# 2016년03월06일년 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【1과목 : 20문제】<br>직업상담학 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | ③ | ③ | ④ | ① | ③ | ② | ② | ② | ③ | ① |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| | ④ | ① | ③ | ② | ① | ③ | ① | ③ | ① | ③ |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【2과목 : 20문제】<br>직업심리학 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| | ③ | ① | ④ | ② | ② | ④ | ② | ③ | ③ | ① |
| | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 |
| | ② | ④ | ③ | ① | ① | ③ | ④ | ① | ② | ③ |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【3과목 : 20문제】<br>직업정보론 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 |
| | ④ | ② | ② | ③ | ② | ③ | ③ | ① | ① | ④ |
| | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 |
| | ③ | ④ | ③ | ② | ③ | ② | ③ | ② | ④ | ② |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【4과목 : 20문제】<br>노동시장론 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
| | ① | ④ | ① | ① | ② | ③ | ② | ③ | ② | ② |
| | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 |
| | ③ | ④ | ① | ④ | ③ | ② | ① | ① | ① | ③ |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【5과목 : 20문제】<br>노동관계법규 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 |
| | ① | ① | ③ | ② | ② | ② | ④ | ② | ④ | ③ |
| | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
| | ③ | ① | ④ | ④ | ④ | ③ | ④ | ④ | ① | ① |

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.




전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

## 【1과목】 직업상담학 (20문제)

1. 특성-요인 직업상담에서 일련의 관련 있는 또는 관련 없는 사실들로부터 일관된 의미를 논리적으로 파악하여 문제를 하나씩 해결하는 과정은?

① 다중진단
② 선택진단
③ 변별진단
④ 범주진단

2. 다음 ( ) 안에 알맞은 용어로 바르게 짝지어진 것은?

> 생애진로사정의 구조는 진로사정, ( ㄱ ), 강점과 장애, 그리고 ( ㄴ ) (으)로 이루어진다.

① ㄱ: 진로요약, ㄴ: 하루에 대한 묘사
② ㄱ: 일의 경험, ㄴ: 요약
③ ㄱ: 전형적인 하루, ㄴ: 요약
④ ㄱ: 훈련과정과 관심사, ㄴ: 내담자 자신의 용어 사용

3. 직업상담의 기본 원리에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 직업상담은 변화하는 직업 세계에 대한 이해를 토대로 이루어져야 한다.
② 직업상담은 신뢰관계를 형성한 후 인간의 성격 특성과 재능에 대한 이해를 토대로 진행되어야 한다.
③ 직업상담은 내담자의 전생애적 발달과정을 반영할 수 있어야 한다.
④ 가장 핵심적인 요소는 진로 혹은 직업의 결정이므로 개인의 의사결정보다는 직업세계의 이해에 대한 상담이 우선되어야 한다.

4. 직업상담시 내담자의 표현을 분류하고 재구성하기 위해 사용하는 역설적 의도의 원칙이 아닌 것은?

① 재구성 계획하기
② 저항하기
③ 시간 제한하기
④ 변화 꾀하기

5. 자기인식이 부족한 내담자를 사정할 때 인지에 대한 통찰을 재구조화하거나 발달시키는데 적합한 방법은?

① 직면이나 논리적 분석을 해준다.
② 불안에 대처하도록 심호흡을 시킨다.
③ 은유나 비유를 사용한다.
④ 사고를 재구조화한다.

6. Crites의 직업선택분류 유형에서 비현실형에 해당하는 것은?

① 흥미를 느끼는 분야도 없고 적성에 맞는 분야도 없는 사람
② 흥미를 느끼는 분야는 있지만, 그 분야에 대한 적성을 가지고 있지 못한 사람
③ 흥미나 적성 유형에 상관없이 어떤 분야를 선택할지 결정을 못한 사람
④ 적성에 따라 직업을 선택했지만 그 직업에 대해 흥미를 못 느끼는 사람

7. Roe는 가정의 정서적 분위기, 즉 부모와 자녀간의 상호작용을 세가지 유형으로 구분하였는데 이에 해당하지 않는 것은?

① 정서집중형
② 반발형
③ 회피형
④ 수용형

8. 인지적 왜곡의 유형 중 상황이 긍정적인 양상을 여과하는데 초점이 맞추어져 있고 극단적으로 부정적인 세부사항에 머무르는 것은?

① 자의적 추론
② 선택적 추상
③ 긍정 격하
④ 잘못된 명명

9. 내담자중심 상담 이론의 특징이 아닌 것은?

① 동일한 상담원리를 정상적 상태에 있는 사람이나 정신적으로 부적응 상태에 있는 사람 모두에게 적용한다.
② 상담은 모든 건설적인 대인관계의 실제 사례 중 단지 하나에 불과하다.
③ 실험에 기초한 귀납적인 접근방법이며 실험적 방법을 상담과정에 적용한다.
④ 상담의 과정과 그 결과에 대한 연구조사를 통하여 개발되어 왔다.

10. 발달적 직업상담에서 Super가 제시한 평가의 종류 중 내담자가 겪고 있는 어려움이나 직업상담에 대한 내담자의 기대를 평가하는 것은?

① 문제평가
② 현실평가
③ 일차평가
④ 내용평가

*11.* 정신역동적 직업상담에서 Bordin이 제시한 상담자의 반응범주에 해당하지 않는 것은?

① 비교

② 명료화

③ 소망-방어체계에 대한 해석

④ 감정에 대한 준지시적 반응범주

*12.* 직업상담 중 대본분석 평가항목이나 질문지를 사용하고, 게임과 삶의 위치분석, 가족모델링등의 상담기법을 활용하는 것은?

① 교류분석적 상담

② 실존주의 상담

③ 형태주의 상담

④ 개인주의 상담

*13.* 자기보고식 가치사정법이 아닌 것은?

① 과거의 선택 회상하기

② 존경하는 사람 기술하기

③ 난관을 극복한 경험 기술하기

④ 백일몽 말하기

*14.* 직업상담 시 활용할 수 있는 측정도구에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 자기 효능감 척도는 어떤 과제를 어느 정도 수준으로 수행할 수 있는 능력을 갖추었다고 스스로 판단하는지의 정도를 측정한다.

② 소시오그램은 원래 가족치료에 활용하기 위해 개발되었는데, 기본적으로 경력상담 시 먼저 내담자의 가족이나 선조들의 직업 특징에 대한 시각적 표상을 얻기 위해 도표를 만드는 것이다.

③ 역할놀이에서는 내담자의 수행행동을 나타낼 수 있는 업무상황을 제시해 준다.

④ 카드분류는 내담자의 가치관, 흥미, 직무기술,라이프 스타일 등의 선호형태를 측정하는데 유용하다.

*15.* 행동주의상담에서 문제행동에 대한 대안행동이 거의 없거나 효과적인 강화 인자가 없을 때 유용한 기법으로써 파괴적의고 폭력적인 행동을 수정하는데 효과적인 것은?

① 과잉교정

② 모델링

③ 반응가

④ 자기지시기법

*16.* 직업상담의 과정을 순서대로 바르게 나열한 것은?

① 관계형성-진단 및 측정-개입-목표설정-평가

② 관계형성-목표설정-진단 및 측정-개입-평가

③ 관계형성-진단 및 측정-목표설정-개입-평가

④ 관계형성-목표설정-개입-진단 및 측정-평가

*17.* 내담자 중심 직업상담에서 상담자가 지녀야 할 태도 중 내담자로 하여금 개방적 자기탐색을 촉진하여 그가 지금-여기에서 경험하는 감정을 자각하도록 하는 요인은?

① 일치성

② 일관성

③ 공감적 이해

④ 무조건적 수용

*18.* 직업상담사의 윤리강령에 관한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

① 상담자는 상담에 대한 이론적, 경험적 훈련과 지식을 갖춘 것을 전제로 한다.

② 상담자는 내담자의 성장, 촉진과 문제 해결 및 방안을 위해 시간과 노력상의 최선을 다한다.

③ 상담자는 자신의 능력 및 기법의 한계 때문에 내담자의 문제를 다른 전문적 동료나 기관에 의뢰해서는 안 된다.

④ 상담자는 내담자가 이해, 수용할 수 있는 한도 내에서 기법을 활용한다.

*19.* 내담자에게 선정된 행동을 연습하거나 실천토록 함으로써 내담자가 계약을 실행하는 기회를 최대화 하도록 도와주는 것은?

① 리허설

② 계약

③ 감정이입

④ 유머

*20.* 진로시간전망 검사지를 사용하는 주요 목적이 아닌 것은?

① 목표설정의 촉구

② 계획기술의 연습

③ 진로계획의 수정

④ 진로의식의 고취

**【2과목】 직업심리학 (20문제)**

*21.* 생애 직업발달에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 개인의 역할, 상황, 사건 간의 상호작용에 대한 개념이다.

② 개인의 생활양식에 따라 다양하게 표현된다.

③ 단일 시점의 특정한 사건을 해결하는 방안에 대한 개념이다.

④ 자아발달을 강조하는 개념이다.

*22.* 여러 변인들 간의 상호관련성을 분석한 다음 분석된 상호관련성을 기초로 각 변인들이 공통적으로 측정하고 있는 잠재특성을 밝히기 위해 사용되는 것은?

① 요인 타당도

② 다특성-다방법 타당도

③ 공인타당도

④ 준거관련 타당도

*23.* 경력진단검사에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 경력결정검사(CDS)는 경력관련 의사결정 실패에 관한 정보를 제공하기 위해 개발되었다.

② 개인직업상황검사(MVS)는 직업적 정체성 형성여부를 파악하기 위한 것이다.

③ 경력개발검사(CDI)는 경력관련 의사결정에 대한 참여 준비도를 측정하기 위한 것이다.

④ 경력태도검사(CBI)는 직업선택에 필요한 정보 및 환경, 개인적인 장애가 무엇인지를 알려준다.

*24.* 성격 5요인(Big-5) 검사의 하위요인으로 틀린 것은?

① 성실성

② 정서적 개방성

③ 외향성

④ 호감성

*25.* Erikson의 심리사회적 발달이론에서 청소년기에 해당하는 과업은?

① 근면성 대 열등감

② 자아정체성 대 역할혼란

③ 친밀감 대 고립감

④ 생산성 대 침체감

*26.* GATB 직업적성검사의 하위검사 중에서 둘 이상의 적성을 검출하는데 이용되는 검사가 아닌 것은?

① 입체공간검사

② 어휘검사

③ 산수추리검사

④ 기구대조검사

*27.* 속도 검사(speed test)에서 작용해서는 안되는 신뢰도는?

① 검사-재검사 신뢰도

② 반분 신뢰도

③ 동형검사 신뢰도

④ 채점자간 신뢰도

*28.* Holland의 진로발달이론이 기초하고 있는 4가지 가정에 포함되지 않는 것은?

① 사람들의 성격은 6가지 유형 중 하나로 분류될 수 있다.

② 직업환경은 6가지 유형 중 하나로 분류될 수 있다.

③ 개인의 행동은 성격에 의해 결정된다.

④ 사람들은 자신의 능력을 발휘하고 태도와 가치를 표현할 수 있는 환경을 찾는다.

*29.* Ginzberg가 제시한 진로발달단계에 해당되지 않는 것은?

① 현실기

② 잠정기

③ 성숙기

④ 환상기

*30.* Holland가 제시한 육각형 모델과 대표적인 직업유형을 바르게 짝지은 것은?

① 현실적(R) 유형 – 비행기조종사

② 탐구적(I) 유형 – 종교지도자

③ 관습적(C) 유형 – 정치가

④ 사회적(S) 유형 – 배우

*31.* 금전적 보상의 직무동기를 낮출 수도 있다고 설명하는 이론은?

① 기대이론

② 내적 동기이론

③ 사회학습이론

④ 목표 설정이론

32. 동기의 강도는 어떤 결과에 부여하는 가치와 특정한 행동이 그 결과를 가져다 줄 것이라고 믿는 것을 곱한 값과 같다고 설명하는 이론은?

① 형평이론
② 강화이론
③ 욕구이론
④ 기대이론

33. 다음은 해당하는 계수는?

> 검사문항을 분리하기 위한 다양한 방법이 사용되며, 하나의 검사로 한번만 검사를 실시하면 되므로 시간과 비용 면에서 적용하기 편리하다는 장점이 있는 반면에 검사의 신뢰도에 의심의 여지가 있다.

① 내적합치도 계수(internal consistency coefficient)
② 동형성 계수(equivalence-form coefficient)
③ 동질성 계수(coefficient of homogeneity)
④ 안정성 계수(coefficient of stability)

34. 검사-재검사를 통해 신뢰도를 추정할 경우 충족되어야 할 조건이 아닌 것은?

① 두 검사가 근본적으로 측정하려 하는 영역에서 동일한 내용이 표집되어야 한다.
② 측정내용 자체는 일정 시간이 경과하더라도 변하지 않는다.
③ 점수에 영향을 미치지 않는 다는 확신이 있어야 한다.
④ 어떤 학습활동이 두 번째 검사의 점수에 영향을 미치지 않는다.

35. 교과과정을 개발하는데 활용되며, 교육훈련을 목적으로 교육목표와 교육내용을 비교적 단시간 내에 추출하는데 효과적인 직무분석 방법은?

① 데이컴법
② 비교확인법
③ 관찰법
④ 체험법

36. 다음에 해당하는 규준은?

> 학교에서 실시하는 성취도검사나 적성검사의 점수를 정해진 범주에 집어넣어 학생들 간의 점수차가 작을 때 생길 수 있는 지나친 확대해석을 미연에 방지할 수 있다.

① 백분위 점수
② 표준점수
③ 표준등급
④ 학년규준.

37. 직업선호도 검사에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 직업흥미검사, 성격검사, 생활사검사로 구성되어 있다.
② 직업흥미검사는 Holland의 모형을 기초로 개발한 검사이다.
③ 생활사검사는 개인의 과거 또는 현재의 생활특성을 파악한다.
④ 직업흥미유형을 크게 현실형, 사회형, 탐구형, 예술형, 인내형, 진취형으로 구분한다.

38. 개인관련 스트레스 요인인 A유형 행동을 보이는 사람의 특성으로 틀린 것은?

① 일의 결과보다는 과정을 즐긴다.
② 쉽게 화를 낸다
③ 많은 일을 성취하려 한다.
④ 스트레스 상황에서 과제를 더 빨리 포기한다.

39. 직무명세서에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 분석대상이 되는 직무에서 어떤 활동이나 과제가 이루어지고 작업조건이 어떠한지를 알아내어서 그러한 것들을 기술해 놓은 것이다.
② 직무를 수행하는 사람에게 요구되는 지식, 기술, 능력 등과 같은 인간적 요건이 무엇인지에 관한 정보를 제시해 놓은 것이다.
③ 분석자가 직접 사업장을 방문하여 작업자가 하는 직무 활동을 상세하게 관찰하여 그 결과를 기술하여 놓은 것이다.
④ 각 직무에 대하여 공정하고 적절한 임금수준을 결정하기 위하여 각 직무의 내용과 성질을 고려하여 직무들간의 상대적인 가치를 결정하여 놓은 것이다.

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

*40.* 경력개발의 초기단계에서 수행하는 중요과제가 아닌 것은?

① 조직에 적응토록 방향을 설정한다.

② 개인적인 목적과 승진기회의 관점에서 경력계획을 탐색한다.

③ 직업몰입 및 상황을 증진시키기 위해 계속 적응한다.

④ 지위와 책임을 알고 만족스런 수행을 증명해 보인다.

## 【3과목】 직업정보론 (20문제)

*41.* 공공직업정보의 일반적인 특성을 모두 고른 것은?

ㄱ. 필요한 시기에 최대한 활용되도록 한시적으로 신속하게 생산되어 운영한다.
ㄴ. 특정분야 및 대상에 국한하지 않고, 전체 산업 및 업종에 걸친 직종을 대상으로 한다.
ㄷ. 특정시기에 국한하지 않고 지속적으로 조사, 분석하여 제공된다.
ㄹ. 관련 직업정보간의 비교·활용이 용이하다.

① ㄱ,ㄴ,ㄷ,ㄹ

② ㄱ,ㄴ,ㄷ

③ ㄱ,ㄴ,ㄹ

④ ㄴ,ㄷ,ㄹ

*42.* 단계별 일자리지원 프로그램인 취업성공패키지 사업에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 일정 소득수준 이하의 저소득층의 취업지원을 목적으로 하는 통합적인 취업지원제도이다.

② 차상위층까지를 정책대상으로 하는 자활사업이나 근로장려세제와 정책대상의 범위에 있어 동일하다.

③ 지원대상자의 개인별 취업역량 등에 대한 정확한 진단을 토대로 원칙적으로 1년의 기간내에서 단계별로 통합적인 취업지원을 실시한다.

④ 일정 요건을 충족한 참여자에게는 참여수당, 취업성공수당 등을 지급한다.

*43.* 한국직업사전(2012)의 숙련기간에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 정규교육과정을 이수 한 후 해당 직업의 직무를 평균적인 수준으로 스스로 수행하기 위하여 필요한 각종 교육, 훈련, 숙련기간을 의미한다.

② 해당직업에 필요한 자격,면허를 취득하는 취업전 교육 및 훈련기간이 해당되며, 취업후에 이루어지는 관련 자격 · 면허 취득 교육 및 훈련기간은 포함되지 않는다.

③ 해당 직무를 평균적으로 수행하기 위한 각종 교육 · 훈련기간, 수습교육, 기타 사내교육, 현장훈련 등이 포함된다.

④ 해당직무를 평균적인 수준이상으로 수행하기 위한 향상훈련은 숙련기간에 포함되지 않는다.

*44.* 한국표준직업분류에서 포괄적인 업무에 대한 분류원칙에 해당하지 않는 것은?

① 주된 직무 우선 원칙

② 최상급 직능수준 우선 원칙

③ 다수 취업시간 우선 원칙

④ 생산업무 우선 원칙

*45.* 다음에서 설명하고 있는 것은?

한국표준산업분류상 통계단위 중 하나로 "재화 및 서비스를 생산하는 법적 또는 제도적 단위의 최소결합체로서 자원배분에 관한 의사결정에서 자율성을 갖고 있으며, 재무 관련 통계작성에 가장 유용하다."

① 산업

② 기업체

③ 산업활동

④ 사업체

*46.* 인구통계에서 "성비 105"의 의미는?

① 남녀 임금차이가 105%란 의미이다.

② 총인구 중 남자 100명당 여자 105명이란 의미이다.

③ 총인구 중 여자 100명당 남자 105명이란 의미이다.

④ 경제활동에 남자가 5% 더 많이 참가하고 있다는 의미이다.

*47.* 한국직업정보시스템(워크넷 직업 · 진로)에서 '나의 특성에 맞는 직업 찾기' 방법이 아닌 것은?

① 지식으로 찾기

② 업무수행능력으로 찾기

③ 학력수준으로 찾기

④ 통합 찾기

*48.* 서비스분야 국가기술자격 종목별 응시자격기준으로 틀린 것은?

① 직업상담사1급 – 해당 실무에 5년 이상 종사한 사람

② 컨벤션기획사1급 – 동일 및 유사 직무분야에서 4년 이상 실무에 종사한 사람

③ 소비자전문상담사1급 – 해당 종목의 2급 자격 취득 후 소비자상담 실무경력 2년 이상인 사람

④ 직업상담사2급 – 제한 없음

**49.** 통계청 경제활동인구조사의 주요용어에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 무급가족종사자는 동일가구내 가족이 경영하는 사업체, 농장에서 무보수로 일하는 사람을 말하며, 조사대상기간에 16시간 이상 일한 사람은 취업자로 분류한다.

② 실업자는 15세 이상 인구 중 조사대상기간에 수입이 있는 일을 하지 않았고, 지난 4주간 적극적으로 구직활동을 하였으며, 조사대상기간에 일이 주어지면 즉시 취업이 가능한 사람이다.

③ 구직단념자는 비경제활동인구 중 취업 의사와 일할 능력은 있으나 노동시장적 사유로 지난 4주간에 구직활동을 하지 않은 자 중 지난 1년 안에 구직경험이 있는 사람이다.

④ 고용률은 만 15세 이상 인구 중 취업자가 차지하는 비율이다.

**50.** 실기능력이 중요하여 필기시험이 면제되는 국가기술자격 기능사 종목이 아닌 것은?

① 조적기능사

② 건축도장기능사

③ 도배기능사

④ 미용사(피부)

**51.** 한국표준산업분류의 적용원칙에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 산업활동이 결합되어 있는 경우에는 그 활동단위의 주된 활동에 따라서 분류되어야 한다.

② 생산단위는 산출물뿐만 아니라 투입물과 생산공정 등을 함께 고려하여 그들의 활동을 가장 정확하게 설명된 항목에 분류해야 한다.

③ 수수료 또는 계약에 의하여 활동을 수행하는 단위는 자기 계정과 자기 책임하에서 생산하는 단위와 별도항목으로 분류되어야 한다.

④ 복합적인 활동단위는 우선적으로 최상급 분류단계(대분류)를 정확히 결정하고, 순차적으로 중, 소, 세, 세세분류 단계 항목을 결정하여야 한다.

**52.** 한국표준직업분류상 직업으로 볼 수 있는 활동은?

① 주식투자에 의한 시세차익이 있는 경우

② 자기 집의 가사 활동에 전념하는 경우

③ 사회복지시설 수용자의 시설 내 경제 활동

④ 의무복무가 아닌 부사관

**53.** 워크넷(구직)에서 제공하는 채용정보 중 기업형태별 검색에 해당하지 않는 것은?

① 강소기업

② 대기업

③ 중소기업

④ 일학습병행기업

**54.** 인간이 복잡한 정보에 접근하게 되는 구조에 근거를 둔 이론으로 직업선택결정 단계를 전체단계, 계획단계, 인지부조화단계로 구분한 직업결정모형은?

① 타이드만과 오하라(Tiedeman & O'Hara)의 모형

② 힐톤(Hilton)의 모형

③ 브룸(Vroom)의 모형

④ 수(Hsu)의 모형

**55.** 한국직업전망(2015)의 직업별 정보 구성체계에 해당하지 않는 것은?

① 하는 일

② 근무환경

③ 산업전망

④ 직업전망

**56.** 한국표준산업분류의 분류구조 및 부호체계에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 부호처리를 할 경우에는 알파벳 문자와 아라비아 숫자를 함께 사용토록 했다.

② 권고된 국제분류 ISIC Rev.4를 기본체계로 하였으나, 국내실정을 고려하여 독자적으로 분류항목과 분류부호를 설정하였다.

③ 중분류의 번호는 001 부터 999 까지 부여하였으며, 대분류별 중분류 추가여지를 남겨놓기 위하여 대분류 사이에 번호 여백을 두었다.

④ 소분류 이하 모든 분류의 끝자리 숫자는 01에서 시작하여 99에서 끝나도록 하였다.

**57.** 한국직업사전(2012) 작업환경에 대한 설명에서 위험내재에 포함되지 않는 것은?

① 방사선

② 기계

③ 가스

④ 전기

58. 직업정보의 일반적인 평가 기준과 가장 거리가 먼 것은?

① 어떤 목적으로 만든 것인가?

② 얼마나 비싼 정보인가

③ 누가 만든 것인가

④ 언제 만들어진 것인가?

59. 다음 고용안정사업 중 성격이 다른 하나는?

① 고용환경개선지원금

② 일자리함께하기지원금

③ 시간제일자리지원금

④ 고용유지지원금

60. 지역맞춤형 일자리 창출 지원사업의 목적과 가장 거리가 먼 것은?

① 지역특성에 맞는 고용창출 및 직업능력개발을 통해 지역간 노동시장 불균형 해소

② 지역의 고용관련 비영리 법인과 별도로 지역의 고용관련 현안문제를 정부주도로 해결

③ 지역산업 등과 연계된 지역 특화형 고용정책 토대 마련

④ 지역차원의 고용사업 토대로 될 수 있는 인적 네트워크 구성과 지역노동시장정보체계 기반 구축

## 【4과목】 노동시장론 (20문제)

61. 노조가 임금인상 투쟁을 벌일 때, 고용량 감소효과가 가장 적게 나타나는 경우는?

① 노동수요의 임금탄력성이 0.1일 때

② 노동수요의 임금탄력성이 1일 때

③ 노동수요의 임금탄력성이 2일 때

④ 노동수요의 임금탄력성이 5일 때

62. 고임금 · 저인건비 전략에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 개별임금은 많이 주고 전체인건비는 낮추는 전략이다.

② 고생산성이 뒷받침되어야 한다.

③ 인력의 정예화가 필요하다.

④ 인건비 절약을 가장 중요시하는 전략이다.

63. 던롭(Dunlop)이 노사관계를 규제하는 여건 혹은 환경으로 지적한 사항이 아닌 것은?

① 시민의식

② 기술적 특성

③ 시장 또는 예산제약

④ 각 주체의 세력관계

64. 립케(Ropke)의 인본적 경제(Humane economy)의 의미로 옳은 것은?

① 경쟁적 시장에 사회적 형평성을 보장하는 국가정책 및 제도가 있는 경제

② 완전 경쟁적 시장에 인간의 존엄성을 끝없이 추구하는 경제

③ 정부통제하의 독과점 주도의 성장지향적 시장경제

④ 현실의 시장경제 또는 지난 100년 이상 서구의 자본주의

65. 보상적 임금격차의 발생 원인에 해당되지 않는 것은?

① 비금전적 차이

② 직장 탐색비용의 차이

③ 금전적 위험(불안정)

④ 교육훈련의 차이

66. 이중노동시장에서 2차노동시장의 특징으로 가장 적합한 것은?

① 기업 내부의 승진가능성이 높다.

② 종사자의 결근율이 낮다.

③ 종사자의 고용기간이 짧다.

④ 자신의 인적자본을 높이려는 열의가 강하다.

67. 실업률을 낮추기 위한 대책과 가장 거리가 먼 것은?

① 직업훈련의 기회의 제공

② 재정지출의 축소

③ 금리 인하

④ 법인세 인하

68. 임금교섭의 과학화 · 합리화를 위해 의존성이 높아져야할 부분으로 가장 적합한 것은?

① 노동조합

② 사용자측

③ 노동시장요인

④ 정부중재

69. 직무급을 도입하기 위한 전제조건과 가장 거리가 먼 것은?

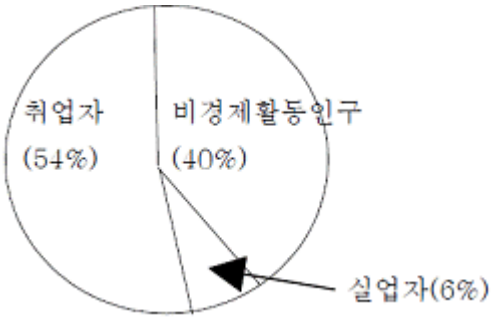
① 직무의 표준화와 전문화가 이루어져야 한다.

② 노동조합의 허가가 있어야 한다.

③ 인사 · 노무관리가 발전되어야 한다.

④ 직종간 고용의 유동성이 있어야 한다.

70. 어느 국가의 생산가능인구의 구성비가 다음과 같을 때 이 국가의 실업률은?




① 6.0%

② 10.0%

③ 11.1%

④ 13.2%

71. 인적자본이론에 관한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

① 일반적으로 능력이 높은 사람일수록 인적자본투자를 더 많이 한다.

② 부모가 부자일수록 자녀의 인적자본투자가 많아진다.

③ 교육과 훈련이 생산성 증대를 가져오고, 이것이 보다 높은 노동이익을 가져온다는 점이 실증적으로 입증되었다.

④ 인적자본투자량은 내부수익률과 시장이자율의 비교에 의해 결정된다.

72. 필립스곡선은 어떤 변수 간의 관계를 설명하는 것인가?

① 임금상승률과 노동참여율

② 경제성장률과 실업률

③ 환율과 실업률

④ 임금상승률과 실업률

73. 노동조합조직의 유지 및 확대에 유리한 순서대로 숍제도를 열거한 것은?

① 클로즈드숍 > 유니온숍 > 오픈숍

② 유니온숍 > 클로즈드숍 > 오픈숍

③ 오픈숍 > 유니온숍> 클로즈드숍

④ 오픈숍 > 클로즈드숍 > 유니온숍

74. 개인의 노동공급시간 결정이 소득과 여가간의 무차별곡선과 예산선 간의 관계에서 이루어질 때, 다음 설명 중 틀린 것은?

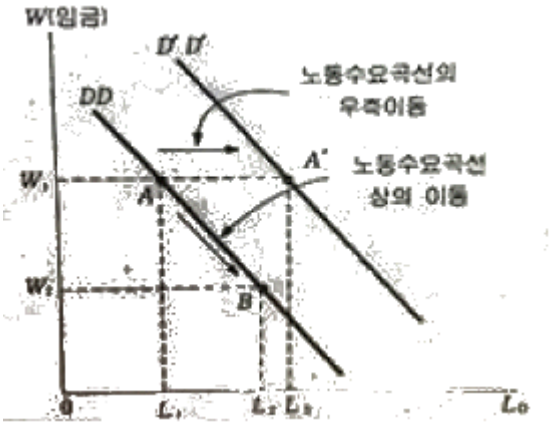
① 예산선의 기울기는 시간당 임금률이다.

② 무차별곡선의 기울기는 여가를 한 단위 증가시키기 위해 노동자가 기꺼이 포기하고자 하는 소득의 양을 의미한다.

③ 무차별곡선과 예산선이 접하는 점에서 노동시간이 결정된다는 것은 이 점에서 시장임금률과 노동자의 의중임금(reservation wage)이 일치함을 의미한다.

④ 여기 소득평면상의 모든 점에서 무차별 곡선의 기울기(절대값)가 예산선의 기울기(절대값)보다 작은 경우 노동자는 노동공급을 포기한다.

75. 다음 노동수요곡선에 대한 설명으로 틀린 것은?




① 임금이 하락하면 고용량이 증가하고 임금이 상승하면 고용량이 감소함을 DD처럼 표시할 수 있다.

② 임금이 W1 일 때 노동수요량은 L1이며 임금이 W2로 하락할 때 노동수요량은 L2로 증가한다.

③ 수요곡선인 DD는 임금과 기업의 고용량간에 정의 관계가 성립함을 의미하는 것이다.

④ 기업 판매상품의 수요가 증대하면 노동수요곡선 전체가 우측으로 이동한다.

76. 힉스-마샬 법칙에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 최종생산물에 대한 수요가 탄력적일수록, 노동에 대한 수요는 탄력적이 된다.

② 다른 요소와의 대체가능성이 높을수록 노동에 대한 탄력성은 작게 된다.

③ 다른 생산요소의 공급탄력성이 작을수록 노동을 다른 생산요소(자본)로 대체하기가 어렵게 되기 때문에 노동수요의 탄력성은 작아진다.

④ 총생산비에서 차지하는 노동비용의 비중이 높을수록 노동에 대한 수요탄력성은 크게 된다.

77. 임금체계를 구성하는 다음의 요소들 가운데 일반적으로 가장 중요시되는 항목은?

① 기본급
② 상여급
③ 수당
④ 성과급

78. 노동력의 10%가 매년 구직활동을 하고 구직에 평균 3개월이 소요되는 경우 이 이유만으로도 연간 몇 %의 실업률이 나타나게 되는가?

① 2.5%
② 2.7%
③ 3.0%
④ 3.3%

79. 임금체계에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 직무급은 조직의 안정화에 따른 위계질서확립이 용이하다는 장점이 있다.
② 연공급의 단점 가운데 하나는 직무성과와 관련없는 비합리적인 인건비 지출이 생긴다는 점이다.
③ 직능급은 직무수행능력을 기준으로 하여 각 근로자의 임금을 결정하는 임금체계이다.
④ 연공급의 기본적인 구조는 연령, 근속, 학력, 남녀별 요소에 따라 임금을 결정하는 것으로 정기승급의 축적에 따라 연령별로 필요생계비를 보장해 주는 원리에 기초하고 있다.

80. 산업혁명 이후 영국에서 가장 일찍 발달한 노동조합 형태는?

① 산업별 노동조합
② 기업별 노동조합
③ 직업(종)별 노동조합
④ 일반조합

## 【5과목】 노동관계법규 (20문제)

81. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 차별에 해당하는 것은?

① 여성근로자에 한하여 육아휴직을 허용하는 조치
② 현존하는 차별을 해소하기 위하여 사업주가 잠정적으로 남성근로자를 우대하는 조치
③ 현존하는 차별을 해소하기 위하여 사업주가 잠정적으로 여성근로자를 우대하는 조치
④ 여성근로자의 모성보호를 위한 조치

82. 남녀고용평등과 일 · 가정 양립 지원에 관한 법률상 출산전후휴가에 대한 지원에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 국가는 출산전후휴가를 사용한 근로자 중 일정한 요건에 해당하는 자에게 그 휴가기간에 대하여 평균임금에 상당하는 출산전후휴가급여를 지급하여야 한다.
② 출산전후휴가급여등을 지급하기 위하여 필요한 비용은 국가재정이나 「사회보장기본법」에 따른 사회보험에서 분담할 수 있다.
③ 여성 근로자가 출산전후휴가급여등을 받으려는 경우 사업주는 관계 서류의 작성 · 확인 등 모든 절차에 적극 협력하여야 한다.
④ 출산전후휴가급여등의 지급요건, 지급기간 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 따로 법률로 정한다.

83. 근로기준법상 사용하는 용어에 관한 설명으로 틀린 것은?

① “임금”이란 사용자가 근로의 대가로 근로자에게 임금, 봉급, 그 밖에 어떠한 명칭으로든지 지급하는 일체의 금품을 말한다.
② “사용자”란 사업주 또는 사업 경영 담당자, 그 밖에 근로자에 관한 사항에 대하여 사업주를 위하여 행위하는 자를 말한다.
③ “근로자”란 사업주에게 고용된 자와 취업할 의사를 가진 자를 말한다.
④ “근로”란 정신노동과 육체노동을 말한다.

84. 다음 ( )안에 알맞은 것은?

> 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 ‘기준고용률’이란 사업장에서 상시 사용하는 근로자를 기준으로 하여 사업주가 고령자의 고용촉진을 위하여 고용하여야 할 고령자의 비율로서 고령자의 현황과 고용 실태 등을 고려하여 (  )별로 대통령령으로 정하는 비율을 말한다.

① 취업자의 연령
② 사업의 종류
③ 사업의 규모
④ 취업자의 취업희망

85. 고용정책 기본법상 고용정책을 수립 · 시행할 때 실현되도록 하여야 할 기본원칙이 아닌 것은?

① 근로자의 직업선택의 자유가 확보되도록 할 것
② 노동조합의 견제기능이 확보되도록 할 것
③ 근로자의 근로의 권리가 확보되도록 할 것
④ 사업주의 자율적인 고용관리를 존중할 것

**86.** 다음 중 4주 동안을 평균하여 1주 동안의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자에게 적용되는 것은?

① 「근로기준법」 에 따른 주 휴일

② 「근로기준법」 에 따른 휴게시간

③ 「근로기준법」 에 따른 연차 유급 휴가

④ 「근로자퇴직 급여 보장법」 에 따른 퇴직급여제도

**87.** 헌법상 근로에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 모든 국민은 근로의 권리를 가진다.

② 모든 국민은 근로의 의무를 진다.

③ 연소자의 근로는 특별한 보호를 받는다.

④ 근로기회의 제공을 통하여 생활무능력자에 대한 국가적 보호의무를 증가시킨다.

**88.** 남녀고용평등과 일 · 가정 양립 지원에 관한 법률의 목적에 해당하지 않는 것은?

① 고용에서 남녀의 평등한 기회와 대우 보장

② 여성가장에 대한 지원

③ 모성보호와 여성고용을 촉진하여 남녀고용평등 실현

④ 일과 가정의 양립지원

**89.** 직업안정법상 직업소개의 원칙으로 틀린 것은?

① 구직자의 능력에 알맞은 직업을 소개한다.

② 구인자에게는 구인조건에 적합한 구직자를 소개하도록 노력한다.

③ 구직자가 통근할 수 있는 지역에서 직업을 소개하도록 노력한다.

④ 구직자에게 광범위한 지역에 걸쳐 직업소개를 하도록 노력한다.

**90.** 고용정책 기본법에 관한 설명으로 가장 적합한 것은?

① 근로자에게 자주적 단결권을 보장함을 목적으로 한다.

② 인간의 존엄성을 보장하는 근로조건의 기준을 확보함을 목적으로 한다.

③ 국가가 고용에 관한 정책을 수립 · 시행하여 국민 개개인이 평생에 걸쳐 직업능력을 개발하고 더 많은 취업기회를 가질 수 있도록 하는데 목적이 있다.

④ 주로 직업훈련제도의 효율성을 확보함을 목적으로 한다.

**91.** 고용정책 기본법령상 대량고용변동이 있는 경우 신고의무가 발생하는 사업장은?

① 상시근로자수 150인 사업장에서 10인 이적

② 상시근로자수 400인 사업장에서 30인 이적

③ 상시근로자수 500인 사업장에서 60인 이적

④ 상시근로자수 1,500인 사업장에서 120인 이적

**92.** 근로자직업능력 개발법령상 직업능력개발훈련의 목적에 따라 구분되어지는 훈련이 아닌 것은?

① 혼합훈련

② 향상훈련

③ 전직훈련

④ 양성훈련

**93.** 고용보험법상 심사 및 재심사의 청구에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 피보험자격의 취득 · 상실에 대한 확인 등에 이의가 있는 자는 고용보험심사관에게 심사를 청구할 수 있고, 그 결정에 이의가 있는 자는 고용보험심사위원회에 재심사를 청구할 수 있다.

② 심사청구인은 법정대리인 외에 변호사나 공인노무사를 대리인으로 선임할 수 있다.

③ 고용보험심사관은 심사의 청구에 대한 심리(審理)를 마쳤을 때에는 원처분등의 전부 또는 일부를 취소하거나 심사청구의 전부 또는 일부를 기각한다.

④ 결정의 효력은 심사청구인 및 직업안정기관의 장이 결정서의 정본을 받은 날부터 발생하며 결정은 원처분등을 행한 직업안정기관의 장을 기속(羈束)한다.

**94.** 근로자직업능력 개발법상 직업능력개발훈련의 기본원칙에 해당하지 않는 것은?

① 근로자 개인의 희망 · 적성 능력에 맞게 근로자의 생애에 걸쳐 체계적으로 실시되어야 한다.

② 민간의 자율과 창의성이 존중되도록 하여야 하며, 노사의 참여와 협력을 바탕으로 실시되어야 한다.

③ 여성근로자에 대한 직업능력개발훈련은 중요시되어야 한다.

④ 근로자는 스스로 직업능력의 개발 · 향상을 위하여 노력하여야 한다.

*95.* 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 우선고용직종에 고령자와 준고령자를 우선적으로 고용하여야 할 의무가 있는 고용주체가 아닌 것은?

① 국가

② 지방자치단체

③ 「공공기관의 운영에 관한 법률」 에 따라 공공기관으로 지장접은 기관의 장

④ 상시 500명 이상의 근로자를 사용하는 사업의 사업주

*96.* 직업안정법령상 직업안정기관의 장이 수집 · 제공하여야 할 고용정보의 내용이 아닌 것은?

① 직업에 관한 정보

② 경제 및 산업동향

③ 직업안정기관의 명칭 및 소재지

④ 직업능력개발훈련에 관한 정보

*97.* 근로자직업능력 개발법상 직업능력개발훈련 교사가 될 수 있는 사람은?

① 피성년후견인

② 피한정후견인

③ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람

④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝난 날부터 2년이 지난 사람

*98.* 근로기준법상 재해보상에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 근로자가 업무상 사망한 경우에는 사용자는 근로자가 사망한 후 30일 이내에 그 유족에게 평균임금 1000일분의 유족보상을 하여야 한다.

② 근로자가 업무상 사망한 경우에는 사용자는 근로자가 사망한 후 30일 이내에 평균임금 90일분의 장의비를 지급하여야 한다.

③ 보상을 받을 권리는 퇴직으로 인하여 변경되지 아니하고, 양도할 수 있다.

④ 보상을 받게 될 자가 동일한 사유에 대하여 「민법」 이나 그 밖의 법령에 따라 이 법의 재해보상에 상당한 금품을 받으면 그 가액(價額)의 한도에서 사용자는 보상의 책임을 면한다.

*99.* 근로기준법상 균등처우의 원칙에서 근로에 대한 차별이 금지되는 사유가 아닌 것은?

① 나이

② 신앙

③ 사회적 신분

④ 국적

*100.* 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 고령자 기준고용률이 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 2에 해당하는 사업은?

① 제조업

② 운수업

③ 부동산 및 임대업

④ 건설업