# 2015년03월08일년 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【1과목 : 20문제】<br>직업상담학 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | ③ | ④ | ④ | ① | ④ | ④ | ③ | ③ | ④ | ④ |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| | ① | ① | ① | ③ | ② | ② | ④ | ② | ② | ① |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【2과목 : 20문제】<br>직업심리학 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| | ① | ③ | ④ | ② | ① | ④ | ② | ③ | ① | ② |
| | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 |
| | ④ | ② | ③ | ④ | ② | ① | ① | ④ | ④ | ③ |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【3과목 : 20문제】<br>직업정보론 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 |
| | ④ | ② | ② | ④ | ③ | ① | ① | ① | ③ | ① |
| | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 |
| | ④ | ④ | ② | ③ | ③ | ② | ① | ③ | ② | ③ |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【4과목 : 20문제】<br>노동시장론 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
| | ① | ③ | ② | ② | ④ | ① | ④ | ④ | ② | ② |
| | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 |
| | ④ | ④ | ① | ④ | ① | ① | ① | ① | ③ | ① |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【5과목 : 20문제】<br>노동관계법규 | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 |
| | ② | ③ | ③ | ③ | ③ | ③ | ③ | ③ | ① | ③ |
| | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
| | ④ | ③ | ② | ③ | ① | ① | ① | ④ | ① | ② |

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.




전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

## 【1과목】 직업상담학 (20문제)

1. 상담과 관련된 설명으로 옳은 것은?

① 즉시성(Immediacy)이란 내담자의 질문에 즉각적으로 반응하는 것을 의미한다.

② 내담자에게 피드백(Feedback)을 줄 때는 일반적으로 부정적인 것부터 주는 것이 좋다.

③ 상담을 진행하면서 시간, 내담자의 행동 및 절차상의 제한, 상담목표 등에 대해 논의하는 것을 구조화(Structuring)라고 한다.

④ 짧은 시간에 구체적인 정보를 많이 수집하려고 할 때는 폐쇄형 질문(Closed Question)보다 개방형 질문(Open Question)이 효과적이다.

2. 미국의 국립직업지도협회(National Vocational Guidance Association)에서 제시한, 직업상담자에게 요구되는 6가지 기술영역에 해당되지 않는 것은?

① 관리능력

② 실행능력

③ 조언능력

④ 타협능력

3. 다음에서 설명하고 있는 것은?

> 상담에서 기본적으로는 내담자의 감정, 경험 및 잠재력에 대해 긍정적인 존중과 관심을 전달하는 것이고, 궁극적으로는 내담자를 한 인간으로서의 가치와 자유인으로서의 잠재력에 대해 매우 깊은 긍정적 존중을 전달하는 것

① 공감

② 반영적 경청

③ 내용의 재진술

④ 수용적 존중

4. 프로이트(Freud)의 정신분석과 아들러(Adler)의 개인심리학의 특징을 순서대로 나열한 것으로 가장 적합한 것은?

① 생물학적 토대 – 사회심리학적 토대

② 목적론 강조 – 인과론 강조

③ 총제주의 - 환원주의

④ 꿈의 분석 – 각본(Script) 분석

5. 보딘(Bordin)의 정신역동적 직업상담 모형에서 제시하고 있는 진단분류가 아닌 것은?

① 자아갈등

② 직업선택에 대한 불안

③ 의존성

④ 비현실성

6. REBT 상담의 ABCDE원리에 비추어 볼 때 <보기>에서 “B”에 해당하는 것은?

> 가. 현실적으로 부모와 선배에게 상의를 함
> 나. 직업상담사 시험에 실패하여 실망한 우울한 상태임
> 다. 불안, 자기혐오, 분노 등을 느끼게 되어 어떤 대처를 함
> 라. 일이 뜻대로 진행되지 않는다면 끔찍할 것이라는 생각을 함

① 가

② 나

③ 다

④ 라

7. 상담이론과 심리적 문제의 의미가 잘못 짝지어진 것은?

① 정신분석적 접근 – 무의식적 충동에 대처하기 위한 증상 형성

② 내담자 중심접근 – 자기와 경험의 불일치

③ 행동주의적 접근 – 충동적인 욕구에 의한 부적응적인 행동

④ 인지적 접근 – 비합리적이고 부적응적인 사고 방식

8. 행동주의적 접근의 상담기법 중 공포와 불안이 원인이 되는 부적응 행동이나 회피행동을 치료하는 데 가장 효과적인 기법은?

① 타임아웃 기법

② 모델링 기법

③ 체계적 둔감법

④ 행동조성법

9. 상담 초기과정의 활동으로 가장 거리가 먼 것은?

① 상담의 목표를 설정한다.

② 내담자와 라포(Rapport)를 형성한다.

③ 내담자의 심리상태를 평가한다.

④ 내담자의 문제행동에 대한 대안을 찾아본다.

*10.* 직업상담 과정에서 내담자와 상담자 간의 관계형성에 도움을 줄 수 있는 조건과 가장 거리가 먼 것은?

① 공감적 이해

② 무조건적 수용

③ 친화감 형성

④ 내담자 문제 분석

*11.* 게슈탈트 상담에서 인간의 분노, 격분, 증오, 고통, 불안, 슬픔, 죄의식, 포기 등과 같은 표되지 못한 감정을 포함하는 개념은?

① 미해결 과제

② 미성숙 과제

③ 정서결핍 과제

④ 구조적 과제

*12.* 윌리암슨(Williamson)이 구분한 특성-요인 진로상담과정 중 (A)에 해당하는 것은?

분석 → 종합 → ( A ) → 예후 → 상담 → 추수지도

① 진 단

② 계획의 수행

③ 설 명

④ 정보제공

*13.* 내담자의 정보를 수집하고 행동을 이해하고 해석할 때 내담자가 다음과 같은 반응을 보일 경우 사용하는 상담기법은?

- 이야기 삭제하기
- 불확실한 인물 인용하기
- 불문명한 동사 사용하기
- 제한적 어투 사용하기

① 전이된 오류 정정하기

② 분류 및 재구성하기

③ 왜곡된 사고 확인하기

④ 저항감 재인식하기

*14.* 진로상담의 주요 원리와 가장 거리가 먼 것은?

① 진로상담은 진학과 직업선택, 직업적응에 초점을 맞추어 전개되어야 한다.

② 진로상담은 상담자와 내담자 간의 라포(Rapport)가 형성된 관계 속에서 이루어져야 한다.

③ 진로상담은 항상 집단적인 진단과 처치의 자세를 견지해야 한다.

④ 진로상담은 상담윤리강령에 따라 전개되어야 한다.

*15.* 수퍼(Super)가 제시한 발달적 직업상담단계를 바르게 나열한 것은?

A. 문제탐색 및 자아개념 묘사
B. 현실검증
C. 자아 수용 및 자아 통찰
D. 심층적 탐색
E. 태도와 감정의 탐색과 처리
F. 의사결정

① A → B → C → D → E → F

② A → D → C → B → E → F

③ A → C → B → D → E → F

④ A → B → D → C → E → F

*16.* 생애진로사정(Life Career Assessment)에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 직업상담에서 생애진로사정은 초기단계보다는 중 · 말기 단계 면접법에서 사용된다.

② 생애진로사정은 아들러(Adler)의 개인심리학에 부분적으로 기초를 둔다.

③ 생애진로사정은 객관적인 사실 확인에 중점을 둔다.

④ 생애진로사정에서 여가생활, 친구관계 등과 같이 일(Work) 과 직접적으로 관련이 없는 주제는 제외된다.

*17.* 레벤슨(Levenson)이 제시한 직업상담사의 반윤리적 행동에 해당하는 것은?

① 상담사의 능력 내에서 내담자의 문제를 다룬다.

② 내담자에게 부당한 광고를 하지 않는다.

③ 적절한 상담비용을 청구한다.

④ 직업상담사에 대한 내담자의 의존성을 최대화 한다.

*18.* 인간중심 상담이론에서 상담자의 역할로 가장 거리가 먼 것은?

① 조력관계를 통해 성장을 촉진한다.

② 내담자 문제를 진단하여 분류한다.

③ 내담자가 자신의 깊은 감정을 깨닫게 돕는다.

④ 내담자로 하여금 존중받고 있음을 느끼게 한다.

*19.* 브레이필드(Brayfield)가 직업상담에서 직업정보가 가지는 3가지 기능으로 지적한 것이 아닌 것은?

① 정보적 기능

② 설득적 기능

③ 재조정 기능

④ 동기화 기능

*20.* 상담자와 내담자가 처음 만났을 때 사용해 볼 수 있는 구조화된 면접기법으로 내담자의 정보와 행동을 이해하는 데 도움을 주는 것은?

① 생애진로사정

② 직업지도프로그램

③ 직무분석

④ 긴장완화프로그램

## 【2과목】 직업심리학 (20문제)

*21.* 다음에서 설명하고 있는 검사는?

- 미국에서 개발한 검사를 토대로 표준화한 것으로서 여러 특수검사를 포함하고 있다.
- 11개의 지필검사와 4개의 기구검사로 구성되어 있으며, 이들 하위검사들을 조합해서 모두 9개의 적성을 검출해 내도록 되어있다.

① GATB 검사

② MBTI 검사

③ 직업선호도 검사

④ MMPI 검사

*22.* 오차변량의 원인을 특정 문항의 표집에 기인한 것으로 가정하는 신뢰도 계수는?

① 검사-재검사 신뢰도 계수

② 반분신뢰도 계수

③ 동형검사 신뢰도 계수

④ 크론바하 알파계수

*23.* 심리검사를 실시할 때 지켜야 할 사항과 가장 거리가 먼 것은?

① 검사의 구두 지시사항을 미리 충분히 암기한다.

② 지나친 소음과 방해자극이 없는 곳에서 검사를 실시한다.

③ 수검자에 대한 관심과 협조, 격려를 통해 수검자로 하여금 검사를 성실히 하도록 한다.

④ 수검자에게 검사결과를 통보할 때는 일상적인 용어보다 통계적인 숫자나 용어를 중심으로 전달하여야 한다.

*24.* 경력개발단계 중 일의 세계에서 개인 역할로 초점을 옮겨가는 시기로 역할들의 균형이 중요한 것은?

① 경력초기 단계

② 경력중기 단계

③ 입사 단계

④ 경력후기 단계

*25.* 진로선택 사회학습이론에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 유전적 요인과 특별한 능력이 진로결정 과정에서 미치는 영향을 고려하지 않았다.

② 진로선택 결정에 영향을 미치는 삶의 사건들에 관심을 두고 있다.

③ 전체 인생에서 각 개인의 독특한 학습 경험이 진로선택을 이끄는 주요한 영향요인을 발달시킨다고 보았다.

④ 개인의 신념과 일반화는 사회학습 모형에서 매우 중요하다고 보았다.

*26.* 직무수행 관련 성격 5요인(Big 5) 모델의 요인이 아닌 것은?

① 외향성

② 친화성

③ 성실성

④ 지배성

*27.* 직업적응이론을 제시한 학자는?

① Tuckman

② R. Dawis와 L.Lofquist

③ R. Gibson과 M. Mitchell

④ J.Krumboltz와 L. Michel

*28.* 조직에서 자신이 생각하는 역할과 상급자가 생각하는 역할 간 차이에 기인한 스트레스원은?

① 역할과다

② 역할모호성

③ 역할갈등

④ 과제곤란도

*29.* 작업자 중심 직무분석의 특징과 가장 거리가 먼 것은?

① 표준화된 분석도구의 개발이 어렵다.

② 직무들에서 요구되는 인간특성의 유사정도를 양적으로 비교할 수 있다.

③ 대표적인 예로서 직위분석질문지(PAQ)가 있다.

④ 과제 중심 직무분석에 비해 보다 폭넓게 활용될 수 있다.

30. Holland의 작업분류에 관한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 개인의 직업선택은 타고난 유전적 소질과 문화적 요인 간 상호작용의 산물이다.

② 직업적응 방식을 6가지 종류로 구분하고 직업환경을 3가지 차원으로 구분한다.

③ 어떤 직업을 수용 혹은 거부할 것인지 자기와 계속 비교해보는 것이 진로선택에서 중요하다.

④ 관습형은 탐구형보다 현실형과 공통점을 더 많이 가지고 있다.

31. Holland의 직업적응 매칭(Matching)이론에서 다음과 같은 유형의 직업세계에 가장 적합한 성격유형은?

- 사서원, 은행원, 행정관료
- 정확성과 꼼꼼함을 요구함
- 융통성과 상상력이 부족함

① 사회적 유형

② 현실적 유형

③ 탐구적 유형

④ 관습적 유형

32. 어떤 사람의 심리검사 점수가 다른 사람과 비교하여 어느 위치에 있는지 알기 위해서 일반적으로 T점수로 변환하는데, 이러한 T점수의 평균과 표준편차는?

① 평균 0, 표준편차 1

② 평균 50, 표준편차 10

③ 평균 10, 표준편차 5

④ 평균 100, 표준편차 50

33. A형 성격유형에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 시간의 절박감과 경쟁적 성취욕이 강하다.

② 관상동맥성 심장병(CHD)에 걸릴 확률이 높다.

③ 비경쟁적 상황에서는 타인과의 경쟁심이나 적대감이 의외로 없다.

④ 직무스트레스의 주요 원천이다.

34. 직무를 성공적으로 수행하는 데 중요한 역할을 하는 행동들을 밝히기 위한 직무분석의 한 방법은?

① 관찰법

② 면접법

③ 설문조사법

④ 중요사건법

35. 다운사이징(Downsizing)과 조직구조의 수평화로 대변하는 조직변화에 적합한 종업원 경력개발 프로그램과 가장 거리가 먼 것은?

① 직무를 통해서 다양한 능력을 본인 스스로 학습할 수 있도록 많은 프로젝트에 참여시킨다.

② 표준화된 작업규칙, 고정된 작업시간, 엄격한 직무기술을 강화한 학습 프로그램에 참여시킨다.

③ 불가피하게 퇴직한 사람들을 위한 퇴직자 관리 프로그램을 운영한다.

④ 새로운 직무를 수행하는 데 요구되는 능력 및 지식과 관련된 재교육을 실시한다.

36. Roe의 욕구이론에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 심리적 에너지가 흥미를 결정하는 중요한 요소라고 본다.

② 청소년기 부모-자녀 간의 관계에서 생긴 욕구가 직업선택에 영향을 미친다는 이론이다.

③ 부모의 사랑을 제대로 받지 못하고 거부적인 분위기에서 성장한 사람은 다른 사람들과 함께 하고 접촉하는 서비스 직종의 직업을 선호한다.

④ 직업군을 10가지로 분류한다.

37. 직무 스트레스에 영향을 주는 요인에 관한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① B 성격유형의 사람들은 A 성격유형의 사람들보다 성취욕구와 포부수준이 더 높기 때문에 일로부터 스트레스를 느낄 가능성이 적다.

② 내적 통제자보다 외적 통제자들은 자신의 삶에서 중요한 사건들이 주로 타인이나 외부에 의해 결정된다고 보기 때문에 스트레스 영향력을 감소시키려는 노력을 하지 않는 편이다.

③ 스트레스 자체를 없애기는 어렵기 때문에 스트레스 출처를 예측하는 것이 스트레스를 완화하는 데 중요한 역할을 한다.

④ 사회적 지원은 스트레스 출처를 약화시키지만 스트레스 출처로부터 야기된 권태감, 직무 불만족 자체를 감소시키는 것은 아니다.

38. 신뢰도의 크기에 영향을 주는 요인에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 문항 수가 많을수록 신뢰도가 높게 나타날 가능성이 크다.

② 개인차가 클수록 신뢰도가 높게 나타날 가능성이 높다.

③ 신뢰도 계산 방법에 따라 신뢰도의 크기가 달라질 가능성이 높다.

④ 응답자 수가 많을수록 신뢰도가 높게 나타날 가능성이 높다.

39. Ginzberg가 제시한 진로발달 단계가 아닌 것은?

① 환상기

② 잠정기

③ 현실기

④ 노년기

40. 직업발달을 탐색-구체화-선택-명료화-순응-개혁-통합의 직업정체감 형성과정으로 설명한 학자는?

① Super

② Crites

③ Tiedeman & O'Hara

④ Gottfredson

## 【3과목】 직업정보론 (20문제)

41. 내일배움카드(직업능력개발계좌제)에 관한 설명으로 틀린 것은?(관련 규정 개정전 문제로 기존 정답은 4번입니다. 여기서는 4번을 누르면 정답 처리 됩니다.)(오류 신고가 접수된 문제입니다. 반드시 정답과 해설을 확인하시기 바랍니다.)

① 계좌의 유효기간은 1년이다.

② 훈련비의 50~70%는 정부가 지원, 30~50%는 훈련생본인이 부담한다.

③ 연간 매출액 8000만원 미만인 자영업자는 내일배움카드 신청대상자에 해당한다.

④ 디자이너, 경호원, 비서 및 사무보조원은 자비부담률 조정 분야에 해당한다.

42. 취업자 400만명, 실업자 20만명, 비경제 활동인구가 200만명일 때 경제활동참가율은?

① 66.7%

② 67.7%

③ 68.7%

④ 69.7%

43. 한국직업사전(2012)의 작업강도 중 "가벼운 작업"의 의미는?

① 최고 40kg의 물건을 들어 올리는 정도

② 최고 8kg의 물건을 들어 올리고, 4kg 정도의 물건을 빈번히 들어 올리거나 운반하는 정도

③ 최고 20kg의 물건을 들어 올리고, 10kg 정도의 물건을 빈번히 들어 올리거나 운반하는 정도

④ 최고 40kg의 물건을 들어 올리고, 20kg 정도의 물건을 빈번히 들어 올리거나 운반하는 정도

44. 한국직업사전의 부가 직업정보에 해당하는 것은?

① 직업코드

② 수행직무

③ 본 직업명칭

④ 정규교육

45. 직업의 정규교육, 숙련기간, 직무기능 등의 직업정보를 제공하는 것은?

① 한국표준직업분류

② 한국직업전망

③ 한국직업사전

④ 한국표준산업분류

46. 한국표준직업분류(2007)의 대분류에서 제4직능 수준 혹은 제3직능 수준을 필요로 하는 것은?

① 관리자

② 사무 종사자

③ 서비스 종사자

④ 기능원 및 관련 기능 종사자

47. 한국표준산업분류(2008)에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 산업 활동의 범위에서 영리적, 비영리적 활동 및 가정 내의 가사활동 등을 모두 포함한다.

② 한국표준산업분류는 통계목적 이외에도 일반행정 및 산업정책관련 법령에서 적용대상 산업 영역을 한정하는 기준으로 준용되고 있다.

③ 산업분류는 산출물 투입물의 특성, 생산 활동의 일반적인 결합 형태와 같은 기준에 의하여 분류된다.

④ 사업체 단위는 공장, 광상, 상점, 사무소 등으로 산업 활동과 지리적 장소의 양면에서 가장 동질성이 있는 통계단위이다.

48. 한국직업사전(2012)의 직무기능에 해당하지 않는 것은?

① 환 경
② 자 료
③ 사 물
④ 사 람

49. 한국표준산업분류(2008)에서 제시한 산업결정방법으로 사실과 거리가 먼 것은?

① 생산단위의 산업 활동은 그 생산단위가 수행하는 주된 산업 활동(판매 또는 제공되는 재화 및 서비스)의 종류에 따라 결정된다.
② 생산단위가 수행하는 주된 산업 활동에 따라 결정하는 것이 적합하지 않을 경우에는 그 해당 활동의 종업원 수 및 노동시간, 임금 및 급여액 또는 설비의 정도에 의하여 결정한다.
③ 계절에 따라 정기적으로 산업을 달리하는 사업체의 경우에는 조사시점에서 경영하는 사업에서 산출액이 많았던 활동에 의하여 분류된다.
④ 휴업 중 또는 자산을 청산중인 사업체의 산업은 영업 중 또는 청산을 시작하기 전의 산업 활동에 의하여 결정하며, 설립 중인 사업체는 개시하는 산업활동에 따라 결정한다.

50. 실기능력이 중요하여 고용노동부령이 정하는 필기시험이 면제되는 기능사 종목이 아닌 것은?

① 정보처리기능사
② 도화기능사
③ 도배기능사
④ 방수기능사

51. 다음 중 비경제활동인구에 해당하는 것은?

① 수입목적으로 1시간 일한 자
② 일시휴직자
③ 신규실업자
④ 전업학생

52. 워크넷 채용정보검색에서 기업형태별 분류에 해당하지 않는 것은?(오류 신고가 접수된 문제입니다. 반드시 정답과 해설을 확인하시기 바랍니다.)

① 강소기업
② 외국계기업
③ 일학습병행기업
④ 중견기업

53. 한국표준산업분류(2008)의 분류 기준이 아닌 것은?

① 산출물의 특성
② 생산단위의 활동형태
③ 투입물의 특성
④ 생산활동의 일반적인 결합형태

54. 한 사람이 전혀 상관이 없는 두 가지 이상의 직업에 종사할 경우 그 사람의 직업을 결정하는 일반적 원칙이 아닌 것은?

① 취업시간이 많은 직업을 택한다.
② 수입이 많은 직업을 택한다.
③ 경력이 많은 직업을 택한다.
④ 최근의 직업을 택한다.

55. 한국직업사전(2012)의 부가정보 중 “자료”에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 종합 – 사실을 발견하고 지식개념 또는 해석을 개발하기 위해 자료를 종합적으로 분석한다.
② 분석 – 조사하고 평가하며, 평가와 관련된 대안적 행위의 제시가 빈번하게 포함된다.
③ 계산 – 사칙연산을 실시하고 사칙연산과 관련하여 규정된 활동을 수행하거나 보고한다. 수를 세는 것도 포함된다.
④ 기록 – 데이터를 옮겨 적거나 입력하거나 표시한다.

56. 고용보험법상 고용안정 · 직업능력개발 사업에 관한 내용이 아닌 것은?

① 지역 고용의 촉진
② 공과금의 면제
③ 고용안정 및 취업 촉진
④ 고용촉진 시설에 대한 지원

57. 한국표준직업분류(2007)에서 다수 직업종사자의 분류원칙이 아닌 것은?

① 주된 직무 우선의 원칙
② 취업시간 우선의 원칙
③ 수입 우선의 원칙
④ 조사시 최근의 직업 원칙

58. 국가 직업훈련에 관한 정보를 검색할 수 있는 정보망은?

① JT-Net
② T-Net
③ HRD-Net
④ Training – Net

59. 국가기술자격 검정 중 기사 응시자격에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 기능사 취득 후, 1년 이상 실무 종사자
② 관련학과 4년제 대학 졸업(예정)자
③ 산업기사 수준의 노동부령으로 정하는 기술훈련과정 이수(예정)자
④ 2년제 전문대학 관련학과 졸업자로 졸업 후 동일분야에서 1년 이상 실무에 종사한 자

60. 한국직업사전(2012)의 부가 직업정보 중 작업환경에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 작업환경은 해당 직업의 직무를 수행하는 작업자에게 직접적으로 물리적, 신체적 영향을 미치는 작업장의 환경요인을 나타낸 것이다.
② 작업환경의 측정은 조사자가 느끼는 신체적 반응 및 작업자의 반응을 듣고 판단한다.
③ 작업환경은 사업체의 규모와 특성에 따라 달라 질 수 있으나 동일사업체의 경우에는 작업장마다 절대적인 기준이 된다.
④ 작업환경에는 저온, 고온, 다습, 소음 · 진동, 위험내재, 대기환경미흡 등이 있다.

## 【4과목】 노동시장론 (20문제)

61. 노동조합의 형태 중 노동시장의 지배력과 조직으로서의 역량이 극히 약하다고 볼 수 있는 것은?

① 기업별 노동조합
② 산업별 노동조합
③ 일반 노동조합
④ 직업별 노동조합

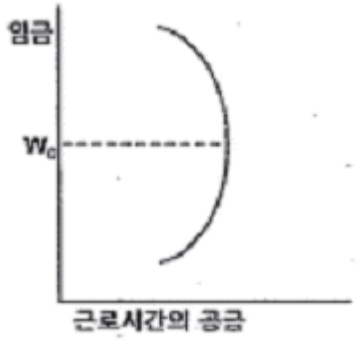
62. 최저임금제가 노동시장에 미치는 효과와 가장 거리가 먼 것은?

① 잉여인력 발생
② 노동공급량 증가
③ 숙련직의 임금하락
④ 노동수요량 감소

63. 임금이 10,000원에서 12,000원으로 증가할 때 고용량이 120명에서 108명으로 감소한 경우 노동수요의 탄력성은?

① 0.06
② 0.5
③ 1.0
④ 2.0

64. 노동공급곡선이 그림과 같을 때 임금이 Wo 이상으로 상승한 경우에 설명으로 옳은 것은?




① 대체효과가 소득효과를 압도한다.
② 소득효과가 대체효과를 압도한다.
③ 대체효과가 규모효과를 압도한다.
④ 규모효과가 대체효과를 압도한다.

65. 다음에서 설명하는 학자는?

> 노동조합이란 임금근로자들이 그들의 근로조건을 유지하고 개선할 목적으로 조직한 항구적 단체로서, 그와 같은 목적을 실현하기 위한 수단으로는 노동시장의 조절, 표준근로조건의 설정 및 유지와 공제제도 등의 3가지가 있다.

① S. Perlman
② L. Brentano
③ F. Tannenbaum
④ Sidney and Beatrice Webb

66. 개인이 노동시장에서의 노동공급을 포기하는 경우에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 개인의 여가-소득 간의 무차별곡선이 수평에 가까운 경우이다.
② 개인의 여가-소득 간의 무차별곡선과 예산제약선 간의 접범이 존재하지 않거나, X축 코너(Cornet)점에서만 접점이 이루어질 경우이다.
③ 일정수준의 효용을 유지하기 위해 1시간 추가소득이 시장임금률보다 더 큰 경우이다.
④ 소득에 비해 여가의 효용이 매우 큰 경우이다.

*67.* 우리나라의 노동공급 추이에 관한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 출산율이 저하되고 인구의 고령화가 진전된다.

② 선진국에 비하여 청년층의 경제활동참가율은 낮고 노년층의 경제활동참가율은 높다.

③ 1980년대 중반 이후 노동시간의 감축이 나타난다.

④ 우리나라의 연간실제노동시간은 제조업 중심국가인 일본보다 짧다.

*68.* 노동조합의 기능에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 임금을 인상시키는 기능을 수행한다.

② 근로조건을 개선하는 기능을 한다.

③ 각종 공제활동 및 복지활동을 할 수 있다.

④ 특정 정당과 연계하여 정치적 영향력을 발휘할 수 없다.

*69.* 연공급의 특징과 가장 거리가 먼 것은?

① 회사에 대한 높은 귀속의식

② 동일노동 · 동일임금의 실현

③ 직무와 상관없는 비합리적인 인건비 지출

④ 적당주의의 증가

*70.* 노동시장과 고용에 영향을 미치는 정보와 가장 거리가 먼 것은?

① 유망직종과 비인기 직종의 변화

② 기업회계제도의 변화

③ 연령별 인구구조 변화

④ 산업구조의 변화

*71.* 다음 중 실망노동력인구(Discouraged Labor Force)는 어디에 해당하는가?

① 취업자

② 실업자

③ 경제활동인구

④ 비경제활동인구

*72.* 근로자의 귀책사유 없이 기업의 가동률 저하로 인하여 근로자가 기업으로부터 떠나는 것으로 미국 등에서 잘 발달되어 있는 제도는?

① 사직(Quits)

② 해고(Discharges)

③ 이직(Separations)

④ 일시해고(Layoffs)

*73.* 불경기에 발생하는 부가노동자효과(Added Worker Effect)와 실망실업자효과률이 변화한다. 다음 중 실업률에 미치는 효과의 방향성이 옳은 것은? (단, + : 상승효과, - : 감소효과)

① 부가노동자효과 : +, 실망실업자효과 : -

② 부가노동자효과 : -, 실망실업자효과 : -

③ 부가노동자효과 : +, 실망실업자효과 : +

④ 부가노동자효과 : -, 실망실업자효과 : +

*74.* 산업별 노동조합의 특성과 가장 거리가 먼 것은?

① 기업별 특수성을 고려하기 어려워진다.

② 임시직, 일용직 근로자를 조직하기 용이해진다.

③ 해당 산업분야의 정보자료 수집 · 분석이 용이해진다.

④ 숙련공만의 이익옹호단체가 되기 쉽다.

*75.* 다음에서 설명하고 있는 숍(Shop)제도는?

- 조합원 신분과는 무관하게 종업원이 될 수 있는 제도이다.
- 노동조합은 노동력의 공급을 독점할 수 없다.
- 이 제도에서는 노동조합은 자본가와의 교섭에서 상대적으로 불리한 위치에 서게 된다.

① 오픈 숍(Open Shop) 제도

② 클로즈드 숍(Closed Shop) 제도

③ 유니온 숍(Union Shop) 제도

④ 에이전시 숍(Agency Shop) 제도

*76.* 임금격차 중 임금차별의 차원에서 개선이 필요한 것은?

① 성별 임금격차

② 학력별 임금격차

③ 직종별 임금격차

④ 기업규모별 임금격차

*77.* 최근 우리나라 기업에서 그 경향이 강화되고 있는 것은?

① 연봉제

② 종신고용제

③ 연공서열제

④ 호봉제

78. 필립스(Phillips, A. W) 곡선의 의미는?

① 실업률과 물가상승률 간의 상충관계
② 실업률과 성장률 간의 상충관계
③ 실업률과 인구증가율 간의 상호관계
④ 실업률과 사망률 간의 상호관계

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

79. 우리나라 여성의 연령별 경제활동참가율은 남성과 달리 자녀의 출산 · 육아기에 현저한 차이를 보인다. 이를 잘 설명할 수 있는 형태는?

① U자형
② 역U자형
③ M자형
④ W자형

80. 임금의 법적 성격에 관한 학설의 하나인 노동대가설로 설명할 수 있는 임금은?

① 직무수당
② 휴업수당
③ 휴직수당
④ 가족수당

## 【5과목】 노동관계법규 (20문제)

81. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 정년퇴직자의 재고용에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 사업주는 정년에 도달한 자가 그 사업장에 다시 취업하기를 희망할 때 당사자의 희망 직종에 재고용하도록 하여야 한다.
② 사업주는 고령자인 정년퇴직자를 재고용할 때 당사자 간의 합의에 의하여 퇴직금 계산을 위한 계속근로기간을 산정할 때 종전의 근로기간을 제외할 수 있다.
③ 당사자가 합의한다고 해도 연차유급 휴가일수 계산을 위한 계속근로기간 산정에 있어 종전의 근로기간을 제외할 수는 없다.
④ 당사자 간 합의가 있다고 해도 임금의 결정 역시 종전과 달리할 수 없다.

82. 근로자직업능력개발법상의 재해 위로금을 받을 수 없는 자는?

① 수탁자의 귀책사유로 인하여 훈련생이 직업능력개발훈련 중 재해를 입은 경우
② 수탁자의 훈련시설의 하자에 의하여 훈련생이 직업능력개발훈련 중 재해를 입은 경우
③ 산업재해보상보험법의 적용을 받는 훈련생이 훈련 중에 그 훈련으로 인하여 재해를 입은 경우
④ 위탁에 의한 직업능력개발훈련을 받는 근로자가 위탁에 의한 훈련으로 인하여 재해를 입은 경우

83. 근로기준법상 임산부의 보호에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 사용자는 임신 중의 여성에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일의 출산전후휴가를 주어야 한다.
② 사용자는 임신 중인 여성 근로자가 유산의 경험등의 사유로 휴가를 청구하는 경우 출산 전 어느 때라도 휴가를 나우어 사용할 수 있도록 하여야 한다.
③ 인공 임신중절 수술에 따른 유산의 경우 근로자가 청구하면 유산 · 사산 휴가를 주어야 한다.
④ 사용자는 임신 중의 여성 근로자에게 시간외근로를 하게 하여서는 아니 되며, 그 근로자의 요구가 있는 경우에는 쉬운 종류의 근로로 전환하여야 한다.

84. 남녀고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률상 사업주가 채용 또는 근로의 조건을 동일하게 적용하더라도 성차별이 발생할 수 있는 법적 요건에 해당하지 않는 것은?

① 당해 조건을 충족할 수 있는 남성 또는 여성이 다른 한 성에 비하여 현저히 적어야 한다.
② 특정 성에게 불리한 결과가 발생해야 한다.
③ 채용 및 근로의 조건이 다른 성에 비하여 5분의 4에 미달하는 불리한 영향을 주어야 한다.
④ 사업주가 제시한 기준이 정당한 것임을 입증할 수 없어야 한다.

85. 근로기준법상 근로시간에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 1주간의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 40시간을 초과할 수 없다.
② 1일의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 8시간을 초과할 수 없다.
③ 선택적 근로시간제 대상 근로자의 범위는 15세이상 18세 미만의 근로자이다.
④ 당사자 간의 합의하면 1주간에 12시간을 한도로 근로시간을 연장할 수 있다.

**86.** 고용보험법의 적용이 제외되는 자가 아닌 것은?

① 65세 이후에 고용되거나 자영업을 개시한 자

② 국가공무원법에 의한 공무원

③ 6개월 미만의 기간 동안 고용되는 근로자

④ 별정우체국법에 의한 별정우체국 직원

**87.** 근로자직업능력개발법상 직업능력개발훈련을 실시하기 위하여 설치한 훈련전용시설이나 그 밖에 훈련을 실시하기에 적합한 시설에서 실시하는 훈련은?

① 향상훈련

② 전직훈련

③ 집체훈련

④ 통신훈련

**88.** 고용정책기본법상 한국고용정보원에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 고용정보의 수집 제공과 직업에 관한 조사 연구 등에 따라 위탁받은 업무와 그 밖에 고용지원에 관한 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 설립하였다.

② 한국고용정보원은 법인으로 한다.

③ 고용노동부장관의 허가를 받아 분사무소를 둘 수 있다.

④ 정부는 예산의 범위에서 한국고용정보원의 설립 · 운영에 필요한 경비를 출현할 수 있다.

**89.** 직업안정법상 신고를 하지 아니하고 무료직업소개사업을 할 수 있는 단체가 아닌 것은?

① 대한상공회의소

② 한국산업인력공단

③ 한국장애인고용공단

④ 교육관계법에 따른 각급 학교의 장

**90.** 근로기준법상 임금채권의 소멸시효 기간은?

① 1년

② 2년

③ 3년

④ 5년

**91.** 남녀고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률상 육아휴직에 관한 설명으로 옳은 것은?(관련 규정 개정전 문제로 여기서는 기존 정답인 4번을 누르면 정답 처리됩니다. 자세한 내용은 해설을 참고하세요.)

① 육아휴직의 기간은 2년 이내로 한다.

② 사업주는 사업을 계속할 수 없는 경우에도 육아 휴직 기간에는 그 근로자를 해고하지 못한다.

③ 육아휴직 기간은 근속기간에 포함하지 않는다.

④ 사업주는 휴직개시예정일의 전날까지 해당 사업에서 계속 근로한 기간이 1년 미만인 근로자에 대해서는 육아휴직을 허용하지 아니할 수 있다.

**92.** 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 고령자라 함은 60세 이상인 사람을 말한다.

② 준고령자라 함은 55세 이상 60세 미만인 사람을 말한다.

③ 상시 300명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주는 기준고용률 이상의 고령자를 고용하도록 노력하여야 한다.

④ 기준고용률이란 사업장에서 상시 사용하는 근로자를 기준으로 하여 사업주가 고령자의 고용촉진을 위하여 고용하여야 할 고령자의 비율로서 업종 구분 없이 당해 사업장 상시 근로자수의 100분의 5를 말한다.

**93.** 근로자직업능력개발법상 사용하는 용어에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 직업능력개발훈련이란 근로자에게 직업에 필요한 직무수행 능력을 습득 · 향상시키기 위하여 실시하는 훈련을 말한다.

② 근로자란 직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공하는 자를 말한다.

③ 직업능력개발사업이란 직업능력개발훈련, 직업능력개발훈련 과정 · 매체의 개발 및 직업능력개발에 관한 조사 · 연구 등을 하는 사업을 말한다.

④ 지정직업훈련시설이란 직업능력개발훈련을 위하여 설립 설치된 직업전문학교 · 실용전문학교 등의 시설로서 고용노동부장관이 지정한 시설을 말한다.

**94.** 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 사업종류별 고령자 고용 비율에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 제조업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 2

② 운수업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 6

③ 부동산업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 3

④ 임대업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 6

*95.* 헌법상 노동기본권에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 공무원인 근로자는 법률이 정하는 자에 한하여 단결권 단체교섭권 및 단체행동권을 가진다.

② 근로자는 근로자의 근로조건과 정치적 지위향상을 위하여 자주적인 단결권 단체교섭권 및 단체행동권을 가진다.

③ 법률이 정하는 주요방위산업체에 종사하는 근로자의 단체교섭권은 법률이 정하는 바에 의하여 인정하지 않을 수 있다.

④ 법률이 정하는 주요방위산업체에 종사하는 근로자의 단결권은 법률이 정하는 바에 의하여 제한할 수 있다.

*96.* 남녀고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률상 모집과 채용에서의 차별과 관련된 설명으로 틀린 것은?

① 직무의 성격에 비추어 특정 성이 불가피하게 요구되더라도 여성의 참여를 배제하는 것은 차별에 해당한다.

② 차별이란 사업주가 근로자에게 성별, 혼인, 가족 안에서의 지위, 임신 또는 출산 등의 사유로 합리적인 이유 없이 채용 또는 근로의 조건을 다르게 하거나 그 밖의 불리한 조치를 하는 경우를 말한다.

③ 사업주가 채용조건이나 근로조건은 동일하게 적용하더라도 그 조건을 충족할 수 있는 남성 또는 여성이 다른 한 성에 비하여 현저히 적고 그에 따라 특정 성에게 불리한 결과를 초래하며 그 조건이 정당한 것임을 증명할 수 없는 경우 차별에 해당한다.

④ 여성 근로자의 임신 출산 수유 등 모성보호를 위한 조치를 하는 경우 차별에 해당하지 않는다.

*97.* 직업안정법상 국내 근로자공급사업의 허가를 받을 수 있는 자는?

① “노동조합 및 노동관계조정법”에 따른 노동조합

② 국내에서 제조업 · 건설업을 행하고 있는 자

③ 국내에서 용역업 · 기타서비스업을 행하고 있는 자

④ 무료직업소개소를 운영하고 있는 자

*98.* 고용정책기본법상 국가가 고용정책을 수립 시행하는 경우 실현되도록 노력해야 할 기본원칙으로 틀린 것은?

① 근로자의 직업선택의 자유와 근로의 권리가 확보되도록 할 것

② 사업주의 자율적인 고용관리를 존중할 것

③ 구직자의 자발적인 취업노력을 촉진할 것

④ 고용정책은 중앙정부의 주도로 수립 · 시행할 것

*99.* 고용보험법상 고용보험에 해당하지 않는 것은?

① 재활사업

② 직업능력개발사업

③ 실업급여

④ 고용안정사업

*100.* 헌법상 노동3권과 관련이 있는 것은?

① 법률에 의해 최저임금제 보장

② 자주적인 단체교섭권의 보장

③ 연소근로자 특별한 보호

④ 국가유공자의 우선근로 기회부여