관한 설명인가?

> 원형검사에 기초한 시간전망 개입의 세 가지 국면 중 미래를 현실처럼 느끼게 하고 미래 계획에 대한 긍정적 태도를 강화시키며 목표설정을 신속하게 하는데 목표를 두는 것

① 방향성
❷ 변별성
③ 주관성
④ 통합성

4. 어떤 문제의 밑바닥에 깔려 있는 혼란스러운 감정과 갈등을 가려내어 분명히 해주는 것은?

❶ 명료화
② 경청
③ 반영
④ 직면

5. 직업상담사의 윤리강령에 관한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

① 상담자는 상담에 대한 이론적, 경험적 훈련과 지식을 갖춘 것을 전제로 한다.
② 상담자는 내담자의 성장, 촉진과 문제 해결 및 방안을 위해 시간과 노력상의 최선을 다한다.
❸ 상담자는 자신의 능력 및 기법의 한계 때문에 내담자의 문제를 다른 전문직 동료나 기관에 의뢰해서는 안된다.
④ 상담자는 내담자가 이해, 수용할 수 있는 한도 내에서 기법을 활용한다.

6. 직업상담의 목적에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 직업상담은 내담자가 이미 결정한 직업계획과 직업선택을 확신·확인하는 과정이다.
② 직업상담은 개인의 직업적 목표를 명확히 해 주는 과정이다.
❸ 직업상담은 내담자에게 진로관련 의사결정 능력을 길러주는 과정은 아니다.
④ 직업상담은 직업선택과 직업생활에서의 능동적인 태도를 함양하는 과정이다.

7. Butcher가 제시한 집단직업상담을 위한 3단 모델에 해당하지 않는 것은?

① 탐색단계
② 전환단계
❸ 평가단계
④ 행동단계

8. Super의 진로발달이론에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 진로발달은 성장기, 탐색기, 확립기, 유지기, 쇠퇴기를 거쳐 이루어진다.
② 진로선택은 자아개념의 실현과정이다.
❸ 진로발달에 있어서 환경의 영향보다는 개인의 흥미, 적성, 가치가 더 중요하다.
④ 자아개념은 직업적 선호와 환경과의 상호작용을 통해 계속 변화한다.

9. 내담자의 낮은 자기효능감을 증진시키기 위한 방법으로 적합하지 않은 것은?

① 내담자의 장점을 강조하며 격려하기
② 긍정적인 단계를 강화하기
③ 내담자와 비슷한 인물이나 관련자료 보여주기
❹ 직업대안 규명하기

10. 상담 중기 과정의 활동으로 가장 거리가 먼 것은?

① 내담자에게 문제를 직면시키고 도전하게 한다.

❷ 내담자가 가진 문제의 심각도를 평가한다.

③ 내담자가 실천할 수 있도록 동기를 조성한다.

④ 문제에 대한 대안을 현실 생활에 적용하고 실천하도록 돕는다.

11. 다음은 직업상담모형 중 어떤 직업상담에 관한 설명인가?

- 직업선택에 미치는 내적요인의 영향을 강조한다.
- 특성-요인 접근법과 마찬가지로 "사람과 직업을 연결시키는 것"에 기초를 두고 있다.
- 상담과 검사해석의 기법들은 내담자중심 접근을 많이 따르고 있지만 비지시적 및 반영적 태도 외에도 다양한 접근방법들을 포함하고 있다.

❶ 정신역동적 직업상담

② 포괄적 직업상담

③ 발달적 직업상담

④ 행동주의 직업상담

12. 내담자와 관련된 정보를 수집하여 내담자의 행동을 이해하고 해석하는데 기본이 되는 상담기법으로 가장 거리가 먼 것은?

❶ 한정된 오류 정정하기

② 왜곡된 사고 확인하기

③ 반성의 장 마련하기

④ 변명에 초점 맞추기

13. 내담자의 부적절한 행동을 변화하는데 자주 사용하는 체계적 둔감화의 주요 원리는?

❶ 상호억제

② 변별과 일반화

③ 소거

④ 조성

14. 직업상담 과정에서의 사정단계를 바르게 나열한 것은?

ㄱ. 내담자의 동기 파악
ㄴ. 내담자의 자기진단 탐색
ㄷ. 내담자의 자기진단
ㄹ. 인지적 명확성 파악

① ㄷ→ㄱ→ㄴ→ㄹ

② ㄷ→ㄴ→ㄹ→ㄱ

③ ㄹ→ㄷ→ㄱ→ㄴ

❹ ㄹ→ㄱ→ㄷ→ㄴ

15. Yalom이 제시한 실존주의 상담에서의 4가지 궁극적 관심사에 해당하지 않는 것은?

① 죽음

② 자유

③ 고립

❹ 공허

16. 직업상담 시 활용할 수 있는 측정도구에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 자기 효능감 척도는 어떤 과제를 어느 정도 수준으로 수행할 수 있는 능력을 갖추었다고 스스로 판단하는지의 정도를 측정한다.

❷ 소시오그램은 원래 가족치료에 활용하기 위해 개발되었는데, 기본적으로 경력상담 시 먼저 내담자의 가족이나 선조들의 직업 특징에 대한 시각적 표상을 얻기 위해 도표를 만드는 것이다.

③ 역할놀이에서는 내담자의 수행행동을 나타낼 수 있는 업무상황을 제시해준다.

④ 카드분류는 내담자의 가치관, 흥미, 직무기술, 라이프스타일 등의 선호형태를 측정하는데 유용하다.

17. 상담관계의 틀을 구조화하기 위해서 다루어야할 요소와 가장 거리가 먼 것은?

① 상담자의 역할과 책임

❷ 내담자의 성격

③ 상담의 목표

④ 상담시간과 장소

18. 행동주의 상담에서 부적응행동을 감소시키는데 주로 사용되는 기법은?

① 행동조성법
② 모델링
❸ 노출법
④ 토큰법

19. 생애진로사정에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 직업상담에서 생애진로사정은 초기단계보다 중·말기단계 면접법으로 사용된다.
❷ 생애진로사정은 Adler의 개인심리학에 부분적으로 기초를 둔다.
③ 생애진로사정은 객관적인 사실 확인에만 중점을 둔다.
④ 생애진로사정에서는 여가생활, 친구관계 등과 같이 일과 직접적으로 관련이 없는 주제는 제외된다.

20. 상담기법 중 내담자가 전달하는 이야기의 표면적 의미를 상담자가 다른 말로 바꾸어서 말하는 것은?

① 탐색적 질문
❷ 요약과 재진술
③ 명료화
④ 적극적 경청

【2과목】 직업심리학 (20문제)

21. 특성-요인이론에 관한 설명으로 가장 적합한 것은?

① 자신이 선택한 투자에 최대한의 보상을 받을 수 있는 직업을 선택한다.
❷ 개인적 흥미나 능력 등을 심리검사나 객관적 수단을 통해 밝혀낸다.
③ 사회·문화적 환경 또는 사회구조와 같은 요인이 직업선택에 영향을 준다.
④ 동기, 인성, 욕구와 같은 개인의 심리적 수단에 의해 직업을 선택한다.

22. 직무에 대한 하위개념 중 특정 목적을 수행하는 작업 활동으로 직무분석의 가장 작은 단위가 되는 것은?

① 임무
❷ 과제
③ 직위
④ 직군

23. 다음에 해당하는 스트레스 관리전략은?

> 예전에는 은행원들이 창구에 줄을 서서 기다리는 고객들에게 가능한 빨리 서비스를 제공하고자 스트레스를 많이 받았었는데, 고객 대기표(번호표) 시스템을 도입한 이후 이러한 스트레스를 많이 줄일 수 있게 되었다.

① 반응지향적 관리전략
② 증후지향적 관리전략
③ 평가지향적 관리전략
❹ 출처지향적 관리전략

24. 인간의 진로발달단계를 성장기, 탐색기, 확립기, 유지기, 쇠퇴기를 나누고 각 단계의 특징을 설명한 학자는?

① 긴즈버그(Ginzberg)
② 에릭슨(Ericson)
❸ 수퍼(Super)
④ 고드프레드슨(Gottfredson)

25. 고용노동부에서 실시하는 일반직업적성검사가 측정하는 영역이 아닌 것은?

① 형태지각력
② 공간판단력
❸ 상황판단력
④ 언어능력

26. 직업선택과정에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 직업에 대해 정확한 정보만 가지고 있으면 직업을 효과적으로 선택할 수 있다.
② 주로 성년기에 이루어지기 때문에 어릴 때 경험은 영향력이 없다.
③ 개인적인 문제이기 때문에 가족이나 환경의 영향은 관련이 없다.
❹ 일생동안 계속 이루어지는 과정이기 때문에 다양한 시기에서 도움이 필요하다.

27. 직무분석 방법에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 관찰법은 실제 업무를 직접적으로 관찰함으로써 정신적인 활동까지 알아볼 수 있다.

❷ 면접법을 사용하려면 면접의 목적을 미리 알려주고 편안한 분위기를 조성해야 한다.

③ 설문조사법은 많은 사람에 대한 정보를 얻을 수 있지만 시간이 오래 걸린다.

④ 작업일지법은 정해진 양식에 따라 업무 담당자가 직접 작성하므로 정확한 정보를 준다.

28. 스트레스로 인해 나타날 수 있는 신체의 변화로 옳지 않은 것은?

① 호흡과 심장박동이 빨라지고 혈압도 높아진다.

② 부신선과 부신 피질을 자극해 에피네프린(아드레날린)을 생성한다.

❸ 부교감 신경계가 활성화되어 각성이 일어난다.

④ 부신피질 호르몬인 코티졸이 분비된다.

29. Roe의 직업분류체계에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 일의 세계를 8가지 장(field)과 6가지 수준(level)으로 구성된 2차원의 체계로 조직화했다.

② 원주상의 순서대로 8가지 장(field)은 서비스, 사업상 접촉, 조직, 기술, 옥외, 과학, 예술과 연예, 일반문화이다.

③ 서비스 장(field)들은 사람지향적이며 교육, 사회봉사, 임상심리 및 의술이 포함된다.

❹ 6가지 수준(level)은 근로자의 직업과 관련된 정교화, 책임, 보수, 훈련의 정도를 묘사하며, 수준 1이 가장 낮고, 수준 6이 가장 높다.

30. 기초통계치 중 명명척도로 측정된 자료에서는 파악할 수 없고, 서열척도 이상의 척도로 측정된 자료에서만 파악할 수 있는 것은?

❶ 중앙치

② 최빈치

③ 표준편차

④ 평균

31. 타당도에 관한 설명으로 틀린 것은?

❶ 안면타당도는 전문가가 문항을 읽고 얼마나 타당해 보이는지를 평가하는 방법이다.

② 검사의 신뢰도는 타당도 계수의 크기에 영향을 준다.

③ 구성타당도를 평가하는 방법으로 요인분석 방법이 있다.

④ 예언타당도는 타당도를 구하는데 시간이 많이 걸린다는 단점이 있다.

32. 직업적용 이론과 관련하여 개발된 검사도구가 아닌 것은?

① MIQ(Minnesota Importance Questionnaire)

② JDQ(Job Description Questionnaire)

③ MSQ(Minnesota Satisfaction Questionnaire)

❹ CMI(Career Maturity Inventory)

33. 진로발달에서 맥락주의(contextualism)에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 행위는 맥락주의의 주요 관심대상이다.

❷ 개인보다는 환경의 영향을 강조한다.

③ 행위는 인지적·사회적으로 결정되며 일상의 경험을 반영하는 것이다.

④ 진로연구와 진로상담에 대한 맥락상의 행위설명을 확립하기 위하여 고안된 방법이다.

34. 다음은 Holland의 어떤 직업환경에 관한 설명인가?

> - 노동자, 농부, 트럭 운전수, 목수, 중장비, 운전공 등 근육을 이용하는 직업
> - 체력을 필요로 하는 활동을 즐기며 공격적이고 운동신경이 잘 발달되어 있음

① 지적 환경

② 사회적 환경

❸ 현실적 환경

④ 심미적 환경

35. 다음 중 동일한 검사를 동일한 피검자 집단에 일정 시간 간격을 두고 두 번 실시하여 얻은 두 검사 점수의 상관계수에 의하여 신뢰도를 측정하는 방법은?

① 동형검사 신뢰도

❷ 검사-재검사 신뢰도

③ 반분검사 신뢰도

④ 문항 내적 일관성 신뢰도

36. 경력진단검사에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 경력결정검사(CDS)는 경력관련 의사결정 실패에 관한 정보를 제공하기 위해 개발되었다.

② 개인직업상황검사(MVS)는 직업적 정체성 형성여부를 파악하기 위한 것이다.

③ 경력개발검사(CDI)는 경력관련 의사결정에 대한 참여 준비도를 측정하기 위한 것이다.

❹ 경력태도검사(CBI)는 직업선택에 필요한 정보 및 환경, 개인적인 장애가 무엇인지를 알려준다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

37. 다음은 질적측정도구 중 무엇에 관한 설명인가?

> 원래 가족치료에 활용하기 위해 개발되었는데, 기본적으로 경력상담 시 먼저 내담자의 가족이나 선조들의 직업 특징에 대한 시각적 표상을 얻기 위해 도표를 만드는 것

① 자기 효능감 척도

② 역할놀이

❸ 제노그램

④ 카드분류

38. 크럼볼츠(Krumboltz)의 사회학습 이론에서 진로선택에 영향을 미치는 요인을 모두 고른 것은?

> ㄱ. 유전적 요인 ㄴ. 학습경험
> ㄷ. 과제접근기술 ㄹ. 환경조건과 사건

① ㄱ, ㄴ

② ㄱ, ㄷ, ㄹ

③ ㄴ, ㄷ, ㄹ

❹ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

39. 셀리(Selye)가 제시한 스트레스 반응단계(일반적응증후군)를 순서대로 바르게 나열한 것은?

① 소진-저항-경고

② 저항-경고-소진

③ 소진-경고-저항

❹ 경고-저항-소진

40. 조직 구성원에게 다양한 직무를 경험하게 함으로써 여러 분야의 능력을 개발시키는 경력개발 프로그램은?

① 직무 확충(Job Enrichment)

❷ 직무 순환(Job Rotation)

③ 직무 확대(Job Enlargement)

④ 직무 재분류(Job Reclassification)

【3과목】 직업정보론 (20문제)

41. 실업급여 중 취업촉진 수당이 아닌 것은?

① 직업능력개발 수당

② 광역 구직활동비

❸ 훈련연장급여

④ 이주비

42. 다음은 워크넷에서 제공하는 성인 대상 심리검사 중 무엇에 관한 설명인가?

> - 검사대상 : 만18세 이상
> - 주요내용 : 개인의 흥미유형 및 적합직업 탐색
> - 측정요인 : 현실형, 탐구형, 예술형, 사회형, 진취형, 관습형

① 구직준비도 검사

② 직업가치관 검사

❸ 직업선호도 검사 S형

④ 성인용 직업적성검사

43. 내용분석법을 통해 직업정보를 수집할 때의 장점이 아닌 것은?

❶ 정보제공자의 반응성이 높다.

② 장기간의 종단연구가 가능하다.

③ 필요한 경우 재조사가 가능하다.

④ 역사연구 등 소급조사가 가능하다.

44. 한국직업정보시스템(워크넷 직업·진로)의 직업정보 찾기 중 조건별 검색의 검색 항목으로 옳은 것은?

① 평균학력, 근로시간

② 근로시간, 평균연봉

❸ 평균연봉, 직업전망

④ 직업전망, 평균학력

45. 제7차 한국표준직업분류의 포괄적인 업무에 대한 직업분류 원칙에 해당되지 않는 것은?

① 주된 직무 우선 원칙
② 최상급 직능수준 우선 원칙
③ 생산업무 우선 원칙
❹ 수입 우선의 원칙

46. 직업안정법령상 직업안정기관의 장이 수집·제공하여야 할 고용정보에 해당하지 않는 것은?

❶ 직무분석의 방법과 절차
② 경제 및 산업동향
③ 구인·구직에 관한 정보
④ 직업에 관한 정보

47. 직업정보의 가공에 대한 설명으로 가장 적합하지 않은 것은?

① 효율적인 정보제공을 위해 시각적 효과를 부가한다.
② 정보를 공유하는 방법과도 연관되어 있다.
❸ 긍정적인 정보를 제공하는 입장에서 출발해야 한다.
④ 정보의 생명력을 측정하여 활용방법을 선정하고 이용자에게 동기를 부여할 수 있도록 구상한다.

48. 다음은 제10차 한국표준산업분류 중 어떤 산업분류에 관한 설명인가?

> 작물재배활동과 축산활동을 복합적으로 수행하면서 그 중 한편의 전문화율이 66% 미만인 경우

① 작물재배업
② 축산업
❸ 작물재배 및 축산 복합농업
④ 작물재배 및 축산 관련 서비스업

49. 한국직업사전의 직무기능 자료(data)항목 중 무엇에 관한 설명인가?

> - 데이터의 분석에 기초하여 시간, 장소, 직업순서, 활동 등을 결정한다.
> - 결정을 실행하거나 상황을 보고한다.

① 종합
❷ 조정
③ 계산
④ 수집

50. 국가기술자격 중 실기시험만 시행할 수 있는 종목이 아닌 것은?

① 금속재창호기능사
② 항공사진기능사
❸ 로더운전기능사
④ 미장기능사

51. 제7차 한국표준직업분류상 다음 개념에 해당하는 대분류는?

> - 일반적으로 단순하고 반복적이며 때로는 육체적인 힘을 요하는 과업을 수행한다.
> - 간단한 수작업 공구나 진공청소기, 전기장비들을 이용한다.
> - 제1직능 수준의 일부 직업에서는 초등교육이나 기초적인 교육(ISCED 수준1)을 필요로 한다.

❶ 단순노무 종사자
② 장치·기계 조작 및 조립종사자
③ 기능원 및 관련 기능 종사자
④ 판매 종사자

52. 제7차 한국표준직업분류의 직무능력수준 중 제2직능 수준이 요구되는 대분류는?

① 관리자
② 전문가 및 관련 종사자
③ 단순노무 종사자
❹ 농림어업 숙련 종사자

53. 국민내일배움카드에 관한 설명으로 틀린 것은?(문제 오류로 가답안 발표시 1번으로 발표되었지만 최종정답 발표시 전항 정답처리 되었습니다. 여기서는 가답안인 1번을 누르면 정답 처리됩니다.)

❶ 특수형태근로종사자도 신청이 가능하다.
② 실업, 재직, 자영업 여부에 관계없이 카드 발급이 가능하다.
③ 국가기간·전략산업직종 등 특화과정은 훈련비 전액을 지원한다.
④ 직업능력개발 훈련이력을 종합적으로 관리하는 제도이다.

54. 제10차 한국표준산업분류의 산업분류 적용원칙에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 생산단위는 산출물뿐만 아니라 투입물과 생산공정 등을 고려하여 그들의 활동을 가장 정확하게 설명한 항목에 분류

❷ 생산단위 소유 형태, 법적 조직 유형 또는 운영방식도 산업분류에 영향을 미침

③ 산업활동이 결합되어 있는 경우에는 그 활동단위의 주된 활동에 따라 분류

④ 공식적·비공식적 생산물, 합법적·불법적인 생산은 달리 분류하지 않음

55. 국가기술자격 산업기사의 응시요건으로 틀린 것은?

❶ 응시하려는 종목이 속하는 동일 및 유사 직무 분야에서 1년 이상 실무에 종사한 사람

② 관련학과의 2년제 또는 3년제 전문대학 졸업자 등 또는 그 졸업예정자

③ 고용노동부령이 정하는 기능경기대회 입상자

④ 응시하려는 종목이 속하는 동일 및 유사 직무분야의 다른 종목의 산업기사 등급 이상의 자격을 취득한 사람

56. 직업정보 분석에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 직업정보는 직업전문가에 의해 분석되어야 한다.

② 수집된 정보에 대하여는 목적에 맞도록 몇 번이고 분석하여 가장 최신의 객관적이며 정확한 자료를 선정한다.

③ 동일한 정보라 할지라도 다각적인 분석을 시도하여 해석을 풍부히 한다.

❹ 직업정보원과 제공원에 관한 정보는 알 필요가 없다.

57. 근로자직업능력 개발법령상 직업능력개발훈련시설을 설치할 수 있는 공공단체가 아닌 것은?

① 한국산업인력공단(한국산업인력공단이 출연하여 설립한 학교법인을 포함)

❷ 안전보건공단

③ 한국장애인고용공단

④ 근로복지공단

58. 제10차 한국표준산업분류의 산업분류 적용원칙에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 산업은 유사한 성질을 갖는 산업활동에 주로 종사하는 생산단위의 집합이다.

② 각 생산단위가 노동, 자본, 원료 등 자원을 투입하여 재화 또는 서비스를 생산·제공하는 일련의 활동과정이 산업활동이다.

❸ 산업활동 범위에는 가정 내 가사활동도 포함된다.

④ 산업분류는 생산단위가 주로 수행하는 산업활동을 분류 기준과 원칙에 맞춰 그 유사성에 따라 체계적으로 유형화한 것이다.

59. 워크넷에서 제공하는 학과정보 중 자연계열에 해당하지 않는 것은?

❶ 안경광학과

② 생명과학과

③ 수학과

④ 지구과학과

60. 한국직업전망에서 제공하는 정보에 대한 설명으로 틀린 것은?

① '하는 일'은 해당 직업 종사자가 일반적으로 수행하는 업무내용과 과정에 대해 서술하였다.

❷ '관련 학과'는 일반적 입직조건을 고려하여 대학에 개설된 대표 학과명만을 수록하였다.

③ '적성과 흥미'는 해당 직업에 취업하거나 업무를 수행하는데 유리한 적성, 성격, 흥미, 지식 및 기술 등을 수록하였다.

④ 1'학력'은 '고졸이하', '전문대졸', '대졸', '대학원졸 이상'으로 구분하여 제시하였다.

【4과목】 노동시장론 (20문제)

61. 성과급 제도를 채택하기 어려운 경우는?

① 근로자의 노력과 생산량과의 관계가 명확한 경우

❷ 생산원가 중에서 노동비용에 대한 통제가 필요하지 않는 경우

③ 생산물의 질(quality)이 일정한 경우

④ 생산량이 객관적으로 측정 가능한 경우

62. 노동시장에서의 차별로 인해 발생하는 임금격차에 대한 설명으로 틀린 것은?

❶ 직장 경력의 차이에 따른 인적자본 축적의 차이로는 임금격차를 설명할 수 없다.

② 경쟁적인 시장경제에서는 고용주에 의한 차별이 장기간 지속될수 없다.

③ 소비자의 차별적인 선호가 있다면 차별적인 임금격차가 지속될 수 있다.

④ 정부가 차별적 임금을 지급하도록 강제하는 경우에는 경쟁시장에서도 임금격차가 지속될 수 있다.

63. 임금의 법적 성격에 관한 학설의 하나인 노동대가설로 설명할 수 있는 임금은?

❶ 직무수당

② 휴업수당

③ 휴직수당

④ 가족수당

64. 다음 중 분단노동시장가설이 암시하는 정책적 시사점과 가장 거리가 먼 것은?

① 노동시장의 공급측면에 대한 정부개입 또는 지원을 지나치게 강조하는 것에 대해 부정적이다.

② 공공적인 고용기회의 확대나 임금보조, 차별대우 철폐를 주장한다.

❸ 외부노동시장의 중요성을 강조한다.

④ 노동의 인간화를 도모하기 위한 의식적인 정책노력이 필요하다.

65. 시간당 임금이 5000원에서 6000원으로 인상될 때, 노동수요량이 10000에서 9000으로 감소한다면 노동수요의 임금탄력성은? (단, 노동수요의 임금탄력성은 절댓값이다.)

① 0.2

❷ 0.5

③ 1

④ 2

66. 실업대책에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 일반적으로 실업대책은 고용안정정책, 고용창출정책, 사회안전망 형성정책으로 구분된다.

② 직업훈련의 효율성 제고는 고용안정정책에 해당한다.

③ 고용창출정책은 실업률로부터 탈출을 촉진하는 정책이다.

❹ 공공부문 유연성 확립은 사회안전망 형성정책에 해당한다.

67. 구조적 실업에 대한 설명으로 틀린 것은?

❶ 노동시장에 대한 정보 부족에 기인한다.

② 구인처에서 요구하는 자격을 갖춘 근로자가 없는 경우에 발생한다.

③ 산업구조 변화에 노동력 공급이 적절히 대응하지 못해서 발생한다.

④ 적절한 직업훈련 기회를 제공하는 것이 구조적 실업을 완화하는데 중요하다.

68. 노동조합의 형태 중 노동시장의 지배력과 조직으로서의 역량이 극히 약하다고 볼 수 있는 것은?

❶ 기업별 노동조합

② 산업별 노동조합

③ 일반 노동조합

④ 직업별 노동조합

69. 신고전학파가 주장하는 노동조합의 사회적 비용의 증가 요인이 아닌 것은?

① 비노조와의 임금격차와 고용저하에 따른 비효율 배분

② 경직적 인사제도에 의한 기술적 비효율

③ 파업으로 인한 생산중단에 따른 생산적 비효율

❹ 작업방해에 의한 구조적 비효율

70. 노동조합이 노동공급을 제한함으로써 발생할 수 있는 효과로 옳은 것은?

① 노동조합이 조직화된 노동시장의 임금이 하락할 것이다.

② 노동조합이 조직화되지 않은 노동시장의 공급곡선이 좌상향으로 이동할 것이다.

③ 노동조합이 조직화된 노동시장의 노동수요곡선이 우상향으로 이동할 것이다.

❹ 노동조합이 조직화되지 않은 노동시장의 임금이 하락할 것이다.

71. 생산물시장과 노동시장이 완전경쟁일 때 노동의 한계생산량이 10개이고, 생산물 가격이 500원이며 시간당 임금이 4000원이라면 이윤을 극대화하기 위한 기업의 반응으로 옳은 것은?

① 임금을 올린다.

② 노동을 자본으로 대체한다.

❸ 노동의 고용량을 증대시킨다.

④ 고용량을 줄이고 생산을 감축한다.

72. 노동력의 10%가 매년 구직활동을 하고 구직에 평균 3개월이 소요되는 경우 연간 몇 %의 실업률이 나타나게 되는가?

❶ 2.5%

② 2.7%

③ 3.0%

④ 3.3%

73. 만일 여가가 열등재라면 개인의 노동 공급곡선의 형태는?

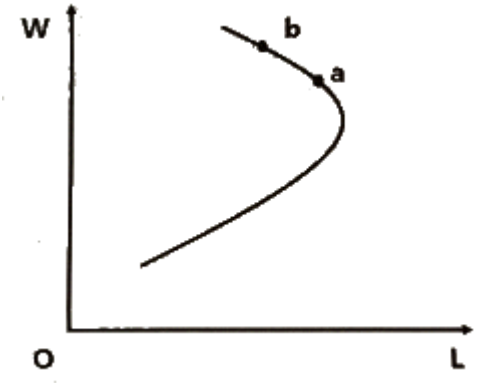
① 후방굴절한다.

② 완전비탄력적이다.

③ 완전탄력적이다.

❹ 우상향한다.

74. 다음은 후방굴절형의 노동공급곡선을 나타낸 것이다. 이 때 노동공급곡선상의 a, b 구간에 대한 설명으로 옳은 것은?



① 소득효과=0

② 대체효과=0

③ 소득효과 < 대체효과

❹ 소득효과 >대체효과

75. 연봉제 성공을 위한 조건과 가장 거리가 먼 것은?

① 직무분석

② 인사고과

③ 목표관리제도

❹ 품질관리제도

76. 마찰적 실업을 해소하기 위한 가장 효과적 정책은?

① 성과급제를 도입한다.

② 근로자 파견업을 활성화한다.

③ 협력적 노사관계를 구축한다.

❹ 구인·구직 정보제공시스템의 효율성을 제고한다.

77. 다음은 무엇에 관한 설명인가?

> 경제학과 Spencer는 고학력자의 임금이 높은 것은 교육이 생산성을 높이는 역할을 하는 것이 아니라 처음부터 생산성이 높다는 것을 교육을 통해 보여주는 것이라는 견해를 제시했다.

① 인적자본 이론

② 혼잡가설

③ 고학력자의 맹목적 우대

❹ 교육의 신호모형

78. 노동력의 동질성을 가정하고 있는 이론은?

❶ 신고전학파이론

② 직무경쟁론

③ 내부노동시장론

④ 이중노동시장론

79. 노동조합을 다음과 같이 설명한 학자는?

> 노동조합이란 임금노동자들이 그들의 근로 조건을 유지하고 개선할 목적으로 조직한 영속적 단체이며, 그와 같은 목적을 실현하기 위한 수단으로는 노동시장의 조절, 표준근로조건의 설정 및 유지와 공제제도 등이 있다.

① S. Perlman

② L. Brentano

③ F.Tannenbaum

❹ Sidney and Beatrice Webb

80. 미국에서 1935년에 제정된 전국노사관계법(National Labor Relation Act ; NLRA, 일명 와그너법) 이후에 확립된 노사관계는?

❶ 뉴딜적 노사관계

② 온건주의적 노사관계

③ 바이마르적 노사관계

④ 태프트-하트리적 노사관계

【5과목】 노동관계법규 (20문제)

81. 근로자직업능력 개발법령상 직업능력개발훈련이 중요시되어야 하는 대상에 해당하는 것을 모두 고른 것은?

ㄱ. 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급권자
ㄴ. 고령자
ㄷ. 단시간근로자
ㄹ. 제조업에 종사하는 근로자

① ㄱ, ㄴ, ㄹ

❷ ㄱ, ㄴ, ㄷ

③ ㄱ, ㄷ, ㄹ

④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

82. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 고용노동부장관은 남녀고용평등 실현과 일·가정의 양립에 관한 기본계획을 5년마다 수립하여야 한다.

② 사업주는 동일한 사업 내의 동일 가치 노동에 대하여는 동일한 임금을 지급하여야 한다.

③ 사업주가 임금차별을 목적으로 설립한 별개의 사업은 동일한 사업으로 본다.

❹ 사업주는 직장 내 성희롱 예방을 위한 교육을 분기별 1회 이상 하여야 한다.

83. 근로기준법령상 근로계약에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 이 법에서 정하는 기준에 미치지 못하는 근로조건을 정한 근로계약은 그 부분에 한하여 무효로 한다.

② 근로계약은 기간을 정하지 아니한 것과 일정한 사업의 완료에 필요한 기간을 정한 것 외에는 그 기간은 1년을 초과하지 못한다.

③ 단시간근로자의 근로조건은 그 사업장의 같은 종류의 업무에 종사하는 통상 근로자의 근로시간을 기준으로 산정한 비율에 따라 결정되어야 한다.

❹ 사용자는 근로계약 불이행에 대한 위약금을 예정하는 계약을 체결한 경우 300만원 이하의 과태료에 처한다.

84. 헌법상 노동 3권에 해당되지 않는 것은?

① 단체교섭권

❷ 평등권

③ 단결권

④ 단체행동권

85. 고용정책 기본법령상 고용정책심의회의 전문위원회에 해당하는 것을 모두 고른 것은?

ㄱ. 지역고용전문위원회
ㄴ. 고용서비스전문위원회
ㄷ. 장애인고용촉진전문위원회

① ㄱ, ㄴ

② ㄱ, ㄷ

③ ㄴ, ㄷ

❹ ㄱ, ㄴ, ㄷ

86. 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률상 사업주가 동일한 사업 내의 동일 가치의 노동에 대하여 동일한 임금을 지급하지 아니한 경우 벌칙규정은?

① 5년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금

❷ 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금

③ 1천만원 이하의 벌금

④ 500만원 이하의 벌금

87. 근로자퇴직급여 보장법령상 ( )안에 들어갈 숫자로 옳은 것은?

이 법에 따른 퇴직금을 받을 권리는 ( )년간 행사하지 아니하면 시효로 인하여 소멸한다.

① 1

❷ 3

③ 5

④ 10

88. 근로기준법령상 휴게·휴일에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 사용자는 근로시간이 8시간인 경우에는 1시간 이상의 휴게시간을 근로시간 도중에 주어야 한다.

② 사용자는 근로자에게 1주에 평균 1회 이상의 유급휴일을 보장하여야 한다.

③ 사용자는 연장근로에 대하여는 통상임금의 100분의 50 이상을 가산하여 근로자에게 지급하여야 한다.

❹ 사용자는 8시간 이내의 휴일근로에 대하여는 통상임금의 100분의 100 이상을 가산하여 근로자에게 지급하여야 한다.

89. 근로기준법령상 근로자 명부의 기재사항에 해당하지 않는 것은?

① 성명

② 주소

③ 이력

❹ 재산

90. 고용정책 기본법상 고용정책심의회의 위원으로 명시되지 않은 자는?

❶ 문화체육관광부 제1차관

② 기획재정부 제1차관

③ 교육부차관

④ 과학기술정보통신부 제1차관

91. 고용보험법령상 용어정의에 관한 설명으로 틀린 것은?

① "이직"이란 피보험자와 사업주 사이의 고용관계가 끝나게 되는 것을 말한다.

② "실업"이란 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.

③ "실업의 인정"이란 직업안정기관의 장이 수급자격자가 실업한 상태에서 적극적으로 직업을 구하기 위하여 노력하고 있다고 인정하는 것을 말한다.

❹ "일용근로자"란 1일 단위로 근로계약을 체결하여 고용되는 자를 말한다.

92. 채용절차의 공정화에 관한 법령에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 기초심사자료란 구직자의 응시원서, 이력서 및 자기소개서를 말한다.

❷ 이 법은 국가 및 지방자치단체가 공무원을 채용하는 경우에도 적용한다.

③ 직종의 특수성으로 인하여 불가피한 사정이 있는 경우 고용노동부장관의 승인을 받아 구직자에게 채용심사비용의 일부를 부담하게 할 수 있다.

④ 구인자는 구직자 본인의 재산 정보를 기초심사자료에 기재하도록 요구하여서는 아니 된다.

93. 고용보험법령상 구직급여의 수급요건으로 틀린 것은? (단, 기타 사항은 고려하지 않음.)

① 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있을 것

② 이직사유가 수급자격의 제한 사유에 해당하지 아니할 것

③ 재취업을 위한 노력을 적극적으로 할 것

❹ 건설일용근로자로서 수금자격 인정신청일 이전 7일간 연속하여 근로내역이 없을 것

94. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 제조업의 기준고용률은?

❶ 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 2

② 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 3

③ 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 6

④ 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 7

95. 근로자직업능력 개발법령상 훈련의 목적에 따라 구분한 직업능력개발훈련에 해당하지 않는 것은?

① 양성훈련

❷ 집체훈련

③ 향상훈련

④ 전직훈련

96. 직업안정법령상 직업소개사업에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 국내 무료직업소개사업을 하려는 자는 주된 사업소의 소재지를 관할하는 특별자치도지사·시장·군수 및 구청장에게 신고하여야 한다.

② 국외 무료직업소개사업을 하려는 자는 고용노동부장관에게 신고하여야 한다.

③ 국내 유료직업소개사업을 하려는 자는 주된 사업소의 소재지를 관할하는 특별자치도지사·시장·군수 및 구청장에게 등록하여야 한다.

❹ 국외 유료직업소개사업을 하려는 자는 고용노동부장관에게 신고하여야 한다.

97. 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법령상 ( )에 들어갈 숫자가 순서대로 나열된 것은?

- 사업주는 근로자가 배우자 출산휴가를 청구하는 경우에 ( )일의 휴가를 주어야 한다.
- 배우자 출산휴가는 근로자의 배우자가 출산한 날부터 ( )일이 지나면 청구할 수 없다.

① 10, 60

❷ 10, 90

③ 15, 60

④ 15, 90

98. 파견근로자보호등에관한법령상 근로자파견사업에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 건설공사현장에서 이루어지는 업무에 대하여는 근로자파견사업을 하여서는 아니된다.

② 파견사업주, 사용사업주, 파견근로자 간의 합의가 있는 경우에는 파견기간을 연장할 수 있다.

③ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」의 고령자인 파견근로자에 대하여는 2년을 초과하여 근로자파견기간을 연장할 수 있다.

❹ 근로자파견사업 허가의 유효기간은 2년으로 한다.

99. 고용보험법령상 육아휴직 급여 신청기간의 연장사유가 아닌 것은?

① 범죄혐의로 인한 형의 집행

② 배우자의 질병

③ 천재지변

❹ 자매의 부상

100. 직업안정법령상 ( )안에 들어갈 공통적인 숫자는?

근로자공급사업 허가의 유효기간은 ( )년으로 하되, 유효기간이 끝난 후 계속하여 근로자공급사업을 하려는 자는 연장허가를 받아야 하며, 이 경우 연장허가의 유효기간은 연장 전 허가의 유효기간이 끝나는 날부터 ( )년으로 한다.

① 1

② 2

❸ 3

④ 5