2015년03월08일년 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 20문제】 직업상담학	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	③	④	④	①	④	④	③	③	④	④
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	①	①	①	③	②	②	④	②	②	①

【2과목 : 20문제】 직업심리학	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	①	③	④	②	①	④	②	③	①	②
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	④	②	③	④	②	①	①	④	④	③

【3과목 : 20문제】 직업정보론	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	④	②	②	④	③	①	①	①	③	①
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	④	④	②	③	③	②	①	③	②	③

【4과목 : 20문제】 노동시장론	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	①	③	②	②	④	①	④	④	②	②
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
	④	④	①	④	①	①	①	①	③	①

【5과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
	②	③	③	③	③	③	③	③	①	③
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	④	③	②	③	①	①	①	④	①	②

전자문제집 CBT 홈페이지 : https://www.cbtestpro.kr

최신 수정 자료와 해설(오타・오답・규정변경)은 cbtestpro.kr 웹 및 앱에서 확인하세요.

기출문제의 저작권은 출제기관에 있습니다. cbtestpro.kr 및 관련 앱에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.



전자문제집 CBT

빠르고 효과적으로 배워 시험 합격을 노려라!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

【1과목】 직업상담학 (20문제)

1. 상담과 관련된 설명으로 옳은 것은?

① 즉시성(Immediacy)이란 내담자의 질문에 즉각적으로 반응하는 것을 의미한다.

② 내담자에게 피드백(Feedback)을 줄 때는 일반적으로 부정적인 것부터 주는 것이 좋다.

❸ 상담을 진행하면서 시간, 내담자의 행동 및 절차상의 제한, 상담목표 등에 대해 논의하는 것을 구조화(Structuring)라고 한다.

④ 짧은 시간에 구체적인 정보를 많이 수집하려고 할 때는 폐쇄형 질문(Closed Question)보다 개방형 질문(Open Question)이 효과적이다.

2. 미국의 국립직업지도협회(National Vocational Guidance Association)에서 제시한, 직업상담자에게 요구되는 6가지 기술영역에 해당되지 않는 것은?

① 관리능력

② 실행능력

③ 조언능력

❹ 타협능력

3. 다음에서 설명하고 있는 것은?

> 상담에서 기본적으로는 내담자의 감정, 경험 및 잠재력에 대해 긍정적인 존중과 관심을 전달하는 것이고, 궁극적으로는 내담자를 한 인간으로서의 가치와 자유인으로서의 잠재력에 대해 매우 깊은 긍정적 존중을 전달하는 것

① 공감

② 반영적 경청

③ 내용의 재진술

❹ 수용적 존중

4. 프로이트(Freud)의 정신분석과 아들러(Adler)의 개인심리학의 특징을 순서대로 나열한 것으로 가장 적합한 것은?

❶ 생물학적 토대 – 사회심리학적 토대

② 목적론 강조 – 인과론 강조

③ 총제주의 - 환원주의

④ 꿈의 분석 – 각본(Script) 분석

5. 보딘(Bordin)의 정신역동적 직업상담 모형에서 제시하고 있는 진단분류가 아닌 것은?

① 자아갈등

② 직업선택에 대한 불안

③ 의존성

❹ 비현실성

6. REBT 상담의 ABCDE원리에 비추어 볼 때 <보기>에서 “B”에 해당하는 것은?

> 가. 현실적으로 부모와 선배에게 상의를 함
> 나. 직업상담사 시험에 실패하여 실망한 우울한 상태임
> 다. 불안, 자기혐오, 분노 등을 느끼게 되어 어떤 대처를 함
> 라. 일이 뜻대로 진행되지 않는다면 끔찍할 것이라는 생각을 함

① 가

② 나

③ 다

❹ 라

7. 상담이론과 심리적 문제의 의미가 잘못 짝지어진 것은?

① 정신분석적 접근 – 무의식적 충동에 대처하기 위한 증상 형성

② 내담자 중심접근 – 자기와 경험의 불일치

❸ 행동주의적 접근 – 충동적인 욕구에 의한 부적응적인 행동

④ 인지적 접근 – 비합리적이고 부적응적인 사고 방식

8. 행동주의적 접근의 상담기법 중 공포와 불안이 원인이 되는 부적응 행동이나 회피행동을 치료하는 데 가장 효과적인 기법은?

① 타임아웃 기법

② 모델링 기법

❸ 체계적 둔감법

④ 행동조성법

9. 상담 초기과정의 활동으로 가장 거리가 먼 것은?

① 상담의 목표를 설정한다.

② 내담자와 라포(Rapport)를 형성한다.

③ 내담자의 심리상태를 평가한다.

❹ 내담자의 문제행동에 대한 대안을 찾아본다.

10. 직업상담 과정에서 내담자와 상담자 간의 관계형성에 도움을 줄 수 있는 조건과 가장 거리가 먼 것은?

① 공감적 이해
② 무조건적 수용
③ 친화감 형성
❹ 내담자 문제 분석

11. 게슈탈트 상담에서 인간의 분노, 격분, 증오, 고통, 불안, 슬픔, 죄의식, 포기 등과 같은 표되지 못한 감정을 포함하는 개념은?

❶ 미해결 과제
② 미성숙 과제
③ 정서결핍 과제
④ 구조적 과제

12. 윌리암슨(Williamson)이 구분한 특성-요인 진로상담과정 중 (A)에 해당하는 것은?

분석 → 종합 → (A) → 예후 → 상담 → 추수지도

❶ 진 단
② 계획의 수행
③ 설 명
④ 정보제공

13. 내담자의 정보를 수집하고 행동을 이해하고 해석할 때 내담자가 다음과 같은 반응을 보일 경우 사용하는 상담기법은?

- 이야기 삭제하기
- 불확실한 인물 인용하기
- 불분명한 동사 사용하기
- 제한적 어투 사용하기

❶ 전이된 오류 정정하기
② 분류 및 재구성하기
③ 왜곡된 사고 확인하기
④ 저항감 재인식하기

14. 진로상담의 주요 원리와 가장 거리가 먼 것은?

① 진로상담은 진학과 직업선택, 직업적응에 초점을 맞추어 전개되어야 한다.
② 진로상담은 상담자와 내담자 간의 라포(Rapport)가 형성된 관계 속에서 이루어져야 한다.
❸ 진로상담은 항상 집단적인 진단과 처치의 자세를 견지해야 한다.
④ 진로상담은 상담윤리강령에 따라 전개되어야 한다.

15. 수퍼(Super)가 제시한 발달적 직업상담단계를 바르게 나열한 것은?

A. 문제탐색 및 자아개념 묘사
B. 현실검증
C. 자아 수용 및 자아 통찰
D. 심층적 탐색
E. 태도와 감정의 탐색과 처리
F. 의사결정

① A → B → C → D → E → F
❷ A → D → C → B → E → F
③ A → C → B → D → E → F
④ A → B → D → C → E → F

16. 생애진로사정(Life Career Assessment)에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 직업상담에서 생애진로사정은 초기단계보다는 중 · 말기 단계 면접법에서 사용된다.
❷ 생애진로사정은 아들러(Adler)의 개인심리학에 부분적으로 기초를 둔다.
③ 생애진로사정은 객관적인 사실 확인에 중점을 둔다.
④ 생애진로사정에서 여가생활, 친구관계 등과 같이 일(Work) 과 직접적으로 관련이 없는 주제는 제외된다.

17. 레벤슨(Levenson)이 제시한 직업상담사의 반윤리적 행동에 해당하는 것은?

① 상담사의 능력 내에서 내담자의 문제를 다룬다.
② 내담자에게 부당한 광고를 하지 않는다.
③ 적절한 상담비용을 청구한다.
❹ 직업상담사에 대한 내담자의 의존성을 최대화 한다.

18. 인간중심 상담이론에서 상담자의 역할로 가장 거리가 먼 것은?

① 조력관계를 통해 성장을 촉진한다.
❷ 내담자 문제를 진단하여 분류한다.
③ 내담자가 자신의 깊은 감정을 깨닫게 돕는다.
④ 내담자로 하여금 존중받고 있음을 느끼게 한다.

19. 브레이필드(Brayfield)가 직업상담에서 직업정보가 가지는 3가지 기능으로 지적한 것이 아닌 것은?

① 정보적 기능
❷ 설득적 기능
③ 재조정 기능
④ 동기화 기능

20. 상담자와 내담자가 처음 만났을 때 사용해 볼 수 있는 구조화된 면접기법으로 내담자의 정보와 행동을 이해하는 데 도움을 주는 것은?

❶ 생애진로사정
② 직업지도프로그램
③ 직무분석
④ 긴장완화프로그램

【2과목】 직업심리학 (20문제)

21. 다음에서 설명하고 있는 검사는?

> - 미국에서 개발한 검사를 토대로 표준화한 것으로서 여러 특수검사를 포함하고 있다.
> - 11개의 지필검사와 4개의 기구검사로 구성되어 있으며, 이들 하위검사들을 조합해서 모두 9개의 적성을 검출해 내도록 되어있다.

❶ GATB 검사
② MBTI 검사
③ 직업선호도 검사
④ MMPI 검사

22. 오차변량의 원인을 특정 문항의 표집에 기인한 것으로 가정하는 신뢰도 계수는?

① 검사-재검사 신뢰도 계수
② 반분신뢰도 계수
❸ 동형검사 신뢰도 계수
④ 크론바하 알파계수

23. 심리검사를 실시할 때 지켜야 할 사항과 가장 거리가 먼 것은?

① 검사의 구두 지시사항을 미리 충분히 암기한다.
② 지나친 소음과 방해자극이 없는 곳에서 검사를 실시한다.
③ 수검자에 대한 관심과 협조, 격려를 통해 수검자로 하여금 검사를 성실히 하도록 한다.
❹ 수검자에게 검사결과를 통보할 때는 일상적인 용어보다 통계적인 숫자나 용어를 중심으로 전달하여야 한다.

24. 경력개발단계 중 일의 세계에서 개인 역할로 초점을 옮겨가는 시기로 역할들의 균형이 중요한 것은?

① 경력초기 단계
❷ 경력중기 단계
③ 입사 단계
④ 경력후기 단계

25. 진로선택 사회학습이론에 관한 설명으로 틀린 것은?

❶ 유전적 요인과 특별한 능력이 진로결정 과정에서 미치는 영향을 고려하지 않았다.
② 진로선택 결정에 영향을 미치는 삶의 사건들에 관심을 두고 있다.
③ 전체 인생에서 각 개인의 독특한 학습 경험이 진로선택을 이끄는 주요한 영향요인을 발달시킨다고 보았다.
④ 개인의 신념과 일반화는 사회학습 모형에서 매우 중요하다고 보았다.

26. 직무수행 관련 성격 5요인(Big 5) 모델의 요인이 아닌 것은?

① 외향성
② 친화성
③ 성실성
❹ 지배성

27. 직업적응이론을 제시한 학자는?

① Tuckman
❷ R. Dawis와 L.Lofquist
③ R. Gibson과 M. Mitchell
④ J.Krumboltz와 L. Michel

28. 조직에서 자신이 생각하는 역할과 상급자가 생각하는 역할 간 차이에 기인한 스트레스원은?

① 역할과다
② 역할모호성
❸ 역할갈등
④ 과제곤란도

29. 작업자 중심 직무분석의 특징과 가장 거리가 먼 것은?

❶ 표준화된 분석도구의 개발이 어렵다.
② 직무들에서 요구되는 인간특성의 유사정도를 양적으로 비교할 수 있다.
③ 대표적인 예로서 직위분석질문지(PAQ)가 있다.
④ 과제 중심 직무분석에 비해 보다 폭넓게 활용될 수 있다.

30. Holland의 작업분류에 관한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 개인의 직업선택은 타고난 유전적 소질과 문화적 요인 간 상호작용의 산물이다.

❷ 직업적응 방식을 6가지 종류로 구분하고 직업환경을 3가지 차원으로 구분한다.

③ 어떤 직업을 수용 혹은 거부할 것인지 자기와 계속 비교해보는 것이 진로선택에서 중요하다.

④ 관습형은 탐구형보다 현실형과 공통점을 더 많이 가지고 있다.

31. Holland의 직업적응 매칭(Matching)이론에서 다음과 같은 유형의 직업세계에 가장 적합한 성격유형은?

- 사서원, 은행원, 행정관료
- 정확성과 꼼꼼함을 요구함
- 융통성과 상상력이 부족함

① 사회적 유형

② 현실적 유형

③ 탐구적 유형

❹ 관습적 유형

32. 어떤 사람의 심리검사 점수가 다른 사람과 비교하여 어느 위치에 있는지 알기 위해서 일반적으로 T점수로 변환하는데, 이러한 T점수의 평균과 표준편차는?

① 평균 0, 표준편차 1

❷ 평균 50, 표준편차 10

③ 평균 10, 표준편차 5

④ 평균 100, 표준편차 50

33. A형 성격유형에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 시간의 절박감과 경쟁적 성취욕이 강하다.

② 관상동맥성 심장병(CHD)에 걸릴 확률이 높다.

❸ 비경쟁적 상황에서는 타인과의 경쟁심이나 적대감이 의외로 없다.

④ 직무스트레스의 주요 원천이다.

34. 직무를 성공적으로 수행하는 데 중요한 역할을 하는 행동들을 밝히기 위한 직무분석의 한 방법은?

① 관찰법

② 면접법

③ 설문조사법

❹ 중요사건법

35. 다운사이징(Downsizing)과 조직구조의 수평화로 대변하는 조직변화에 적합한 종업원 경력개발 프로그램과 가장 거리가 먼 것은?

① 직무를 통해서 다양한 능력을 본인 스스로 학습할 수 있도록 많은 프로젝트에 참여시킨다.

❷ 표준화된 작업규칙, 고정된 작업시간, 엄격한 직무기술을 강화한 학습 프로그램에 참여시킨다.

③ 불가피하게 퇴직한 사람들을 위한 퇴직자 관리 프로그램을 운영한다.

④ 새로운 직무를 수행하는 데 요구되는 능력 및 지식과 관련된 재교육을 실시한다.

36. Roe의 욕구이론에 관한 설명으로 옳은 것은?

❶ 심리적 에너지가 흥미를 결정하는 중요한 요소라고 본다.

② 청소년기 부모-자녀 간의 관계에서 생긴 욕구가 직업선택에 영향을 미친다는 이론이다.

③ 부모의 사랑을 제대로 받지 못하고 거부적인 분위기에서 성장한 사람은 다른 사람들과 함께 하고 접촉하는 서비스 직종의 직업을 선호한다.

④ 직업군을 10가지로 분류한다.

37. 직무 스트레스에 영향을 주는 요인에 관한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

❶ B 성격유형의 사람들은 A 성격유형의 사람들보다 성취 욕구와 포부수준이 더 높기 때문에 일로부터 스트레스를 느낄 가능성이 적다.

② 내적 통제자보다 외적 통제자들은 자신의 삶에서 중요한 사건들이 주로 타인이나 외부에 의해 결정된다고 보기 때문에 스트레스 영향력을 감소시키려는 노력을 하지 않는 편이다.

③ 스트레스 자체를 없애기는 어렵기 때문에 스트레스 출처를 예측하는 것이 스트레스를 완화하는 데 중요한 역할을 한다.

④ 사회적 지원은 스트레스 출처를 약화시키지만 스트레스 출처로부터 야기된 권태감, 직무 불만족 자체를 감소시키는 것은 아니다.

38. 신뢰도의 크기에 영향을 주는 요인에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 문항 수가 많을수록 신뢰도가 높게 나타날 가능성이 크다.

② 개인차가 클수록 신뢰도가 높게 나타날 가능성이 높다.

③ 신뢰도 계산 방법에 따라 신뢰도의 크기가 달라질 가능성이 높다.

❹ 응답자 수가 많을수록 신뢰도가 높게 나타날 가능성이 높다.

39. Ginzberg가 제시한 진로발달 단계가 아닌 것은?

① 환상기

② 잠정기

③ 현실기

❹ 노년기

40. 직업발달을 탐색-구체화-선택-명료화-순응-개혁-통합의 직업정체감 형성과정으로 설명한 학자는?

① Super

② Crites

❸ Tiedeman & O'Hara

④ Gottfredson

【3과목】 직업정보론 (20문제)

41. 내일배움카드(직업능력개발계좌제)에 관한 설명으로 틀린 것은?(관련 규정 개정전 문제로 기존 정답은 4번입니다. 여기서는 4번을 누르면 정답 처리 됩니다.)(오류 신고가 접수된 문제입니다. 반드시 정답과 해설을 확인하시기 바랍니다.)

① 계좌의 유효기간은 1년이다.

② 훈련비의 50~70%는 정부가 지원, 30~50%는 훈련생본인이 부담한다.

③ 연간 매출액 8000만원 미만인 자영업자는 내일배움카드 신청대상자에 해당한다.

❹ 디자이너, 경호원, 비서 및 사무보조원은 자비부담률 조정 분야에 해당한다.

42. 취업자 400만명, 실업자 20만명, 비경제 활동인구가 200만명일 때 경제활동참가율은?

① 66.7%

❷ 67.7%

③ 68.7%

④ 69.7%

43. 한국직업사전(2012)의 작업강도 중 "가벼운 작업"의 의미는?

① 최고 40kg의 물건을 들어 올리는 정도

❷ 최고 8kg의 물건을 들어 올리고, 4kg 정도의 물건을 빈번히 들어 올리거나 운반하는 정도

③ 최고 20kg의 물건을 들어 올리고, 10kg 정도의 물건을 빈번히 들어 올리거나 운반하는 정도

④ 최고 40kg의 물건을 들어 올리고, 20kg 정도의 물건을 빈번히 들어 올리거나 운반하는 정도

44. 한국직업사전의 부가 직업정보에 해당하는 것은?

① 직업코드

② 수행직무

③ 본 직업명칭

❹ 정규교육

45. 직업의 정규교육, 숙련기간, 직무기능 등의 직업정보를 제공하는 것은?

① 한국표준직업분류

② 한국직업전망

❸ 한국직업사전

④ 한국표준산업분류

46. 한국표준직업분류(2007)의 대분류에서 제4직능 수준 혹은 제3직능 수준을 필요로 하는 것은?

❶ 관리자

② 사무 종사자

③ 서비스 종사자

④ 기능원 및 관련 기능 종사자

47. 한국표준산업분류(2008)에 관한 설명으로 틀린 것은?

❶ 산업 활동의 범위에서 영리적, 비영리적 활동 및 가정 내의 가사활동 등을 모두 포함한다.

② 한국표준산업분류는 통계목적 이외에도 일반행정 및 산업정책관련 법령에서 적용대상 산업 영역을 한정하는 기준으로 준용되고 있다.

③ 산업분류는 산출물 투입물의 특성, 생산 활동의 일반적인 결합 형태와 같은 기준에 의하여 분류된다.

④ 사업체 단위는 공장, 광상, 상점, 사무소 등으로 산업 활동과 지리적 장소의 양면에서 가장 동질성이 있는 통계단위이다.

48. 한국직업사전(2012)의 직무기능에 해당하지 않는 것은?

❶ 환 경
② 자 료
③ 사 물
④ 사 람

Download on the App Store 전자문제집 CBT(App Store) :[다운로드]
GET IT ON Google Play 전자문제집 CBT(Google Play) :[다운로드]

49. 한국표준산업분류(2008)에서 제시한 산업결정방법으로 사실과 거리가 먼 것은?

① 생산단위의 산업 활동은 그 생산단위가 수행하는 주된 산업 활동(판매 또는 제공되는 재화 및 서비스)의 종류에 따라 결정된다.
② 생산단위가 수행하는 주된 산업 활동에 따라 결정하는 것이 적합하지 않을 경우에는 그 해당 활동의 종업원 수 및 노동시간, 임금 및 급여액 또는 설비의 정도에 의하여 결정한다.
❸ 계절에 따라 정기적으로 산업을 달리하는 사업체의 경우에는 조사시점에서 경영하는 사업에서 산출액이 많았던 활동에 의하여 분류된다.
④ 휴업 중 또는 자산을 청산중인 사업체의 산업은 영업 중 또는 청산을 시작하기 전의 산업 활동에 의하여 결정하며, 설립 중인 사업체는 개시하는 산업활동에 따라 결정한다.

50. 실기능력이 중요하여 고용노동부령이 정하는 필기시험이 면제되는 기능사 종목이 아닌 것은?

❶ 정보처리기능사
② 도화기능사
③ 도배기능사
④ 방수기능사

51. 다음 중 비경제활동인구에 해당하는 것은?

① 수입목적으로 1시간 일한 자
② 일시휴직자
③ 신규실업자
❹ 전업학생

52. 워크넷 채용정보검색에서 기업형태별 분류에 해당하지 않는 것은?(오류 신고가 접수된 문제입니다. 반드시 정답과 해설을 확인하시기 바랍니다.)

① 강소기업
② 외국계기업
③ 일학습병행기업
❹ 중견기업

53. 한국표준산업분류(2008)의 분류 기준이 아닌 것은?

① 산출물의 특성
❷ 생산단위의 활동형태
③ 투입물의 특성
④ 생산활동의 일반적인 결합형태

54. 한 사람이 전혀 상관이 없는 두 가지 이상의 직업에 종사할 경우 그 사람의 직업을 결정하는 일반적 원칙이 아닌 것은?

① 취업시간이 많은 직업을 택한다.
② 수입이 많은 직업을 택한다.
❸ 경력이 많은 직업을 택한다.
④ 최근의 직업을 택한다.

55. 한국직업사전(2012)의 부가정보 중 “자료”에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 종합 – 사실을 발견하고 지식개념 또는 해석을 개발하기 위해 자료를 종합적으로 분석한다.
② 분석 – 조사하고 평가하며, 평가와 관련된 대안적 행위의 제시가 빈번하게 포함된다.
❸ 계산 – 사칙연산을 실시하고 사칙연산과 관련하여 규정된 활동을 수행하거나 보고한다. 수를 세는 것도 포함된다.
④ 기록 – 데이터를 옮겨 적거나 입력하거나 표시한다.

56. 고용보험법상 고용안정 · 직업능력개발 사업에 관한 내용이 아닌 것은?

① 지역 고용의 촉진
❷ 공과금의 면제
③ 고용안정 및 취업 촉진
④ 고용촉진 시설에 대한 지원

57. 한국표준직업분류(2007)에서 다수 직업종사자의 분류원칙이 아닌 것은?

❶ 주된 직무 우선의 원칙
② 취업시간 우선의 원칙
③ 수입 우선의 원칙
④ 조사시 최근의 직업 원칙

58. 국가 직업훈련에 관한 정보를 검색할 수 있는 정보망은?

① JT-Net
② T-Net
❸ HRD-Net
④ Training – Net

59. 국가기술자격 검정 중 기사 응시자격에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 기능사 취득 후, 1년 이상 실무 종사자
❷ 관련학과 4년제 대학 졸업(예정)자
③ 산업기사 수준의 노동부령으로 정하는 기술훈련과정 이수(예정)자
④ 2년제 전문대학 관련학과 졸업자로 졸업 후 동일분야에서 1년 이상 실무에 종사한 자

60. 한국직업사전(2012)의 부가 직업정보 중 작업환경에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 작업환경은 해당 직업의 직무를 수행하는 작업자에게 직접적으로 물리적, 신체적 영향을 미치는 작업장의 환경요인을 나타낸 것이다.
② 작업환경의 측정은 조사자가 느끼는 신체적 반응 및 작업자의 반응을 듣고 판단한다.
❸ 작업환경은 사업체의 규모와 특성에 따라 달라 질 수 있으나 동일사업체의 경우에는 작업장마다 절대적인 기준이 된다.
④ 작업환경에는 저온, 고온, 다습, 소음 · 진동, 위험내재, 대기환경미흡 등이 있다.

【4과목】 노동시장론 (20문제)

61. 노동조합의 형태 중 노동시장의 지배력과 조직으로서의 역량이 극히 약하다고 볼 수 있는 것은?

❶ 기업별 노동조합
② 산업별 노동조합
③ 일반 노동조합
④ 직업별 노동조합

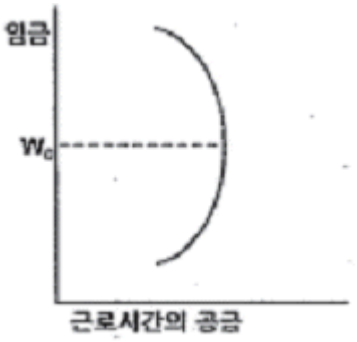
62. 최저임금제가 노동시장에 미치는 효과와 가장 거리가 먼 것은?

① 잉여인력 발생
② 노동공급량 증가
❸ 숙련직의 임금하락
④ 노동수요량 감소

63. 임금이 10,000원에서 12,000원으로 증가할 때 고용량이 120명에서 108명으로 감소한 경우 노동수요의 탄력성은?

① 0.06
❷ 0.5
③ 1.0
④ 2.0

64. 노동공급곡선이 그림과 같을 때 임금이 Wo 이상으로 상승한 경우에 설명으로 옳은 것은?



① 대체효과가 소득효과를 압도한다.
❷ 소득효과가 대체효과를 압도한다.
③ 대체효과가 규모효과를 압도한다.
④ 규모효과가 대체효과를 압도한다.

65. 다음에서 설명하는 학자는?

> 노동조합이란 임금근로자들이 그들의 근로조건을 유지하고 개선할 목적으로 조직한 항구적 단체로서, 그와 같은 목적을 실현하기 위한 수단으로는 노동시장의 조절, 표준근로조건의 설정 및 유지와 공제제도 등의 3가지가 있다.

① S. Perlman
② L. Brentano
③ F. Tannenbaum
❹ Sidney and Beatrice Webb

66. 개인이 노동시장에서의 노동공급을 포기하는 경우에 관한 설명으로 틀린 것은?

❶ 개인의 여가-소득 간의 무차별곡선이 수평에 가까운 경우이다.

② 개인의 여가-소득 간의 무차별곡선과 예산제약선 간의 접범이 존재하지 않거나, X축 코너(Cornet)점에서만 접점이 이루어질 경우이다.

③ 일정수준의 효용을 유지하기 위해 1시간 추가소득이 시장임금률보다 더 큰 경우이다.

④ 소득에 비해 여가의 효용이 매우 큰 경우이다.

67. 우리나라의 노동공급 추이에 관한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

① 출산율이 저하되고 인구의 고령화가 진전된다.

② 선진국에 비하여 청년층의 경제활동참가율은 낮고 노년층의 경제활동참가율은 높다.

③ 1980년대 중반 이후 노동시간의 감축이 나타난다.

❹ 우리나라의 연간실제노동시간은 제조업 중심국가인 일본보다 짧다.

68. 노동조합의 기능에 대한 설명으로 틀린 것은?

① 임금을 인상시키는 기능을 수행한다.

② 근로조건을 개선하는 기능을 한다.

③ 각종 공제활동 및 복지활동을 할 수 있다.

❹ 특정 정당과 연계하여 정치적 영향력을 발위할 수 없다.

69. 연공급의 특징과 가장 거리가 먼 것은?

① 회사에 대한 높은 귀속의식

❷ 동일노동 · 동일임금의 실현

③ 직무와 상관없는 비합리적인 인건비 지출

④ 적당주의의 증가

70. 노동시장과 고용에 영향을 미치는 정보와 가장 거리가 먼 것은?

① 유망직종과 비인기 직종의 변화

❷ 기업회계제도의 변화

③ 연령별 인구구조 변화

④ 산업구조의 변화

71. 다음 중 실망노동력인구(Discouraged Labor Force)는 어디에 해당하는가?

① 취업자

② 실업자

③ 경제활동인구

❹ 비경제활동인구

72. 근로자의 귀책사유 없이 기업의 가동률 저하로 인하여 근로자가 기업으로부터 떠나는 것으로 미국 등에서 잘 발달되어 있는 제도는?

① 사직(Quits)

② 해고(Discharges)

③ 이직(Separations)

❹ 일시해고(Layoffs)

73. 불경기에 발생하는 부가노동자효과(Added Worker Effect)와 실망실업자효과률이 변화한다. 다음 중 실업률에 미치는 효과의 방향성이 옳은 것은? (단, + : 상승효과, - : 감소효과)

❶ 부가노동자효과 : +, 실망실업자효과 : -

② 부가노동자효과 : -, 실망실업자효과 : -

③ 부가노동자효과 : +, 실망실업자효과 : +

④ 부가노동자효과 : -, 실망실업자효과 : +

74. 산업별 노동조합의 특성과 가장 거리가 먼 것은?

① 기업별 특수성을 고려하기 어려워진다.

② 임시직, 일용직 근로자를 조직하기 용이해진다.

③ 해당 산업분야의 정보자료 수집 · 분석이 용이해진다.

❹ 숙련공만의 이익옹호단체가 되기 쉽다.

75. 다음에서 설명하고 있는 숍(Shop)제도는?

- 조합원 신분과는 무관하게 종업원이 될 수 있는 제도이다.
- 노동조합은 노동력의 공급을 독점할 수 없다.
- 이 제도에서는 노동조합은 자본가와의 교섭에서 상대적으로 불리한 위치에 서게 된다.

❶ 오픈 숍(Open Shop) 제도

② 클로즈드 숍(Closed Shop) 제도

③ 유니온 숍(Union Shop) 제도

④ 에이전시 숍(Agency Shop) 제도

76. 임금격차 중 임금차별의 차원에서 개선이 필요한 것은?

❶ 성별 임금격차
② 학력별 임금격차
③ 직종별 임금격차
④ 기업규모별 임금격차

77. 최근 우리나라 기업에서 그 경향이 강화되고 있는 것은?

❶ 연봉제
② 종신고용제
③ 연공서열제
④ 호봉제

78. 필립스(Phillips, A. W) 곡선의 의미는?

❶ 실업률과 물가상승률 간의 상충관계
② 실업률과 성장률 간의 상충관계
③ 실업률과 인구증가율 간의 상호관계
④ 실업률과 사망률 간의 상호관계

79. 우리나라 여성의 연령별 경제활동참가율은 남성과 달리 자녀의 출산 · 육아기에 현저한 차이를 보인다. 이를 잘 설명할 수 있는 형태는?

① U자형
② 역U자형
❸ M자형
④ W자형

80. 임금의 법적 성격에 관한 학설의 하나인 노동대가설로 설명할 수 있는 임금은?

❶ 직무수당
② 휴업수당
③ 휴직수당
④ 가족수당

【5과목】노동관계법규 (20문제)

81. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 정년퇴직자의 재고용에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 사업주는 정년에 도달한 자가 그 사업장에 다시 취업하기를 희망할 때 당사자의 희망 직종에 재고용하도록 하여야 한다.
❷ 사업주는 고령자인 정년퇴직자를 재고용할 때 당사자 간의 합의에 의하여 퇴직금 계산을 위한 계속근로기간을 산정할 때 종전의 근로기간을 제외할 수 있다.
③ 당사자가 합의한다고 해도 연차유급 휴가일수 계산을 위한 계속근로기간 산정에 있어 종전의 근로기간을 제외할 수는 없다.
④ 당사자 간 합의가 있다고 해도 임금의 결정 역시 종전과 달리할 수 없다.

82. 근로자직업능력개발법상의 재해 위로금을 받을 수 없는 자는?

① 수탁자의 귀책사유로 인하여 훈련생이 직업능력개발훈련 중 재해를 입은 경우
② 수탁자의 훈련시설의 하자에 의하여 훈련생이 직업능력개발훈련 중 재해를 입은 경우
❸ 산업재해보상보험법의 적용을 받는 훈련생이 훈련 중에 그 훈련으로 인하여 재해를 입은 경우
④ 위탁에 의한 직업능력개발훈련을 받는 근로자가 위탁에 의한 훈련으로 인하여 재해를 입은 경우

83. 근로기준법상 임산부의 보호에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 사용자는 임신 중의 여성에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일의 출산전후휴가를 주어야 한다.
② 사용자는 임신 중인 여성 근로자가 유산의 경험등의 사유로 휴가를 청구하는 경우 출산 전 어느 때라도 휴가를 나누어 사용할 수 있도록 하여야 한다.
❸ 인공 임신중절 수술에 따른 유산의 경우 근로자가 청구하면 유산 · 사산 휴가를 주어야 한다.
④ 사용자는 임신 중의 여성 근로자에게 시간외근로를 하게 하여서는 아니 되며, 그 근로자의 요구가 있는 경우에는 쉬운 종류의 근로로 전환하여야 한다.

84. 남녀고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률상 사업주가 채용 또는 근로의 조건을 동일하게 적용하더라도 성차별이 발생할 수 있는 법적 요건에 해당하지 않는 것은?

① 당해 조건을 충족할 수 있는 남성 또는 여성이 다른 한 성에 비하여 현저히 적어야 한다.

② 특정 성에게 불리한 결과가 발생해야 한다.

❸ 채용 및 근로의 조건이 다른 성에 비하여 5분의 4에 미달하는 불리한 영향을 주어야 한다.

④ 사업주가 제시한 기준이 정당한 것임을 입증할 수 없어야 한다.

85. 근로기준법상 근로시간에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 1주간의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 40시간을 초과할 수 없다.

② 1일의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 8시간을 초과할 수 없다.

❸ 선택적 근로시간제 대상 근로자의 범위는 15세이상 18세 미만의 근로자이다.

④ 당사자 간의 합의하면 1주간에 12시간을 한도로 근로시간을 연장할 수 있다.

86. 고용보험법의 적용이 제외되는 자가 아닌 것은?

① 65세 이후에 고용되거나 자영업을 개시한 자

② 국가공무원법에 의한 공무원

❸ 6개월 미만의 기간 동안 고용되는 근로자

④ 별정우체국법에 의한 별정우체국 직원

87. 근로자직업능력개발법상 직업능력개발훈련을 실시하기 위하여 설치한 훈련전용시설이나 그 밖에 훈련을 실시하기에 적합한 시설에서 실시하는 훈련은?

① 향상훈련

② 전직훈련

❸ 집체훈련

④ 통신훈련

88. 고용정책기본법상 한국고용정보원에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 고용정보의 수집 제공과 직업에 관한 조사 연구 등에 따라 위탁받은 업무와 그 밖에 고용지원에 관한 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 설립하였다.

② 한국고용정보원은 법인으로 한다.

❸ 고용노동부장관의 허가를 받아 분사무소를 둘 수 있다.

④ 정부는 예산의 범위에서 한국고용정보원의 설립 · 운영에 필요한 경비를 출현할 수 있다.

89. 직업안정법상 신고를 하지 아니하고 무료직업소개사업을 할 수 있는 단체가 아닌 것은?

❶ 대한상공회의소

② 한국산업인력공단

③ 한국장애인고용공단

④ 교육관계법에 따른 각급 학교의 장

90. 근로기준법상 임금채권의 소멸시효 기간은?

① 1년

② 2년

❸ 3년

④ 5년

91. 남녀고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률상 육아휴직에 관한 설명으로 옳은 것은?(관련 규정 개정전 문제로 여기서는 기존 정답인 4번을 누르면 정답 처리됩니다. 자세한 내용은 해설을 참고하세요.)

① 육아휴직의 기간은 2년 이내로 한다.

② 사업주는 사업을 계속할 수 없는 경우에도 육아 휴직 기간에는 그 근로자를 해고하지 못한다.

③ 육아휴직 기간은 근속기간에 포함하지 않는다.

❹ 사업주는 휴직개시예정일의 전날까지 해당 사업에서 계속 근로한 기간이 1년 미만인 근로자에 대해서는 육아휴직을 허용하지 아니할 수 있다.

92. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률에 관한 설명으로 옳은 것은?

① 고령자라 함은 60세 이상인 사람을 말한다.

② 준고령자라 함은 55세 이상 60세 미만인 사람을 말한다.

❸ 상시 300명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주는 기준고용률 이상의 고령자를 고용하도록 노력하여야 한다.

④ 기준고용률이란 사업장에서 상시 사용하는 근로자를 기준으로 하여 사업주가 고령자의 고용촉진을 위하여 고용하여야 할 고령자의 비율로서 업종 구분 없이 당해 사업장 상시 근로자수의 100분의 5를 말한다.

93. 근로자직업능력개발법상 사용하는 용어에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 직업능력개발훈련이란 근로자에게 직업에 필요한 직무수행 능력을 습득 · 향상시키기 위하여 실시하는 훈련을 말한다.

❷ 근로자란 직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공하는 자를 말한다.

③ 직업능력개발사업이란 직업능력개발훈련, 직업능력개발훈련 과정 · 매체의 개발 및 직업능력개발에 관한 조사 · 연구 등을 하는 사업을 말한다.

④ 지정직업훈련시설이란 직업능력개발훈련을 위하여 설립 설치된 직업전문학교 · 실용전문학교 등의 시설로서 고용노동부장관이 지정한 시설을 말한다.

94. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 사업종류별 고령자 고용 비율에 관한 설명으로 틀린 것은?

① 제조업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 2

② 운수업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 6

❸ 부동산업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 3

④ 임대업 : 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 6

95. 헌법상 노동기본권에 관한 설명으로 옳은 것은?

❶ 공무원인 근로자는 법률이 정하는 자에 한하여 단결권 단체교섭권 및 단체행동권을 가진다.

② 근로자는 근로자의 근로조건과 정치적 지위향상을 위하여 자주적인 단결권 단체교섭권 및 단체행동권을 가진다.

③ 법률이 정하는 주요방위산업체에 종사하는 근로자의 단체교섭권은 법률이 정하는 바에 의하여 인정하지 않을 수 있다.

④ 법률이 정하는 주요방위산업체에 종사하는 근로자의 단결권은 법률이 정하는 바에 의하여 제한할 수 있다.

96. 남녀고용평등과 일 가정 양립 지원에 관한 법률상 모집과 채용에서의 차별과 관련된 설명으로 틀린 것은?

❶ 직무의 성격에 비추어 특정 성이 불가피하게 요구되더라도 여성의 참여를 배제하는 것은 차별에 해당한다.

② 차별이란 사업주가 근로자에게 성별, 혼인, 가족 안에서의 지위, 임신 또는 출산 등의 사유로 합리적인 이유 없이 채용 또는 근로의 조건을 다르게 하거나 그 밖의 불리한 조치를 하는 경우를 말한다.

③ 사업주가 채용조건이나 근로조건은 동일하게 적용하더라도 그 조건을 충족할 수 있는 남성 또는 여성이 다른 한 성에 비하여 현저히 적고 그에 따라 특정 성에게 불리한 결과를 초래하며 그 조건이 정당한 것임을 증명할 수 없는 경우 차별에 해당한다.

④ 여성 근로자의 임신 출산 수유 등 모성보호를 위한 조치를 하는 경우 차별에 해당하지 않는다.

97. 직업안정법상 국내 근로자공급사업의 허가를 받을 수 있는 자는?

❶ “노동조합 및 노동관계조정법”에 따른 노동조합

② 국내에서 제조업 · 건설업을 행하고 있는 자

③ 국내에서 용역업 · 기타서비스업을 행하고 있는 자

④ 무료직업소개소를 운영하고 있는 자

98. 고용정책기본법상 국가가 고용정책을 수립 시행하는 경우 실현되도록 노력해야 할 기본원칙으로 틀린 것은?

① 근로자의 직업선택의 자유와 근로의 권리가 확보되도록 할 것

② 사업주의 자율적인 고용관리를 존중할 것

③ 구직자의 자발적인 취업노력을 촉진할 것

❹ 고용정책은 중앙정부의 주도로 수립 · 시행할 것

99. 고용보험법상 고용보험에 해당하지 않는 것은?

❶ 재활사업

② 직업능력개발사업

③ 실업급여

④ 고용안정사업

100. 헌법상 노동3권과 관련이 있는 것은?

① 법률에 의해 최저임금제 보장

❷ 자주적인 단체교섭권의 보장

③ 연소근로자 특별한 보호

④ 국가유공자의 우선근로 기회부여